

聶德權籌劃增強公僕國家觀念

籲毋忘服務市民初心 毋懼外國無理制裁

高官訪談系列



掃碼看片
聶德權訪問

港區國安法已進入立法程序，香港社會普遍關注在法例實施後，特區政府應如何配合落實。公務員事務局局長聶德權近日接受香港文匯報訪問時強調，港區國安法是要落實「一國兩制」中維護國家統一和領土完整，以及保持香港長期繁榮穩定的目標，特區政府未來會加強公務員在有關方面培訓，而最重要的目標是增強公務員的國家觀念及對國家的認識和了解。被問到外國政府聲言「制裁」會否嚇怕公務員團隊時，他認為公務員「只要持有信念、抱負和初心加入政府」，就不會被所謂的「制裁」嚇倒。 ■ 香港文匯報記者 聶曉輝、歐陽文倩

香港攪炒派一再宣稱港區國安法將「破壞『一國兩制』」，聶德權反駁，在基本法序言中，已清楚講明在香港實行「一國兩制」，就是為了維護國家統一和領土完整，及保持香港長期繁榮穩定，「那麼『一國兩制』在香港實行了23年，我們有無達到這兩個目標？」

指公僕挺國安法理所當然

他指出，在需要維護國家統一和領土完整方面，香港已出現了威脅國家安全的行動，如有人衝擊中央駐港機構、塗損國徽、國旗和區旗，更有人鼓吹「港獨」；在需要保持香港長期繁榮穩定方面，去年6月起的破壞和襲擊，商戶不能做生意、市民生命受威脅，外來投資者亦擔心香港國際機場被衝擊，令航空不穩定。

「所以從這兩個角度來看，你看到對『一國兩制』有很大衝擊，遇到國家安全受威脅時，國家、特區都有責任。」聶德權說，面對實在威脅整體社會和市民的情況時，中央從國家層面制定有關法例是理所當然的，可以掃除影響香港安全、穩定的障礙，讓社會、民生、經濟可以更好發展，享受「一國兩制」下的優勢，冀社會認清這是應有之義。

聶德權強調，香港公務員其中一個身份，是中華人民共和國香港特別行政區政府的公務員，支持國家層面的國家安全立法工作屬理所當然的。現時有關部門的同事已就立法問題表達意見，他期望法例通過後，特區政府不同部門都為如何落實法例做好工作，讓香港有安全的環境。

擬派往珠三角實習交流

他續說，自己就任公務員事務局局長後最重要的目標，就是要提升整個公務員團隊對國家的認識和了解，包括對國家事務的認識、「一國兩制」的了解、國家憲法及香港基本法關係的掌握、中央與特區關係、國家發展等：「這不是硬邦邦的知識，而是要釐清觀念，上多少時數的課、聽多少講座的硬指標不是唯一方式，而要透過實踐去感受，加強與內地的交流。」

為此，特區政府一直安排公務員去



聶德權說，只要持有信念、抱負和初心加入特區政府，所謂的「制裁」不會嚇倒你。 香港文匯報記者 攝

國家行政學院等培訓、設專題團去考察等，參與人數近年更倍增。隨著粵港澳大灣區的建設，聶德權認為香港特區與大灣區其他城市公務員互換交流，透過實習等方式加深了解亦是方法之一。

目前，政府每個部門都有自己的培訓計劃，整體培訓則由公務員事務局轄下的公務員培訓處統籌，也會在網上平台「易學網」提供有關素材等，讓公務員掌握國家事務及港區國安法等資訊。他直言，由於香港在有關方面的意識不是很強，故現有培訓資料不足，「很多時候只會想到香港特區，欠缺從國家層面思考的意識。」

同時，公務員服務市民也要有求變思維，新冠肺炎疫情正好帶動部門有發揮機會；香港是國際城市，公務員也要有國際視野，發揮香港在「一國兩制」之下的雙重優勢，局方會加強相關培訓工作。

針對美國政府聲言要「制裁扼殺香港自由的官員」，聶德權不擔心會影響公務員招聘，並指出美國的所謂「制裁」完全是雙重標準，是為了自己的利益而針對中國，「身為香港人和中國人，大家要看的是香港和國家的利益，要問自己為何要加入政府。」只要持有信念、抱負和初心加入特區政府，「所謂的『制裁』不會嚇倒你」，這樣的公務員反而是政府需要的。



聶德權認為，他的最重要的目標就是要提升整個公務員團隊對國家的認識和了解。 香港文匯報記者 攝

公務員需否宣誓 快有結論



去年8月初，有公務員在中環遮打花園集會反對修訂逃犯條例。資料圖片

在過去一段時間發生的社會事件中，有個別公務員反政府甚至參與違法衝擊，引發公務員應否宣誓以表忠誠的討論。聶德權認為，基本法及公務員守則中已規定公務員須盡忠職守、對香港特區政府負責等要求，宣誓只是一個形式，讓有意擔任公務員者認真對待和思考自己是否有決心履行職責。不過，政府正研究有關宣誓的問題，並計劃於今屆立法會結束前到立法會匯報進度，倘有定案的話就會盡快做，「這不是複雜的事。」

