

2020 新鲜人 求职记

尽管不久前腾讯启动了有史以来最大规模的校招，但是互联网行业在这个毕业季的人才吸纳能力明显下降，“以往这个时候，师兄师姐都已经有拿到校招提前批的 offer，但今年却寥寥无几。”不少应届毕业生仍处于求职焦虑中。互联网企业基本都会提前一年锁定人才，但今年受疫情影响，不少企业出现了裁员的情况，更没有精力去培训新人了。有 HR 直言，上千份的简历，最终只录取了五位同学。今年的毕业生在“互联网不相信眼泪”的残酷中又迎来“最难求职季”。

■香港文汇报记者 俞昱 杭州报道

互联网一位难求 校招缩 录用减

“我很庆幸在2019年校招时就拿到了58同城的 offer，成功上岸，如果拖到今年，真不知道会是怎样的形势。”1998年出生的 Luna 是一位江西姑娘，本科就读于中国计量大学，是广告学2020级应届毕业生。

她早在读高中时就定下大学毕业后直接工作的目标，因此高考填报志愿的时候，她选择的都是实操性强的新闻专业，例如传播学、新闻学、广告学。上了大学更是积极参与相关领域的活动，“我们学校有着全浙江最早的校园微博协会，当时我想着既然将来要往新闻行业发展，索性去协会锻炼锻炼实操技能。”就这样，Luna 一步步做到了学校微博协会的会长，负责校园官方微博的运营，并因此得到了（新浪）微博远程实习的机会。

放假就实习 主动赢机会

“在微博远程实习的过程中，我认识了‘二更视频’校园业务的负责人，就毛遂自荐。”大二暑假，Luna 来到二更视频，做起了视频微博及抖音账号的运营实习生。“一边跟校园大使沟通，一边跟后期剪辑的同学沟通，也会做一些文案的发布等等。”Luna 说。

大三的暑假 Luna 也没有闲着，通过申请拿到了“小红书”的实习机会。“互联网公司与其他企业不同，一般在每年的三四月份就开始招募实习生，所以你一定要关注心仪企业的招聘公众号和微博号，例如腾讯招聘、网易校招等等。”Luna 说，互联网大厂的暑期实习一般只会公布在企业动态里，如果你不关注，很容易就会错过了。“一定要主动出击！”

“更为重要的是，因为互联网公司的秋招会比一般的公司更早，因此相对于日常实习而言，暑期实习有着更大的留下来工作的机会。如果你表现出色，可能实习还没结束就能拿到 offer 了。”Luna 坦言，在小红书实习的过程中，她学到了很多“书本上学不到的知识”，对于她未来的工作规划及人际关系处理都有着极大的益处。

“小红书2019年3月份启动商业化运作，我7月进入公司，做广告策划执行的实习生。由于当时商业化团队人数较少，因此我得到了很多具体的实操锻炼，包括为雅诗兰黛集团、欧莱雅集团做小红书投放的广告策划和执行等等，这是一般的实习生根本没机会尝试的事情。我一直在小红书实习到11月底，才回到学校做毕业设计。”

行业起薪高 应届生首选

本以为 Luna 凭丰富的实习履历，能轻松找份互联网行业的工作，Luna 却摇摇头说：“2019年秋招我一共投出了27份简历，最后拿到面试机会的只有58同城，也只有他给了我最终的 offer。”在她看来，互联网行业起薪高，已经成为许多应届毕业生的工作首选，因此竞争也越来越大。

“说实话，虽然我信任工作靠能力，但学历依然是找工作的敲门砖。据我所知，如今许多互联网大厂因为收到了太多的简历，于是在第一关就把非名校出身的毕业生‘卡’掉了，我的简历或许连个面试的机会都拿不到。”Luna 感慨道，不得不承认，名校毕业生起点确实更高，也更容易获得机会。

“其实每年都在说‘最难就业季’，今年因为疫情的原因，更艰难了。”Luna 坦言，人生是一场马拉松，现在远谈不上输赢。只要树立明确的目标，并为此努力前行，我们也会有很好的成绩。”



