



攪炒派成日大話連篇，放流料煽動仇恨。

元朗區議會主席、民主黨黃偉賢同前立法會議員朱凱迪前年7月先後在網絡社交平台老屈工聯會立法會議員麥美娟，話佢讚元朗鄉親驅趕示威者，同叫示威者做「甲由」，麥美娟同年8月委託律師正式入稟法院告二人誹謗，要求佢哋道歉。不過，黃、朱兩人拖到時日先突然登報道歉，令事件搞咗近兩年先真相大白。工聯會立法會議員郭偉強昨日就嗰facebook話：「唔想香港變成假資訊苦主中心，就要快快立法打擊假資訊。」

●香港文匯報記者 黃書蘭

攪炒屈麥美娟

黃偉賢朱凱迪登報認衰 郭偉強促立法嚴打假資訊

麥美娟時日回覆香港文匯報查詢時就話，案件本來已預咗交法院處理，但對方近期突然主動提出和解，經過連番商討後，最終雙方日前達成和解協議，但具體內容就不便透露。

朱凱迪就承認有求證黃偉賢引述嘅言論之真假，「在本人個人社交平台專頁製作圖像及宣傳單張轉述失實言論，並廣泛發布，誤導(或)麥美娟議員。」他承認自己做法極不負責任，嚴重影響麥美娟聲譽，「本人就此鄭重向她致歉。」

不過，朱凱迪只係自己社交平台發布，道歉又唔見擺上社交平台，有幾鄭重，真係交畀大家判斷喇。

麥美娟：兩人近期主動提和解

郭偉強譏黃朱被告到「甩褲」

對於有攪炒派嘅「斷正」下都要拖近兩年先至「跪低」，唔少人都認為事件法例監管不足，令造謠者道歉得「太遲」。好似郭偉強就話：「道歉只係因為被人告到『甩褲』，『黑暴』的假文宣仍然入心入肺，又豈是道歉就會叫得醒！而且睇假資訊的讀者，都接觸到道歉啟示(事)。正如我之前所說，『澄清』『辟(闢)謠』的工作，極花時間、程度、專業成本，遠遠多於造謠(嘔)舌之力，唔

想香港變成假資訊苦主中心，就要快快立法打擊假資訊，制止黑暴及外部勢力的陰招。」

「YF Luo」亦話：「絕對是虛假抱歉的，兩年才道歉，太遲了！」

「Kin Wong」都話：「為求自保而道歉。」

網民：黃應引咎辭職

唔少網民就質疑點會咁「記錯」完全有講過嘅嘢，「Derrick Ng」鬧黃偉賢：「點會『記錯』，抹黑就真！」「Kit Yin Wo」就話：「真的假不了，假的真不了！作假的，還好意思做區議會主席！理應引咎辭職！」

有網民就指事件反映黃綠篤信謊言嘅荒謬。「Sing Chan」話：「整個黑暴悲劇，源於『違法達義』說及不斷的謊言！」



●黃偉賢及朱凱迪近期在《星島日報》刊登道歉聲明，承認曾作出失實言論。麥美娟 fb 截圖

黃店呢「手足」試工一日糧分兩個月出



黃店衰嘢一籬籬，把口叫人「手足」，實質就當人「老襯」。

好似攪炒派勞工團體「勞工組」時日就嗰facebook發帖，爆粗問有間做飲食業嘅黃店要求職者先「試工」一日，返成12個鐘後唔請人不特止，仲要將人哋一日糧分兩個月出，兼夾要爭取一輪先擇得份糧。有網民都勸黃店：「各黃店管理層或黃HR(人事部)如果連自己公司既(嘅)不合理制度都無勇氣行出梨(嚟)改變，咁不如閉心做藍絲嘞。」

