

行會通過：18萬公僕疫市凍薪

追溯至今年4月起生效 政府：決定依薪酬調查機制

新冠肺炎疫情下，經濟不景，連帶18萬公務員薪酬亦受影響。行政長官會同行政會議昨日通過，凍結2020至21年度高層、中層及低層薪金級別和首長級公務員的薪酬，並追溯至今年4月1日起生效。今次是公務員繼2009年後再次不加薪。對於有工會質疑政府並無根據薪酬趨勢調查加薪，公務員事務局發言人表示，行政長官會同行政會議作出決定時，已根據既定年度公務員薪酬調整機制，全面並充分考慮所有相關因素，凍薪決定絕對是按照既定薪酬調整機制進行。

■香港文匯報記者 聶曉輝

根據今年的薪酬趨勢調查，高層、中層和低層三個薪金級別的薪酬趨勢淨指標分別為1.68%、1.98%和1.15%。四個中央評議會職方對薪酬調整提出不同要求，由凍薪至加薪4%不等。由於薪酬趨勢淨指標為正數，整體綜合消費物價指數為2.8%，職方普遍認為加薪幅度不應低於薪酬趨勢淨指標或整體綜合消費物價指數。

薪酬調整機制考慮的相關因素，包括薪酬趨勢淨指標、職方對薪酬調整的要求、香港經濟狀況、生活費用變動、政府財政狀況和公務員士氣。

工聯會對凍薪表失望

工聯會政府人員協會對凍薪表示失望，認為未有通盤考慮六大因素，特別是職方對薪酬調整的要求和公務員士氣，薪酬趨勢調查結果亦反映私人機構員工去年薪酬有增長，已有公務員加薪理據，且數據滯後，只是追回應有增幅。

勞聯憂損公僕士氣

港九勞工社團聯合會亦對凍薪決定表示遺憾，指過去從沒有在薪酬趨勢淨指標為正數下凍薪的先例，擔心此例一開，公務員會對機制失去信心，並擔心會對勞工市場造成骨牌效應，同時打擊公務員士氣，促政府收回決定。

公工聯料明年更難加薪

公務員工會聯合會（公工聯）總幹事梁籌庭亦對凍薪表示失望，指數據滯後一年，相信明年更難加薪，對基層公務員不公平，並質疑今次決定旨在為政府挽回聲望。

華員會質疑凍薪一年短視

華員會會長利葵蕙質疑凍薪一年短視，並無為未來兩三年情況作準備，故會考慮未來兩三年退出薪酬趨勢調查委員會。

她解釋，現時本港經濟「低處未算低」，若於經濟出現特殊及惡劣情況下繼續進行薪酬調查，涵蓋性會不足，數據亦會被扭曲，客觀性存疑，故早前提公務員連續凍薪三年，但在經濟復甦後

補回加薪。惟政府未有接受其方案。

公務員事務局發言人指出，行政長官會同行政會議充分肯定公務員過去一年就應對社會事件及新冠病毒病所付出的努力和貢獻，並按既定機制，通盤考慮各項相關因素作出凍薪決定。

發言人續說，新冠病毒的威脅及防疫抗措施對本港廣泛經濟活動構成嚴重干擾，本地生產總值今年首季按年實質大幅收縮8.9%，為有記錄以來最大，2019至20年度政府財政赤字約106億元，是過去15年首次錄得赤字，預計2020至21年度財赤亦將大幅增至約2,800億元或更多。

發言人表示，雖然全部三個薪酬趨勢淨指標和整體綜合消費物價指數均為正數，但薪酬趨勢淨指標只是六個考慮的相關因素之一，而今次凍薪決定絕對是按照既定薪酬調整機制進行。

政府已將有關決定通知四個中央評議會的職方代表和四個主要跨部門公務員工會的代表，並將於本月19日向立法會公務員及資助機構員工事務委員會作出匯報。



行政長官會同行政會議昨日通過，凍結2020至21年度高層、中層及低層薪金級別和首長級公務員的薪酬，並追溯至今年4月1日起生效。 中通社

聶德權盼公務員與民共渡時艱

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）公務員事務局局長聶德權昨日以《同舟共濟共渡時艱》為題向全體公務員發信，指明白有公務員同事對凍薪決定感到失望，但香港正面對非常嚴峻的經濟情況，期望公務員理解，並與全港市民共渡時艱，同時以專業和不懈的態度，在各自的崗位上迎難而上、克服挑戰。

