

失業率5.2% 逾10年來最差

超過20萬人無工開 專家憂暴疫持續下半年「破六」

受新冠肺炎疫情影響，香港最新失業率升至逾10年來的高位。香港特區政府統計處昨日發表的最新數字顯示，本港失業率由今年1月至3月份的4.2%，急升一個百分點到2月至4月份的5.2%，新增4萬人失掉飯碗，使失業大軍增至逾20萬人；其間就業不足率亦由2.1%升至3.1%。眾多行業中，餐飲服務活動業的失業率高達12%成重災區。有人力資源顧問指出，隨著大批應屆畢業生投入勞工市場，加上疫情未過，而且社會事件有重現跡象，相信今年第三季、第四季，失業率有機會升至6%或以上。

■香港文匯報記者 聶曉輝

統計處數字顯示，最新總就業人數較1月至3月份減少約62,600人至365.7萬人，總勞動人口亦減少約22,400人至385.9萬人。同期間，失業人數增加約40,300人，共有20.2萬人失業；就業不足人數亦增加約35,800人至11.8萬人。

大多數主要經濟行業的失業率均見上升，其中建造業、零售、住宿及膳食服務業、資訊及通訊業、專業及商用服務業（不包括清潔及同類活動）、教育業，以及藝術、娛樂及康樂活動業有相對明顯的上升。就業不足率的上升則主要見於樓房裝飾、修葺及保養業、零售、住宿及膳食服務業、運輸業，以及教育業。

勞工及福利局局長羅致光評論最新失業數字時表示，由於新型冠狀病毒疫情繼續廣泛影響經濟活動，勞工市場進一步急劇惡化，失業率及就業不足率分別升至逾10年及15年來的高位，總就業人數及勞動人口的按年跌幅分別進一步擴大至5.4%及3%，兩者皆為有記錄以來的最大跌幅。

餐飲失業率12%成重災區

他續說，與消費及旅遊相關行業（即零售、住宿及膳食服務業）合計的失業率急升至9%，是逾15年來的高位；就業不足率急升至5.9%，更為有記錄以來的最高位。當中，餐飲服務活動業的失業率及就業不足率分別急升至12%及8.4%；建造業的情況同樣嚴峻，其失業率及就業不足率分別升至10%及8%。

他表明，勞工市場在短期內將繼續面對巨大壓力，特區政府已推出歷來最大規模的紓困措施，包括一系列保就業及創職位的措施，應有助保障員工就業。

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍接受

香港文匯報訪問時指出，3月過後的就業情況一般有惡化壓力，加上今年的疫情未完全過去，社會事件又再重現，且外圍經濟環境存在許多未知因素，相信失業率必會上升，「6%一定會到，但未必會去到『沙士』時超過8%，主要因為政府有推出『保就業』等措施。」但她亦指出，「保就業」措施每個職位的薪金資助為一半且以9,000元為上限，力度較英國政府的80%低，未必能令航空等特別受重創行業的企業「捱得過」。

合眾人顧問總經理蘇偉忠在接受香港文匯報訪問時亦指出，失業率升至5.2%屬預期之內，且數據滯後，加上即將有大學畢業生投入勞工市場，料今年第三季、第四季有機會升至6%。

他表示，疫情下許多企業的招聘意慾均受影響，甚至暫停原先的招聘程序，「例如有些企業仍實施在家工作，如今請新人都難以接受培訓，我們收到的職位空缺下跌了逾50%。」他也認為政府推出的「保就業」措施確實起到作用，令部分企業暫緩裁員計劃。

民記促擴「保就業」改善「撐企業」

香港文匯報訊（記者 聶曉輝、子京）最新失業率升至逾10年高位，且失業惡化情況遍及各行業。民建聯昨日約見政務司司長張建宗，要求政府推出第三輪抗疫基金。工聯會則要求政府推出失業援助金。

民建聯主席李慧琼，立法會議員周浩



■青年民建聯請願，建議政府重推「大學生就業培訓計劃」。香港文匯報記者 攝

鼎、陳克勤、柯創盛、陳恒鎮及鄭泳舜等，要求政府擴闊「保就業」的受惠對象，包括沒有強積金供款但有工作的自僱人士、65歲以上僱員及長期散工等；「抗疫辛勞津貼」擴闊至全港非住宅物業的清潔及保安人員；優化現行措施「撐企業」，包括向願意減租的業主提供稅務優惠。

他們並要求將「零售業資助計劃」升級為「零售、批發及服務業資助計劃」；針對本港的B2B企業提供援助；加碼支援餐館行業；向持牌外傭中介公司發放不少於8萬元的資助等。

工聯會促發失業津貼

工聯會理事長黃國促請特區政府盡快落實向失業工人發放9,000元、為期6個月的

失業現金津貼，以及積極創造更多就業職位，同時必須徹底反黑暴，以免打工仔飯碗受影響。

勞聯主席林振昇亦指出，如海洋公園撥款未能通過，即時令4,000人加入失業大軍，失業率或再推高0.1個百分點。勞聯會繼續要求政府推出失業援助金及加快創造職位的步伐。

