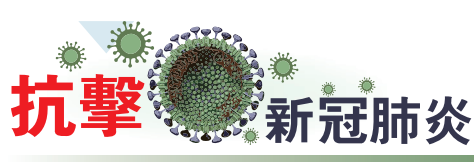


萬名外傭湧港 恐釀社區爆疫

僱主住所多無獨立房淋浴間 專家促設外傭集中檢疫中心



新冠肺炎疫情有緩和跡象，菲律賓及印尼等國家準備恢復辦理外傭出國文件，滯留當地的外傭有望陸續來港工作。香港僱傭公會預料，未來兩三個月內有約一萬名外傭湧港工作，但該會進行的僱主問卷調查發現，大部分受訪僱主的住所無獨立房間和淋浴間，家中「有老有嫩」，擔心有機會造成社區爆發。傳染病專家接受香港文匯報訪問時亦認為，東南亞地區的疫情反覆，為安全起見，政府應為來港的外傭提供集中檢疫中心。

■香港文匯報記者 文森

香港僱傭公會上周透過約100間僱傭中介公司，向3,000名外傭僱主進行問卷調查，85%受訪者表示家中無獨立房間和淋浴間可供外傭檢疫時使用；95%受訪者抗拒與需要隔離的外傭共處一屋，而且除僱主外，家中還有長者及小童同住，擔心禍及家人。另外，大部分受訪僱主表示若外傭在外隔離，他們願支付1,500元至2,000元膳食費用。

該會主席陳東風指出，菲律賓本月起開始恢復辦理外傭出國文件，印尼政府亦準備恢復輸出傭工，估計未來3個月內將有約8,000名至10,000萬名外傭湧港工作。

該會副主席楊偉宗表示，若外傭來港時已染病但未發病，同住的僱主如常工作及

作息，擔心會傳播到社區。

部分僱主拒讓外傭家中隔離

他又指，僱主一般安排來港外傭於家中或酒店隔離，但有僱主反映大部分酒店都已經爆滿，又不想讓外傭家中隔離，因此感到徬徨。他認為現時外傭到港人數不多，預訂酒店房間已出現困難，相信未來數月酒店迫爆情況會更嚴重。

該會委員何偉宗建議政府集中安排外傭到港檢疫隔離，最佳選址是遠離市區的度假中心，減低外傭接觸外界機會及僱主負擔，而且能夠在離開檢疫中心前做到深喉嚨液測試及減少中介人手觸動。

1%外傭染病可令港疫情反彈

醫學會傳染病顧問委員會主席梁子超接受香港文匯報訪問時表示，東南亞國家以「封城」阻截疫情蔓延，導致經濟重創，有見近期疫情緩和，這些國家急不及待重啟經濟活動，此舉或令東南亞國家在短期內有疫情逆轉的風險，大批外傭若集中在一段時間來港，增加本港病毒檢測壓力之餘，當中若只有1%外傭染病，也可能令香港疫情反彈。

他認同為返港外傭設立隔離營的建議，「以各種隔離代替家居檢疫的方法最妥當，確保檢疫期間外傭不會在周末參與聚會，避免網絡式社區傳染。」他續指，由於病毒在各人身體反應不一，也不能單靠檢疫首天和第十二天的呼吸道分泌檢驗結果，斷定外傭是否染病。



▲僱傭公會表示，若外傭來港時已染病但未發病，擔心會傳播到社區。圖為外傭聚集街頭。資料圖片

香港僱傭公會發布外傭僱主問卷調查結果。fb圖片

陳肇始：首階擬放寬粵港澳往來

香港文匯報訊（記者 文森）本港昨日沒有新增新冠個案，食物及衛生局局長陳肇始則表示會持續視疫情發展，假如疫情持續穩定，不排除在許可情況下逐步放寬就群組聚集的限制，以及放寬抵港人士強制檢疫安排的要求。

陳肇始昨日發表網誌表示，抗疫五個多月，現踏入新階段，世界各地專家都指新冠病毒難在短期內消失，市民要適應在新常態下逐步回復社會和經濟活動，但全球疫情不穩，需繼續限制香港與其他地方人口流動和實施強制檢疫措施，惟評估公共健康風險後，可放寬個別國家及地區抵港人士的強制檢疫要求，以恢復一定程度的人員往來，帶動經濟活動。

