

灣區職教學歷互認

國家教育部和廣東省昨日發布系列政策，提出推進粵港澳職業教育聯動發展，打造世界級灣區職教高地。深圳等大灣區城市有完善的產業鏈和充足就業機會，本港服務業的職業教育具有優勢，兩地職業教育學歷互認，推動產業優勢互補，助本港青年在大灣區大展拳腳。

國家教育部在系列政策中明確提出，支持深圳高水準高職院校擴大港澳招生，支持香港副學士學生到深圳升讀本科層次職業教育。廣東省制定14項重點工作，就包括與香港職業訓練局開展4個合作辦學的專業招生，聘請港澳師資到深圳職業院校任教。

深圳市教育局早前發布的今年工作要點中，表明要推動粵港澳三地的教育及資歷體制全面接軌，目標是建立「四互」合作機制：「教授互聘」、「課程互修」、「學分互認」和「文憑互授」。深圳市作為大灣區核心城市，近五年全市財政職業教育財政投入260多億元，未來3年將新增職業教育學位1.8萬個。

本港與深圳在產業發展和職業教育上互有優勢。本港在金融業和服務業發展成熟，具備國際化的師資和經驗；深圳在製造業擁有強大實力，擁有華為、比亞迪、大疆等高新技術產業，為本港人才提供了廣闊的發展空間。兩地優勢互補、人才交流，對各自的產業升級和經濟發展大有裨益。

一方面，本港近年經濟結構單一的困境凸顯，年輕人面臨出路受限的困境。例如本港

助港青大展拳腳

的副學士課程近年被指為「高不成低不就」，缺乏就業出路，副學士銜接大灣區的本科課程，無疑為香港年輕人提供了另一條出路。與此同時，大灣區內完善的產業鏈，可以為香港青年提供更多理工科的學習和實習空間，補足本港教育資源的不足。

另一方面，本港職業教育歷史悠久，擁有多所世界級的優質大學，其中三所大學更躋身全球大學排名前50位，這些高校旗下的職業教育課程均有着良好口碑。尤其是在本港具備明顯優勢的金融業、酒店業和物業管理等專業領域，正正是內地近年積極發展的方向，本港職教界正好可發揮所長。

本港有運作超過15年的資歷架構，將各種受認可的課程劃分為七個級別，再將學術成果、工作技能和經驗掛鉤，比較系統準確地反映一個人的學術和工作資歷，此資歷架構受到國際充分肯定。特區政府可以向內地推介資歷架構，共同制定大灣區通用的資歷互認機制，促進大灣區的人才培訓、產業分工合作，實現共贏發展。

粵港澳大灣區人口多達7,000萬，是國家數一數二的經濟發展「火車頭」。大灣區經濟在疫情後快速復甦，今年一季度外貿進出口同比增長33.4%，與本港的進出口總額也增長逾三成，已恢復至疫情前的水平。抓緊大灣區發展機遇，可以令本港經濟在疫後快速復甦。特區政府應該積極與大灣區內地城市協商資歷互認機制，為港人北上大灣區工作打開方便之門，為年輕人就業、創業提供更大空間。

文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

鼓勵高風險群體接種 防變種病毒散播

為堵截變種病毒輸入，本港首次啓動地區性航班「熔断機制」，禁止來自菲律賓、巴基斯坦及印度的航班及人士來港，令外備市場供不應求更趨突出，外備作為高風險群體的防疫問題再度備受關注。外備照顧本港家庭發揮重要作用，而外備經常接觸長者、小孩，假日又時與同鄉聚會，感染、傳播疫情的風險不可低估。變種病毒有可能在港散播，特區政府、僱主應更積極鼓勵外備接種疫苗，保障外備、市民健康安全，降低引發社區爆發風險，提升疫苗普及率，加快實現群體免疫步伐。

本港外備群體人數接近40萬，替僱主料理家務，照顧家中長者、小孩，減少僱主的後顧之憂，對釋放生產力、保持本港經濟活躍功不可沒。但值得注意的是，外備所在國往往是疫情多發地，一直未能受控。在港外備轉工期間居住環境較差，去年外備宿舍就爆發疫情，令社會憂心忡忡，加上有在休息日群聚的習慣，在疫期間都未停止，每逢周日或公眾假期，外備三五成群在中環等市區聚會、飲食，限聚令形同虛設，更令人擔心外備群體容易成為本港防疫的一大漏洞。

近日，因應東南亞出現變種病毒的新疫情，甚至有患者已將病毒傳入本港，特區政府唯有禁止航班由菲律賓等國來港，難免影響本港家庭聘請外備計劃。政府專家顧問、中文大學呼吸系統科講座教授許樹昌曾建議政府要求中介公司，先安排菲僱

