



### 2020新鮮人求職記 之一

今年內地高校畢業生人數達874萬人，同比增加40萬人。面對疫情，2020年高校應屆畢業生的就業情況如何？香港文匯報記者在河南、吉林、上海、浙江和廣東，分別訪問了五個不同行業

吸納畢業生的情況，發現內地就業市場整體來看行業差別較為明顯。在疫情影響下，基礎較為穩固的傳統行業保持了較好的吸納能力，而追逐者眾的部分新興行業，面對數量龐大的專業畢業生，則出現了明顯難以「消化」的狀態。

# 農業大企機會多 捱得住 前景闊

當不少高校畢業生還在迷茫無措的時候，1996年出生的任林浩已經開始了在牧原集團的新員工軍訓，大晚上還要整理內務。「儘管因為疫情，沒有了線下的面試，但我從上大學開始就關注相關農業企業，主要參考公司的發展情況以及未來發展空間，因此，在畢業的時候並沒有海量投遞簡歷，而是有針對性地選擇了牧原。」

「涉農企業崗位比較辛苦，整日跟土地、跟豬牛羊打交道，大學應屆畢業生並不樂意來應聘。」涉農企業負責人告訴香港文匯報記者，這個行業的人才缺口仍然較大，「願意來企業的基本上都是有一定的農業情結家鄉情結，比較能吃苦的學生。」

香港文匯報記者 戚紅麗、劉蕊 河南報道

總部位於河南省南陽市的牧原集團被稱為「養豬第一股」，今年以來，隨着生豬價格的飆升，牧原股價亦是屢破高點。任林浩說，「由於自己本身就是農村長大的，因此對畜牧業沒有特別的排斥。」但他的不少同學在大一、大二便轉了專業，而畢業後也不願意到相關企業去就業。畢業於哈爾濱工業大學市政工程专业的小丁選擇來到牧原集團，亦是看中了公司的發展前景，他尤其希望能夠在養殖業環保方面作出貢獻。



今年入職牧原股份的大學生任林浩。受訪者供圖

行業快速擴張求專才 小丁告訴香港文匯報記者，從2020年4月開始進入公司實習，先後被安排到豬場設計部及生產部，現在在牧原集團從事環保工藝研發。「養殖行業並非只是髒累苦，更多的是要有技術含量和創新。」



河南揚翔農牧今年招聘200名應屆畢業生。受訪者供圖

據牧原集團人力資源部門相關負責人介紹，受非洲豬瘟疫情影響，中國能繁母豬和生豬存欄持續下滑，2020年公司在全國各地開工建設了上百個生豬產業項目，規模的快速擴張帶來了人才需求的快速增長。

同樣地，作為在河南省內初具規模的揚翔農牧，今年招聘的應屆畢業生數量接近200人，包括生產、財務、行政等多個崗位。「這主要得益於總部的招聘體制。」河南揚翔農牧人事部門主管陳祖良說。位於洛陽的河南揚翔農牧是廣西揚翔股份的子分公司，據陳祖良介紹，揚翔股份每年會統一面向全國招聘應屆畢業生，再把招聘來的畢業生按照需要安排到全國各子公司。

陳祖良表示，河南揚翔目前存欄母豬數千頭，廠區全部建設完成後的目標存欄母豬是3.5萬頭，年產幼豬可達80萬頭，養殖規模在河南可以進入前五。

### 企業重創新先進理念

畢業於重慶西南大學的孔增輝7月份入職河南揚翔農牧從事生產崗位。在今年3月份揚翔股份的校園招聘中，孔增輝投遞了簡歷並迎來了線上面試。到廣西總部培訓了12天後，順利到河南揚翔入職。在生產崗位上，孔增輝主要負責給豬打針、消毒、檢查豬的健康狀況。

由於所學專業就是農牧，孔增輝在養豬崗位上技藝嫻熟且對工作充滿熱情，他的微信個性簽名為「拯救豬豬於水深火熱之中」。他認為，農牧專業的學生就業並不難，他曾經給三家企業投遞了簡歷都收到了回應，其中一家還是業界首屈一指的企業，給的待遇也很好。「最終選擇了揚翔農牧，因為這裏的科技創新做得比較好，倡導的理念也很先進，公司很有前景。」孔增輝說



牧原股份新員工在豬舍內學習生產。受訪者供圖

新晉「豬倌」：養殖非只髒累苦 技術扎實闖未來

## 「羊倌」含技量高 行業潛力看好

1998年出生的井旭鵬大學學的是動物科學專業，他畢業後選擇了一家「小而美」的公司——河南兩羊畜牧科技有限公司。該公司是一家集肉羊生物技術研發、推廣應用以及羊場經營於一體的成長型高新畜牧科技企業，專注於肉羊胚胎移植(MOET)、分子育種、產業化經營管理技術開發。

