

沈官充當案犯超級辯護人 點解唔炒得？



區域法院法官沈小民放生一宗去年「8·31」灣仔暴動案的全部八名被告，全港譁然。有法律界老友憤然表示：「沈官放生被告的所謂合理疑點，是在沒有任何證據的情況下，作出對案犯罪方面有利的推斷，直頭係充當超級辯護大狀，真是荒謬絕倫。混淆是非，這樣的主審法官，在根本上違背基本的中立判案原則，已經構成明顯瀆職，根本就應該問責炒魷。由此可見，法官終身

制也該好好檢討改革了。」
有法律界人士指出，即使逗留暴動現場的人，自身未有使用暴力，但若果缺乏留在現場的合理解釋，亦可能被法庭視為參與暴動，因為有關條例的法律精神認為，逗留於暴動現場的人，會鼓勵暴動者繼續作出破壞社會安寧的行為。
老友指出，「從此案結果來看，沈官正是千方百計為被告作出留在現場的『合理解釋』。在沈官眼中，搞到香港法治崩潰、管治癱瘓的黑暴，竟然是『難得歷史時刻』，值得『見證』；被告遮蓋容貌就是不想被人誤認為是暴動者，有大條道理；帶備『豬嘴』、口罩、眼罩或手套等暴徒的標配裝備，是『保護自己』、『無可厚非』；眾被告遇警即逃，則可能是『應警方警告而離開』，甚至是出於對警方『恐懼』的『自然反應』。沈官的荒謬辯解說辭，恐怕連案犯的辯護大狀都未必說得出口。當法官變成案犯的超級辯

護人，案犯豈有不脫罪之理？」
老友笑指：「有網民形容，就好像有蒙面持槍打劫金舖的匪徒，在逃走時被捕，法官卻判匪徒無罪。法官的理由是，第一，打劫過程已完成，並非在打劫過程中將匪徒拘捕；第二，被告只是想到現場親身見證，不算犯案；第三，匪徒藏有槍械，只是用作防衛性質；第四，蒙面是不想被人認到。法官按揭扭曲為暴徒開脫，這麼荒謬的現象，恐怕香港才有。」
「其實，沈官放犯已不是第一單。有一名20歲學生被控去年國慶日於黃大仙參與暴動，今年6月案件在區域法院審理，主審官正是沈官。當時沈官就指，撤除兩名警員的證供，單憑當時被告身穿的衣物及裝備，法庭無法排除被告只是『路經現場』，故裁定被告罪名不成立，當庭釋放。原來，『見證歷史』、『路經現場』，都能成為脫罪理由。按照這樣的邏輯，以後莫講暴動罪，恐

怕其他刑事罪都好難告得入。」老友不無擔憂地說。
「近期社會上要求司法改革的呼聲日益高漲，實在很有道理，而且很迫切。法官都是人，法官都會出錯，任何機構都要接受監督，需要問責，法官又怎能例外。本來，法官任期幾乎是終身制，讓法官無後顧之憂，公平公正判案。但現在的現實是，沈官之流的法官，自恃有『免死金牌』，抱定『你奈我何』的囂張態度，肆無忌憚地偏頗判案，令法治公義難以彰顯。這樣的法官，不應該炒魷？司法機構還可以視若無睹，只宣稱『可透過上訴解決』，不認真考慮設立與時俱進的機制糾錯防錯？」老友質問。

李自明

學拍片育創意 港青更易搵工

再培訓局辦證書課程 培訓多種跨行業通用技能

新冠肺炎疫情嚴重打擊本港經濟，最新公布的失業率升至7月至9月的6.4%，見近16年新高；其中15歲至24歲青少年未經季節性調整的失業率更達20.6%，較其他年齡組別更嚴峻。僱員再培訓局將為中學畢業至副學士或以下學歷青年開辦「青年啟迪培訓證書」課程，內容包括多種不同行業需要的通用能力，如創新思維、領導與解難技巧等，培訓機構並為學員提供就業輔導和支援等服務，期望提升他們就業競爭力及適應能力，應對當前經濟環境及疫情新常态下的挑戰。

香港文匯報記者 黃恆諾



僱員再培訓局與港專合作將推出「青年啟迪培訓證書」課程，協助青年提升就業競爭力。香港文匯報記者 攝



文慧妍(右)表示，Davy(左)對公司有很大貢獻。香港文匯報記者 攝

僱主試用「後50」 讚不比青年差

香港文匯報訊（記者 黃恆諾）長者退休後仍會繼續對社會作出貢獻，僱員再培訓局連續第二年推出「後50·實習生計劃」，協助仍有意及有能力就業的退休者，以及需要轉業的「後50」（50歲或以上）人士，透過短期實習重新在職場上發揮所長。有參與的僱主指年齡只是數字，形容「後50」工作能力不比年輕人差，認為有不同年紀的同事可互補不足。

