

旅業災難 6000人或面臨被裁

工會籲盡快推「健康碼」 只有「開關」才有生機

抗擊 新冠肺炎

新冠肺炎疫情令旅遊業陷於癱瘓，加上隨着「保就業」計劃和第三輪防疫抗疫基金即將結束，業界憂可能出現大規模停薪留職及裁員潮。有旅遊業工會指出，據知有二三十間旅行社或因支撐不住而要裁員甚至結業，涉及逾6,000名員工，業界將面臨災難。工會坦言，「本地遊」與「旅遊氣泡」對業界幫助不大，並呼籲政府盡快推出「健康碼」，恢復與內地及澳門通關；並設立旅遊行業支援基金，雙管齊下助行業渡過難關。

香港文匯報記者 文森



▲左起：林志挺，梁芳遠，陳兆麟，余莉華出席記者會，戴橙口罩寓意旅遊業慘烈現狀。香港文匯報記者 攝

▲旅遊業界預計二三十間旅行社倒閉。圖為9月3日拍攝的尖沙咀咀文化中心海濱餐廳，不見遊客光顧。資料圖片

工會香港旅遊業僱員總會理事長梁芳遠昨日在記者會上表示，現時本港有逾1,700間旅行社，涉及逾1.4萬名僱員，自1月疫情開始後便生意慘淡，目前已屬「零成團」。

她續說，由於旅行社無法運作，僱員已停工或放無薪假近十個月，此前一直靠政府的「保就業」計劃及防疫基金「吊命」，惟有支援將於12月結束，一眾僱員或將面臨減薪、停薪留職甚至被裁。

二三十間旅行社面臨結業

梁芳遠透露，她近日被告知將要接受停薪留職的300名新華旅遊員工均屬旅行社僱員，而據她了解，有二三十間旅行社或將於12月或之後裁員甚至結業，涉及逾6,000名員工，其中又以聘用二三十人的中型旅行社面臨最大壓力。

已有從業員轉行保安賣豬肉

特區政府早前已放寬本地遊，且即將與新加坡推出「航空旅遊氣泡」，但總會總幹事林志挺指出，此舉對業界及僱員生計並未有太大幫助，「僱員生計無法維繫，倘若長期看不到希望，大批有經驗的從業員或會考慮轉行。」據知，已有從業員為保生計轉行當保安或賣豬肉。

香港外遊領隊協會主席陳兆麟認為，即使將來旅遊業復甦，但如有經驗的領隊早已轉行，同樣變成行業災難。香港專業導遊總工會主席余莉華表示，過去逾70%訪港旅客來自內地，認為只有「開關」才能為業界帶來生機。

才流失；同時應盡快推出「健康碼」，恢復與內地及澳門通關，為香港引進客流，讓旅行社有生意可做。

籲政府設行業支援基金

梁芳遠指出，旅行團成團需時，預計未來半年都難以恢復，但旅遊業對香港經濟有巨大貢獻，旅遊業的危機亦會影響其他相關行業，並呼籲政府盡快設立行業支援基金，支援企業運作及為僱員提供薪金補助，避免人

翠明：與員工商討推減薪

對新華旅遊要求全體員工停薪留職，翠明假期行政總裁周大偉在接受傳媒訪問時形容，事件有很大指標性，相信有旅行社會跟隨，並表示未來數天會與員工商量是否要推行減薪或停薪留職，預計明年1月實施。

郵政工會抗議署方「補鐘不補水」

香港文匯報訊（記者 文森）香港郵政改變過往向加班工作郵政人員提供逾時工作津貼的做法，明日（11月1日）起改為補鐘代替，以符合《公務員事務規例》規定，但有關做法惹來工會不滿，香港郵政八個工會前日在社交網站facebook發表嚴正聲明，批評香港郵政事前未與各工會商討便作出決定，故要求香港郵政署長朱曼鈞會面表達訴求。

香港郵務職工會、香港政府華員會郵務員工分會、香港郵務主任協會、郵政署高級郵務員總會、郵政署郵務員工會、香港郵政署高級郵差職工會、香港郵政合約僱員工會及香港郵政人員協會聯署聲明，對部門強行實施加班工作不給現金補償而以補鐘代替表示非常反感及強烈反對。