在當地打針，才可上機來港工作；香港的人力資源和僱傭公會人士均曾建議政府向菲律賓已獲聘的外傭捐助疫苗，惟政府未有正面回應；但另一方面，有業界人士指出，不少外傭因恐懼疫苗副作用，不太願意接種；有僱主則憂心，一旦外傭接種發生不測要承擔責任，亦不積極鼓勵外傭接種。

事實上，本港不少專家一再強調，坊間接種疫苗後出現的病症情況，與接種疫苗並無直接關係，且接種疫苗始終較不接種的防疫保險係數高。大多數外傭與僱主同住一室，與僱主家人緊密接觸，家中長者、小孩又是抵抗力較弱、易受感染的對象，為保障僱主及外傭自己，外傭都應該接種。

外傭和僱主並非簡單的勞資關係，而是情同一家人，政府亦應視外傭是本港社會的重要一員，給予適切照顧，與外傭、僱主攜手抗疫，例如考慮外傭接種疫苗後，即使被解僱，在港簽證亦可獲延長；僱主可提供一定費用，讓外傭接受醫生諮詢才接種，增加外傭接種的信心。

正如飲食業等需要廣泛、緊密接觸人群的服務行業，政府亦在考慮若從業員接種可適當放寬防疫限制一樣，政府給予科學合理、具吸引力的條件，各行各業主動配合提升接種率，本港有望早日走出疫情陰霾，這是全社會共同願望，符合整體利益，全港市民必須共同合作，玉成其事。

議員促永不再錄用拒誓離職公僕

指即使日後申合約工或其他資助機構亦不合適

落實 愛國者治港



截至今年3月底，有129名公務員選擇不理會或拒絕簽署和交回擁護基本法及效忠中國香港特區的聲明，其中25名已辭職或將離任，一人因涉及不當行為而被革職，餘下人等已被停職或放無薪假。公務員事務局局長聶德權昨日透露，公務員宣誓或簽署聲明擁護基本法及效忠香港特別行政區的計劃將延伸至非公務員合約條款聘用的政府僱員，局方將於下月公布涵蓋範圍，而醫管局、社福機構、學校等政府資助機構人員不包括在內，相關政策局正研究訂立宣誓的框架和指引。有立法會議員認為，因拒絕宣誓而離職公務員應永久不再聘用，即使日後申請合約工或其他資助機構也不合適。

●香港文匯報記者 鄭治祖



▲聶德權指下月將公布非公務員合約條款聘用人員簽署聲明的安排。香港文匯報記者 攝

▶聶德權指去年7月1日前，約17萬現職公務員大部分已簽署聲明。圖為官員2020年底宣誓效忠特區。資料圖片



非公僕合約僱員宣誓下月公布

聶德權昨日出席立法會公務員及資助機構員工事務委員會時表示，特區政府將於下月公布非公務員合約條款聘用人員簽署聲明的安排，涵蓋非公務員合約條款聘用的政府僱員或退休後再獲聘用的僱員。由於有關醫療、教育、社福等資助機構的資助方式亦各異，聘用的僱員也非政府僱員，故相關政策局正研究根據香港國安法下的簽署聲明和宣誓安排，再訂立宣誓的框架和指引。

他透露，去年7月1日前，約17萬現職公務員大部分已簽署聲明，而截至今年3月底，約6,500名新加入的公務員已簽署聲明。其中，有129名選擇不理會或拒絕簽署和交回，其中105人為長期聘用，24人為按試用條款聘用。有關人等涉及的職務種類，113人為文職人員，16人為紀律部隊。到目前為止，其中25人已辭職或將離任，另一人則因其涉及不當行為而被革職。

在仍未離職但拒絕簽署的103人中，部分在回覆中聲稱聲明內容「損害言論自由」，有人稱自己不同意聲明內容，或認為簽署聲明會與持有外國國籍有衝突。公務員事務局常任秘書長楊何茵茵表示，各部門已考慮過他們的申述，並不接受他們拒絕理由。除了少數正放無薪假者，其餘已經停職。聶德權表示，特區政府會繼續跟進其他拒絕簽署聲明者，包括勒令其辭職，相信可在數個月內處理。

金融界議員陳振英提到，若拒絕簽署聲明者離開公務員隊伍後有可能再報考其他政府合約工，企圖逃避宣誓安排。聶德權表示，當重新聘用時，會再充分考慮，並強調簽署效忠聲明是基本責任，如果有人以這種手法再申請，將令人懷疑是否有擔當，及願否承擔責任。陳振英則提出，政府應永久不錄取任何拒絕宣誓或簽署聲明者。

民建聯議員何俊賢直言，他對不簽署聲名的公務員感到「火滾」，認為代表有關員工入職多年來一直沒有盡忠職守，要求局方交代因拒絕簽署而離職的公務員，日後是否仍可以領取俸俸。

