

工會促國泰延簽新約時限

考慮申法庭禁令 阻炒拒簽新約員工

國泰航空早前進行大裁員，約5,300名香港員工被裁，留任的員工亦須要簽署新的僱傭合約，薪酬和福利均被削減，若在限期前仍未簽署新合約會被解僱。國泰工會昨日召開緊急會員大會，有300多名會員參與，有員工認為新合約的條款與舊合約有很大出入，需要更多時間考慮，又批評資方方向員工發放的資訊混亂。工會今日會與管理層會面，要求延長簽署新合約的時限，又不排除發起任何集體行動，包括考慮申請法庭禁制令，阻止國泰管理層解僱拒絕簽新合約的員工。另外，香港航空機組人員協會去信勞工處，要求與勞工處處長或代表會面，希望協助處理國泰要求員工簽署新合約事宜。

香港文匯報記者 成祖明

昨日召開的緊急會員大會報稱有360名會員參與，還有140人到場等候候補位置。有出席的員工表示，席間有會員情緒激動，感到不安，更有會員在場哭泣，批評新合約可能影響之後的工作，卻只得短時間考慮，也有已經簽署合約的員工感到後悔。

不少簽約員工後悔

工會聲稱，近期每日收到三四百封

與新合約相關的電郵查詢，當中有電郵於標題上已表明後悔簽署新合約，詢問有否機會作改變。

由於留任員工若不在限期前簽署新合約，就會被解僱，部分年資較淺的員工亦可能不獲遣散費，不少會員陸續向勞工處求助。

國泰空中服務員工會主席王思敏表示，新合約提出永久減薪四成是不合理，又列明工會與資方的協議，不會自動生效於員工的新合約中，工會批評國泰管理層漠視工會訴求，而新合約條款列明員工被遣散時，會對沖強積金供

款，又未能承諾未來兩三年不會裁員，情況令人擔心。

批資方發放資訊混亂

工會認為，國泰藉疫情永久削減員工福利待遇，擔心國泰一旦創先例，其他企業也會跟隨。工會指出，年資介乎2年至5年的員工若拒絕於限期前簽署合約，會視為被解僱，不會獲得遣散費。

另外，國泰回覆員工查詢時模稜兩可，例如有關年資較長員工的退休金安排，資方不同代表提供不同答案，

令員工感到混亂，「可以先回覆，之後收返，再有另一個唔同回覆。」

工會聲稱，正徵詢法律意見，研究申請禁制令阻止管理層解僱拒絕簽新合約的員工，現階段不排除任何行動的可能性。

受疫情影響，國泰航空集團上週三宣布將實施企業重組計劃，即日起停止運營旗下國泰港龍航空，並削減集團約8,500個職位，包括凍結招聘2,600個崗位及裁員5,900人；降低駐港機艙服務員及機師的工資和補貼，對集團管理層實施減薪安排等。



近期工會收到電郵查詢，不少郵件標題表明已後悔簽約。圖為國泰日前宣布裁員，員工垂頭喪氣。



調查顯示46%港人呈現抑鬱情緒。「香港開心D」秘書處供圖

近半人現抑鬱情緒 疫下港童最不快樂

香港文匯報訊（記者 文森）香港人，你開心嗎？一項調查發現，在疫情下，受訪港人的整體開心指數為6.16（滿分10分），與去年相若。但18歲或以下學童的開心指數卻急跌，並首度成為「最不開心」一羣。「香港開心D」聯席主席陳美娟校長表示，學校停課導致學生社交活動減少，學童身心狀況難免受影響。她建議，學校可加強在校學生的情緒教育，學會應對自己的負面情緒問題，並加強與師生之間的溝通，洞悉學生的心理所需。

調查揭開心指數持續低迷

疫情對市民的生活造成一定影響，和富社會企業「香港開心D」委託香港理工大學護理學院於9月進行網上問卷調查，收集到1,827份有效問卷。結果顯示，開心指數持續低迷，今年評分6.16分（10分最高），與去年6.15分相若，但學童組別的開心指數顯著下跌，其中12歲至18歲的群組，快樂指數由去年6.2分降至今年5.87分，在各組別中最低。55歲以上群組快樂指數最高，達6.61分。調查機構指出，「學童」及「長者」向來是開心指數最高的一群，但是次調查結果顯示今年學童卻「最不開心」。「香港開心D」聯席主席陳美娟認為，學童不開心原因可能是調查進行時學校正因疫情停課；家庭為防疫限制子女外出，也導致學童社交活動減少，日常生活規律被打亂，影響身心狀況。

