

疫情開闢就業新局面

解除求職招聘「雙危機」

在新冠肺炎對社會經濟的衝擊下，早前有不少企業選擇暫時停工、減薪甚至裁員，一時之間失業率驟然上升，就業壓力激增。但隨著疫情防控逐漸取得可觀成效，各行各業有序推進復工復產的同時，社會各界也開始採取措施，合力緩解就業壓力，促進就業形勢改善。我們不難看到，疫情對於就業的影響是短期的、可控的，因為中國經濟具備強大的韌性、潛力和迴旋餘地，足以用靈活轉變，解除個人求職與企業招聘的「雙危機」，開闢出求職與就業的新格局。

文：綜合香港文匯報記者 黃依江
及新華社、中新社報道
圖：新華社

突如其來的疫情打破正常社會秩序，對應屆畢業生而言格外重要的春季招聘亦變得難以進行。一些地方早在春節就宣布取消現場招聘或延期舉辦春招，令許多畢業生焦慮倍增。但很快，網絡招聘會、「空中」宣講會以及「雲就業信息發佈」聯袂而至，成為高校畢業生獲取求職信息及投遞簡歷的主要渠道。這些都得益於國家人社部等五部門印發通知，鼓勵高校及用人單位利用互聯網進行對接，令網上面試、網上簽約、網上報到成為可能。

風尚中國



■疫情下招聘走向雲時代，天津大學應屆畢業生馬佑川在甘肅省白銀市的家中瀏覽招聘網站。

招聘流程暢通無阻

「雲」招聘 遠程面試 在線簽約

3月16日，清華大學、湖北高校聯合在線大型招聘會啟動。是次持續20日的線上招聘會分為3個專場和8個專區，共有600餘家用人單位參與。為幫助受疫情影響嚴重的湖北省，清華大學攜手武漢市人才服務中心，專門設立武漢地區的地域類招聘專區，面向湖北及有意願赴湖北工作的畢業生展開招聘。高校畢業生可以通過網站瀏覽招聘信息，在線投遞簡歷，還可與用人單位在線互動交流。

在廣東，各大高校也迅速將「雲」招聘設為標配項目。廣州大學等高校建立了AI智能招聘平台，AI智能面試官可以24小時進行在線面試，令求職招聘活動「不打

烱」。另外，各AI平台都提供數百家企業數千個崗位的就業機會，助力眾多學子與心儀用人單位成功實現「供需連接」。同時，各大企業也正在紛紛響應「雲」招聘號召。三月初，浪潮集團就在抖音上召開了天津大學專場空中宣講會，求職學生在線觀看直播，並可以在「邊看邊聊」板塊實時提出問題。浪潮集團招聘總監李維表示，依托公司自主研發的線上招聘平台，招聘所需的網申、筆試、面試、簽約、入職所有環節都可在線上完成。

■春秋航空進行首次視頻面試。受疫情影響，「無接觸招聘」、「視頻面試」成為各企業優先選項。資料圖片



“就业服务不打烊，网上招聘不停歇”
春风行动网络招聘求职面试
(秀山县五建建材有限公司)
秀山公共人力資源市場
2020年3月27日



■重慶秀山公共人力資源市場內，一家招聘企業工作人員利用網絡面試求職者。

就業模式應時轉變

調劑用工 共享用工

疫情之下為避免人員聚集，「外食」市場格外冷淡，不少實體餐飲企業都選擇暫停營業，員工無工可開、企業無收入情況下，老闆卻要負擔不菲薪資，捉襟見肘。但另一邊，「外賣」行業迅速發展，火熱的「線上買菜」等服務，在採購、管理、分揀、補貨、搬運尤其是配送環節都需要大量人力，因此出現嚴重用工短缺現象。

於是，阿里巴巴率先發揮靈活就業作用，推出「藍海」就業共享平台，首批提供1萬個工作機會，通過短期臨時用工形式，為全國各地餐飲企業解決「空崗付薪」難題。阿里巴巴旗下盒馬鮮生與雲海肴餐廳、青年餐廳達成「共享員工」合作，因這兩家餐廳暫停營業而閒置的員工都可以按本人意願進入盒馬工作，由盒馬支付薪酬。隨後，西貝莜麵村、探魚、奈雪的茶等餐飲企業紛紛與盒馬達成合作，共計解決了1500多名員工的臨時就業問題。這種「共享

用工」的模式解決了用工緊缺問題，不僅為全國連鎖零售行業樹立了標杆，也為之後大範圍復工的崗位設置、用工保障提供了創新性借鑒意義。北京市人力資源和社會保障局也在近期於官方網站「就業超市」搭建「急聘」欄目為企業提供「調劑用工」和「共享用工」服務。透過這個平台，企業可以發佈用工需求信息，個人直接登錄平台就可以看到詳細招聘信息，從而助力企業解決暫時性用工缺口問題。

各界助力共渡難關

科技企業擴招 畢業生稅收減免

為向社會提供更多就業機會，中關村科技型中小企業扛起重擔，於近日啟動「『抗疫情助就業』中關村企業公益網絡招聘會」，該活動將持續至5月下旬，預計參與企業數量超過1000家，提供崗位超過3000個，包括人工智能、新一代信息技術、醫療健康、新材料、科技服務等多個專業專場，幫助企業與人才進行更精準有效對接。而受惠者是北京所有高校預計超過1萬名的應屆畢業生，他們可以通過全流程線上服務完成簡歷投遞、遠程面試以及專屬服務顧問提供的諮詢解答服務，足不出戶就有機會拿到理想的offer。

