

港16萬公務員 加薪有望追通脹

香港文匯報訊 (記者 鄭治祖) 在通脹壓力下, 香港約16萬公務員有望加薪。最新公布的2012年薪酬趨勢調查結果顯示, 基層、中層及高層公務員的加薪指標, 分別為4.56%、5.8%及5.26%。公務員事務局稍後會諮詢公務員團體, 並在考慮經濟狀況、公務員士氣等因素後, 向行政會議提出2012至13年度公務員薪酬調整的建議。多個公務員團體會先諮詢會員意見, 希望當局能顧及團隊士氣, 確保加幅能追貼通脹。



■張震遠表示, 薪酬趨勢調查委員會此次調查, 涵蓋112間私人公司, 涉及18萬僱員。

薪酬趨勢調查委員會調查了112間私人機構, 包括84間僱員人數為100人以上的大公司, 及28間僱員人數為50至99人的小公司, 共182,009名僱員過去一年的薪酬變化。結果發現, 私人機構的低、中及高層人員的薪酬增幅分別為5.71%、6.64%及6.01%, 3個指標都較去年底, 從相關薪酬趨勢指標中扣減2011至12年公務員遞增比率後, 各級公務員有望加薪(見表)。以一名高級警務督察為例, 將按照指標加薪3,300多元; 新入職的政務主任加薪2,200元, 每月薪金約4.1萬元; 文書助理則獲加300多元, 月薪約3,700元。

據政府財政預算案公布, 2011年全年通脹率為5.3%, 而政府預測2012年全年通脹率為3.5%不變, 故公務員加薪幅度大致與通脹相若。

參照112公司18萬僱員

薪酬趨勢調查委員會昨日向職方代表交代初步資料, 將於下周確定結果後, 向公務員事務局提交報告。薪酬趨勢調查委員會主任張震遠會後表示, 調查涵蓋了112間私人公司, 涉及18萬僱員, 來自金融、製造業及服務業, 調查結果客觀及有公信力, 反映市場過去一年情況, 相信公務員團體滿意結果; 而委員會考慮一籃子因素, 包括公務員士氣、香港經濟情況及港府財政狀況, 下周二會確認公務員薪酬趨勢調查, 並向政府提出建議。

紀律部隊評議會職方代表倪錫水表示, 薪酬趨勢調查向來科學化及有公信力, 認同是次結果貼近通脹幅度, 將與會員商討後向政府提出意見, 又指政府在考慮薪酬調整時, 除參考通脹因素外, 亦須考慮公務員士氣, 公務員訴求及政府財政狀況等, 相信公務員的士氣可維持。高級公務員協會高級副主席李世綱表示, 趨勢指標反映人力市場需求, 而私人機構薪酬調查的數字亦貼近通脹。

有公務員團體失望

不過, 警察員佐級協會副主席陳祖光表示, 加薪幅度比預期低, 未達到超越通脹的水平, 又指薪酬趨勢指標是其中一個考慮調整公務員薪酬的因素,

最新指標公布

基層4.56%

中層5.8%

高層5.26%

2012年薪酬趨勢調查結果

薪金級別	薪酬趨勢總指標	2011/12年公務員遞增比率	薪酬趨勢淨指標
高層 月薪\$51,671至\$103,900	6.01%	0.75%	5.26%
中層 月薪\$16,855至\$51,670	6.64%	0.84%	5.8%
低層 月薪\$16,855以下	5.71%	1.15%	4.56%

製表: 香港文匯報記者 鄭治祖



■多個公務員團體希望, 當局應顧及團隊士氣, 確保加薪能追貼通脹。 香港文匯報記者鄭治祖攝

強調政府作為良心僱主, 應考慮生活指數、通脹、員工士氣等其他因素。代表基層員工的第一標準高級公務員評議會職方主席李惠儀亦稱, 本身期望低層公務員的調整幅度能追及通脹, 估計有5%至6%加幅, 現時4.56%的幅度令人失望, 但會尊重機制。

根據慣例, 公務員事務局在收到確認的調查結果後, 會諮詢公務員團體意見, 再向行政會議提出薪酬調整的建議; 行政會議最後通過的加薪幅度, 按慣例會追溯至4月起生效。公務員事務局發言人表示, 薪酬趨勢淨指標是行政長官會同行政會議, 決定2012至13年度公務員薪酬否及如何調整的其中一項考慮因素, 當局同時會考慮香港經濟狀況、政府財政狀況、生活費用變動、職方對薪酬調整的要求, 以及公務員士氣等因素。

■薪酬趨勢調查委員會昨日公布的最新指標顯示, 公務員今年加薪有望追貼通脹。

香港文匯報記者劉國權攝



人力資源學會： 對私企構成壓力

香港文匯報訊 (記者 聶曉輝) 香港人力資源管理學會指出, 公務員的加薪幅度不單包含私人公司的基本薪金, 亦包含了一次及可彈性發放的花紅增幅, 有關安排並不妥善, 因與私人企業一次及可彈性靈活發放的安排截然不同, 認為會對私人企業構成一定壓力。中原人力顧問董事總經理周綺萍則指出, 薪酬趨勢調查委員會公布的調查結果, 與私人市場的平均4.7%接近, 且考慮通脹因素後, 加幅合理。她指出, 公營機構員工必然會爭取享有與公務員的同等加幅, 若機構未能滿足訴求, 或會觸發新一輪工潮。