她續說，香港一直與內地和澳門的衛生部門，在「粵港澳聯防聯控」基礎上保持緊密溝通，現似乎較有條件有限度地放寬廣東省或澳門來港的人流，首階段先考慮便利必要來往粵港

或港澳人士，有關措施落實後會盡快公布。

疫情礙蒐血 籲民積極捐

此外，倘疫情持續穩定，不排除逐步放寬就群組聚集限制，如調節群組聚集人數上限，或增加獲豁免的群組聚集。她強調，防疫措施以公共衛生和保護市民健康為原則，絕無政治考慮，早前有評論指限制聚集是「政治打壓、針對政治集會」的言論毫無事實根據。

昨日（6月14日）是世衛「世界捐血者日」，陳肇始指過去數月，疫情影響紅十字會輸血服務中心的血液收集，呼籲市民積極捐血以維持血液穩定供應。

料次輪檢測再有數宗確診

另外，綠泉樓群組有確診新冠肺炎的住戶屬「陰轉陽」個案，即首次或多次病毒檢測呈陰性，但後來轉為陽性，衛生防護中心會再為住戶進行第二輪病毒檢測。醫學會傳染病顧問委員會主席梁子超昨日表示，部分患者潛伏期較長，估計第二輪檢測有機會再找到數宗確診個案，又指這些遲確診的住戶未有隔離，已上班或上學等，長時間於社區活動，擔心病毒有機會擴散至社區。

衛生防護中心表示繼續跟進綠泉樓群組調查，前日（13日）聯同相關部門及專家到場視察，在前日確診的1110宗個案男病人單位內及綠泉樓天台排氣管採集環境樣本，所有樣本對



■陳肇始指如疫情持續穩定，不排除逐步放寬就群組聚集的限制。

製便攜熱像儀 港大助測發燒者



■港大研究團隊期望熱成像發燒檢測儀，將來可應用於公共交通工具上。港大圖片

熱成像技術發展成為發燒篩查技術，已成為對抗新冠病毒的工具，而香港大學機械工程學系助理教授（研究）傅秀聰領導的團隊，成功開發低成本且便攜式的發燒檢測系統，只需要一個小型熱像儀及外掛程式，便可以在手機或平板電腦等移動裝置上使用，以面部識別技術作檢測，能同時自動檢測多人的額頭溫度，可用於快速篩查和區分疑似發燒病例，期望將來可廣泛應用於的士、穿梭巴士和小巴等公共交通上。

申「保就業」補貼變籌碼 有僱主逼員工轉自僱

香港文匯報訊（記者 文森）港府推出的「保就業」計劃第一期工資補貼，昨日午夜截止，創新辦表示截至昨午6時，接獲約16.8萬名僱主及約25.3萬名自僱人士的申請。工聯會權益委員會副主任鄧家彪則指出，部分自僱人士因沒有強積金戶口未能受惠，更有無良僱主要求員工自願離職改為自僱人士，故希望政府能完善這些援助計劃，如簡化和放寬部分抗疫基金申請資格及程序，啟動其他社會保障計劃以協助失業人士，並加重對違反「保就業」計劃承諾僱主的罰則。

工聯會副理事長陳兆華表示，計劃囊括旅遊巴、校巴，但兩者受惠名額有限，認為應放寬旅遊巴各申請名額。

他又指出，曾有超過50名會員向

工會求助，指有無良僱主以公司證明作籌碼，要員工簽署自願離職通知書改作自僱人士，否則拒向他們提供公司證明以申請補貼。他補充，已代表相關會員向各僱主談判，現剩下7名來自同一公司的員工因沒有公司證明被拒申請，僱主仍拒絕見面，希望政府改善申請漏洞。

工聯會權益委員會委員丘耀誠表示，「保就業」計劃着重申請者的強積金戶口，但部分自僱人士以合約形式於不同機構工作，並無強積金戶口，亦有一些年逾60歲的自僱人士已取消戶口，導致無法申請資助，認為政府應彈性處理。

鄧家彪盼擴闊涵蓋範圍

鄧家彪亦指出，除運輸業及自僱



■工聯會促政府能完善「保就業」援助計劃。

人士，亦收到不同行業的求助，希望政府擴闊計劃的涵蓋範圍並簡化申請程序。他並希望政府能優化部分支援計劃，如在職家庭津貼原訂申請資格須每月工時達144小時至192小時，可縮減至每月72小時，貼合現在大部分僱員需放無薪假的情況。

