

英華街過渡屋明年初入伙

140單位月租最貴逾4000元 最快10月接受申請

香港公屋平均輪候時間達5.8年，達22年新高，現屆政府其中一個應對辦法是興建過渡性房屋，其中由社區組織協會營運的過渡房屋英華街項目正準備上馬，將提供140個介乎144呎至350呎的單位，是首個以混凝土作興建物料的過渡屋，亦是市區首個提供4人至6人單位的過渡屋。項目預計在10月至11月接受申請，明年第一季入伙，租金會按住戶收入水平釐定，最貴單位月租約4,000多元，較市價低四五成。

香港文匯報記者 明其道

有關項目為兩幢4層高的組合屋，共有140個單位，包括104個144呎細單位；31個280呎大單位，可供3人至4人入住；有4個單位達350呎，可供5人至6人入住；另有一個無障礙設施的大單位。社協副主任施麗珊表示，過去不少過渡房屋項目因資金所限，且需提供一定的伙數，都未有大量單位供應，但社協獲私人基金贊助，故決定建280呎至350呎的大單位，是市區首個設大單位的組合屋項目。

少族獲預留約十伙

社協昨日開放示範單位供傳媒參觀，屬於項目的第二大單位，面積約280呎。現場所見，單位兩房一廳，設有獨立廁所，廚房則屬開放式設計，單位還會附設冷氣機、抽油煙機、廚櫃和熱水爐等。施麗珊指出，單位租金會按租客的收入計算，根



●280呎單位有兩房一廳，廚房屬開放式設計。



●單位設獨立廁所，附送熱水爐等。



●施麗珊(左一)表示，社協獲私人基金贊助，故決定建280呎至350呎的大單位，是市區首個設大單位的組合屋項目。

據以往經驗，料大單位月租約4,000多元；細單位則約2,000元至3,000元，水電煤費另計，預料會預留約十伙予少數族裔入住。

混凝土建屋 助散熱隔音

是次項目除了是市區首個提供4人至6人大單位的過渡屋，亦是首個以混凝土作興建物料的過渡屋。項目建築師譚漢華表示，項目以組裝合成技術建成，即

將「盒仔」(貨櫃組合屋單位)如砌積木般砌成整個項目。他指出，以前的過渡屋均用鋼鐵建成，今次使用了混凝土，除了像「真住宅」外，亦有助散熱及隔音，「你在鋼鐵過渡屋裏面行，由於地下都是鐵，所以會有聲，這個(混凝土)過渡屋就不會。」他續說，今次項目的「盒仔」是特製，牆身較薄，故室內空間會更寬敞。

譚漢華並指出，由於英華街的地皮下

有不少渠務水務設施，故要避免搭建組合屋在該處，會預留相關區域作共用空間，例如公園及廣場等。負責建築項目的有利集團執行董事黃慧敏則表示，今次要製造196個「盒仔」，工廠只需兩個月就可建成，待審批後料只需兩個月就能完成搭建，即4個月已能完工。她又指，今次項目結束後，「盒仔」之後可繼續重用。

娜菲莎居於深水埗9樓的天台屋，約280呎單位月租近9,000元，由於平日外出都要帶着孩子，每次都要上落9層樓梯，出入非常不便。她指出現時天氣炎熱，由於天花板太熱，室內要長期開冷氣，電費不菲之餘，冷氣又容易漏水，而且單位外走廊衛生亦非常惡劣，經常有老鼠出沒。娜菲莎續說，自己已輪候公屋近3年，但未知何時能真正上樓，希望過渡房屋能助她脫離困境。



●譚漢華指增加法定假期10年執行期過長，建議按節日、分3年增加假期。圖為建築地盤工人在高溫下工作。

勞聯建議3年內勞工假增至17天

香港文匯報訊(記者 邵昕)改善勞工待遇是社會關注熱點，特區政府擬將目前12天的法定假期，分10年逐步增加至17天。勞工顧問委員會僱員代表、勞聯副主席譚金蓮指，增加法定假期涉及百萬打工仔福祉，認為10年執行期過長，建議按節日、分3年增加假期。資方代表則認為，短時間內增加5天假期或令企業措手不及，難以做好人手調配。