青年民建聯昨日亦到政府總部請願，建議政府重推「大學生就業培訓計劃」，支持僱主聘請大學畢業生並提供在職培訓，並根據受聘大學生名額，發放每月5,000元培訓津貼，為期最多6個月，並建議將「先聘請、後培訓」計劃擴大至更多行業。同時，政府應推行生活費貸款計劃，支援青年的生活開支。

僱主倘違諾炒人 次輪補貼或DQ

政府的810億元「保就業」工資補貼計劃，下周一（25日）起接受第一期申請，僱主須承諾資助額全數用於支薪，以及6月至8月的支薪僱員人數不少於3月的水平，否則需按公司規模及裁減人數比率交回部分補貼金額。勞工及福利局局長羅致光昨日表示，僱主若違反「不裁員」承諾，有機會不能申請第二期的補貼。

羅致光昨日出席電台節目時表示，估計現時全港有約27萬名僱主，當中會有逾九成申請該計劃，並相信補貼出糧能解燃眉之急，「希望僱主繼續捱（下去），保住自己同事，等到疫情好轉，可以重新起步。」他又認為，如果補貼金直接發放給員工，未必能夠保住職位，「因為老闆可能捱唔住，執咗間公司。」所以計劃原意是保住企業，才能保住打工仔的飯碗。

他續指，計劃屬於全新，第一期計劃需要簡單並盡快推出，故設計較寬鬆、保留靈活性，無法做到「滴水不漏」，以免令僱主卻步，不符合計劃的目的。罰則方面，羅致光表示若罰則過於嚴苛，或令僱主經營困難閉門，最終是僱員受害，變成「製造失業計劃」。

領取名單上網 助外界捉「蠱惑」

如果僱主不守承諾刻意裁員，沒有打算再聘請員工，能否申請第二期「保就業」計劃？羅致光表示，有機會喪失申請資格。若僱主「出蠱惑」找一些兼職員工，甚至聘請親朋戚友，「湊夠人頭」免受罰，政府有無對策？羅致光表示，不排除這類「古靈精怪」招數，如果有人純粹只是掛名工作，政府接獲投訴的話，有機制調查，一經證實可能涉嫌欺詐，是刑事罪行，呼籲僱主不要以身試法。他又指，獲批領取津貼的僱主名單等資料會在網上公佈，工會、員工及傳媒如察覺不妥，可作投訴及監察。

■香港文匯報記者 文森

三成企業憂心：最多頂到半年

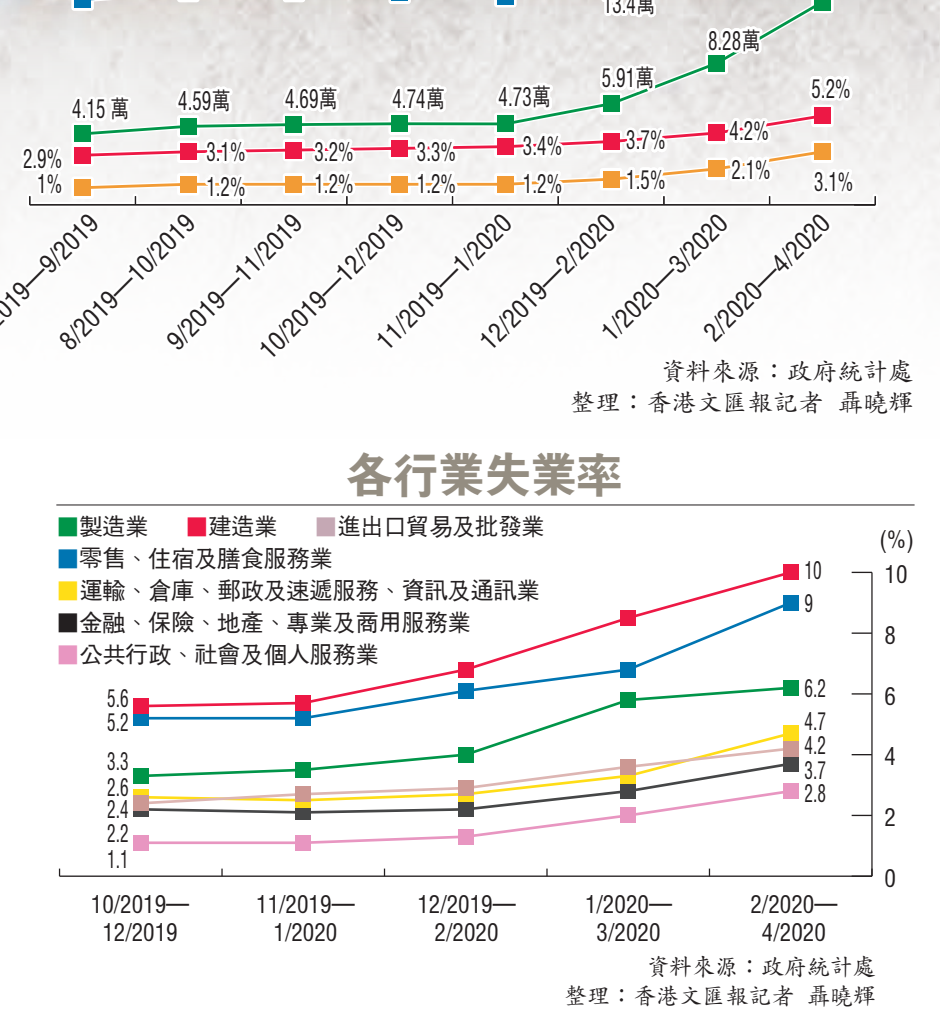
香港文匯報訊（記者 文森）新冠疫情對本港營商環境的衝擊嚴重，香港總商會本月進行的一項調查顯示，近九成商戶受疫情所波及，商業活動造成負面影響。約三分之一（31%）的受訪企業擔心最多只能支撐多六個月，逾一成企業僅能再撐三四個月。

