



2020新鮮人求職記 之二

在國家製造業重要基地吉林，各類製造業企業是畢業生的主要去向。隨着傳統製造業的智能升級，行業的進入門檻也

不斷提高，不過東北高校為行業培育的畢業生們在擇業上並沒有遇到太大障礙，對製造業職場的新人來說，踏實二字，才是這個行業最為需要的。

■香港文匯報記者 盧冶 長春報道



製造業供求兩旺 有得揀 要踏實

吉林大學汽車工程學院，是中國汽車工業人才培養的搖籃和科學研究的重要基地，成立於1955年，其車輛工程是國內汽車領域最早的國際級重點學科。



陳金堯目前正在接受崗前培訓。受訪者提供

陳金堯在讀吉林大學汽車工程學院車輛工程專業本科的最後一年是計劃出國深造的，結果去年5月，他加入了大眾(volkswagen)的「預開發計劃」，通過多輪面試和培訓後，按照慣例相當於得到了大眾的offer。但9月份，突然收到「計劃」取消的郵件，包括陳金堯在內的近百名車輛工程專業生無法簽約。原因是「經濟下行，行業寒冬。」



宋禕丁說，只要踏實肯幹，未來一定會有好發展。受訪者供圖

「考研和出國都來不及了，好在專業知識過硬，在校表現突出，先於他人在『春招』時上岸。」陳金堯笑着說，一汽集團這份產品策劃和項目管理崗，實習期稅前每月5,500元，轉正後年薪能有10萬元，還算如意吧。

就地招收 條件吸引

「學院每年的畢業生穩定在400人至500人之間，面向全國擇業，一直供不應求。」吉林大學學生工作辦公室主任吳昊告訴香港文匯報記者，每屆畢業生，有1/3選擇讀研，近半數去找工作。今年考研的比較多，在200人左右。「其實讀研要三年，之後的環境誰都不好說，不一定能趕上本科生的發展。」

吳昊還說，每年一汽會提供很多崗位，畢業生多數在本地就消化掉了，加上濰柴、重汽和北汽，想找份工作還不難。「本科生可以月入8,000元，就業質量逐步在提升。造車新勢力、新能源、信息電子都在擴張，選擇很多。但孩子們還是要去大型國有車企，原因可能是更穩定些吧。」

畢業於吉林四平職業大學機械設計與製造專業的宋禕丁表示，能得到興平換熱器的offer很滿足。「起初就想靠所學技能從事製造業。」宋禕丁說，自己在農村長大，父母靠出苦力持家，生活不易。「我特別重視實習期、筆試和面試的機會，就想畢業馬上就業，好賺錢貼補家用。」

小城小微企 扎根打基礎

近些年，四平市興平換熱器企業如雨後春筍般浮現，提供大量崗位。宋禕丁所在的興平換熱器有50多人，自2000年成立以來，其產品全國銷售，每年穩定在1,000萬元。「換熱器是許多工業部門的通用設備，在生產中佔有重要地位。現在踏實肯幹，未來一定會有好發展。」他說，現在負責磨具板塊的CAD設計製圖，工作量挺大的，壓力肯定也有，回報還知足。

「私企這些比較好，一是人不多，有時需要身兼數職，可以跨專業學習更多；二是轉職方向沒有框架和流程束縛，只要踏實工作就能賺到更多的錢；第三任務明確，不用去等、去靠，不吃大鍋飯。」宋禕丁說。

他還告訴香港文匯報記者，「夏轉秋」為供暖作準備，往往是每年最忙的時候。忙起來是好事兒，產品賣得好、利潤高，企業就有活力，員工的待遇就越好。「眼前看，先穩定下來，多學、多練為以後打好基礎。身邊的同學多數還沒有着落，我的境況還不錯。」



吉林大學透露，每年一汽會提供很多崗位，畢業生多數在本地就消化掉了，想找工作不難。圖為一汽大眾生產線。受訪者供圖

行業擴張選擇多 新型人才需求大

走適合自己的路



去年畢業於延邊大學計算機系的碩士生孫雅芳，今年5月7日入職了長春大陸汽車電子。她此前在深圳比亞迪工作了八個月，由於這位東北姑娘對南方有些「水土不服」，還是放棄高薪回了長春。

「這裏的待遇確實不能跟深圳比，但也可以接受。在長春，汽車製造算高收入行業。」孫雅芳說，計算機專業，互聯網的收入是最好的，其次就是汽車電子吧。在比亞迪是純研發的崗，現在給自己些挑戰，去接觸項目管理。「做研發的話，後面的發展兩條路：第一技術專家，第二從研發人員升級到項目管理。」