倡設機制監察公僕有否違誓

工聯會議員陸頌雄則表示，拒絕簽署的公務員是「擺明車馬」坦白立場，反而擔心簽署的人陽奉陰違，日後繼續拉政府後腿，建議設立監察機制。

聶德權：公僕違誓可被革職

聶德權強調，公務員在簽署聲明後，日後若其言論和行為有違規，將按紀律懲處機制跟進，釐定罰則時會更嚴重，而最嚴重懲處就是革職。

至於在試用期內因涉及違誓的違法行為而被拘捕、起訴的員工，毋須法庭作出裁決，局方已即時啟動程序終止聘用；如果被拘捕最終沒有被起訴，相關部門亦會重新審視個案。針對長期聘用的公務員，聶德權表示，如人員被拘捕、落案和定罪將按紀律懲處機制跟進，並按實際情況革職或辭退，並知悉已有部分人員已自行辭職。

港台設處長顧問 就編輯管理投訴處理提意見

香港文匯報訊 香港電台由昨日開始新增高層職位，包括廣播處長顧問、高級經理（特別支援）等，主要負責《香港電台的管治及管理檢討報告》中關於編輯管理及投訴處理機制等有關工作。行政署前署長蔡潔如已獲聘為廣播處長顧問，並於昨日履新。

特區政府今年2月公布《香港電台的管治及管理檢討報告》，報告指出，港台的編輯管理缺乏有效機制、清晰指引和穩健制度，以確保節目確切履行《約章》，編輯決定往往依靠個別製作單位自行判斷，總編輯和管理人員在節目製作過程中處於被動

位置。港台也未能與香港電台顧問委員會建立積極和夥伴的關係，讓委員會就編輯方針、節目標準和質素事宜提供意見。報告並提及港台處理投訴的機制欠缺透明度，不能確保公眾的投訴得到妥善和公平處理。

商務及經濟發展局局長邱騰華當時表示，綜合報告內容，港台有必要在制度、執行和監察上加以改善，包括建立清晰和透明的編輯過程，清楚界定各類製作中，每個編輯層次的編輯責任，並強調總編輯和首長級人員的決策、角色，尤其是在處理一些有困難、具爭議或敏感的編輯事宜上，以保持《約章》的規定和達

到承諾應有的標準及專業水平，港台也必須加強對全體節目監製的編輯培訓。

就港台昨日開始新增高層職位，商務及經濟發展局回應查詢時表示，港台會按既定機制安排人手，落實《香港電台的管治及管理檢討報告》的各項建議。

屬短期兼職合約職位

香港電台回覆傳媒查詢時表示，「廣播處長顧問」是一個有時限的短期兼職合約職位，主要職責是就落實《檢討報告》中關於編輯管理及投訴處理機制方面，向廣播處長提供意見。港台同時會開設數個新職位，包括高



●行政署前署長蔡潔如已獲聘為廣播處長顧問。資料圖片

級經理（特別支援），協助執行《檢討報告》的建議。

蔡潔如已獲聘為廣播處長顧問。她於2009年出任食物及衛生局副秘書長（食物），並由2017年開始出任行政署長，於2019年4月展開退休前休假期。

馬逢國不滿代表委員兼任議員若落選失選委身份

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）立法會《2021年完善選舉制度（綜合修訂）條例草案》委員會昨日繼續逐條審議條例。體育、演藝、文化及出版界議員馬逢國提出，由於兼任港區全國人大代表或全國政協委員的立法會議員只能登記為立法會議員界別的當然委員，變相令不再參選12月立法會換屆選舉的議員失去選委資格，認為有關做法不合理。

馬逢國在昨日會議提到，若身兼港區全國人大代表或全國政協委員同時又身兼立法會議員，相關人士只能登記成為立法會界別的當然委員，但若決定不參選立法會選舉或未能當選，12月立法會選舉後就會喪失選委會的資格，這安排並不合理。

政制及內地事務局長曾國衛補充，港區全國人大代表、全國政協委員在選委會中佔190席，不足夠容納所有港區全國人大代表、全國政協委員，部分人士可能要轉到其他界別的選舉席位。

政制及內地事務局長曾國衛補充，港區全國人大代表、全國政協委員在選委會中佔190席，不足夠容納所有港區全國人大代表、全國政協委員，部分人士可能要轉到其他界別的選舉席位。

有關選委會成員是否需要公開擁有BNO、外國護照或居留權等資料的問題，鄧忍光回應時表示，由於對參選選委會沒有國籍的要求，故聲明中沒有相關的安排，但候選人資格審查委員會可以向參選人索取任何的資料，至於當中是否包括外國護照，稍後當局會再作了解。曾國衛補充，局方會研究在提名資料過程適當地收集相關資料。