商會昨日舉行企業數碼轉型機遇講座。香港創科發展協會主席陳迪

源指出，中小企業在數碼轉型過程中，面對最大的困難在於欠缺動力，如數碼轉型成本太貴等。

不過，他強調坊間數碼化方案豐儉由人，中小企業可先採用現有平台踏出第一步，待積累足夠資源，再考慮建立自主系統。他續說，數碼化中很重要的價值是能充分強化客戶體驗於每一個營運環節，使客戶從任何渠道都獲得最佳客戶體驗，從而形成良好品牌效應。

逾七成企業冀數碼轉型 惜缺財也缺才

香港文匯報訊（記者 文森）新冠肺炎疫情全球大流行，中小企備受打擊，國際青年商會屬下分會半島青年商會上月進行調查，訪問了218間中小企對本港整體營商環境、經營問題與機遇，以及對數碼轉型的想像，發現近三成受訪企業在疫情期間生意額損失超過50%；六成企業受惠於政府的防疫抗疫基

金，惟不足兩成認為政府在疫情下對企業有足夠支援；超過七成受訪企業有意進行數碼轉型，但奈何資金不足及缺乏相關人才而未有實行計劃。

半島青年商會會長陳雋建建議，業主可主動提供租金優惠，與中小企共度時艱，履行社會責任，相關租金減幅應跟隨政府，即至

少寬減75%租金，並至少維持6個月，或對零售業只按營業額抽成。對於數碼轉型人才不足問題，他認為僱主應提供彈性上班時間安排，例如讓進修的同事提早下班及提供進修數碼轉型資助，以協助中小企轉營。

商會昨日舉行企業數碼轉型機遇講座。香港創科發展協會主席陳迪

財爺料失業率差過09年金融海嘯

香港文匯報訊（記者 文森）在新冠肺炎疫情及暴力衝擊雙重打擊下，打工仔飯碗不保。財政司司長陳茂波預計明天公布的3月至5月失業率，無可避免由2月至4月的5.2%進一步攀升，很大機會超過2009年金融海嘯期間錄得的5.4%，總失業人數或見15年來最高，他冀市民暫時放下矛盾，聚焦應對經濟難題。對於協助失業人士，勞工及福利局局長羅致光認為，成立失業保險涉及的問題較複雜，必須一併考慮遣散費調整、長期服務金的存廢，及取消強積金與遣散費或長期服務金「對沖」的安排。

陳茂波昨日在網誌撰文表示，近期的就業情況持續惡化，批評攪炒派若此時此刻仍以不同的藉口，鼓動作出暴力衝擊行為，無異是直接摧毀中小企及打工仔的喘息空間。他希望市民可暫時放下矛盾，聚焦應對經濟難題，讓收入減少的市民和正陷財困的企業，能有改善收入的空間。

他續說，隨疫情逐步緩和及受控，市民開始回復外出，而政府推出的1萬港元現金發放計劃，款項將於下月初陸續發放。現金發放計劃總規模約700億元，幾乎等於本港3個月零售銷售貨值的規模，即使市民僅花掉當中的一部分，都可對本港經濟帶來一定提振作用。他認為在這兩項利好因素重疊下，有望改善消費市道氣氛，冀借助一萬元派發的時機，造就另類的「消費時點」。

羅致光：失業保險有「道德風險」

羅致光亦在網誌撰文提及本港失業問題，他指出失業保險最大優點是毋須經濟審查，不論是僱主或僱員供款，僱員都理所當然可申領保險金，僱主解僱員工亦少些「罪惡感」，對僱員來說，領取失業保險金後，便毋須急於搵工。不過，他認為失業保險同時產生「道德風險」原因，即風險的分擔帶來責任的淡化。

他補充，失業保險的利弊，除了考慮本身設計，亦要考慮與其他相關社會制度關係，更要考慮到整體經濟、勞工市場生態、僱主與僱員在僱傭關係上的行為轉變。羅致光又稱，由於香港現時的失業保障主要依靠一筆過遣散費或長期服務金，而非每星期或每月領取，故失業率沒任何「誘因」不即時搵工，這亦是失業率長期處於低位的原因；而在經濟復甦期，失業率下降得較快；但在經濟收縮期，失業率上升得較慢。