譚金蓮昨日在電台節目上表示，現時全港有過百萬僱員放12天勞工假，佔勞動人口三分之一，涉及行業廣泛，勞工假與公眾假期5天的差距，對他們參與私人、家庭生活造成阻礙，假期平權對他們而言是重大決策。不過，按現時政府每兩年增加一日假期的提案，這些僱員需至2031年才可有每年17天假期，速度太慢。

考慮到香港疫情持續18個月尚未斷尾，對經濟市場造成一定壓力，勞聯建議將5天假期共計3個節日，分3年增加，將假期平權提早至2024年完成，也為社會、行業留出適應時間。

資方稱短期增假日難調配人手

勞聯僱員代表、香港工業總會理事郭振華則指，僱主並不在意因增加假期而增加成本，惟擔憂驟然改變令企業沒有足夠適應時間，認為循序漸進更為穩妥，「有行業有機會人手不足，影響產能，對整個香港的持份者都不好。」

香港人才管理協會副會長梁偉佳認同增加假期的做法，但認為短時間內增加5天假期，企業人手調配需要諸多考量，應與時並進，對具體執行時間再作商討。

另外，日前公布的公務員薪酬趨勢調查結果顯示，各級公務員薪酬淨指標均為負數，意味着有減薪可能，有勞方代表擔憂調查結果或影響私人市場。譚金蓮認為，僱員薪酬因疫情一再降低，甚至需靠薪留職或減少底薪保住工作崗位。隨着香港疫情緩和及疫苗的推出，有望盡快開關，相信今年比去年更有希望，希望不會有減薪情況出現。

她續指，現時最低工資水平兩年一檢制度使得數字明顯滯後，建議效仿港鐵可加可減機制，配合方程式實施一年一檢，而方程式則主要考慮消費指數及日常生活開支。

梁偉佳則認為減薪的機會不大，他指政府數據是一個參考，但實際上仍需視乎盈利和未來生意計劃。他預計未來私人市場薪酬趨勢為凍薪至1%薪金增長，倘若來年順利通關，加上疫苗接種率良好，市場恢復活躍，相信加薪幅度也會隨之增加。

顏汶羽倡撤銷「職津」工時門檻

香港文匯報訊(記者 高俊威)新冠肺炎疫情重挫香港，不少打工仔陷入水深火熱之中，減薪失業情況比比皆是。民建聯人力事務副發言人顏汶羽日前發表勞工政策倡議書，建議特區政府特事特辦，撤銷在職家庭津貼計劃下有關工時要求的門檻，助失業者渡過難關。有見在疫情下香港的兼職員工數量大

增，顏汶羽認為政府應審時度勢，加快修訂僱傭條例，以保障兼職員工權益。

顏汶羽日前接受香港文匯報記者訪問時指出，勞工對一個城市的發展非常重要，疫情令香港經濟受衝擊，以往罕見的高失業率重現，上班族的權益尤其受影響。他認為，政府應在今次經濟

衰退周期中檢討勞工政策，盡快改善不足，進一步保障勞工權益，並減少勞資雙方矛盾。他已初步完成一份政策倡議書，並會約見勞資雙方團體、再培訓機構及智庫等聽取意見，修訂倡議書內容後向政府提交。

應特事特辦 助失業者解困

雖然政府下月起放寬申領在職家庭津貼的工時要求，惟顏汶羽指，現時不少市民生活非常困難，故他在倡議書提出，在疫期間有時限地撤銷申領津貼的工時要求限制。

他直言：「有冇收入嘅打工仔攞到補貼，零收入反而冇，佢哋(失業人士)唔係更加需要幫助咩?我覺得講唔過去!」

他認為，以此方法支援失業市民既簡單又快捷，因毋須另設機構處理；申請津貼者亦需接受資產審查，以確保公帑用得其所；且大部分申請人均曾申領津貼，政府應已掌握申請者的就業狀

況；就算沒有相關證明，申請人需提交聲明書，若以虛假陳述騙取津貼屬刑事罪行，最高可判監14年。他認為政府應特事特辦，為這些需要支援的市民解困。

以往香港長期全民就業，兼職員工僅佔少數，他們的權益一直未受重視，但疫情下，兼職情況非常普遍，顏汶羽指政府應盡快回應此勞動市場新形勢，建議兼職員工可依工作時數按比例獲得僱傭條例保障，相信勞資雙方均會接受。