拿到58同城 offer 的 Luna 在公司 Logo 前留影。受访者供图

■互联网行业入职竞争加剧，青团社作为后起之秀吸引大量年轻人加入。受访者供图

就业焦虑弥漫 去年拿 offer 学生庆幸早「上岸」



千中选五 有备而来者胜

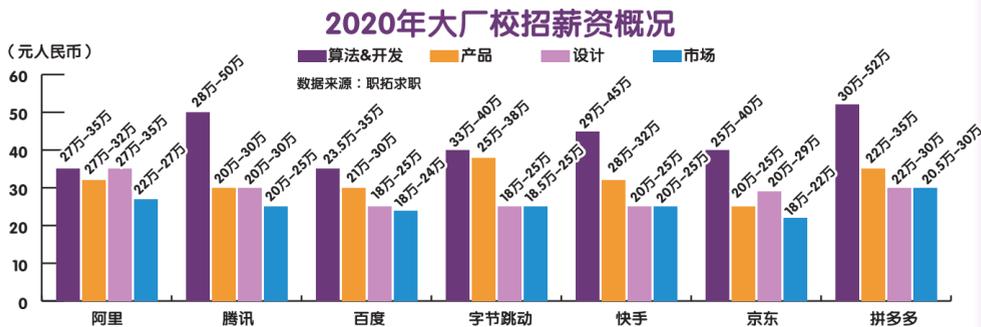
“今年针对应届生我们共开放了三个岗位，包括商业分析岗、销售岗和运营岗，都是五月初在 BOSS 直聘网和拉勾网上发布的，差不多收到了上千份的简历，最终录取了五位同学。”在中国灵活就业平台独角兽企业青团社 HR 徐一看来，这五位同学能被录取的共性是他们目标明确，在应聘中准备充分，态度也很积极主动。

“互联网行业需要非常强的抗压能力和学习能力，名校毕业生肯定是录取的加分项，但不是决定项。”徐一坦言，对于企业来讲，招应届生就是看重其有活力、有冲劲，也是希望为企业加入年轻的血液。“因此，相较工作经验而言，我们更看重其能力上的成长、自我的驱动力，以及是否有明显的上升空间。”

徐一建议，应届毕业生应聘岗位时，需要提前了解那个岗位需要做什么，自己的能力是否可匹配要求。“例如我在招聘时，会有应届生投递简历运营岗只是因为觉得有意思，不理解岗位具体要解决的事情，这样的应聘者我们基本不会考虑。”



58集团校招培训现场。受访者供图



校招需求前十岗位

- 1 JAVA工程师
- 2 运营
- 3 WEB前端工程师
- 4 销售专员
- 5 新媒体运营
- 6 人事
- 7 市场营销
- 8 测试工程师
- 9 产品经理
- 10 C++工程师

数据来源：拉勾大数据研究院

大公司力撑 帮学生减忧

8月6日，腾讯正式启动了2021届秋季招聘，加大对数字经济和互联网人才的挖掘培养。在本次招聘中，特别面向2021年应届毕业生开放5千个岗位，总招聘量预计较去年提升42%，也是腾讯有史以来最大规模的校招，帮助学生减少在疫情因素影响下就业的担忧，同时开设多渠道、多板块、多形式的招聘就业指导。

从历年的情况来看，包括华为、腾讯、阿里巴巴等在内的大公司都是吸纳高校毕业生就业的大户。浙大城市学院就业指导中心负责人表示，腾讯是互联网企业中的龙头代表，这次大规模招聘一定程度给2021届毕业生传递了积极的讯号。

7月20日，中国人民大学中国就业研究所与智联招聘发布《2020年第二季度应届生就业市场景气报告》，从月度数据来看，大学就业景气 CIER 指数随着国内疫情防控的持续向好、国家政策的大力支持也在逐渐回升，由4月份的0.81上升至6月份的1.07。



入职不久的 Eric (左一) 受邀参加青团社七周年庆祝活动。受访者供图

特稿

理性看薪资 海归看重成长性

突如其来的新冠疫情，打乱了 Eric 的脚步，这位美国密西根州立大学计算数学和计算机科学专业的学生暂缓了自己的读研计划，回到国内寻找工作机会。“海外留学生错过了国内互联网大厂2019年的秋招，只能去拼2020年春招的少量名额，或者参加社招，与有丰富工作经验的人竞争，这两者都特别难！”

“我在美国读书时，就有为搜狐畅游做游戏的商业分析，这是一份远程实习的工作，前半段在美国完成，后半段是我回国后在隔离酒店倒时差做完的。虽然当初申请实习的目的，是想多些实操经验，现在回想起来却很庆幸，有一份互联网大厂的实习经历，对回国后找互联网相关行业的工作还是很有帮助的。”

六月中旬，Eric 在网上看到了青团社的招聘启事，“我在投递简历前充分了解了青团社的信息，当看到其用户主要为‘95后’及‘00后’时，顿时产生了浓厚的兴趣，我非常喜欢这家企业的年轻态，有一种能与企业共同成长的期待与感受。”

充分了解企业 面试浅谈建议

“对于应届毕业生来讲，不能盲目地乱投简历，一定要把时间用在你真的感兴趣、也有信心应聘的企业身上，千万不要抱着走走看看的心态。”Eric 说，互联网企业的 HR 都有多年的招聘经验，你是否认真准备，一眼便知，作不了假。“当 HR 通知我获得面试机会后，我除了上网搜索了近年来有关青团社的资讯，还对灵活就业的市场环境做了分析，并提出了自己的建议。”

Eric 坦言，今年受制于疫情及国际环境的影响，他对薪资的预期进行了下调，在找工作时将未来发展和前景放在了考量的首位。“我应聘的是 P4（企业的内部级别，相当于初级专员级别，编者注）的岗位，目标是明年升 P5，三年升 P7。”电话里，Eric 笑着说，年轻人嘛，梦想总是要有的。“我入职后的第一次小组汇报，因为算错了一组数据，被同事指了出来。所以，我需要学习和改进的地方还有很多。”