首見女比男更不開心

今次調查亦首次出現受訪女性比受訪男性更不開心。理大護理學院助理教授林清指出，女性可能因為在疫情之下家庭壓力增加，而華人社會「男主外，女主內」的傳統價值觀使得女性受到更大影響，他說：「媽媽需要花費更多時間在家照顧小朋友、處理家庭衛生等，這些都增加她們的壓力。」

另外，逾46%受訪者呈現抑鬱情緒，較去年上升5.8百分點，其中21%受訪者屬輕度抑鬱，25%受訪者屬中度或重度抑鬱；12歲至34歲較年輕群組的抑鬱情緒最高。林清指出，雖然在新冠肺炎大流行下，世界各地市民的抑鬱問題加劇，但他認為香港情況嚴重，「雖然香港疫情有緩和跡象，但目前社會狀態尚未恢復，各界均受到經濟、社交等壓力，市民心理健康亦受到影響。」

機構建議市民留意自己及身邊人的情緒變化，例如是否經常感到疲憊、失眠、無精打采或情緒失控，甚至出現自殺傾向等；若情況經常出現，可能是情緒出現問題，必須尋求協助，或諮詢專業人士。

向「大愛恩人」致敬 秋祭盼改全屍觀念

香港文匯報訊 據中新社報道，不少港人趁重陽節節日拜山掃墓，香港「大愛恩人」2020網上秋祭則於昨日在將軍澳華人永遠墳場內舉行，各界人士向遺體器官捐贈者致以崇高的敬意。

在將軍澳華人永遠墳場一個面向大海、廣闊開揚的位置，是2017年設立的「大愛恩人」撒放骨灰區及紀念牆。紀念牆上可以豎立360塊牌匾，用作紀念遺體器官捐贈者。遺體器官捐贈者親屬可選擇將捐贈者的骨灰撒放於紀念花園，並由香港腎臟基金會為「大愛恩人」豎立紀念牌匾，感謝他們為末期器官衰竭患者和社會作出的貢獻。

每年春秋期間，紀念儀式均會在這裏舉行，接受了器官移植的病人和醫護人員會在這裏向死者致祭，向捐贈家屬致敬和祝福。

活動表達對捐贈者感激

港島東醫院聯網總監陸志聰表示，這一秋祭活動有多重意義。香港人保留着中國傳統思想「死後留全屍」的觀念，令人們不願捐贈離世親人的遺體。他說，香港是全世界遺體捐贈率最低的地區之一，透過活動能宣傳推廣捐贈理念，「如果可以，希望這種傳統的觀念能逐漸改變。」

他又指，對於器官移植而言，「在醫院裏面有很多病人每天都在等待他人捐贈器官，但很多人都等不到了。」因此每一次器官捐贈都意義重大，透過此次活動表達對捐贈者的感激。

全球EMBA排名 科大凱洛格重登榜首

香港文匯報訊（記者 姜嘉軒）英國《金融時報》昨日發布最新2020年全球EMBA課程排名，香港科技大學與美國西北大學凱洛格商學院合辦的EMBA課程今年重奪榜首，第十度位列全球第一，而今年該課程校友在畢業後三年平均年薪達409萬港元，繼續佔全球第一，較入學前大增67%。不過科大坦言，由於課程強調國際化互動，疫情下海外學員無法來港帶來重大衝擊，2020年度課程要延至明年1月開課，而報讀人數亦較去年同期下跌約三分之一，未來或考慮增設獎學金應對。

《金融時報》排名榜顯示，凱洛格——科大EMBA自去年第二回升至第一，自2007年起連續14年居於全球頭兩名，包括十次榜首；而上海中歐國際工商學院（Ceibs）則上升三級列全球第二，去年第一的巴黎HEC學院則微跌至第三。

畢業三年 平均年薪409萬

凱洛格——科大EMBA課程主任區敏儀昨透過視像訪問分享指，課程在排名中的「年薪」、「年薪增幅」、「學員工作經驗」等方面均有出色表現。其中校友在畢業後三年的平均年薪達409萬港元，為所有同類課程中最多，並較入學前增加67%；至於「事業發展排名」方面，校友在畢業後的職級和任職公司規模均有所提升，排名躍升至第八。