在談到公務員「政治中立」的問題時，聶德權指出，基本法第99條已規定「公務人員必須盡忠職守，對香港特別行政區政府負責」，公務員的守則亦表明，公務員在履行職務時不受個人理念、信念影響，要向行政長官和特區政府忠誠，履行職務不會有利益衝突，公務員在這方面「是有職責和使命的」。

是否公務員不能表達不同意見？聶德權表示，在討論階段，大家當然要表達不同的意見，暢所欲言，讓政府在制定政策時可作全盤考慮。但當政策制定後，公務員就應該盡力執行有關政策，不能公開反對和批評，以免予人公務員履行職責時有衝突或偏私。

研究對象形式後果

不少人認為除了主要官員外，公務員亦須宣誓。聶德權說，具體要如何做，局方正在研究，包括在對象方面，是所有公務員都要宣誓，抑或只有新入職或高級的公務員才要宣誓？在形式方面，是要像主要官員般宣誓，還是簽署聲明？在現有框架如法律、公務員守則中能否做到有關效果？還有，什麼情況下才算是違反誓言，又有何後果，亦要深入研究。

他說，今屆立法會休會前會匯報研究進度，有定案的話就會盡快做，「我想不是複雜的事。」被問到有關要求會否影響公務員的言論和表達自由，聶德權指出，有關自由受到基本法等保障，但公務員在行使有關自由時，要思考是否會影響履行職責。

他強調，身為公務人員，當然比一般市民有更多的規範，重點是限制是否合理和合乎比例。如果打着公務員旗號去組織反政府活動，相信一般人都會有質疑。若有違反規例、法律的情況，特區政府不會容忍，會跟規例、守則等機制處理，若有法律問題亦會循法律程序處理。

殘疾者非華裔入職 人盡其才

現屆特區政府一直致力聘用殘疾人士及非華裔人士，曾任社署署長的聶德權指出，不少殘疾人士擁有高學歷，能力上亦完全勝任公務員的工作，但如沒有一個良好的環境予他們發揮所長，對他們不公平，故公務員事務局會繼續研究在殘疾人士的招聘過程上作出更佳安排，及盡量在工作環境及設施上配合受聘者，「我們並無特別定下（殘疾人士僱員所佔比例）

數字，但相信只要方便到他們，聘任自然有所增加。」

在非華裔公務員方面，聶德權表示，他們最大障礙是語文能力，「許多非華裔人士都在香港長大，粵語對話不成問題，但寫則可能有點障礙，因此我們已完成檢討，目前已經有53個職系已降低或取消入職時的中文書寫能力要求，因有關要求不應超越需要。」他表示，不少部門均成功增加非華裔公務員

的招聘，獲聘者也十分投入工作，局方會繼續在有關招聘工作上努力。

退休返聘紓緩人手荒

聶德權又提到公務員的退休潮的問題，坦言以現今水平計算，公務員退休時仍年輕力壯，尤其是紀律部隊，故在香港目前面對的艱難環境下，「重行受聘」計劃更顯重要。他笑說：「每個政策局唔夠人手時，就會看看手上（已退休僱員）的名單，相信今後也會積極考慮使用『重行受聘』計劃。」



視察試場 政府在本年度會招聘超過1萬名公務員，參加綜合招聘考試及基本法測試的考生共2.3萬多名。因應疫情，120多個試場都採取了各項預防感染措施，而考試亦會分兩日舉行。昨日是考試首日，聶德權參觀了兩個考試中心，包括一個專為殘疾人士而設的試場。

盼公僕理解凍薪 創良好工作環境

過去一年香港經歷暴力衝擊、新冠肺炎疫情等事件，公務員工作量與壓力俱大增，行政長官會同行政會議早前作出公務員今年凍薪的決定，難免引起部分公務員的不滿。聶德權表示，香港正面對廿年來最嚴峻的環境，希望公務員理解並沉着應對，他作為公務員事務局局長會盡力為公務員創造良好的工作環境，讓他們能盡展所長，服務市民，改善民生。

聶德權指出，薪酬趨勢調查數據滯後，未有反映勞動市場現時的裁員及無薪假等情況，且香港今年也面對廿多年來最大的逆境，雖然薪酬趨勢淨指標及整體綜合消費物價指數均為正數，但在考慮到香港經濟及政府財政狀況等因素決定凍薪，強

調是依足機制，「這是一個不容易的決定，希望公務員可與港人共度時艱。」

他續說，身為局長，自己的職責既要反映公務員利益，也要顧及香港整體利益與發展，過程中會做好溝通及解說的工作，也希望公務員沉着應對。

料申請撥款 半年不成

聶德權表示，當初加入政府是對公共事務有興趣，希望服務市民，故在今後提升公務員士氣上，重點是要為他們創造良好的工作環境，「目前去立法會申請撥款，可能半年都唔到錢，可以想像團隊當中的沮喪及付出，如（工作環境）能得以改善，是很實在地幫到同事，讓他們可聚焦



聶德權希望公務員可與市民共度時艱，接受今年凍薪的決定。 資料圖片

社會、改善民生。」他承認，團隊的工作難關重重卻又很有意義，他會帶領公務員隊伍，做好支持特區政府施政的工作。他還在訪問中提到自己調任公務員事務局的心聲：自己加入政府31年來，先後擔任逾15個政務職系，基本上每個崗位最長也做不超過3年，因此在政治任命上，不論哪個崗位需要他，他都會承擔責任。