私人市場平均加薪僅4.7%

香港人力資源管理學會薪酬調查委員會主席孔子人指出, 該會今年2月公布的私人市場平均薪酬增幅為4.7%, 屬於基本薪金, 與政府薪酬趨勢委員會昨日公布的「基本薪金指標」相若, 惟未能反映私人機構的彈性發放花紅策略。孔子人指出, 學會曾多次向相關委員會反映, 將一次及可彈性發放的花紅增幅一併納入公務員加薪幅度的安排, 並不妥善。

孔子人說: 「因為彈性發放的花紅增幅

納入公務員的總薪酬增幅後, 便須永久發放, 與私人機構一次及可彈性靈活發放的安排截然不同。」他指出, 以此計算調薪幅度, 會對私人機構構成影響。他認為, 良好的薪酬獎賞管理制度, 應論功行賞, 以僱員的表現為釐訂薪酬調整的指標之一。

公營機構思攀比或釀工潮

周綺萍指出, 薪酬趨勢調查委員會公布的調查結果, 與私人市場加薪幅度接近; 而在扣除增薪點後, 最高加幅更高達5.8%, 相信是參考了大企業。她指出, 有關結果將對私人企業構成一定壓力, 但未必很大, 「因為私人市場加幅本身貼近公務員, 不像去年有一段距離, 令企業員工不滿」。但她指出, 不少公營機構將於年中與員工商討薪酬加幅, 若未能與公務員齊齊, 或會觸發新一輪工潮。



■業界認為, 此次公務員的加薪幅度對私企構成壓力。 香港文匯報記者劉國權攝

曾蔭權：新屆問責官加薪溫和

香港文匯報訊 (記者 鄭治祖) 就下屆特區政府問責官員薪酬調整, 行政長官曾蔭權昨日表示, 有關獨立委員會建議調整是15.3%, 「行政會議與我們商量後, 希望減至8點幾。我很相信, 這應該是一個務實處理方法」。

曾蔭權指出, 問責官員薪酬已10年沒做過調整, 此次調整薪酬約9%, 不能說不溫和, 「這與所有現時公職人員的薪酬調整相若, 希望大家要理性討論這個問題」。他續指, 此次調整亦是透過獨立委員會的建議, 經過一個廣泛的調查, 視乎商界方面以及公職人員、公務人員、各類人士的薪金調整, 才作出建議。

他又說, 每一屆政府完結時, 都會用一個獨立委員會來決定應該調整的幅度, 因為要避免利益衝突的情況, 盡量會為下屆政府問責官員調整相關薪酬。[「以往這樣做, 現時都要這樣做; 如果

不這樣做, 會令每一屆政府變成要自行決定薪金」。

陳智思：做問責官志不在錢

政府前日公佈調整司局長薪酬, 前行政會議成員陳智思昨於一電台節目表示, 調整是針對政治助理, 又認為何人參與問責官員, 其自豪感往往大於薪酬得益。陳智思說, 以香港局勢來說, 問責官員肯定不是為錢而出來做, 因為要任由公眾監察他及家人的言行, 故問責官員肯定有他們的抱負, 非「界多三萬蚊同你捱義氣」之舉。

至於相關安排會否影響新政府組建, 陳智思認為以政治角度, 調整必然對政府民望有影響, 但重申願意加入下屆班子的人不是為錢, 但假如新政府上任時, 官員願意凍薪或減薪, 或可提升新政府的威望。

問責官 公務員 薪酬兩機制

香港文匯報訊 (記者 鄭治祖) 第四屆特區政府局長薪酬將在2002年的薪酬水平上增加8.1%, 薪酬趨勢調查委員會主任張震遠表示, 問責官員屬另一個獨立加薪機制, 不能與公務員的薪酬調整相提並論, 但認為問責官員加薪幅度是相對2002年的幅度, 過去10年通脹達15.3%, 故加薪8.1%已是偏低。

紀律部隊評議會職方代表倪錫水亦稱, 司局長按照另一薪酬機制調整薪金, 公務員則參考每年

恆常進行的薪酬趨勢調查結果作出調整, 他不評論問責官員薪酬加幅是否合理。

不過, 城市大學專業進修學院學術統籌宋立功認為, 政府建議下屆問責官員的加薪幅度頗大, 為確保交接順利及考慮公務員士氣, 政府應多作政治考量, 收窄公務員與問責官員加薪幅度的差距。他又指, 公眾近年對政府要求高, 公務員團隊近年士氣並非很理想, 政府在財政狀況良好的情況下, 應可以提供更好的加薪幅度。