

「關愛」150億基金 金管局代投資

6月提注資申請 料年回報5%

香港文匯報訊(記者 文森)民政事務總局向立法會提交撥款文件,建議一次過向關愛基金注資150億元。文件建議將大部分資金存放於金管局賺取高投資回報,舉例存放140億元,回報率每年5%,2013/14至2016/17四個財政年度內均可動用資金約12億元;撥款若通過,當局會在今年6月向財委會提出注資申請。扶貧委員會成員、民建聯立法會議員梁志祥認為,該150億元作為種子基金的做法可行,他支持當局建議。

財政司司長曾俊華在財政預算案中,預留150億元向基金作出額外注資,用於向未能受惠於紓困措施的N無人士提供援助,強化基金功能,推更多針對性的援助項目和先導計劃,幫助經濟有困難人士等3大工作範疇。

餘下10億作穩健投資

根據民政事務總局向立法會扶貧小組委員會提交的討論文件,當局建議在2013/14年度一次過向基金注資150億元。文件指出,扶貧委員會和基金專責

小組會繼續按實際經驗檢討基金的財務狀況,如獲額外注資150億元,基金專責小組會就額外注資訂定投資安排,而其餘資金則會存放於銀行或作穩健投資,應付流動資金需要。

扶貧委員會及專責組監察

就有關討論和監察機制方面,扶貧委員會和基金專責小組會繼續監察推行各援助項目的情況。而受委託推行項目的政府部門及其他機構亦會向基金專責小組定期提交進度及財務報告;基金的賬目表由審計署署長審核,納入民政事

務局局長法團的財務報告,每年呈交立法會省覽,並上載基金網頁。

另外,為了加強基金運作透明度,每半年會向扶貧小組委員會匯報基金財務狀況和項目進度,資料上載基金網頁方便公眾查閱。

梁志祥:作種子基金可行

梁志祥表示,當局以150億元作為種子基金,透過投資賺取適當回報的做法可行,「起碼不用經常向立法會申請撥款」,認為一次過撥款的做法可行。



工聯會立法會議員王國興(右四)、郭偉強(右三)及該會東區區議員許林慶(左三),昨日約見潘啟迪(左四)反映屋邨停車場租金過高的問題。

領匯車位加租兩成 工聯批超通脹

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港百物騰貴,小市民日常生活開支壓力不斷增加,就連屋邨車位租金亦連年上升。工聯會接獲數十名筲箕灣東邨及東嘉苑居民投訴,指由領匯管理的屋邨停車場租金於2年間大幅增加17.5%至20.5%。工聯會立法會議員王國興、郭偉強及東區區議員許林慶,昨日約見領匯政府及社區合作總監潘啟迪反映有關問題。

王國興:基層市民難負擔

工聯會指出,以興東邨停車場為例,私家車位月租由2011年的2,000元加至去年的2,150元,今個月再加至2,350元,兩年增幅高達17.5%。東嘉苑停車場亦「不能倖免」,2年間由2,000元加至2,410元,增幅達20.5%。許林慶指出,區內另有2個露天停車場,每月租金平均僅2,000元,他批評領匯加租過高,令居民難以負擔。

郭偉強指有關加幅已超越通脹水平,而屋邨居民收入不高,「屋邨範圍不能只講市場,要照顧居民生活」。王國興批評領匯連續2年「加完又加」,且加幅極不合理,認為領匯應盡企業社會責任,體諒市民生活所需,盡量減低停車場租金。

領匯:車位加租反映供求

潘啟迪回應指,單年加幅7.5%的水平並不算高,而領匯本身亦照顧市民生活情況,承諾一年最多加租一次,「且不是每個停車場也每年加一次租。」他解釋,加租主要基於供求問題,「因為不少居民都反映租不到車位,如今是加租都仍有人排隊租。」他又表示,領匯亦投了不少資源改善屋邨停車場環境,近年相關開支便高達6億元。他又補充,領匯會向傷殘人士及其照顧者提供半價租金優惠,但會好好考慮工聯會的意見。

泊避風塘2漁船遇竊 失財物6萬



發生連環爆竊漁船案的屯門避風塘。

香港文匯報訊(記者 杜法祖)長達2個半月的南海休漁期開始,有竊匪趁機大批漁船返港休整,有機可乘下手犯案。2艘停泊在屯門三聖邨對開避風塘的漁船,昨凌晨遭連環爆竊,船主點算後證實共損失現金及首飾近6萬元,有船家希望水警在休漁期加強巡邏避風塘,保護漁民財產。