聶德權指出，行政長官會同行政會議一如以往，是在全面並充分考慮年度公務員薪酬調整機制下的所有相關因素才作出這項決定。他明白這項決定未必完全符合所有同事的期望，尤其是今年薪酬趨勢淨指標和整體綜合消費物價指數均為正數。

不過，他指出香港目前正面對非常嚴峻的經濟情況，政府的財政亦面對沉重的壓力，在決定年度公務員薪酬調整時必須全面考慮所有相關因素，小心作出平衡。

他表示，香港面對不少挑戰，不同部門的公務員同事都在盡心竭力對抗新冠病毒疫情，同時又要應對有死灰復燃跡象的社會暴力浪潮，特區政府在決定過程中，已細心聆聽職方的薪酬調整意見。

他強調，公務員全體凍薪絕對不是一個容易作出的決定，因此行政長官和行政會議成員都希望透過他向所有一直堅守崗位和盡心竭力地履行職務的公務員同事，致以最由衷的感謝和讚賞。

他並指出，本港正面對艱難時刻，希望全體公務員能理解凍薪決定，與全港市民一同體現同舟共濟和共渡時艱的精神。他相信公務員同事會繼續在行政長官的領導下，以專業和不懈的態度，在各自的崗位上迎難而上、克服挑戰。

民記專組研策 遏止青年犯罪

香港文匯報訊（記者 文森）黑暴令本港青年罪案大增，去年逾8,000名10歲至25歲青少年被捕，大部分與暴力示威有關，包括傷人及嚴重毆打、刑毀、藏有攻擊性武器等。民建聯觀塘區議員、撲滅罪行委員會委員顏汶羽召集一眾關注青年犯罪的持份者成立「罪犯年輕化關注組」，將透過舉行圓桌會議、問卷調查及撰寫專題報告等，為政府提供政策倡議。

顏汶羽指出，去年有8,020名10歲至25歲青年被捕，較2018年上升87.6%，至今有1,415人因暴力示威被起訴，當中35歲以下佔七成，反映青少年犯罪極大程度受攪炒派影響。

制止誤導文宣失德教師

他指出，部分青少年把參與政治暴亂看做「英雄」行為，實是被政客偷換概念誤導，走上分離主義道路，對警隊和政府感到仇恨。民建聯律師代表劉毅表示，網上充斥「被捕指南」及「懶人包」，部分青少年吸收誤導性信息，低估違法風險，做出令自己後悔的行為。

身為家長的招文亮則說，許多支持黑暴的家長帶子女遊行，甚至放任子女做出違法行為，實屬不幸；另一家長蕭輝忠則說，某些思想激進的中小學教師利用講台作政治宣傳，蠱惑年輕人上街，培養出所謂「勇武」之徒。

民建聯立法會議員周浩鼎表示，會向政府提議進行守法教育，審視教材有否違法內容，強調若教師在課堂上宣揚「違法達義」概念，應視為專業失德，政府要將失德教師名冊公開，並剝奪其執教資格。

關注組認為本港需破解「多數等於公義」的迷思，市民要認清什麼是「公義」，勿



去年青年被捕人數急增，民建聯觀塘區議員顏汶羽（左四）召集持份者成立「罪犯年輕化關注組」，為政府提供政策倡議。 香港文匯報記者 攝

陷入反對派設計的民粹主義陷阱，政府亦要加強照顧和保護青少年，並建議政府跨部門及多機構合作，從預防及宣傳方面打擊青少年罪行，社會不同持份者如教師及家長亦要合作向青少年發布防罪信息，提升公民意識及培養正面價值觀。

5款「智能實習生」第三季港鐵「開工」

香港文匯報訊（記者 文森）港鐵今年首5個月的乘客車率準時度仍維持在99.9%，為繼續提升服務質素及流動性，車站營運團隊引入5款「智能實習生」，分別為車站提供資訊、巡邏及清潔服務，並將於本季度第三季於啟德站投入服務。此外，維修團隊亦引入多項創新科技設備，包括已在八鄉車廠使用車底智能檢測機械人，協助車廂維修。

五款智能實習生分別為「尋路員-T」、「引路員-T」、「巡查員-T」及兩款「清潔員-T」。「尋路員-T」能夠為乘客提供行程查詢服務，包括轉乘路線及站內設施，亦能夠識別大型行李及嬰兒車，提醒乘客使用升降機；「引路員-T」主要透過內設的定位功能，帶領乘客到站內特定位置，例如出入口、洗手間及站內商店，並能夠在扶手電梯附近透過螢幕播放安全信息，提醒乘客注意安全。