他們批評，署方事前不但沒有任何通知，更未與各工會商討，形容是「先斬後奏」，而部門決定後只透過經理口頭通

知，沒有正式公文及未交代細節。

他們續指，香港郵政未有審視和解決運作上的問題便草率作出決定，強調八個工會不會對部門「兒嬉及霸王硬上弓」的做法坐視不理，經商議後決定要求在短時間內約見署長朱曼鈞。

《公務員事務規例》訂明管制逾時工作的嚴格規定，包括逾時工作通常應以補假作價，若無法安排人員在逾時工作後一個月內放取補假，才可發放逾時工作津貼。不過，審計署2015年發表的報告指，郵政人員逾時工作的時數，向來主要以逾時工作津貼而非補假作價，如2014至2015年度逾時工作時數超過136萬個小時，其中近112萬個小時也以津貼作價，涉及1.79億元，報告當時已建議香港郵政密切監察郵政人員逾時工作情況，確保符合《公務員事務規例》和公務員事務局通告的相關規定。

「公營機構試用計劃」批63項目助抗疫

香港文匯報訊 創新科技署為應對2019冠狀病毒病疫情而推出的「公營機構試用計劃」項目特別徵集，相關審批工作已經完成，共63個項目獲批，總資助額逾1億200萬元，研發成果已陸續在本地公營機構開始試用。

項目特別徵集於今年3月9日至4月10日推出，以支持防疫產品的開發和科技應用，期間收到332宗申請，反應熱烈。63個獲批項目分別來自本地大學、研發中心、指定本地公營科研機構和在香港進行研發活動的科技公司，涉及多個與防疫及抗疫相關的類別，包括冠狀病毒診斷或檢測方法、口罩及其他防護裝備、消毒設備及用品、體溫探測設備和病毒傳播追蹤設備等。

創新科技署發言人說：「本地公營機構十分支持今次項目徵集，獲批項目涉及在57個公營機構試用。本署會繼續跟進項目進度，以期相關科研成果可盡快實踐和商品化，發揮協助社會抗疫的功用。」

鳳溪護理安老院是其中一個參與試用的公營機構，其試用的項目是由納米及先進材料研發院研發的「集中式納米氣泡表面清潔消毒系統」。該套系統將臭氣轉化成納米氣泡，而載有臭氣納米氣泡的水可以用作清潔消毒，減低細菌和病毒傳播。

該院院長郭文華醫生說：「臭氣納米氣泡水成本既低又可以隨時使用，而且不傷皮膚或具刺激性的化學劑，很適合安老院舍清潔之用。我們很樂意參與試用計劃，並期望在疫情下透過該套系統加



香港城市大學研發的快速保護系統旨在減低醫護人員和病人交叉感染的機會。



英諾診斷有限公司研發的新型冠狀病毒診斷試劑。

強保障院友和員工的健康。」

香港大學亦是參與試用的公營機構之一，其試用的項目包括由英諾診斷有限公司研發的新型冠狀病毒診斷試劑。該科技公司期望透過該種在短時間內能得知測試結果的診斷試劑，協助醫療機構和檢測實驗室等進行新型冠狀病毒快速測試。

香港大學微生物學系陳志偉教授表示：「項目特別徵集支持不同抗疫科技從實驗室帶到社區或臨床應用，有助本港的防疫工作。我們很高興能參與該項計劃，並期望透過分享有關數據和經驗，協助應對新型冠狀病毒疫情。」

此外，香港大學護理學院參與香港城市大學的

快速保護系統試用項目。該系統以可透氣防護物料製作，旨在防止病毒透過空氣在醫院內傳播，減低醫護人員和病人交叉感染的機會。學院的黃婉霞教授表示：「我們很高興能為該項目提供測試場地和試用後的意見，並期望系統有助進一步保障醫護人員的安全，為醫護界帶來裨益。」

項目特別徵集旨在資助與檢測、診斷或監察2019冠狀病毒，或減低其感染及傳播風險有關的研發成果在本地公營機構試用。獲批項目名單載於附件和創新及科技基金網頁（www.itf.gov.hk/tc/funding-programmes/facilitating-technology/psts/psts-covid-19/index.html）

體育處所3萬資助昨起接受申請

香港文匯報訊（記者 文森）政府在第三輪「防疫抗疫基金」下推出的「體育處所資助計劃」，為每所合資格的體育處所提供一筆過3萬元資助，計劃昨日（30日）開始接受申請，11月30日截止。