休漁期維修 船家登岸居住

現場為屯門三聖邨對開避風塘,現場消息稱,由於南海休漁期自本月16日已開始,直至8月1日才結束,大批漁船返港停泊各個避風塘進行維修保養,更有不少船家登岸暫時居住或工作。

事發昨清晨6時半,1名35歲姓黎船主返回漁船時,赫然發現船艙大門被撬開,艙內一片凌亂有搜掠痕跡,相信已遭爆竊,

需補給物資 船上會放現金

據避風塘1名老船家表示,基於漁民習慣及入油或補給物資的實際需要,所以船上多會放有數千到數萬元現金,但漁民普遍防盜意識不高,容易招來賊人。老船家又稱,類似竊案近日不時發生,他本身亦曾損失數千元,更有賊人嫌爆竊所獲不夠多,憤而將漁船的牌簿等有用證件扔到海裡,他希望水警在休漁期內加強在避風塘巡邏,防止罪案發生。

轉車站累32.7%屯門客搭貴車



民建聯發布屯門公路巴士轉車站及巴士路線重組問卷調查。香港文匯報記者彭子文攝

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)針對屯門區巴士線相繼停運屯門公路巴士轉車站,及往屯門方向轉車站未來將投入服務,民建聯屯門支部早前進行問卷調查,並於昨日根據調查結果提出改善建議,認為轉車站便利居民轉乘,但未有相應增加班次,且部分轉乘組合不設優惠而且宣傳不足,受訪的32.7%乘客更因而「中招」,變相「搭貴車」。

民記調查揭欠宣傳少優惠

自從屯門公路巴士轉車站去年底落成,民建聯主席譚耀宗及副主席李慧琼多次實地視察。民建聯屯門支部昨日公佈於4月2日至30日繁忙時間在屯門公路巴士轉車站及在多條屋邨以街頭訪問的結果,他們訪問了854名使用轉車站的乘客,了解他們對轉車站安排的意見。

譚耀宗、李慧琼及民建聯區議員曾憲康、程志紅、陳文華和龍瑞卿昨日綜合調查結果,指出多條駛入轉車站的短途巴士線需求大增,但其中61M在繁忙時間仍維持10分鐘至16分鐘一班,未能滿足需求;長途路線方面,往沙田、尖沙咀及觀塘的需求增幅亦較大,市民在繁忙時間因此而要「企出九龍」,甚至擠不上車,要求巴士公司增加轉車站巴士班次。

報告又指,轉車站僅設有「短線轉長線」轉乘優惠,有32.7%乘客「中招」變相「搭貴車」,促請巴士公司參考設於元朗的大樓隨道轉車站,讓所有駛經路線均享優惠。民建聯又批評九巴以龍運巴士並非屬同一公司為由,不為新駛經轉車站的E33機場巴士線提供優惠,但同時九巴網頁則載有龍運巴士線資訊,指九巴自相矛盾,且僅有2.8%人表示會經轉車站轉乘,不提供優惠變相未能充分利用轉車站資源。

譚耀宗促駛經路線享優惠

對屯門地區問題了解甚深的譚耀宗強調,民建聯是支持地區配合巴士重組計劃,並善用資源,並指調查報告雖然發現屯門居民對重組巴士線要求取消部分路線有保留,但相信在屯門方向轉車站落成後,可進一步諮詢居民及改善有關巴士線轉乘細節,以盡量方便居民。



民建聯要求港鐵從速徹查事故成因,向公眾交代,並全面審視輕鐵系統安全。民建聯供圖

民建聯促港鐵速查出軌成因

香港文匯報訊(記者 王維寶)本月17日天水圍輕鐵出軌事故造成77名乘客受傷,令各界關注港鐵列車服務的安全問題。民建聯立法會議員李慧琼及梁志祥昨日聯同部分元朗區議員約見港鐵公司,要求港鐵從速徹查事故成因,向公眾交代,並全面審視輕鐵系統安全,詳細檢測全部輕鐵列車及路軌。