「巡邏員-T」則會在非行車時間運行，利用圖像分析即時檢查車站設施狀態，包括照明系統、指示牌、後勤通道大門及地上異物等。至於兩款「清潔員-T」，均備有循環過濾系統，比起傳統人手清潔，估計每月可以節省超過一半的用水，且可以在收車後以全自動模式清潔車站。



港鐵車務總監李家潤表示，以上機械人共斥資400萬元引入，計劃今年第三季於啟德站投入服務。另外，日出康城購物商場The Lohas亦將在下半年引入一個「尋路員-T」。他希望能夠透過測試，了解機械人提升車站服務的成果，以及聆聽乘客對它們提供服務的反應。

「車底機械人」個半鐘逾1800相

港鐵公司副車務工程總管黃浩標表示，港鐵一直投放大量資源與鐵路保養、維修及資產更新。港鐵去年引進「車底智能檢測機械人」，並於今年1月開始在八鄉車廠試用。

「車底智能檢測機械人」有一雙機械臂，並設有六組2D和3D鏡頭，其中4部安裝在頂部並透過機械臂移動，以多角度



港鐵引入5款「智能實習生」，為車站提供資訊、巡邏及清潔服務，最快於今年第三季投入服務。 香港文匯報記者 攝

港鐵去年引進「車底智能檢測機械人」，已於今年1月起在八鄉車廠試用。 香港文匯報記者 攝

拍攝列車的底部，可在1.5小時內拍攝超過1,800張相片，並會透過圖像識別分析和以人工智能識別各種異常情況，例如螺絲鬆脫、存有異物及漏油等問題，以即時通知維修人員跟進。

他補充，港鐵並引入實時監察設備以便行車時間監察列車集電弓狀況，將會在今個月內於旺角東站安裝試用。此外，港鐵又在火炭港鐵大樓設立數據工作室，整合及分析列車營運收集的大數據。

香港文匯報訊（記者 余韻）

本港大學一向以「榮譽等級制」（Honours Classification）為畢業生評級，城市大學認為現時已出現「評級膨脹」問題，評級未能反映學生能力，昨日宣布針對新一屆本科生引入美制學位榮譽制度，將評級改為「三級優等制」，各學系會把成績達首15%的學生評定為卓越、優異及優良，其餘學生不予評級，同時將本科生最低畢業績點由1.7分調高至2分。學友社學生輔導顧問吳寶城擔心，全港只有城大行「美制」，屬於大變動，僱主卻未必了解，隨時影響畢業生面試機會。

本港大學以畢業生的總成績平均績點為依據，將之分為「甲等」、「乙等」、「丙等」三個榮譽級別。香港文匯報翻查教資會數據，發現近年來，甲等及乙等榮譽畢業生比率較以往上升，反映出「評級膨脹」（grade inflation）。在1998/99學年至2018/19學年期間，甲等生比率由7%逐漸增加13%；乙等一級者由32%增加至46%。此消彼長下，成績稍遜的乙等二級及丙等榮譽畢業生比例減少，前者由47%減至34%，後者則由9%降至5%。

城大考慮到評級膨脹引起關注，原有評級方法未能準確反映學生能力，故大學教務會118名委員昨日討論後，表決通過引入美制學位榮譽制度，新規定適用於2020/21學年及以後入學的大一本科生。

日後各學系最佳的15%畢業生將獲評級，最佳的2%為「卓越」、次佳的5%「優異」及再次佳的8%為「優良」，城大相信這能消除將畢業生劃分為二級、三級等「帶有次等級歧視性質的隱喻」。至於學士學位課程的最低畢業績點（CGPA）由1.7調升至2分，若學生於任何三個學期的平均績點（GPA）低於1.7分，將失去學籍。

學友社憂畢業生失面試機會

學友社學生輔導顧問吳寶城回覆傳媒查詢時表示，舊制行之有效，僱主未必了解城大的新制，特別是日後大部分城大畢業生均不會獲得評級，僱主質疑這批學生能力有問題，隨時失去面試機會，故相信實行初期，弊端會較明顯。

城大學生會署理會長黃盛恒表示，新制會打擊中游學生的學習意慾，他們的證書顯示「無hon」卻不代表他們成績差劣，校方變相放棄中游學生。