汽車電子對軟件專業人才的需求很大，車企銷售去年大幅下滑，招聘人數還是居高不下。「吉大的汽車專業，都很好找工作。在東北，去一汽或者華晨寶馬都是好的選擇。」但孫雅芳看來，國企老套的管理方式，有些年輕人不太適合，所以她選擇了外企。「我本身挺喜歡做研發的，能夠接觸前沿的東西，

發展也算符合預期吧。外企開放式的管理制度比較適合我，這裏工作效率很高，而且大家學習交流的意願很強。」

忘掉東北大米香，2017年從武漢的中國地質大學本碩連讀畢業的孫金傲，還是選擇回到了家鄉，加入了長光衛星。長光衛星成立於2014年，是中國第一家商業遙感衛星研發、設計、製造公司。衛星多項技術指標處於國際先進水平，創造了國內多項第一。

他在星載自研崗位上工作至今有三年整，可謂順風順水。「畢業後，特別想回東北工作」，孫金傲坦言，得知長光衛星在華科校招，當時自己甚至為備戰筆試取消了「十一」假期出行。「我是最後一個交卷的，面試的也最早，拿到offer的時候特別激動。」

「如果去特別成熟的企業，可能只會負責其中很小的模塊，十年二十年也是這樣……」在孫金傲看來，長光處於快速的成長期，會有大平台來施展拳腳，可以見識更多的東西，成長得更快。「這三年如我所願。」



孫金傲認為，自己在長光衛星會成長得更快。受訪者供圖

製造業職缺一覽(2019年)

領域	缺口
1 新一代信息技術產業	750萬
2 高檔數控機床和機械人	300萬
3 電力裝備領域	410萬
4 航空航天裝備	20萬
5 海洋工程裝備及高技術船舶	16萬
6 先進軌道交通裝備	6萬
7 節能與新能源汽車	68萬
8 農機裝備	17萬
9 新材料	300萬
10 生物醫藥及高性能醫療機械	25萬

資料來源：

中國就業培訓技術指導中心《製造業人才發展規劃》



畢業季，各招聘會如「雨後春筍」，製造業仍是人才第一吸納大戶。香港文匯報記者盧冶攝

工廠智能化 人才需全能

「受疫情影響，今年求職壓力的確不小。」吉林省大學生就業指導中心的導師徐鑫講，一是企業縮招，崗位減少；二是在疫情影響下，有些單位把筆試和面試的周期拖長了，使得招收效率變低了。「這些因素會加大學生的心理壓力，但在大環境如此的情況下，能否找到稱心如意的的工作，還要看自身條件是否過硬。」

近幾年，國內製造業持續轉型，需要的人才類型也在不斷改變，能夠操作、檢測智能設備的高端人才越來越受歡迎。徐鑫說，「傳統勞動力量想邁入智能工廠的門檻，提高綜合素質是關鍵。」

一汽集團人力資源部同樣指出，現階段，企業發展重心正從資本向高素質人才偏移，製造企業對高素質人才的需求十分強烈。「必須看到，人類未來的工廠將逐步自動化、智能化，工人也是工程師，待遇應高於社會平均收入。很長一段時間，能為社會帶來高附加價值和高就業率的，仍要靠製造業，尤其是高端製造業。」

「管理也必須懂技術」

「傳統的製造業，裁員和減招是存在的，但是就業的壓力還不算大，短時間還不會出現拐點。」長光衛星人力資源部部長鮑海明告訴記者，前幾年的新興製造業，本科學歷還可以，但現在基本都卡研究生學歷。

商業航天處於朝陽期，對人才的使用和儲備有大量的需求。鮑海明說，長光衛星現階段多為設計和製造崗，未來預計衛星影像數據應用領域至少也有600人的缺口。研發和管理同等看待，公司大部分管理人才也是從一線研發過渡來的。「管理也必須懂技術，需要知道一線需要什麼。」

鮑海明坦言，航天前期投入特別大，雖然公司還沒有盈利，但每年吸引人才都要花掉一個多億。「我們的薪資待遇在長春市最高的，員工平均月入12,000元左右。對於二三線城市來的畢業生，誘惑力很大。」

鮑海明介紹，每年公司都要走進校園進行宣講。預計今年新招入崗的人數將突破百人。此外，還計劃吸引100多名2021年畢業的大學生，為他們提供實踐平台，提升走向社會的競爭力。「目前，應屆畢業生都已到崗，公司也突破了500人。」

德國知名汽車配件供應商大陸集團(Continental)中國區總裁湯恩表示，很有信心實現中國市場的比例增長。「我們對各類汽車電子和管理人才，尤其是高素質複合型人才的需求是很大的。這些年跟中國各高校的合作很順利，畢業生的基礎都很好，有開勁、有創新能力。」



一汽集團人力部人員指出，企業發展重心正從資本向高素質人才偏移。受訪者供圖