

全體公僕凍薪 增薪點照跳

公務員局向4個評職方提調整方案 生效期追溯至4月1日

根據上月中旬公布的薪酬趨勢調查報告結果顯示，高級、中級及基層公務員的薪酬趨勢淨指標均為負數。特區行政長官林鄭月娥日前會同行政會議經考慮既定年度公務員薪酬調整機制下的所有相關因素後，決定全體公務員在2021至2022年度凍結薪酬。公務員事務局昨日向4個公務員中央評議會的職方提出薪酬調整方案，生效日期追溯至今年4月1日。公務員事務局發言人表示，行政長官會同行政會議會按照既定機制並在考慮職方的回應後，就2021至2022年度公務員薪酬調整作出決定。

●香港文匯報記者 鄭治祖

根據今年的薪酬趨勢總指標，低層薪金級別為0.48%，中層薪金級別及高層薪金級別分別為0.49%和-1%。經扣除遞增薪額，高級公務員薪酬趨勢淨指標為-2.04%，中級公務員為-0.54%，基層公務員為-0.68%。三級公務員的薪酬趨勢淨指標均為負數。

公務員事務局昨日向4個公務員中央評議會的職方提出在2021至2022年度凍結高層、中層及低層薪金級別和首長級公務員薪酬的薪酬調整方案，生效日期追溯至今年4月1日。該決定是由行政長官會同行政會議經考慮既定年度公務員薪酬調整機制下的所有相關因素後所作出，當中包括薪酬趨勢淨指標、香港經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、職方對薪酬調整的要求以及公務員士氣。

失業率雖高企 經濟明顯復甦

公務員事務局發言人表示，就經濟狀況而言不利和利好因素同時存在，雖然失業率依然高企，但經濟狀況有明顯的復甦趨勢，2021年實質本地生產總值增長預測為3.5%至5.5%，第一季實質本地生產總值更有7.9%的可觀按年增長。

發言人表示，雖然過去一年新冠病毒疫情對香港各行各業帶來很大衝擊，隨著經濟繼續復甦，尤其若本地疫情繼續受控，勞工市場的情況應會在未來一段時間內得到改善，本地通脹亦可能隨着經濟復甦有輕微上升。同時，各級公務員過去一年在抗疫工作方面的付出和貢獻值得肯定，故行政長官會同行政會議在平衡了所有相關因素後，提出了凍薪的調整方案。

對削弱公僕購買力影響有限

局方指，公務員在抗疫工作的付出和貢獻值得肯定，公務員自然期望即使未加亦不會減薪，又說在通脹輕微的情況下，凍薪對削弱公務員的購買力影響有限，令經濟收縮影響應微乎其微。雖然可能會對私營機構構

成一些實質或心理影響，但實際影響有限。

發言人表示，行政長官會同行政會議會按照既定機制並在考慮職方的回應後，就2021至2022年度公務員薪酬調整作出決定。

不過，公務員凍薪安排不包括「跳點」的增薪點機制，只要公務員不是頂薪點，來年仍加一個增薪點，以二級行政主任為例，起薪點是31,750元，如果加一個增薪點，月薪將會有33,350元，即是仍可加薪1,600元。



●公務員事務局昨日向4個公務員中央評議會的職方提出薪酬調整方案，生效日期追溯至今年4月1日。圖為金鐘通往政總的天橋。資料圖片



香港文匯報訊（記者 美釵）行政會議通過全體公務員凍薪，多個公務員工會昨日表示建議合理。高級公務員協會主席李方冲認為連續第二年凍薪，有助等待經濟復甦。公務員工會聯合會總幹事梁鑄庭認為，政府放棄減薪，改為凍薪，給予其他僱主一個正面訊息，相信私人市場也不會輕言減薪。

顧問公司反對：違背機制

不過，數知顧問公司董事總經理周綺萍表示，薪酬趨勢調查得出的淨指標為負數，政府應該按該制度對公務員減薪。她指出，政府每年通過參考私人市場過往一年的薪酬數據進行薪酬趨勢調查，並根據結果、社會經濟狀況、通脹、政府財政狀況等指標調整公務員薪酬，「明明調查得出負數，但是次凍薪決定完全違背機制。」

她認為，調查數據未能完全反映過去一年市民放無薪假被變相減薪的情況，「如果計無薪假等因素，薪酬趨勢淨指數可能出現更大負數，唔應該最後歸零。」

周綺萍說，政府以預示經濟復甦、將出現通脹為由決定凍薪，卻未有考慮香港已出現變種病毒，第五波疫情隨時一觸即發，加上廣東省疫情漸趨嚴重，未能確保本港經濟將好轉。

對有市民支持公務員凍薪，主要是擔心未來私人市場會以政府決定作參考。她解釋，政府是參考私人市場過往一年的數據，但私人市場則不會參考公務員薪酬進行調薪，政府的決定主要影響政府相關機構如社福、教育界等，但對其他行業沒有太大影響，而一些大型企業跟隨政府五天工作周、疫苗假等措施，主要是希望通過相關福利與政府進行人才競爭的手段。

