

黃國：守護基層勞工權益 融入灣區再創新局

全國政協委員、香港工聯會理事長黃國



立法會財委會日前已通過政府第四輪防疫抗疫基金撥款申請，對此，全國政協委員、香港工會聯合會（下稱「工聯會」）理事長黃國認為，政府對企業支援程度很高，但欠缺對基層員工的支援。第三期「保就業」計劃未能推出，讓飽受疫情衝擊的相關行業人士，生活舉步維艱。

文/張童

救失業 度時艱

黃國服務工聯會近三十年，對一線工友的生存狀況一清二楚。他形容，旅遊、飲食、航運這些行業的打工仔，很多已是在「懸崖邊掙扎」。他舉例，有夫妻都在機場工作，現在減人工、放無薪假，頭兩個月還未認清處境，只當休息，但一路捱，到現在已九個月，積蓄漸空，愈趨困窘。而這絕非個例。住公屋還好，若又要供樓又要供仔女，薪水驟減下真是欲哭無淚。而有些行業受衝擊更久，如旅遊業，疫情前已受黑暴衝擊，有的從業員一年多無工開，刷爆了信用卡，只好借小額貸，泥足深陷。

黃國建議，應當繼續予特定群體以補助。工聯會對此身體力行，向社會各界有心人募集了一千五百萬用於補助金派發。計劃開辦後，額度一日用盡；首日，便有近萬人申請援助。然工聯會力量有限，最終派給五千人每人三千塊補助，只屬杯水車薪。這還是今年四月的事，四月便已如此，可見香港的失業問題之嚴重。

工聯會11月又發起了「救失業、度時艱」關愛行動，組織了三場大型招聘會，分別於港島、九龍、新界開辦。前來招聘的有些工種本來少人願做，但這次都大受歡迎。黃國對此感到憂心：失業率一旦大幅上升，社會容易動盪。

打疫苗 展擔當

黃國期望政府能拿出足夠決心與擔當，果斷處理疫情。他認為，派錢始終只是紓緩，有效控制疫情，才是治本之策。只有控制住疫情，才能恢復口岸通暢，重啟經濟，那許多問題自迎刃而解，不然，疫情屢屢復燃，社會怨氣只有越來越深重。

黃國認為，現在最重要的一仗，是要全面接種疫苗。假使接種率達到七成，就有全民免疫的希望。他十分清楚，疫苗未必沒有副作用，更不是百分百有效，但他強調：兩害相權取其輕。特殊時刻，必須要行霹靂手段，例如歐美也在加快推進疫苗接種工作。

黃國指出，危急時刻，就該打破老套規矩、死板程序，而這場公眾衛生危機，其實與戰爭無異。他認為政府應拿出具體時間表與路線圖，半年實在太久，疫苗接種應在三個月內完成。黃國同時期望國家能在其中給予一定支持，以幫助香港在短時間內完成疫苗全面接種，繼而重啟經濟。

治根本 解困局

控制疫情是政府現在的當務之急。但長遠來看，要使「一國兩制」行穩致遠，香港長治久安，黃國認為，三重社會更深層次的矛盾必須解決：房屋、就業和貧富差距。

安居方能樂業。黃國認為，居住問題必須首先解決。就如日前在北京召開的中央經濟工作會議，八個重點任務中亦包含「解決好大城市住房突出問題」，其次是就業。就業與貧窮，其實是一體兩面。黃國表示，在香港找工作不難，但想找到好工作，很難。許多工作，工時長、壓力大，然而人工低還沒前景，更別提現在的起薪點，和若干年前大學畢業生差不了多少。



工聯會今年初向5000名失業發每人3000元「緊急失業慰問金」，黃國理事長在發放現場慰問打工仔。

撐勞工 爭公義

去年的修例事件，攪炒派正是利用香港的這些深層次矛盾動市民神經，以達政治目的。國安法治標，但若想治本，必須妥善解決這些問題，必須平衡好勞資雙方利益。資方可以通過資本獲利，但勞方通過雙手奮鬥，也應享有安居樂業的權利，都應分享經濟發展成果。黃國表示，這正是工聯會所強調的：撐勞工、爭公義。

為了保障勞工權益，工聯會付出大量心血。黃國指出，從就業而言，一方面是要改善普通勞工的就

業環境，例如推動政府將外判轉為長工，發揮好社會領導者角色，繼而再推廣到社福機構及更多企業。另一方面，則要鼓勵勞工學習新技能，而在工聯會的推動下，政府已將特別愛增值津貼上限從四千提高到了五千八，鼓勵工友提升自身能力。黃國亦身兼工人俱樂部管理委員會主席，轄下職發處也提供職業培訓，例如新手可在此跟隨師傅學習按摩，待到學業有成再出外自己開店。

維護勞工權益，代表基層發聲，是工聯會的使命所在。今年，黃國也報名參加立法會勞工界別選舉，並提出「撐勞工、爭公義、護權益、創出路」



黃國一直關注大灣區醫療融合問題，並促成政府資助內地港人在港大深圳醫院覆診。



黃國月前聯同工聯會港區全國人大代表吳秋北和鄭耀棠、全國政協常委林淑儀舉行記者會，建議中央政府在大湾区內籌辦中華歷史文化展覽。



就業 救失業 執缺漏 基金3.0 制定疫下支援勞工政策



疫情之下，工聯會多次召開記者會，向政府提出「保就業、救失業」的建議。

全程參與最低工資標準制定

剛到工聯會時，黃國在研究部工作，全程參與了香港最低工資標準的制定。他回憶，彼時的香港有底薪只有七八塊一小時，他認為這很不合理。當工聯會提出訴求，政府最初寄希望於僱主自行調整，然而失敗，最後只有通過立法解決，把標準定在了28塊，最終逾23萬人受惠。但這場拉鋸戰持續了十多年，上世紀九十年代便已提出，但直到2011年，方得落實。

為基層工人爭取權益是黃國的使命，他始終在路上。近來，他又在為求請合併勞工假、公眾假而奔忙。香港的公眾假期有17日，而九十多萬藍領工人卻只能拿12日假期。他認為這不合理，標準應當劃一。這一訴求雖已得到政府初步首肯，但他稱，要「追數」，唯有等到政府真正落實，方才竟功。

黃國指，香港雖是發達經濟體，但對於打工仔的保障僅是第三世界水平。而單個工人沒有力量，唯有形成政治影響力，勞工權益才能得到保障。而工聯會每推進一項訴求，從發現問題到諮詢研究，再到向政府提出、向業界和社會各界求認同與支持，最後到落實法例，過程十分漫長。而實際上立法都非終點，因為不斷會有新問題出現。儘管事務繁瑣複雜，但黃國樂在其中，他認為自己深度參與進香港社會當中。這些年來，看到許多政策從無到有，從有，再到不斷完善，他感到的是深深的欣喜與滿足。



黃國和工聯會會長吳秋北去年向行政長官林鄭月娥反映《施政報告》建議。