而在高校應屆畢業生超過19.3萬人的上海，近日發佈相關意見，明確將動員在滬央企、國企擴大針對高校畢業生的招聘規模，其中市屬和區屬國企安排不低於50%的就業崗位定向招聘應屆畢業生，對招聘了符合條件上海高校畢業生的企業，提供長達三年的稅收減免優惠。此外，上海還有序推進高校畢業生赴企業單位實習，雙向緩解當前的「用工難」和「就業難」。



■浪潮集團在天津大學召開空中宣講會。



■清華大學與湖北高校聯合啟動在線大型招聘會，清華大學校長邱勇在聯合在線招聘會上致辭。

港科技園首辦網上職業博覽

首天收二千份履歷求網上面試

香港文匯報訊（記者 寧寧）新冠肺炎疫情持續擴散，為安全起見不少人減少出門，企業亦將招聘活動轉移至網上。香港科技園舉辦香港創科界首個最大的網上職業博覽，並於本月25日已展開，科技園行政總裁黃克強期望香港創科界今次首個大型網上職業博覽可助業界擺脫傳統招聘活動的局限。是次網上職業博覽，共有160間來自園區的機構，提供超過1100個職位空缺。當中包括科技園公司創業培育計劃成員及畢業公司、中小企、及國際跨國企業，主要涵蓋生物醫藥科技、人工智能及機械人技術、智慧城市與金融科技4大範疇。85%空缺與技術及研發相關，涵蓋資訊及通訊科技、工程及生物醫學/科學。當中大部分屬入門至中層職位，空缺歡迎應屆畢業生應徵；有近兩成空缺歡迎研究生或具有博士學位及以上學歷人士申請。

逾千創科好工等你

在該網上職業博覽，初創企業及僱主可於平台上開設虛擬展覽攤位，列出與職位空缺相關的資訊，吸引本地和世界各地的人才。平台亦設置即時互動聊天工具、網絡研討會和網絡廣播等，讓僱主即時透過平台與求職者對話及面試；僱主及求職者亦可運用網上職業博覽的全天候支援，於平台上進行演示、上傳和搜索簡歷，以及善用錄影和文檔等，尋找最心儀的創科職位。根據科技園的數據，博覽會開始不久已吸引逾3萬瀏覽量，首十小時已收到2,000份搵工的上載履歷，在近2,000名的登記求職者中有三分之一來自海外。預計在活動



舉行期間會陸續吸引更多求職者登記參與尋覓心儀職位。

近年全球人工智能迅速發展，新興工種如人工智能專家、機械人技術工程師、數據分析師、信息安全分析師等需求急增，全球企業對相關人才爭相招聘。若求職者具有如機器學習、深度學習、數據科學及認知運算之技術背景，必成為熱門人選。過去幾天舉行的網上職業博覽中，人工智能相關職位深受歡迎，至現時為止，亦成為收取履歷數量最多的類別。

近年健康科技及生物醫療科技不斷創新，無論於預防疾病、診斷治療、甚至個人保健方面都帶來前所未見的改變。健康及醫療科技地位不可或缺，成全球熱捧對象，科學園的生物醫藥科技企業在網上職業博覽正積極進行招聘，尤其是生物醫藥工程師、生物感測算法工程師以及具備基因組學、生物訊息學等相關人才。（想深入了解即登入 stp.hk/33GZZY4）

日期3月25至4月21日
登記參加：<https://app.eventxttra.com/registrations/4b8e0700-3a3e-41d3-8e14-c01cc22e7888>

疫情下會計界難獨善其身

張新彬要為企業「診症治病」

香港文匯報訊（記者 黃依江）疫情之下，許多小企業運營感到艱難，不過名策集團的會計師事務所逆市開張新辦公室，首席顧問張新彬（見圖左二）與執業董事黃綺婷得到香港會計師公會副會長林智遠、香港華人會計師公會前會長蔡國偉及各界精英支持，蒞臨開幕禮。會計師公會副會長林智遠指在現時景況下各行各業均受影響，零售、食肆、旅遊等相關行業的會計同業雖然首當其衝，連帶他們的核數師也受影響，他寄望各界共同努力，跨過困難。

忠告控制好成本及現金流

張新彬表示新冠疫情下仍得到各界及香港會計師公會副會長到場支持感到開心，他說：「名策業務持續多年，協助客戶積極解決問題，為企業『診症治病』，從專業視角給出意見，正是他們的業務之一。在疫情下自己公司依然算是穩定，未有裁員、降薪，除了深圳辦事處一時無法正常開工，其他的辦事處都在正常運營中。疫情主要影響企業現金流，因此最重要是要做好預算，把控營業成本以控制好現金流。如果現金流發生短缺，自然需要想辦法



■名策新辦公室揭幕獲香港會計師公會副會長林智遠（右三）等到賀。

做融資來解決。」

黃綺婷（見圖左三）亦表示，疫情下會計界普遍面對無法進行內地企業核數工作的問題，但集團客戶遍及不同地區，名策分別在深圳、廣州和新加坡設有辦事處，為不同類型的企業實體提供全方位服務，包括上市公司、跨國企業、非政府組織機構等等，故此業務受影響未算嚴峻。

然而，對於整個會計師行業的現狀，張新彬仍表樂觀，香港的企業即將迎來四月報稅期，即使之前幾個月有受到影響，後面收到稅表，各家企業還是會恢復正常申報稅，預計數月就會恢復常態。他希望疫情早日結束，這樣各行各業的業務才能如常開展。