工會：棄減薪合理 予僱主正面訊息

勞動市場現曙光 26%僱主擬來季增聘人手

香港文匯報訊（記者 文森）隨着新冠疫苗展開接種，香港勞動市場漸見曙光。有人力資源調查發現，約四分之一受訪僱主有意在今年第三季增聘人手，近三成（28%）僱主維持現有人手不變，淨就業展望指數由之前的負數變成0%，尤其是金融、保險和房地產業，以及採礦及建築業等行業的表現最佳，就業展望指數均錄得4%。分析指，銀行須聘請更多人應對即將推出的「跨境理財通」，以向內地客戶銷售財富管理產品，若疫情保持穩定，未來一段時間香港人力市場壓力將逐漸緩解。

淨就業展望指數不再負數

人力資源公司萬寶盛華大中華（ManpowerGroup）今年4月訪問167名僱主，並於昨日公布調查結果，發現有26%受訪僱主有意在第三季增聘人手，較上季增4%，有25%受訪僱主有意縮減人

手，28%僱主則維持人手不變，淨就業展望指數為零，打破持續3季的負2%。

報告分析指，目前市場趨向於靈活用人，企業較多採用臨時工或合約工形式招聘，以迎接不能預知的市場復甦。若疫情保持穩定，未來一段時間香港人力市場壓力將逐漸緩解，尤其是與消費有關的行業。

是次調查共涉及6個行業，其中4個行業的招聘意慾較第二季有改善，尤以金融、保險和房地產業，以及採礦及建築業表現最理想，均錄得4%就業展望指數。萬寶盛華大中華高級副總裁徐玉珊分析，銀行對客戶關係經理、私人銀行團隊以及前線人手需求增長，以應對私人財富管理業務增加的市場需求。

由於外「跨境理財通」即將推出，銀行亦需增加人手部署，用於向內地客戶銷售財富管理產品。房地產方面，住宅需求和持續的低利率環境使一手住屋市

場銷售理想，地產中介人數量漸增以捕捉營商機會。

服務業就業展望指數為3%。徐玉珊說：「服務業中的醫療、網絡安全和風險管理人才需求不斷增長，特別是IT職位，包括軟件工程師、數據分析師和應用程序開發人員，主要由於本港數碼銀行和金融科技持續發展。」

運輸及公共事務業的就業指數表現最差，錄得負1%指數。她表示，因為入境旅遊停頓，客運量及飛機航班數目都減少，故行業持續低迷，不過購物及網上營銷均有增長，長遠看行業有轉好跡象，惟需要時間復甦。

至於今年大學畢業生就業形勢，徐玉珊表示，疫情下大學生求職仍較困難，不過今年職位空缺較去年增3%，相對有更多選擇，平均入職薪金則維持1.5萬元，與去年相若，部分行業如IT更達1.6萬至1.8萬元。

港航認精簡架構 工會接逾十宗求助

香港文匯報訊（記者 文森）消息指，香港航空正制定裁員方案，或有約千名前線人員將遭裁撤，另外A320客機亦將停運一年。港航昨日確認消息，指會進行內部重組，以達到更精簡及具效率的架構，未來數天會向員工公布詳情。裁員消息令港航人心惶惶，十多名前線員工已向工會申請求助。消息人士透露，香港航空擬再裁減一半人手，涉及約1,000人，主要是前線員工。港航人事部周一向員工發電郵指，公司將進行內部架構重組，以達至更簡化及更有效的架構。部分部門將會合併，一些職位將會重組，目前有人力資源部及管理層的審核及同意，當所有細節確認後，會盡快公布。港航發言人昨日確認，公司將進行內部重組，以達至更精簡及更具效率的架構，會在

未來數天向員工公布有關詳情。裁員消息引起不少港航員工恐慌，有工會一日內收到十多宗求助。香港民航空事業職工總會秘書長葉偉明表示，目前航空業冰封，對於何時恢復與內地及世界的通航，暫時仍未見積極前景。他指，求助者大多是空中服務員和地勤員工，工會會繼續協助他們與公司溝通，助他們解決離職福利及賠償問題。港航近年屢次傳出財困消息，並數次裁員。2019年5月港航推出自願離職計劃；去年2月共裁減400人，至12月再次裁減250人；今年4月，又為機師提供離職計劃。疫情期間，港航曾向政府申請「保就業」計劃，共獲批約1.5億元補助，承諾受薪僱員人數為2,940人。