「勞工組」時日係以「分兩個月出一日試工錢嘅黃店」為題發帖，話收到一單求助，不吐不快。事緣有個苦主上月26日返飲食業一份工，要先「試工」一日，時薪45蚊，返足12小時，最後不獲錄取。問公司今個月7號先畀返當日工資，到攞支票嗰日，苦主發覺計少咗兩個鐘，「公司HR解釋指事主『無拍卡收工』，『公司政策』係唔會問清楚店長/事主的，只會一律當10小時糧。而事主100%肯定有拍卡，到底當邊到(度)出錯亦都無從得知。」

最終幾經辛苦，HR證實到苦主係返足12個鐘，先可以爭取返應得嘅人工，但要HR話要等到下個月(7月)嘅權期先出返糧畀佢，「到時候仲要過去簽收支票！」

根據《僱傭條例》規定，僱主要僱傭員離職後7天內支付任何未發放工工資，但事主今次卻要俾黃店一日糧分兩個月出。

「勞工組」就鬧問黃店：「我真係想問問公司係唔係痴(癡)×左(咗)線？」不過，「勞工組」今次雖然發帖叫問黃店「見字出糧」，但就有開到問黃店名。

網民鬧爆黃店亂出糧

唔少網民都留言鬧問黃店擺明呢「手足」。好似「HR熱血男」就問：「『公司政策』係唔會問清楚店長/事主的？咁HR亂出(糧)都得？」

「Cheuk Hang Shing」就答：「咁都講得出，咁佢不如話員工(返)12個鐘(鐘)頭有做足12個鐘既野(嘅嘢)，所以唔會出咗咁多(個)鐘呀。反正都係佢up(喻)。」

「Tom Tak Chun Chan」就話：「加埋都係540(蚊)咪×玩×打工仔嘞！」

有「手足」都話好多黃店都係「丘之貉」。「Leon Ng」話：「老實講句，幾×多不良黃店呢×手足？」其實佢哋咁肆無忌憚，又係邊個縱(容)出嚟呢？

●香港文匯報記者 黃書蘭



●「勞工組」指有黃店「分兩個月出一日試工錢」。fb截圖

逾兩成港青盼當公僕 青協倡拓渠道招才

香港文匯報訊(記者 黃書蘭)香港青年協會旗下的「青年創研庫」昨日公布「促進公務員隊伍的人才發展」研究報告。調查顯示，62.8%的受訪青年表示不想做公務員，僅23%明言希望做公務員，不足四分之一。青協青年研究中心研究員張靜雲表示，研究認為公務員需要提升游說市民支持政府施政、明白市民所需等政治技巧，故研究建議特區政府制訂一套有助公務員隊伍連繫社會、國家和世界的培育發展框架，加強公務員團隊體察民情的能力。

研究於今年4月22日至26日，以實地問卷調查形式，訪問了527名18歲至34歲的香港青年，當中14人本身是公務員。對於不想做公務員的原因，調查設10項選擇，受訪者最多揀選3項，當中最多選擇工作沉悶，達31.4%；其次為政治壓力大，佔30.1%。另外，不想加入現屆政府的亦有29.5%。

青年創研庫成員潘子鋒表示，研究結果反映出大部分受訪青年對加入公務員行列不感興趣，建議港府開拓公務員隊伍人才物色渠道，例如增設以中學生為主要對象的獎學金，得獎者按條款日後到政府工作一段時間；擴大政務職系實習計劃實習生人選推薦的機構範圍，至坊間大型服務機構、民間智庫，以及社區組織等，有助政府盡早吸納具潛質者。

另一成員徐嘉豪表示，特區政府應制訂一套有助公務員隊伍連繫社會、國家和世界的



●青協「青年創研庫」成員昨日公布「促進公務員隊伍的人才發展」研究報告。

香港文匯報記者 攝

培育發展框架，例如增加高級公務員與市民交流機會、加快安排公務員到內地政府部門掛職，以及搭建更多本港公務員暫駐不同區域或國際組織崗位等。

建議鞏固公僕形象升士氣

張靜雲表示，有受訪專家指出公務員缺乏「政治手腕」的培育，認為公職人員需要接觸市民，需具備能有效游說市民支持政府、明白市民所需及與市民保持良好溝通的政治技巧。

此外，研究建議特區政府應制訂一套有助公務員隊伍連繫社會、國家和世界的培育發展框架，以加強公務員團隊對社會民生的了解和同理心，提升體察民情能力。

此外，研究亦建議特區政府加強製作與公務員職業有關的推廣短片，邀請不同部門、不同職系的公務員親身說法，透過個人故事和第一身演繹，分享他們在工作中的體會，強化公務員在工作上的抱負和使命，讓外界認識公務員工作的意義，從而鞏固公務員團隊形象，持續提升士氣。