另外，課程學生、教授和學院諮詢委員會的性別和國籍比例均顯多元特色，有助保持優勢。



科大與凱洛格合辦的EMBA重登全球EMBA課程榜首。左起：凱洛格——科大EMBA課程校友黃玉娟、劉孝寧，以及院長譚嘉因、課程主任區敏儀。

疫下授課難 擬設獎學金

惟她亦坦言，這項國際化優勢於現今疫情下卻產生問題，因課程涵蓋世界各地學生，而學員之間的互動尤其重要，然而海外生因疫情影響無法來港上課。雖在9月時一度嘗試採用面授和網課的混合形式上課，但最終仍決定延至明年1月開課。

另一方面，區敏儀指疫下獲公司資助修讀課程的學員減少，報讀課程人數亦較去年同期下跌了四分之一至三分之一左右，惟她強調不會因此而降低招生標準，但會考慮推出獎學金資助

學員。該課程校友之一、英聯投資合夥人劉孝寧分享自己在沙士期間修讀課程，「當時都有同學飛唔到過嚟上課，但大家都堅持下來，使用了視像上課。」他又提到，課程學員平均有15年至20年工作經驗，彼此可互相學習和啟發，交流心得。另一校友、日本電氣香港有限公司董事總經理黃玉娟指，課程學員來自世界各地，讓她有機會跟來自不同國家和範疇的人士溝通交流，有助激發更多想法和合作機會，對個人工作和生活均有裨益。

科大圖片

科大校長史維祝賀課程取得驕人成就，成績令人鼓舞。科大商學院院長譚嘉因表示，課程十度膺全球第一，是科大全體師生的一大榮耀，他強調課程未來會繼續與時並進，以面對未來挑戰和人力需求。

此外，本港另有多項EMBA課程上榜，其中由港大、美國哥倫比亞大學及倫敦商學院合辦的EMBA-Global Asia課程，今年排名第十，較去年下跌六名；中大EMBA今年上升九名排名第十五；港大——復旦IMBA課程則上升四位至排名第三十七。

慕光斥資逾百萬推日韓語課

香港文匯報訊（記者 高鈺）為擴闊學生視野出路，觀塘區直資中學慕光英文書院將斥資逾百萬元，計劃展開「三文四語」全新課程，除中文廣東話、普通話及英文外，下學年入讀中一學生，必須選修日文或韓文基礎課程作為第三語言科目，目標是讓學生在高中畢業前，能考取符合日本或韓國等相關地區入大學的語言水平要求，開拓國際發展之路。

慕光校長梁超然介紹指，在「地球村」及經濟全球化下，學好兩文三語已未必足夠應付未來前路的需求，而校方亦從過往校本特色課程發現，不少學生對日語和韓語感興趣，甚至有意畢業後兩地升學，遂構思「三文四語」政策，希望提升學生升學和搵工能力外，及早裝備他們踏上國際化之路。

為此該校辦學團體計劃斥資百萬元，增聘10名至15名合資格日語和韓語導師，提供第三語言必修課程，下學



年入學的中一學生均必須選讀其一，而中二生則可自由選修。校方計劃將該語言課程安排於星期六早上進行，初中每學期設口試及筆試，至高中則轉為選修科，學校亦會半費或全費資助高中生逐級應考「日本語言能力試驗」或



▲高崎北高等學校的學生，在茶室以日本茶道迎接慕光學生。受訪者供圖
▲中六生周燦林（左）希望在港完成大學學位後，可赴日本升學進修。中五生羅倩瑩（右）希望將來可赴韓國修讀心理學。受訪者供圖

「TOPIK韓國語能力考試」，鼓勵學生於畢業前考獲可赴日本或韓國升大學的語言水平要求。

而為增加學生運用第三語言的機會，該校將定期舉辦並資助學生參加日本或韓國姊妹友好學校教育交流團，同時增

辦相關文化活動深化學生認知，並讓學生擔當小導師，與區內小學生作分享介紹。慕光英文書院為一所學費偏低的「平民直資校」，初中全年學費2,000元，該校亦會參加教育局升中統一派位，屬於「不選不派」的中學。