

天津20小时30万人申办落户 50多城出台揽才大招 落户拆门槛 人才挤破头



顶尖大师、领军人物、高端人才、创业新军、普通大学毕业生……“招贤榜”上的人才列阵熠熠生辉；降低落户门槛、补贴购房租房、赠送丰实创业礼包……政策优惠令人眼花缭乱。随着50多个城市相继出台引才大招，中国城市“抢人大战”已进入“白热化”阶段。经济转型升级，人才需求量增大，力争抢人才成为中国众城的政策选择，专家同时也提醒，优惠政策短期可能奏效，但要长期“留得人”，各地还要在人才发展空间和宜居环境上下真功夫。 ■香港文汇报记者 江鑫娴 北京报道

“听说天津人才落户门槛大幅降低，身边很多外地人的心躁动了起来，太多‘北漂’想就近落户了。”本科毕业后梁冰（化名）已在北京的一间公司工作了近十年，但没有北京户口。户口在老家黑龙江哈尔滨的她告诉香港文汇报记者，听到有朋友第一时间到天津办理落户，5月就已拿到户口准迁证的消息后，她和亲戚胡先生一起行动了起来。在中国“抢人大战”中，“来得最晚”的天津市最近创造了20小时内30万人申办落户的新纪录。

无房无工作也可落户

梁冰说，“如果落户天津的话，高铁只需半小时，以后办事要比回哈尔滨方便多了。”胡先生想在天津落户，则是为了以后孩子上学便利。在服务大厅外的排队长龙中，梁冰遇到了很多“北漂”一族，他们有的希望扎根天津，有的则抱着和梁冰他们同样的想法，急切地想要一张



■近日在天津市河西区行政许可服务中心大院外张贴的市人力社保局要求及排队等待的年轻人。网上图片

津门入场券。天津5月16日发布“海河英才行动计划”，放宽对学历型、资格型、技能型、创业型和急需型的落户条件，似乎打开了落户天津的阀门。这项计划提到，“本科学历40岁以下、硕士学历45岁以下、博士学历无年龄限制”、“无产权房、无就业单位”可在指定服务机构进行集体落户存档。这意味着在满足学历条件情况下，不用缴社保、不用居住证、不需要有工作，就可落户天津。消息发布一天之后，申请的网站、App被挤瘫痪，服务大厅门庭若市。

天津市人力资源和社会保障局局长杨光表示，截至5月，落户申请的网络访问量突破80万，已有5,800余人落户天津，领取调档函的人数则超过2.7万。这样的关注度，超出了官方预期。在政策发布96小时内，天津不得不连续4次调整政策，从“零门槛”直接落户加码到“必须先调档再办落户”。

事实上，人才争夺战早已打响。从去年开始，为了招才引

智，湖北武汉、江苏南京、四川成都、湖南长沙、河南郑州、浙江杭州、山东青岛、福建厦门及福州……一个又一个城市放出大招，“硝烟”弥漫。梳理“抢人”城市人才政策，放宽落户限制、补贴购房和租房、给予创业资金支持等均是常规动作，其中落户政策是民众最关心的举措。

南京、武汉、成都、长沙都有类似凭学历、在一定年龄下、直接落户的规定，力度最大的武汉，规定40岁内、本专科学历均可落户。较为激进的是西安，在今年3月22日提出“全国在校大学生仅凭学生证和身份证可在线落户”，当天西安迁入8,000多人，一度成为落户“网红”城市。而天津是第一个这样操作的直辖市。

有专家表示，目前“抢人大战”参与度最高的天津、武汉、西安、成都、郑州、长沙、南京等城市大多处于扩张与产业转型升级期。“抢人大战”折射出中国经济发展动力与区域版图变化的新动向。从某种程度上看，留年轻人、留住受到良好教育的人才，就保证了城市的未来。

引才容易留才难

微观点

“21世纪什么最贵？人才！”近期，各地政府争相放出“大招”广揽天下英才，诠释了电影《天下无贼》中这句经典台词的意义。

如今，多个城市“抢人”政策已初见成效，但引入入城容易，做到让人才留在城里却很难。人才要抢得到还得留得住，说到底就是引人之策、留人之道、用人之法，缺一不可。

较之物质奖励，价值认同、自我实现感更能打动人心。让人才真正留下来，除了要有合适的岗位、周全的政策配套、充足的资金资源之外，还需营造良好的创业环境。

只有让人才与城市的发展定位和需求相匹配，才能形成有效供给。一哄而上“抢人”的城市，不妨想想如何做大做强特色产业，提供更多高端岗位。

“人在他乡，最需要的是能感受到人情味，这样才有坚持下去的理由。”这是记者在采访中听到最多的一句话。要想留住人就要留住心，这需要城市既有大度，又有温度。在“抢人大战”争得先机的城市，应把更多精力放到建设宜居宜业、后顾无忧的暖环境上去，以便更好地破解“北上广深一线城市容不下肉体，三四线城市容不下灵魂”的难题。

■香港文汇报记者 江鑫娴

结合产业需求 注重才尽其用

专家解读

随着城市产业转型升级，人才需求量大，争抢人才成为各地的必然选择。中国社科院劳动科学研究所研究员张丽宾表示，经济转型升级加快，而新增劳动力供给下降，是此次“抢人大战”的两大动因。中国劳动学会副会长苏海南认为，各地应结合当地经济发展、产业需要和特点来吸引和留住人才，不应该一味追求人才的数量，而是要形成合理的人才结构比例，注重才尽其用。

张丽宾表示，各地积极引才有其合理之处，尤其中国需要消除区域间发展不协调的问题，这也要依靠人力资源的流动。她认为，政府出台“抢人”政策，要有经济社会发展基础，有区域产业链的发展条件，否则就会产生供求失衡问题。最终演变为落户、购房、就业却没有解决。因

此，政府有必要对劳动力需求结构进行测算，把产业规划和人才引进规划匹配起来。

苏海南提醒道，各地出台吸引人才政策，诚然是为了落实高质量发展等国家战略，但同时应留意，要找准自身定位，围绕当地产业发展战略，制定有针对性、个性化的人才引进政策，在政策上最忌讳的是“一窝蜂”式的同质化竞争。 ■记者 江鑫娴



■在天津市河西区行政许可服务中心的“海河英才”引进落户办事大厅，数百人排起了长队，等待申请落户事宜。网上图片