聶德權：今年內部招聘政務主任

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)公務員是不少人眼中的「鐵飯碗」，其中政務主任職系的空缺更是每年都競爭激烈。公務員事務局局長聶德權昨日在其facebook發文，表示特區政府今年特別安排了內部招聘，希望加強往後招攬人才、培訓新血的工作，為香港未來作好準備。聶德權還指，上周已就政務主任的內部招聘舉行了兩場簡介會，有近700人出席，反應相當踴躍，對此感到欣喜。

聶德權表示，自己和同事在簡介會上分享了一些經歷和感受，說明政務主任不單是一份工作、一個崗位般簡單，更多的是一種責任、一個服務香港的使命，以勇於承擔的精神，共同開啟香港新章，塑造香港的未來。他說，大家在了解政務主任工作性質的同時，也要清楚了解身處的大環境、大格局，以便對政務主任的要求、責任和承擔，有更全面的認識。香港從回歸、落實「一國兩制」，到香港國安法及完善選舉制度等出台，香港特區已走了快24年，作為政府骨幹的公務員隊伍，如何在香港開啟新章的關鍵時刻，協力構建更好的香港，值得整個公務員團隊進行思考，也是屬於骨幹之中骨幹的

聶德權指政府今年將安排內部招聘加招強攬人才。



聶德權 fb 圖片

任的內部招聘舉行了兩場簡介會，有近700人出席，反應相當踴躍，對此感到欣喜。

聶德權表示，自己和同事在簡介會上分享了一些經歷和感受，說明政務主任不單是一份工作、一個崗位般簡單，更多的是一種責任、一個服務香港的使命，以勇於承擔的精神，共同開啟香港新章，塑造香港的未來。

他說，大家在了解政務主任工作性質的同時，也要清楚了解身處的大環境、大格局，以便對政務主任的要求、責任和承擔，有更全面的認識。香港從回歸、落實「一國兩制」，到香港國安法及完善選舉制度等出台，香港特區已走了快24年，作為政府骨幹的公務員隊伍，如何在香港開啟新章的關鍵時刻，協力構建更好的香港，值得整個公務員團隊進行思考，也是屬於骨幹之中骨幹的

政務主任的責任和挑戰。

反應踴躍共700人參加

聶德權指，政務主任肩負制訂政策、落實和推動政策的責任，需要具備清晰思考、邏輯思維，及思辨、分析、表達和溝通的能力等，「我們考量法規和程序之餘，亦要思考政策如何貼地落實，能切實幫助、改善市民生活。」

對於簡介會有近700人出席，聶德權表示，在這個充滿挑戰的環境下，仍有數百名來自不同部門、不同職系的同事出席內部招聘簡介會而到感到欣喜。事實上，政務主任的工作難度也伴隨著滿足感，勉勵有興趣的公務員同事不妨考慮藉今次的機會，嘗試在另一崗位服務社群。

馬逢國倡設電影審查清晰指標

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)特區政府於上周五刊憲修訂《電影檢查條例》的《有關電影檢查的檢查員指引》，列明評審影片時須考慮維護國家安全的因素。立法會體育、演藝、文化及出版界議員馬逢國表示，為釋除業界疑慮，政府有必要制定清晰的審查指標，並向業界解釋何謂「紅線」，避免創作人員誤墮法網，同時確保檢查員不會為了害怕承擔責任，將審核準則「愈查愈緊」。

