

回歸初期抵港男專才5年走一半

成本高前景弱 新來港少留港



●鄭毓盛(左三)、施麗珊(左二)。 香港文匯報記者攝

香港近年從內地吸納的來港人士，質素愈來愈優秀，甚至已超越本地整體人口質素。浸會大學分析2001年至2016年政府人口普查數據，發現內地來港人士的學歷和收入顯著提高，最新數據顯示8.5%內地來港人士擁有碩士學歷，比整體香港人口高近一倍。新來港人士月入平均較土生土長港人低，但差距已由20年前逾四成，大幅收窄至14.5%至25.4%。然而，研究卻發現香港無法挽留這批專才，其中擁有學士以上學位的新來港男性，5年間大減一半。有人口政策專家昨日指出，香港發展前景不及內地或其地城市，尤其是高新科技行業，加上港人對新來港人士的負面標籤，進一步窒礙他們在港落地生根，建議特區政府增強配套措施，助他們快速融入。

●香港文匯報記者 邵昕

浸會大學根據政府人口普查數據進行研究並於昨日公布結果，發現2016年內地新來港人士中，取得大專或以上學歷人數比例由2001年的5.7%提高至19.5%，其中擁有碩士學歷的比例更升至8.5%，超過全港擁有碩士學歷人口比例(4.9%)，顯示內地新來港人士中，學歷愈來愈高。

同時，他們收入增幅亦明顯高過全港數字，從2001年至2016年間新來港人士個人及家庭收入增幅，分別為70.8%和45.1%。研究員根據他們學歷及年齡進行調整後，發現新來港人士雖然比土生土長港人的月入低，但兩者差距已拉近，女性由2001年相距45%，收窄至2016年的25.4%；男性也由39.3%收窄至14.5%。

他們學歷愈來愈高，甚至超過土生土長的港人，但收入卻仍有差距，以致許多高學歷內地新來港人士，在短暫停留後仍選擇離港，以1997年至2001年抵港並擁有學士以上學位的男性為例，5年間銳減一半，並有持續下降趨勢。

香港大學社會工作及社會行政學系人口健康講座教授葉兆輝昨日在接受香港文匯報訪問時表示，香港過去在產業發展和創新上具有優勢，但隨着內地近年發展蓬勃，香港的優勢被逐漸拉平，「內地把握時機正高速發展，但香港相對來講發展緩慢，不少新產業如創科業等的前景與發展空間也相對有限。兩相對比，內地與香港愈來愈相似，甚至內地在某些領域領先，對追求職業發展的內地人才的吸引力自然下降。」

社會存偏見 工作體驗差

他續說，工作體驗也是現代人

才考慮立足之地的重要因素，「兩地始終存在文化與差異，對高學歷人士而言，他們有能力去選擇一個讓自己舒適的工作環境，近年香港社會運動頻發，內地人才容易出現不被接納的感覺，也會影響他們在香港的工作體驗。」

社區組織協會副主任施麗珊認為，現時香港社會對內地新來港人士的歧視與偏見仍然存在，他們仍背負不少不客觀的負面標籤，例如「行為粗魯」「學歷低」等，甚至有不少本港出生者認為他們「分薄社會福利資源」「頻密申請綜援浪費公帑」等，即使是高學歷人士，仍不可避免因身份而不獲認可，對有女性提供託兒服務，讓其可自由外出工作等。對於內地來港人士受歧視的情況，政府應該主動回應並保護受歧視群體的利益，包括適時探討立法的可能性。

專家倡做好配套助融港

研究負責人、浸會大學經濟系系主任鄭毓盛認為，香港政府在制定人力資源政策時應充分考慮內地新來港人士角色，並為其做好落地配套措施，包括家屬單程證申請等，「研究發現9歲以前赴港的兒童，45%長大後取得學士或以上學位，比13歲至15歲赴港者為多。盡早批准家屬的單程證申請，不僅助其早日與家人團聚，盡快融入本港生活，也有助於兒童獲取更高學歷，為香港創造人才。」

和香港人口老化的問題，「倘若沒有這批新來港人士，及他們在港生育的子女，香港年齡中位數估計將從43.3歲上升到46.1歲，而代表未來勞動力供給的20歲以下人口比例也將減少四分之一。」

他以1997年至2001年抵港男性為例，2016年的勞動人口參與率整體上已經與本地人持平，持單程證女性參與率則只有39.8%，但在年齡稍大、較少照顧子女需要的組別，參與率與本地女性相若，「他們是香港勞動人口的重心。」



