

在世紀疫症下，特區政府推出「保就業」計劃，按僱員人數向僱主提供工資補貼養住一班打工仔。第一期計劃至今已批出近450億元工資補貼、承諾受薪僱員總人數達194萬人，第二期計劃今天截止申請。不過，該計劃派發的補貼，極有可能大多數均落入僱主口袋而非僱員手中。

香港文匯報梳理不同行業僱員的遭遇，歸納出無良僱主以四類蠱惑招壓榨員工，包括分配補貼時「肥上瘦下」；迫放無薪假及未來年假，多出的工資補貼則據為己有；拖欠津貼。有旅行社更利用「防疫抗疫基金」機制「賣」受僱證明圖利。工會建議為計劃加入員工「實名制」，確保資助額有效分配給原有的員工，以及向失業人士提供援助。

■香港文匯報記者 聶曉輝

分配「肥上瘦下」迫放無薪假 拖欠員工補貼

無良僱主鑽漏洞「保就業」

四招呢盡「保就業」

美容業

工聯會權益委員會副主任鄧家彪接受香港文匯報訪問時透露，一間擁有逾900名員工的上市美容公司透過一間子公司申請「保就業」計劃，3個月合共獲批近2,300萬元工資補貼，即每月平均要將733萬元用於人工開支上，每名員工應可獲8,400元。

但上月初，工會接獲個別員工投訴指，公司參與「保就業」計劃期間，其月入遠低於公司向政府申報的每名員工平均獲8,400元。

鄧家彪解釋，美容從業員的底薪向來偏低，僅3,000至6,000元，以一名年資逾10年的僱員計算，連同獎金疫情前的月入約2萬至3萬元，於五六月未爆第三波疫情前，從業員收入也接近這水平。

7月15日起，美容業受疫情影響而停業，但該月上半月仍有工

高層優先出糧 員工得雞碎咁多

開，故估計該月員工底薪連獎金普遍達1萬元，惟最終公司只發放約6,000元薪金，不少人被拖欠約4,000元獎金。有員工不滿並向資方了解，只獲簡單交代說：「下個月補返。」

鄧家彪說：「一名年資逾10年的員工，7月收入竟然連8,000幾蚊都無，年資較淺的員工就更慘了，隨時不符最低工資水平。投訴的員工指出，4月份美容業也曾短暫停業，當時未推出『保就業』，但竟與7月有『保就業』時的收入相若。」

「保就業」無限申領前後同僱員

他指出，「保就業」最大的漏洞在於計劃只限制資方在申領補貼期間，僱員人數不得少於申報的「承諾僱員」人數，沒有限制申領前後的僱員屬同一批人，故企業即使炒人再低薪請人「補數」，或不炒人卻要求員工減薪或放無薪假，只要僱員人數不減就「無問題」。同時，計劃也沒有監管資方如何分配政府發放的工資補貼。

鄧家彪質疑，該美容集團利用計劃的漏洞剝削員工，他翻看年報發現該公司單是主

席年薪已逾900萬元，並歸納出兩種可能性：一是資方「肥上瘦下」，將「保就業」獲得的工資補貼優先出糧予高層，基層員工就只有「雞碎咁多」；第二個可能性是資方「搬數」以符合計劃的要求。

他解釋：「為何資方將7月大部分獎金留待下一個月出？係咪因為美容院8月份要到28號才重開，員工得幾日有工開，該月人工支出太低，公司就將7月份部分薪金開支計入8月份，以滿足『保就業』計劃下規定公司每月要花費700萬元作薪金開支的申請條件？但拖到第二個月發放，本身已屬於違法欠薪。」

鄧家彪促實名制補漏洞

鄧家彪曾就有關個案向勞工處及「保就業」計劃秘書處投訴，對方只是公式化地回應指會特別留意美容及飲食等多無薪假的行業，除確保資方符合申領補貼的條件外，亦會留意津貼金是否極不公平地分配給員工等，若有發現或會影響其申請第二期「保就業」計劃。

鄧家彪促請特區政府就「保就業」計劃作出更多主動調查及嚴格執法，同時更詳細公布企業如何使用補貼金，並要求第二期計劃加入員工「實名制」，確保資助額有效分配給原有的員工。

工聯會權益委員會主任唐廣堯指出，不少工友現時確是「飯碗」得保，但每月薪金僅得數千元卻又不符資格申領失業綜援，生活艱苦。

基層領半糧 收入無幫補

航空業

疫情令航空業大受打擊，無薪假情況極之普遍。香港民用航空事業職工總會副主席李永富表示，未有疫情前，地勤與飛機維修普遍每月底薪約9,000元，連同安全獎及輪班津貼等，每月薪金約12,000至13,000元。但由於疫情令航班數目驟減，機場員工的工作量亦大減，因此員工也只能被迫放取無薪假，基本上每月放取兩星期的無薪假，等於出半糧。