指若涉人為疏忽須懲處

本月17日,一列由天水圍駛往元朗的761P線輕鐵,疑因列車轉彎時減速不及,因而發生出軌意外,事故造成77名乘客受傷,是次嚴重事故令各界質疑港鐵列車的安全問題,民建聯亦要求港鐵做好各項列車安全措施,以避免同類事故再次發生,保障乘客安全,另外,民建聯亦在會議上促請港鐵向受傷的乘客提出補償方案。而港鐵表示,現階段並未有整體計劃,有關傷者可因應個別情況致電港鐵熱線查詢。

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港勞工市場供不應求,港府昨日發表的最新失業率為3.5%,與對上一個季度相同;就業不足率在同期亦維持1.6%不變水平;失業人數則輕微增加約1,000人至13.3萬人。勞工及福利局局長張建宗表示,未來數月將有新一批畢業生及離校人士投入勞工市場,加上近期僱主的招聘意欲仍然較為審慎,或會對失業率構成一定壓力。

統計處數字顯示,今年2月至4月的失業率維持3.5%,就業不足率亦維持於1.6%;總就業人數減少約1,900人至371.8萬人。與今年1月至3月比較,失業率的上升主要見於零售業、製造業、住宿及膳食服務業;保險業、批發業及建造業的下跌則比較顯著。就業不足率的上升主要見於建造業內的地基及上蓋工程;清潔及同類活動業則有較大跌幅。

總就業人數輕微回落

張建宗指出,勞工市場近期大致保持平穩。總就業人數經過連續6個月上升後,出現輕微回落。他指出,未來數月將有新一批畢業生及離校人士投入勞工市場,加上近期僱主的招聘意欲仍然較為審慎,或會對失業率構成一些壓力,但本地需求持續強勁,相信會為整體就業情況帶來支持。

5場招聘會共1.5萬空缺

勞工處由1月至今已舉行了5場大型招聘會,共有202間機構合共提供約1.5萬個不同類型的空缺;而多間培訓機構亦有參與招聘會,介紹就業培訓課程及即時接受申請。勞工處將於下月19至21日於屯門舉行另外3場大型招聘會。而為協助應屆中學畢業生投入勞工市場,勞工處亦將於今年5月至8月期間,推出特備就業支援項目「就業齊起步」,透過一系列多元化的活動,協助應屆中學畢業生就業。

3公僕工會倡加薪追通脹

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)2013年公務員薪酬調查早前出爐,建議高級公務員加薪2.55%,中低級公務員就統一加薪3.92%。香港公務員總工會、政府人員協會及香港公務員工會聯合會昨日發表聯合意見,強調仍然堅信及支持行之有效的薪酬檢討機制,但認為顧問公司在收集及分析數據時,可能未能適時覆核及跟隨市場調整,結果出現現時明顯低於通脹的薪酬趨勢指標,薪常會及顧問公司實有疏忽之嫌,又建議高級公務員加薪4.2%,中低級公務員則加薪5.57%。

稱顧問或漏計新名目收入

3個工會昨日致函行政會議召集人林煥光,發表聯合意見,質疑顧問公司未有適時跟隨調整數據,指近年來,私人公司的薪酬結構已有明顯改變,一般會將職員的基本薪金壓低,以減低強積金超付,但利用其他相關利益報酬,如花紅、雙糧甚至多個月的額外年終薪酬等作為補償,顧問公司雖將花紅及雙糧納入計算入息,但仍可能錯用比對方法,疏忽計算私人公司職員其他新名目收入,甚至試圖避免複雜的計算而剔除此等公司,結果所得指標出現極大偏差。

高級加4.2% 中低級5.57%

工會直言,無論質疑是否完全屬實,但薪酬趨勢調查的結果卻明顯偏離現實及無法令人接受,而若要補救而從新再啟動調查只會費時失事,故建議在政府有大量盈餘下,薪酬調整不應低於政府預期本年度的通脹率4.2%,基於此準則,高級公務員薪酬應調整至通脹率的4.2%(較原本淨指標高出1.65%),中低級公務員則調整至5.57%。

工會指,有關建議未能全面達到所有同事要求,但基於加幅較保守及易於受到全港市民及納稅人接受,期望此加幅能避免政府、公務員及市民3方面的不斷爭拗,而影響政府管治威信,公務員士氣,及公務員對市民的服務,亦希望公務員同事能忍耐接受。