二線城市搶博士 送屋送錢送項目

中西部地區產業升級 各出奇招廣納賢才

中國二線城市尤其中部城市之間“搶人大戰”硝煙味愈來愈濃。武漢、長沙、合肥等十多個城市都相繼頒佈了極具吸引力的“招賢令”，而鄭州早前向全球高調發佈“史上最強搶人政策”，更是將“搶人大戰”帶入新一輪高潮。中國產業集聚研究專家楊建國告訴香港文匯報記者，此輪搶人大戰是和中西部產業轉型掛鈎的。以鄭州、武漢上升為國家中心城市為標誌，中西部地區尤其是中部地區迎來了產業提質轉型發展期，各地的人才結構短板到了需要集中發力引進人才的階段。

■香港文匯報記者 劉蕊、姚進 鄭州、長沙報道

■河南鄭州人才招聘會場上，不少求職人員在台前諮詢。 資料圖片

在武漢學習工作生活了20多年的鄭州人吳衛（化名），去年8月份舉家回到鄭州。他70多歲的母親剛得知這一消息開心地說，簡直像做夢一樣。得益於河南財經政法大學誘人的引才政策，吳衛母親才能這麼開心地與兒子團聚。“河南財經政法大學2017年為了引進博士生，不僅在工資待遇、科研項目上給予了很寬鬆的政策，還會送一套100平方米以上的房子。”吳衛說，“武漢的高校給的政策待遇相對少些，反正我在哪裡都是搞研究、上課，回到鄭州還能經常看望父母。”吳衛的愛人呂敏（化名）是湖北人，她最初不情願離開武漢，但在“房子”的感召下，還是答應一起來到鄭州。

房子成各地引才法寶

據吳衛介紹，河南財經政法大學去年僅從武漢各高校就招來了近百位博士生。令吳衛欣喜的是，他不僅可以享受到學校的“政策紅利”，還可以享受到鄭州市去年11月底頒佈的“智匯鄭州”人才新政紅利——對新引進落戶的全日制博士研究生三年內按每人每月1,500元（人民幣，下同）標準發放生活補貼；在鄭州首次購房給予10萬元購房補貼。

縱觀各地的“引才”法寶，基本上都放在了政策紅利上。僅從購房補貼看，鄭州市是目前各城市中補貼金額最高的。長沙對新落戶的全日制博士生首次購房補貼為6萬元。武漢未有購房補貼，但大學畢業生可以低於市場價20%買到或租到安居房。合肥則宣佈，未來5年，合肥市將新建不少於1萬套人才公寓，引進的高層次人才可以特優價格購租90平方米至220平方米人才公寓。

中國產業集聚研究專家楊建國認為，目前中西部地區人才結構存在三個短板。“人才結構性短缺和結構性過剩並存，人才過於集中於小部分產業和領域，滿足包括金融在內的現代服務業等新產業、新模式的人才過於短缺。”楊建國說，在人才培養和實際需求間亦存在着脫節；產學研合作，以及三者之間資源轉化與共享做得不太到位。“由於產業轉型升級的需求，也由於人才本身結構上的短板，讓中部城市到了需要集中發力引進人才的階段。”

海外高端人才搶手

在本輪“引才熱”中，海外高端人才成為各地爭奪的重點對象之一。

2017年6月，長沙推出人才新政22條，加入中部城市對於人才的爭奪戰。現任長沙市人民政府商業顧問的德國人漢斯，就符合長沙人才新政中關於A類人才（國際頂尖人才）的條件。漢斯說，根據相關政策，他可享受外國人在中國工作許可期限5年的政策，以及在獎勵補貼、項目扶持、住房乃至醫療保健等政策上享受諸多優惠。漢斯表示，除了獎勵政策外，長沙市市委書記、市長還親自聯繫他們，為他們提供服務，讓他感受到長沙市對高端人才求賢若渴的態度。

據人才服務窗口工作人員介紹，自去年8月21日長沙人才服務窗口正式對外開放以來，真金白銀的“長沙人才新政22條”吸引了大批海外青年人才來到窗口或通過電話諮詢有關業務，截至11月中旬，共有447人申報留學歸國人員租房和生活補貼。從學歷構成上看，博士17人，碩士375人，本科55人，分別佔4%，84%，12%；從行業分佈上看，涉及面廣且相對集中在長沙市戰略新興產業。此外，他們還有一個共同點，大部分都從發達國家求學歸來。

據了解，中部城市合肥更是明確將引進外國人才和智力作為主要的“人才搶奪對象”。合肥將打造擁有4,000平方米的綜合場地以及2個創業項目孵化器的“合肥國際人才城”，這將是繼浦東、貴陽、石家莊之後，全國第四個“國際人才城”。

■迅猛發展的長沙戰略性新興產業成為吸引高端人才的匯聚地。圖為國家級長沙高新區。 資料圖片

■前來辦理零門檻落戶和生活補貼的大學生在長沙市級人才服務窗口前排起了長隊。 香港文匯報記者姚進 攝

人才公寓＋租房補貼 招攬高校畢業生

“住”對於剛畢業的大學生來說是一件棘手的事情，為招攬更多應屆畢業生，各地紛紛推出人才公寓以及租房補貼。

根據長沙“人才新政22條”，35周歲以下（含35周歲）、具有全日制本科及以上學歷的應屆和往屆高校畢業生均可享受“零門檻”落戶政策。此外，畢業2年內的全日制本科及以上高校畢業生在長沙落戶工作的，政府在兩年時間內，本科生每年發放租房生活補貼6,000元（人民幣，下同），研究生為10,000元，國內博士為15,000元。

香港文匯報記者來到長沙政務中心，大廳內市級人才服務窗口前排起了長隊，來諮詢與辦理業務者絡繹不絕。2017年6月在武漢畢業的本科生胡凱迪，正在糾結是留在武漢就業還是回家鄉長沙就業之際，長沙人才新政的出台無疑為他做出了選擇。“我覺得長沙人才新政補貼範圍擴大到本科生，對我們來說是可遇不可求的機遇，所以果斷選擇回長沙工作。”胡凱迪告訴記者。

專家：引資引智要有良好營商環境

中國產業集聚研究專家楊建國是中部多個城市的“招商顧問”。二線城市正在上演的“人才戰”其實是“招商引資”戰的另外一種表現形式。在他看來，從“招商引資”轉到“招才引智”，是當前各地招商手段升級的常用方法。過去招商引資，一般為單純的招商，或者也有招商引智，也是單純的引進人才，而現在的引才引智，則是“人、項目”打包引進，形成“團隊+技術+資本”的招商新模式。楊建國認為，這種方法，在引進資金、項目的同時，引進人才、技術、品牌，實現人才和項目的最佳組合，可以更好地達到引資與引智的“雙贏”。

但楊建國認為，各地把爭奪人才的法寶都放在了政策紅利上有失偏頗。他指出，吸引人才更多的是市場行為，政策紅利可以用，但不能濫用，“我建議地方在吸引人才時，應該多把精力放在培育企業、打造好的營商環境上，通過更好的產業規劃、環境，來間接為人才搭起施展才華的舞台。”