■機場員工被迫放無薪假，每月收入大減。資料圖片

他指出，員工原以為企業領取「保就業」計劃的津貼後，收入可相應增加，但事與願違，「資方6月申請『保就業』計劃，該月的上班日數和薪金，最終跟5月份無申請時，員工該兩個月連同津貼都係得約6,000元收入，反映『保就業』計劃對改善他們的收入絲毫沒有幫助。」

李永富指出，「保就業」計劃下，只要企業總工資支出不少於補貼資助總金額便無違規，故僱員長期放無薪假也「無王管」，「因為只要有多幾個高薪一族，拉勻條數（總工資支出）不少於補貼資助總額，都視為『無問題』，但啱家航空業可能有近3萬名地勤、飛機維修及清潔員工每月薪金減半，管理層就繼續高薪厚職。」

旅社拒蓋章 脅迫瓜分資助

旅遊業

新冠肺炎疫情令旅遊業陷於停擺狀態，從業員生計大受影響。香港旅遊業工聯會秘書長林志挺指出，由於旅行社無生意，絕大部分從業員都被公司要求先請自己的大假，然後再放無薪假，不少從業員目前每周僅上班一天，返到公司也是「齋坐」，每月領取三四千元薪金，「只得2,000元都聽過。」

他指出，6月以後有關情況也無改善過，「『保就業』計劃是補貼員工一半工資，但現時不少人領取的工資連疫情前的一半都無，不知老闆們將補貼的工資如何分配了。」

至於領隊導遊方面，原本可以申請「防疫抗疫基金」下的旅行社代理商及從業員支援計劃，每月獲發5,000元、為期6個月的津貼，但必須要有旅行社蓋章，證明其主業為導遊或領隊。林志挺指出，據悉一間接待內地客、並派香港領隊帶團到日本的香港旅行社，拒絕為數十名領隊蓋章並承認其僱傭關係，令他們未能領取資助。

該旅行社辯稱，其生意業務在內地，且領隊獲得的小費也是由日本當地的旅行社支付，領隊與旅行社無關係云云。林志挺表示，有關案正在跟進中。

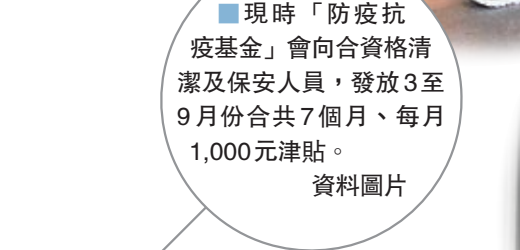
他指出，不少求助人士反映旅行社要求與導遊及領隊「瓜分」補助金才願意蓋印，「例如每月5,000元要『上繳』1,000元，不合規矩？當然不會白紙黑字寫明，只是『你情我願』！如果不答應，隨時一蚊都攞唔到，或者以後被旅行社列入『黑名單』無得帶團，因此只能敢怒不敢言！」



■美容業受疫情影響停擺。資料圖片



■機場員工被迫放無薪假，每月收入大減。資料圖片



■現時「防疫抗疫基金」會向合資格清潔及保安人員，發放3至9月份合共7個月、每月1,000元津貼。資料圖片



■旅行業停擺，不少員工被拖欠工資，甚至被要求上繳補貼。資料圖片

住「疫廈」迫隔離 預放未來年假

保安清潔

工聯會理事長黃國指出，除了被迫放無薪假外，有打工仔更被要求放取自己今年未放的大假，甚至預放明年、後年及大後年的大假，公司一旦結業，大假便付諸東流。工聯會勞工界立法會議員陸頌雄更指，僱主為諱「縮數」可謂各出奇謀，例如倘若員工住大廈成「疫廈」，必須放取無薪假自我隔離14天。

陸頌雄在接受香港文匯報訪問時指出，理應不太受疫情影響的保安清潔業員工也難以倖免。現時「防疫抗疫基金」會向政府及香港房委會服務承辦商聘用的合資格清潔及保安人員，發放3至9月份合共7個月、每月1,000元津貼。陸頌雄表示，接獲部分工人反映，至今只獲僱主發放1,000元，餘下津貼則一直被拖欠，部分人則因離職而不獲發放，陸頌雄質疑該筆津貼被僱主中飽私囊。

工聯會要求政府即時發放「失業現金津貼」，金額需與「保就業」計劃的工資補貼看齊，即僱員原有工資的一半、上限9,000元，為期6個月。工會估計若按照7月份公布的24萬失業人士推算，開支將不超過130億元。工聯會同時要求政府向飲食、旅遊、零售、酒店、交通運輸、建造及民航業等受疫情影響的重災行業合共約140萬名開工不足的僱員，發放1萬元津貼，估計支出約140億元。