

与时并进 引入自动化提升生产效率30% 港商怎守业？高科技接棒



自古守业比创业难，尤其是从事制造业的厂佬，近年来多数都面对子女不愿意接班、事业后继无人的窘境。时至今日仍然坚守在珠三角的一些港企，不少创始人已经年近六旬甚至更加高龄，仍然亲力亲为奋战在第一线。面对中美贸易战以及内地竞争日益激烈的趋势，他们仍然拥有年轻人

的拼劲，与时俱进，迎难而上，不断推进科技创新、引入自动化大规模“机器换人”和股权激励措施，继续守护自己的事业。

■香港文汇报记者 李昌鸿



港商怎么办系列三之三

改革开放40年来，珠三角留下了许许多多的港商拼搏奋进的身影，他们也从青壮年进入花甲之年。尽管高成本时代的到来淘汰了不少“三来一补”的港企，但部分港商不畏艰难和风险、持续推进转型升级和技术创新，这是他们破解困境获得成功发展的关键。

从事模具行业的东江集团（控股）董事长、年近六旬的李沛良接受香港文汇报记者采访时表示，1992年他来深圳投资数千万港元建厂，生产塑胶模具。“近十多年来，人民币升值、工资持续上涨和劳工短缺，我经营得十分辛苦，但也明白做生意有如逆水行舟，迎难而上才有机会。”于是，东江毅然斥巨资推动自动化，早在2005年就开始大幅度推进自动化，每年的投入高达2,500万港元。近些年来，东江用于自动化的投入已超过1亿港币，相对过往，生产效率大幅提升约20%至30%。

李沛良透露，他是与香港生产力促进局合作的，提高自动化程度，推进工业4.0，并且聘请一位德国专家推进自动化。在他看来，自动化是个不断的过程，只要能提升效率的，就再持续改进。他认为，人类最后都会运用到人工智能，该技术可令工厂运营和管理比较简单，不需要太多的人力劳动。

李沛良告诉记者，对于新技术的引进，集团从来都不会吝惜成本，他们2017年引进瑞士

的3D打印，用来制造模具，主要是制作一些零件，能提高生产效益。他相信3D打印在模具的应用会日趋普遍，有关投入确保公司技术领先和竞争中有更多优势。

李沛良公司也十分注重新兴板块业务，如智能家居、智能手机、医疗及个人护理同时出现高增长板块，模具业务与注塑业务相辅相成，相关业务正以健康态势增长。经过2018年持续推进模厂自动化，提高产品线利用率，早期介入客户设计等，促进了公司订单增长和业绩提升。李沛良指出，在2019年的战略部署上，东江仍会关注新兴行业，合理部署业务布局。李沛良强调，他们一直追求技术和产品的高精密，东江与某知名手机商合作，并与奔驰、宝马、法拉利、飞利浦、谷歌、ABB、polycon、惠普等合作，产品百分百出口。在自动化和高精密业务推动下，近几年公司业绩实现稳定增长。

在许多港商和内地企业纷纷追求金融和地产高回报时，李沛良仍埋头做精密模具。“当有人问我成功的奥秘是什么？那我觉得踏踏实实做实业就是关键。我没有去做金融投资和进军房地产市场，也没有去炒股票。我认识的朋友，一些人做厂赚了一些钱后便转向金融或者搞地产，这样很容易导致公司业务跑偏，再也无心做实业。其他行业的风险也很高，最终金融投资可能失败，地产也受政策调控影响，只有做实业才是国家大力支持的。”

1000人产能胜过6000人

香港文汇报讯（记者 李昌鸿）从事印刷包装的星光集团，是老牌港商，不少港人都认识其老板林光如。在许多同行倒闭后，星光仍保持着稳健发展，其中的奥秘是不断地转型升级和联合高校自主创新。年逾七旬的林光如接受香港文汇报访问时表示，十多年前内地人工成本就大幅飙升，印刷业属劳动密集型行业，承受巨大压力，星光也积极推进机器换人的转型战略。他自豪地告诉记者：“现在我们1,000人的印刷工厂，产能相当以前高峰期6,000人效率的1.67倍。”

林光如介绍，2015年其前海海拉斯曼智能系统(深圳)有限公司成立，前身是2012年2月成立的香港星光集团自动化研发中心，目前研发团队共计80余人，并联合暨南大学机器人智能技术研究院和中国科学院上海技术物理研究所，协作攻关研发工业机器人，如自动点胶机、贺卡翻转机、自动开槽机、自动包装机和智能机械手等，基本实现了“自动化、智能化、智慧

工厂”，大幅降低了成本和提高了生产效率，也增强了竞争力。

为汽车零部件、3C产品和手机配件等提供铸造业务的嘉瑞集团创始人、主席李远发也告诉记者：“自2005年人民币升值以来，各种成本持续大涨，为了应对高成本的压力，我们主动推进工厂转型升级和自动化，至少投入了600万元人民币购入打磨机器人，每台机器人最低花费30万元人民币，一共引进20台，因此工厂效率获得了大幅提升30倍。以前需要60人工作现在只有2人就可以完成，并且保证了质量稳定和品质。”

在压铸机方面，嘉瑞集团近几年也不断升级，一台自动化压铸机器人最低价格为100多万元人民币，集团引进了10多台，总投入最低1,000多万元人民币，以前需要四五个技工操作机器，现在使用机器人了，仅需一人就可维持运营，效率至少提高四倍。

闹人才荒 自建技术培训学院

香港文汇报讯（记者 李昌鸿）嘉瑞集团创始人、主席李远发告诉记者，现在对于公司而言，无论是在深圳还是在惠州，公司都面临人才问题的困扰，尤其是高端人才的人数不足，这也是目前公司发展的一大问题。为了留住人才，他给一些优秀骨干分配公司部分股权。另一方面，他们正在惠州建设建智能铸造创新中心，为公司的未来发展增添创新的动力。

由于懂得镁合金技术的人才很难在外面招聘，李远发为了更好培养人才，公司在2006年建立了内部企业学院，投入大量人力、设备和资金等免费培养管理和技术人才，12年来他们培养了至少上千人才。他们还与一些技术学校合作，给公司内部团队人员进行培训。

令李远发感到头疼的是，尽管公司人才供给不足，但一些镁合金公司为了争夺相关业

务，出高薪挖他们的人才。虽然公司会大力挽留，给予优厚待遇，但一些人才还是被挖走，白白为他人作嫁衣裳。为了更好地留住技术骨干，他们决定按照员工能力和水平考核，给予相应的股权奖励。他深深地明白，公司的发展是依靠人才，人才不足会制约公司发展，而股权奖励将是一种将员工个人利益与公司利益关联一起的较好方法。同时，无论生意好坏，都坚持加工资，将这些成本通过提高生产效率和自动化等来弥补和消化。

嘉瑞惠州工业园占地面积达21万平方米，设有研发中心、工模设计及制造中心、多种产品制造中心、存储及配送中心、物流中心、职业培训中心及职工住宿中心。2018年他们已在惠州申请智能铸造轻合金创新中心，并成立共享智能铸造轻合金创新中心。