「一張白紙」認識樂齡科技

67歲的「後50」實習生Davy，退休前在領事館擔任商務代表近30年，除要向領事提供本港經濟狀況等資訊及建議外，亦要協助安排官方及商務代表團訪問事宜，至前年才退休，其後曾在機場及旅遊發展局兼職，但因新冠疫情而失去相關工作，故決定參與再培訓局的「後50·實習生計劃」，獲配對到推廣樂齡生活的創意平台「The Project Futurus」任宣傳助理；推廣長者膳食和晚餐，「我哋家係一張白紙，

數星期嘅工作令我認識樂齡科技，令我學會洗碗，知道乜嘢係拍片。」

The Project Futurus創辦人及行政總裁文慧妍表示，公司只有數名全職員工，平均約30歲，認為年齡不會限制一個人的能力，Davy除負責本身崗位的職責，亦運用工作多年累積的經歷作出貢獻，包括上班第二個星期就公司籌備逾一年仍未有定案的社區義工計劃提交計劃書，提醒要有團隊建設及義工培訓等。

再培訓局擬明年再辦計劃

「後50·實習生計劃」已是連續第二年推出，旨在釋放潛在勞動力，而計劃亦受僱主歡迎，去年完成實習的45名「後50」中，11人獲聘為正式員工，計劃今年獲36間涉及公共事業、金融財務、會計、社會服務及物業管理等範疇的機構，提供逾90個文職空缺，數量較往年約70個多，再培訓局會考慮明年再次舉辦計劃。

再培訓局因應青少年失業問題，委託香港專業進修學校開辦這項對象為15歲至24歲應屆中學、毅進文憑、高級文憑及副學士等學歷畢業生的課程，而課程已獲納入第二期「特別·愛增值」計劃，除免學費外，合資格學員更可獲發特別津貼。簡介會及招生日將於11月11日在九龍彌敦道345號永安九龍中心11樓舉行。

培訓180小時 聚焦科技創意

這是再培訓局首個跨行業通用技能課程，提供180小時培訓，當中120小時是修讀兩個選修單元，僱員再培訓局經理（課程發展）陳凱燕表示，考慮到創意文化工作對年輕人有較大吸引力，故選修單元提供兩個分別涉及日韓文化的課程供選擇，「日韓韓創意文化有領導地位，所以提供開導課程，希望可以啟發佢哋，令佢哋喺其他行業上得以發揮。」

另兩個選修單元則與科技相關，其中一個內容包括最新的5G移動通訊技術及短片製作等，港專職業訓練學院導師李健麟表示，學習拍片不一定要成為KOL，「疫情下網上銷售發展迅速，技能對佢哋日後從事數碼營銷等工作有

幫助。」

滿足僱主「一職多能」新要求

至於餘下60小時的必修關鍵技能單元，則涉及分析及創新思維、訊息及數據處理、領導與解難技巧，以及溝通與團隊合作，滿足現今僱主希望員工可以做到「一職多能」的新要求。港專職業訓練學院高級培訓及就業主任曾俊榮表示，單一專業技能在現今社會未必足以應付工作，他舉例近年較受年輕人歡迎的室內設計行業，亦不只要有創作天分就足夠，「要跟客戶溝通、要商討，說服客人接受設計，僱主嘅回應顯示青少年喺呢方面表現較差，要佢哋每晚加班繪圖都可以，但就唔想見客。」

課程除協助青少年提升競爭力，亦會透過就業輔導和支援服務協助適應職場，曾俊榮表示課程會加入生涯規劃元素，希望令學員在入行前較全面了解不同工作內容，而在課程結束後仍會繼續提供為期6個月的就業跟進。

毅創顧問公司董事總經理周綺萍接受香港文匯報訪問表示，青年就業困難問題，過往主要困擾低學歷和沒有專門技能的年輕人，而疫情

下有關問題勢必進一步惡化，「過往吸納佢哋嘅行業主要係飲食、零售同旅遊等，但呢啲都係最受疫情影響嘅行業。」

專上學歷青年 今年覓職較難

她又指專上學歷青年今年覓職亦變得困難，適合的工作機會大減一半，僱主聘用無相關工作經驗的年輕人是一項投資，可能要入職後一段時間才能帶來生產力，惟疫情下各行業經營困難，大部分企業難有資源提供培訓，僱主或傾向用稍高薪酬聘用可即時帶來生產力的有經驗員工，加上部分打工仔或因裁員急於找工作而降低薪酬待遇要求，僱主有較多選擇，過往覓職不太困難的大專畢業生覓職亦會變得困難。

她建議年輕人要密切留意就業市場狀況，以調整求職要求，她透露有大學畢業生現應徵與所修學科不相關的職位時，仍要求1.5萬元月薪是不切實際，「第一份工係最難搵，可以一步一步嚟，如果搵唔到同所讀學科相關工作，唔相關都可以考慮，即使係兼職、自由身工作亦可以先接受，以汲取工作經驗。」