此外，顏汶羽認為應進一步推動學生的生涯規劃，包括建議學校應為每一名學生「開file」，為他們度身訂做個人的生涯規劃，令他們可有思考和計劃。

他並提出讓大學生選擇「空檔年(Gap Year)」的安排，在就讀期間可休學一年以遊學或參與實習，以擴闊視野，增強人際網絡及職場技能，更重要是可讓青年人了解自己的興趣和職場志向。

盧偉國促支援就業免「畢業即失業」

香港文匯報訊 香港新冠肺炎疫情舒緩，政府統計處公布的最新勞動人口統計數字亦進一步下跌，今年2月至4月，經季節性調整的失業率由1月至3月的6.8%，下跌0.4個百分點至6.4%，失業人數近25萬人。同期的就業不足率達3.3%，就業不足人數126,600人。經民聯主席、立法會議員盧偉國昨日接受網媒《點新聞》訪問時表示，目前就

業市場總體仍然低迷，隨畢業季臨近，即將有大批畢業生投入職場，經民聯將敦促政府延續相關支援就業措施，以免職場新鮮人「畢業即失業」。

盧偉國表示，政府去年接納經民聯的建議，增加工程實習生的資助名額，推廣至建測規界，環境局亦以類似資助推出綠色就業計劃，並鼓勵企業聘用助理專業人員的資助計劃，政府與私營企業亦合作推

出各種短期就業崗位，政府為支援港人到大湾区內地城市實習與就業的資助計劃，雖然受疫情影響，可是計劃為職場帶來動力，得到業界歡迎。期望政府可以延續去年疫情支援就業措施，以支持疫期的下的就業市場。

盧偉國表示，為積極響應工程界推薦政府的支援措施，業界亦有不少行動，工程師學會早前舉行「支持防疫抗疫基金對工程界別的

支援」的約章簽署儀式，多名業界代表表示支持政府推出的支援工程畢業生培訓，和年輕工程師就業的措施，讓年輕人在逆境中仍能踏上工程專業道路。此外，去年工程畢業生培訓A計劃(HKIE Scheme A)的資助名額從272名增至1,000名，最終全部批出，工程業界正於逆境中繼續培養新血，為薪火相傳盡力，以免業界出現人才斷層的情況出現。

羅致光指「無社福規劃論」人云亦云



勞工及福利局局長羅致光昨日發表網誌表示，早前出席社聯與社署合辦的年度福利議題及優次會議，再次有持份者希望政府恢復上世紀九十年代及以前的社會福利規劃工作。他批評相關言論未從歷史事實出發，單憑感覺，以訛傳訛，強調今時今日香港的社福規模已較30年前大幅增加。他呼籲從未參與30年前社會

福利規劃工作者，應先了解今日及30年前的福利規劃工作的分別，再作評論。

羅致光在網誌指出，2021/22年度的社署財政預算開支逾1,040億元，較30年前增加約18倍，其中僅安老服務預算開支已達141.8億元，且現時社福開支不再只限於社署，也包括運輸署與在職家庭津貼辦事處等，數字反映今日的社福規模較30年前已是天差地別。

他續指，有評論認為現時「沒有社福規劃」，是推行整筆撥款津助

制度所導致。羅致光批評持有該想法者，不僅不了解為何為社福規劃，還對兩者的歷史事實缺乏認識，以致人云亦云。他論證指，有人認為自從有整筆撥款津助制度，5年計劃檢討便消失了，但事實顯示，社署1996年進行最後一次5年計劃檢討，而政府1999年才開始探討整筆撥款津助制度，足以證明兩者沒有任何關係。

對於一些說法認為，整筆撥款津助制度帶來了社福服務競投，羅致光認為相關言論對兩者的歷

史背景認識不足，亦沒有掌握不同資助制度的差異。他強調兩者沒有任何實際關係，社署雖曾考慮將康復服務單位進行競投，但有關競投並未實際發生，而是演變成容許私營機構參與護理安老院及家居照顧服務，並運用投標的形式，以評估服務質素和服務量，再進行分配。

羅致光認為，相關「common nonsense」(謬誤)的出現，或與部分人單憑感覺，或依賴腦海中不甚清晰的記憶行事、思考有關，強調應注重事件的事實根據，積極求真，勿為流言所誤導。

●香港文匯報記者 邵昕