全港人口及內地新來港人士數據

| 全港人口(新來港人士) | | |
|---------------|----------|---------------|
| 2001年 | | 2016年 |
| 652.7 (26.7) | 人口(萬人) | 701.5 (16.6) |
| 36.9 (25.4) | 年齡中位數(歲) | 44.3 (33.9) |
| 48.5% (70.4%) | 初中或以下學歷 | 37.5% (52.2%) |
| 16.3% (5.7%) | 大專學歷 | 33.2% (19.5%) |
| 1.6% (1.1%) | 碩士學歷 | 4.9% (8.5%) |

資料來源：浸會大學 整理：香港文匯報記者 邵昕

兼職清潔捱起 育兒成會計師

香港文匯報訊(記者 邵昕)香港人口老化問題嚴重，吸納內地新來港人士有效緩和香港老齡化的壓力，為香港帶來充足勞動人口。來港十餘年的戴女士抵港後從兼職清潔員做起，一路兼顧工作與提升自己，為香港發展貢獻力量，十幾年來不僅將兒子培養成會計師，還成功購置物業，在香港築起溫馨的家。

今年56歲的戴女士，1987年與香港人丈夫結婚，並於2010年終於獲批單程證，與丈夫及提早來港上學的兒子團聚。抵港後，工作成為頭等大事，但新來港人士的身份讓她在求職中倍感挫折，「開頭以為好簡單，去勞工處搵工，一份辦公室清潔員的工作，工時長，收入也一般，但最終僱主還是因為我是新來港人士，無香港工作經驗而未錄用。」

戴女士以前在內地有一間車衣舖，生活算是順風順水，求職失敗的經歷給她當頭一棒，但要強的她並沒有放棄，「做不到其他工作我就從最基層的掃街開始。」結果，戴女士下午再去學校做清潔，晚上有時也有兼職，自力更生。

「我一直對兒子說，一定要堅強」

她說：「我一直對兒子說，一定要堅強，不能被人看不起。我就這樣一邊工作，一邊積攢，困難時申請過公屋，但沒有拿過綜援，現在終於靠積蓄買了屬於自己的物業。我的兒子也很爭氣，2017年大學畢業，現在從事會計師工作，是我的驕傲。」

戴女士說，這十幾年來經歷風風雨雨，最讓她難受的是香港社會對新來港人士的歧視與偏見，更曾因2014年的社會事件感到心理壓力大，不敢出門，「就好像被貼了負面標籤，別人聽見你廣東話不好，便會區別對待你，甚至叫你『返大陸』。」

浸會大學經濟系系主任鄭毓盛表示，多年來內地新來港人士有效緩



特稿

內地發展快吸才 港黑暴趕客

就香港未能有效留住來自內地的高學歷新來港人士，致令不少人才在幾年間決定離港，從事人工智能研究的九十後「港漂」項翔昨日接受香港文匯報訪問時認為涉多個因素，一方面因為內地社會發展飛快，不單是一線城市前景好，甚至不少二線城市就業

機會都足以與香港相比，對「港漂」有很大吸引力，反觀香港生活成本高昂、居住條件欠佳，以及修例風波引起黑暴風氣也令不少人對留港卻步。

項翔表示，對高學歷「港漂」人才來說，香港的就業發展機會往往比不上北京、上海、深圳、廣州等內地一線城市，「哪怕是武漢、杭州等二線城市，與香港相比也是非常具有競爭力的。」因此，不少「港漂」毅然離港，回到內地開拓事業。

他續說，香港生活成本高昂，物價、樓價之高讓人汗顏，在港生活的壓力甚大，面對通貨膨脹，「手裏的錢就更少，買樓更是無望！」對中國人而言，房子能讓人有一定的安全感和歸屬感，但在香港難以實現買樓的夢想，故不少「港漂」生萌生去意。

除此之外，項翔指，前年發生的修例風波亦「嚇怕」不少內地生，「香港過去一直標榜為法治社會，但那兩年經常出現黑衣人堵路、毆打市民等行為，對不少



●項翔 資料圖片

「港漂」造成心理衝擊後。」但他亦提到，幸好自香港國安法實施後，黑暴有所收斂，相關壓力算是稍減。

目前在香港科學園一家科技公司工作的項翔認為，香港仍有不錯的條件，例如在科技發展有一定優勢和發展空間，讓他和身邊一些友人「衡量過後發現利大於弊，所以還是留下了」。他建議特區政府可考慮為「港漂」人才提供經濟上的補貼，讓他們不用為生活過於奔波，甚至可以為出色的專才提供買房的優惠，吸引有實力的人才。

●香港文匯報記者 詹漢基