政府鑑於7月中旬疫情加劇，進一步收緊保持社交距離措施，所有體育處所暫停營運，資助計劃旨在為受影響的體育處所提供財政紓困。計劃的申請資料已上載至民政事務總局網頁（www.hab.gov.hk/tc/policy_responsibilities/fitness/aefspss.htm），申請表格及指引可於該網頁下載。

計劃截止申請日期為11月30日，審核工作會於申請期內同步展開，民政事務總局已委託中國香港體育協會暨奧林匹克委員會協助推行該計劃，若有任何疑問，可致電2504 8440或電郵至 aefspss@hkolympic.org 查詢。

合資格的體育處所指在本港擁有固定地址及獨立營運的處所，主要及實質業務為提供室內或室外體育活動，該等活動須為相關體育總會或康樂及文化事務署認可體育機構推廣的活動。

另外，第二輪「美容院、按摩院及派對房間資助計劃」將於明日（星期日11月1日）截止申請，政府提醒有意申請資助的商戶在限期前到計劃的網上申請系統（bmspsubsidy.gov.hk）提交申請及相關證明文件，而截至昨日中午，已有逾8,600宗申請，審批工作已展開，申請獲批的商戶下周起將陸續收到經銀行過賬的資助。



「黃絲」吐糟「黃店」當「手足」condom。網絡截圖

「黃店」老細成日掛喉口嘅「手足情」，信一成都雙目失明，但仍然有好多「黃絲」前赴後繼去「黃店」打工，經歷過先驚覺現實係幾咁骨感。日前有「黃絲」以「『黃店』員工辛酸史」為題，嘍「連登」發帖控訴「黃店」老細對佢有幾衰，返咗幾間「黃店」後終於睇清楚，「黃店」根本係掛住「手足」之名嘅攬財工具，「『手足』根本連condom都比唔

「黃絲」大爆「辛酸史」 批「黃店」借「手足」攬財

上」。不過，都有好多網民覺得「黃絲」抵俾人玩，乜「手足情」不講就係搵佢哋架啦。

呢位叫「愈滾愈快硬」嘅「黃絲」樓主日前發帖吐糟對「黃店」老細嘅不滿，佢先係問：「十間『黃店』有九個老細都×街其實係咪真？」之後又自答：「佢番返過3間『黃店』先知，你只係一個掛住『手足』名嘅（嘅）生財工具，你根本連condom都比唔上。」

佢仲質問各「黃店」老細嘅人品，「有時班老細講到自己幾唔掂有無咗過係自己一人做（造）成？……連佢做老細嘅（嘅）良心都無，點數香港。」

按「黃絲」一貫思維，樓主嘅投訴就被開「樓主分化×」。樓主就反駁話，「你有無試過番（返）工比（俾）老細×到上心口？玩宮心計玩到出晒嘢？唔好講我幾×偉大，人工我可以搵到更好，但有一班『同路人』一齊番（返）工係開心好多既（嘅）事，換換黎（嚟）既（嘅）只係比（俾）人當傻仔咁。」

樓主講到同「同路人」一齊返工咁開心，但又繼續鬧老細對佢唔好，「番（返）工一星期番（返）6日，6日都要ot，老細仲要覺得應份……告急做到×

街，老細賺完一浸味同我講無工開，正常星期一開工，凌晨先同我講無工番（返）……如果比（俾）人玩完仲要比（俾）人話分化我無野（嘢）好講。」不過佢都話，就算開名都會俾人開分化啦。

除咗呢啲「黃點」狗狗，不少網民都感到「黃店」真係好有問題。「obl」發出靈魂拷問，「點解要對『黃店』老細有祈（期）望。」「Thiago6」狠批：「最唔啱過眼係D（啲『黃店』）排晒長龍日日比（界）人懲罰，賺到×街係咁開分店但對員工差。」「世三尼馬」亦指：「『黃店』個問題係用『黃店』名後大排長龍，老闆賺到fat-fat，但做死員工又唔加工。」

但個投訴老闆嘅「黃絲」都不為「同路人」所同情。「孤獨的尾行家」叫樓主返屋企搵媽咪，「人地（哋）係（係）關心社會，唔係（係）關心你吖，樓主返屋企搵媽咪啦。」「砂糖橘貓」覺得「同『黃藍』有關係，好多『黃店』老細都係掛個嘍頭，本質上係『細店』對員工嘅壓榨一般會勁過大店」。

「黃店」同「黃絲」一個自私一個幼稚，真係絕配。

香港文匯報記者 郭家好