香港國安法列明，香港特區的行政、立法及司法機關應依據國安法和其他有關法律，規定有效防範、制止和懲治危害國家安全的行為和活動。

馬逢國昨日出席電台節目時表示，上一次修改《電檢條例》已經是上世紀九十年代，而香港國安法已經落實了一段日子，所有人都有責任維護國家安全，今次的修訂範圍涉及電影審查，主要關於播出的問題，業界不

區政府日前更新了相關指引。指引訂明，如影片內容相當可能構成危害國家安全的罪行，包括美化、煽動損害維護國家安全的行為，或對觀眾產生的影響可能會危害國家安全或危害維護國家安全，檢查員應得出影片不宜上映的結論。倘影片中的描繪可能構成危害國家安全罪行，或可能導致嚴重破壞公共秩序的暴力行為，並相當可能鼓動或煽動觀眾作類似行為，有關描繪不得在影片中出現。

馬逢國表示，指引公布後，不少業界人士都對創作內容、演繹過程有疑問，擔心會在不清楚的情況下觸碰「紅線」。他認為政府應與業界加強溝通，並清楚交代底線在哪裏，最理想就是提供實例及培訓，讓業界及檢查員均能掌握清楚具體尺度，以免日後出現因為「怕承擔責任」，而凡事均從嚴處理，影響作品。

至於新指引會否加劇電影業界自我審查，馬逢國並不擔心，並指本地電影業一向都充滿創意，亦對本地創作人有信心。

用怕會觸犯法例。

建議提供培訓助業界掌握尺度

馬逢國表示，指引公布後，不少業界人士都對創作內容、演繹過程有疑問，擔心會在不清楚的情況下觸碰「紅線」。他認為政府應與業界加強溝通，並清楚交代底線在哪裏，最理想就是提供實例及培訓，讓業界及檢查員均能掌握清楚具體尺度，以免日後出現因為「怕承擔責任」，而凡事均從嚴處理，影響作品。

至於新指引會否加劇電影業界自我審查，馬逢國並不擔心，並指本地電影業一向都充滿創意，亦對本地創作人有信心。

水污染管制條例 (第358章)

根據第19(3)條刊登的公告

西北部水質管制區水污染管制監督。現特此公告，監督已根據《水污染管制條例》接獲下述申請書之份 -

- 申請類別 — 牌照續期
- 排放或沉積類別 — 大糞德教所的排放
 - (1) 源自園藝工場的住宅污水
 - (2) 源自金屬製品工場的住宅污水
 - (3) 源自金屬製品工場的行業污水
 - (4) 源自預製混凝土工場的行業污水
 - (5) 由污水處理廠排放的污水
 - (6) 大糞德教所的排放
- 處所或裝置名稱 — 新界屯門大糞滿道 108-110 號大糞德教所及大糞女德教所
- 承受水域 — 西北部水質管制區
- 最高攝氏溫度 — 30 度
- 處理方法 — (1) 及 (2) 化糞池系統 (3) 及 (4) 沉澱池 (5) 隔油池、隔渣設施、旋轉式生物接觸器、膜生物反應器及紫外線消毒系統 (6) 沉澱池、曝氣池、隔渣設施及膜生物反應器
- 新組分 — 不適用
- 最高流量率或耗水量 — (1) 每日 1 立方米，(2) 每日 1 立方米，(3) 每日 5 立方米，(4) 每日 5 立方米，(5) 每日 800 立方米，(6) 每日 380 立方米

上述申請書副本存錄於環境保護署所備存的登記冊內，可供在辦公時間內查閱；環境保護署地址是：新界荃灣西樓角路 38 號荃灣政府合署 8 樓。如反對批准上述所公告的任何申請書，應以書面列明反對理由，並在本公告刊登後 30 天內提交同一辦事處。《水污染管制條例》第 19(4) 條所指明的唯一反對理由是：批准申請可能會妨礙達致或保持根據本條例第 5 條就西北部水質管制區而訂立的水質指標。