調查共有352間企業受訪，其中55%屬於50人以下的中小企業。近九成（86%）受訪企業表示，業務受疫情影響，近半數（48%）認為影響程度嚴重。為紓緩資金周轉困難，受訪企業表示已經與業主和銀行商討，訂立更優惠租賃及融資條件，以減少投資開支。為避免裁員，33%受訪公司表示需要削減僱員工時，26%則要求員工放無薪假。受訪企業最擔憂的是，疫情持續時間的不確定性，其次是現金流及虧損。

總商會：政府援助有作為

香港總商會主席王冬勝指，香港商界既堅強而有韌性，但仍需要外界幫助才可渡過今次難關。政府的援助能起到作用，他亦樂見陸續有紓困措施出台，每多救助一間企業，便會增加一絲從危機中反彈的機會。「但商界仍對復甦表示悲觀，31%受訪企業估計會呈現L型復甦，但長期來看，香港作為亞洲的中心城市，仍有優勢。」

調查亦顯示，政府的紓困措施中，就業支援計劃對企業幫助最大，即政府幫助企業支付部分人工。立法會議員林健鋒表示，所有人都不想見到大規模裁員，故需要政府及時資助，總商會已向政府重申商界目前面臨的困難，及對資金的迫切需求。



公僕料「疫」市加薪 中低層1.98%

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）作為公務員每年調薪指標的薪酬趨勢調查結果昨日出爐。在扣除遞增薪額後，建議向高、中、低級公務員分別加薪1.68%、1.98%及1.15%。按照慣例，中低級公務員加幅會看齊，即兩者劃一加薪1.98%，首長級官員則會跟隨高級公務員調薪；所有加薪可追溯至今年4月1日起生效。公務員事務局發言人表示，已收到調查初步結果，行政長官會同行政會議會按既定的年度公務員薪酬調整機制，在全盤考慮所有相關因素後決定公務員年度薪酬調整。

公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會，昨日向薪酬趨勢調查委員會簡介2020年薪酬趨勢調查報告。是次調查涵蓋107間公司合共逾14.6萬名僱員，在去年4月2日至今年4月1日期間的平均薪酬變動，當中包括80間規模較大的公司及27間規模較小的公司。

根據有待審批的初步結果，低層薪金級別（月薪低於24,070元）的薪酬趨勢總指標為2.31%、中層薪金級別（月薪24,070元至73,775元）及高層薪金級別（月薪73,776元至147,235元）分別為3.01%及2.72%。

在考慮公務員薪酬調整時，政府會從各薪金級別的「薪酬趨勢總指標」減去相關薪金級別的公務員遞增薪額開支以得出「薪酬趨勢淨指標」。在扣除遞增薪額後，高、中、低級公務員的薪酬趨勢淨指標分別為1.68%、1.98%及1.15%。按照慣例，中低級公務員加幅會看齊。委員會委員現正詳細研究調查報告書，並會於下周三舉行的會議

審核及考慮是否確認調查結果，其後再提交政府。

工會指可接受 料明年或凍薪

委員會昨日下午向多個公務員工會及評議會交代調查結果，委員會主席李燦輝表示，調查如實反映市場情況，即市場經歷了修例風波及疫情影響，仍錄得上調。高級公務員協會主席李方沖亦指出，數據合乎預期，雖然未必追及通脹，但也是正數。公務員工會聯合會總幹事梁籌庭認為加薪幅度可以接受，希望政府按結果加薪，但預計疫情會令公務員很大機會於明年面臨凍薪甚至減薪。

本月初曾呼籲公務員凍薪的政府華員會會長利葵燕相信，調查仍有正數相信是數據滯後所致。她指出，早前呼籲凍薪是基於當前經濟環境，公務員應分擔經濟下行壓力，稍後會再作全面考慮，再提出薪酬調整訴求。

公務員事務局發言人表示，行政長官會同行政會議在決定年度公務員薪酬調整時，會全盤考慮薪酬趨勢淨指標、香港經濟狀況、政府的財政狀況、生活費用的變動、職方對薪酬調整的要求、公務員士氣及新型冠狀病毒疫情帶來的影響等因素。



■公務員薪酬趨勢調查結果昨日出爐。資料圖片