55%離校青年疫境難就業

香港文匯報訊（記者 文森）香港青年協會研究發現，55%離校青年在疫情下遭遇就業問題，當中五人便有一人「找不到工作」，尤以18歲至24歲群組情況最嚴重，超過四成未能覓職，而逾半數受訪青年對未來轉型方向感到迷茫。協會促請政府加速回應經濟轉型，與企業合作推出針對性的僱員培訓課程，並增設畢業生見習就業計劃，協助年輕人累積工作經驗，以及建議政府對願提供更多就業機會的企業給予稅務優惠。

18歲至24歲重災 40.9%未能覓職

青協「青年創研庫」今年9月以網上問卷調查方式訪問600名18歲至34歲的青年，當中85%有專上及大學學歷，但55%表示2月以來遭遇就業問題，22%受訪者找不到工作，17.8%則工時減少，而17.5%要放無薪假，更有5.8%受訪者遭解僱、裁員或遣散，當中18歲至24歲的群組最嚴重，多達40.9%未能覓職。

調查顯示，雖有66%受訪者認為要適應職場新要求，但55.6%沒有轉型方向，53.3%亦欠缺所需知識及技能，而39.7%受訪者對未來持悲觀態度，認為疫情結

束後情況可能更差。

研究並深入訪問20名遭遇就業問題的青年，發現無經驗求職者處境最不利。有受訪應屆大學畢業生因沒有相關全職工作經驗，即使6月至9月不斷尋找仍無回音；有從事翻譯工作的受訪者受疫情影響被裁員，2月起不停覓職並放寬工作選擇範疇，但至9月仍未獲聘，認為工作經驗不足令自己處於劣勢。

從事兼職工、臨時工及自由工作的年輕人情況同樣不樂觀，有兼職活動保安的年輕人表示，疫情下不少活動取消，變相停工，計算疫情以來只工作過數天，幾乎是「零收入」。

青年創研庫經濟組成員劉翌翔認為，政府應加速經濟轉型，建議引入商業主導模式，由企業提出有需要的新工種並



香港青年協會研究發現，55%離校青年在疫情下遭遇就業問題。青協供圖

就此培訓求職者；他並建議增設針對大學畢業生的見習就業計劃，協助年輕人累積工作經驗。

青年創研庫經濟組召集人羅彥勳則提出，政府應對提供更多兼職及半職的企業給予稅務減免優惠，鼓勵商界增加就業機會。他又建議青年就業服務機構推出「本地多元工作假期計劃」，為青年提供不同行業、職位的工作體驗，讓他們獲得職業生涯規劃輔導和技能培訓。

九龍社團聯倡增港青灣區實習

香港文匯報訊（記者 馬蕊）本港失業率受疫情影響不斷攀升，青年失業率就更為嚴重。九龍社團聯會近日展開香港青年就業情況問卷調查，結果顯示，受訪者中有三成青年處於失業狀況，近八成認為當下搵工困難指數極高。聯會建議政府可透過降低入行門檻或擴大「先聘請、後培訓」等計劃，為年輕人創造更多就業機會。

三成青年失業 八成認搵工難

九龍社團聯會於上月9日至19日期間，透過電話系統，以隨機抽樣方式於全港訪問了424名18歲至35歲的年輕人。結果發現，有三成受訪青年處於失業狀況，近八成認為當下搵工困難指數極高，超過六成則對香港就業前景抱不樂觀態度。另外，調查亦顯示有近三成青年考慮前往內地就業，以擴闊自身視野。

聯會表示，為改善青年求職現狀，政府應通過降低青年入行門檻，或以短期合約公務員形式聘用本地青年；亦可擴大「先聘請、後培訓」計劃至更多行



九龍社團聯會公布「香港青年就業情況問卷調查」結果，促政府增加年輕人就業機會及配對。香港文匯報記者 攝

業，讓年輕人在實踐中慢慢改進；另外，對有意前往內地就業的青年，政府可增加大灣區青年交流及實習計劃，讓香港青年了解內地的最新發展情況。

九龍社團聯會理事長王惠貞建議，為吸引更多港青北上內地發展，政府可從學歷及專業認證機制上着手，建立學歷及專業認證互認機制，為香港青年創造更多機遇；或是設立港人在內地一站式平台，直接協助港人解決在內地生活上的種種不便；並對內地港青提供更多稅務優惠政策。

九龍社團聯會青年事務委員會主席顏汶羽則建議，政府可參考沙士後的支援方式，重推大學生就業培訓計劃；或是擴展持續進修基金課程範疇，令課程涵蓋更多增值及專業化範疇，讓青年通過進修獲取專業資格。