井旭鵬說，自己想盡快學好技術。「羊養殖比較專業，在公司也有明確的職業發展規劃，首先就是要學好技術。沒有技術一切都是空談。」

據了解，河南兩羊畜牧科技有限公司儘管規模比較小，但在員工都是大學生。據在此工作多年的技術總監李書舉表示，「羊養殖業整體的企業化、規模化養殖水平相對於牛、豬等比較低，是畜牧行業裏還沒有開發的蛋糕，發展潛力比較大，未來發展空間大，機會比較多。」

不論對於新入職的井旭鵬還是入職多年的李書舉，行業發展前景都是大學生最看重的。《2020年應屆畢業生就業情況調查報告》顯示，大部分應屆畢業生

意識到了行業發展前景以及發展空間的重要性。近八成的應屆畢業生希望未來入職的公司可以給自己制定一個清晰的職業發展規劃。



大學生井旭鵬選擇了做「羊倌」。受訪者供圖



牧原股份為新員工進行入職培訓。受訪者供圖

## 留鄉發展意欲增 「回家工程」成趨勢

近日，由學慧網聯合鯨媒體、京東教育、香聘網及簡歷義工共同發布的《2020年應屆畢業生就業情況調查報告》顯示，超六成應屆畢業生更加傾向留在家鄉發展。報告稱，隨着國家對二線、三線甚至更偏僻城鎮地區的開發力度加強，以及大城市生活成本的增加，越來越多的人選擇回到家鄉工作。這種「回家工程」也成為近年來大學生就業的一種趨勢。

### 農村情結使然 學以致用雙贏

在河南揚翔農牧負責財務工作的馬滿靜是開封杞縣人，今年7月畢業於蘇州大學，專業學的是稅務。「今年寒假以後一直待在老家，6月底去學校辦了畢業手續，然後開始留意各種企業的招聘信息。」她就按照郵箱投遞了簡歷，隨後接到面試邀請，「面試也是在線上進行的。」面試通過後，馬滿靜去廣西參加了總部的培訓，培訓時還不知道具體去向。後來公司根據她的具體情況和河南公司的需要把她安排到了洛陽。「對這個安排還是比較滿意的，離家比較近。」她笑着說道。

去年入職河南心連心的楊清俊在河南科技學院讀的本科，研究生則是在南京農業大學讀的植物營養學專業。「畢業後想找專業相關的工作，而且自己在河南長大，想着回家鄉發展。」楊清俊目前在研發崗位工作，她說，因為要經常下地，很多本專業同學不願意從事本專業工作，但她因為在農村長大，「或許有農村情結，能在公司學以致用，發揮自己的能力與價值，覺得非常開心。」



去年入職河南心連心的楊清俊。受訪者供圖

## 疫境攬才仍艱難 戶外職位坐冷板凳

在港上市的河南心連心化學工業集團股份有限公司人力資源相關負責人告訴香港文匯報記者，雖然疫情影響了學生就業，但招聘工作還是比較艱難。據她透露，心連心目前已經招聘到150餘人，預計下半年還需要招300人。

### 高校縮減招生 新人買少見少

「基於行業（農業、化工），基於地域（新鄉，三四線城市），人才供小於求，一方面願意從事相關專業的學生少，有些高校招生規模一直在縮減，學生不願意報考這類專業；一方面學生畢業後願意從事這個行業的少。」她告訴香港文匯報記者，由於新興產業的興起，學生就業形式靈活，深造、公務員、事業單位吸引力強勁。

對於諸如牧原、心連心等上市企業來說，情況算是比較樂觀的。但對於更加傳統的食品行業，招聘情況可以用「慘烈」來形容。

據河南省芽苗菜行業協會秘書長王莉表示，河南省知名芽苗菜生產企業鄭州新農村蔬菜食品3月份以來工作全部恢復正常，但是因疫情原因，公司還沒有舉行過招聘會，也沒有畢業生主動通過網上投簡歷來應聘，應屆畢業生入職數為零。

### 天氣熱太辛苦 應屆生不願幹

鄭州新農綠色食品應屆生招聘同樣不樂觀。「在往年，公司都會招聘一些應屆生進來，培養「根正苗紅」的後備人才，招聘涵蓋行政、品控、生產、銷售等多個崗位。」總經理李帥說。今年雖然在人才網站上發布了招聘信息，也跟當地的人力資源部門有合作，卻沒有應屆生前來應聘，他表示，公司目前品控、生產等崗位很缺人。其中的背後原因，他認為跟疫情關係不大，「主要是今年天氣熱，生產和品控崗位太辛苦，應屆生不願意幹。」這些崗位，通過公司的老員工介紹自己周圍的親戚朋友，或者去周圍村子裏招聘村民的情況比較多。

河南金苑種業今年跟往年一樣只招聘到了四五個應屆畢業生。企業負責人張占光表示，招聘在去年秋天疫情發生前就已經開始了，但是，「農業企業有些崗位比較辛苦，跟土地打交道，應屆生並不樂意來應聘。」



新入職河南心連心的員工要進行軍訓。受訪者供圖