



全國政協「委員講堂」深入解讀疫情熱點話題 眾志成城同心戰「疫」特別節目推第二期



香港文匯報·人民政協專刊訊 新冠病毒如何從蝙蝠傳到人的身上？隨著天氣轉熱，新冠病毒是否會消失？飛機、高鐵、綠皮車……選用哪種交通工具更安全？新冠肺炎發給我國突發公共衛生事件應急管理帶來哪些啟示？全國政協辦公廳製作的「委員講堂」節目3月9

日推出抗擊新冠肺炎疫情特別節目第二期，繼續邀請第十三屆全國政協委員方來英、張德興、孫承業從各自專業領域分析疫情形勢，提出防控建議，宣傳防疫知識，引導公眾樹立健康生活理念。「委員講堂」是全國政協學習貫徹習近平總書記關於加強和改進人民政協工作重要思想的一項履職創新探索，是為政協委員聯繫團結界別群眾、面向社會正面發聲、凝聚和傳播共識搭建的一個新的機制化平台，也是展現政協委員新時代新擔當新作為的重要窗口。「委員講堂」旨在引導廣大政協委員在建言資政和凝聚共識方面雙向發力，協助黨和政府協調關係、解疑釋惑、理順情緒、化解矛盾，更好地發揮正面引領、凝心聚力的作用，更好地擔負起人民政協制度參與者、實踐者、推動者的責任，發揮好人民政協專門協商機構作用，展示我國的政治制度優勢。

守初心擔使命抓落實

港澳委員抗疫情促發展齊獻力

當前，疫情防控一刻不能鬆勁，經濟社會發展重點工作也不能停步。2月23日，習近平總書記在統籌推進新冠肺炎疫情防控和經濟社會發展工作部署會議上強調，毫不放鬆抓緊抓實抓細防控工作，統籌做好經濟社會發展各項工作。連日來，港澳各級政協委員，認真落實習近平總書記講話精神，履職盡責發揮力量，關鍵時刻突出作為，在疫情衝擊下，採取有力措施復工復產，讓企業恢復正軌，以實際行動應對疫情衝擊，促進港澳及國家的經濟社會發展，彰顯了一位委員的責任擔當。

■香港文匯報·人民政協專刊綜合報道



絲寶集團衛生用品廠復工復產加緊生產，圖為包裝車間一角。



絲寶集團車隊頂風冒雪，為抗疫情一線醫護人員捐送防疫物資。

疫情是大考 企業應努力做好答卷

「這次疫情，對於我們企業界是緊急集結號。」全國政協外事委員會副主任、絲寶集團董事長梁亮勝說。疫情發生後，他和他所在的絲寶集團迅速行動，捐資捐物參與抗擊工作，動用各種資源採購醫療物資，捐款300多萬元和捐助85萬個醫用口罩、20萬雙醫用手套、1.6萬件防護服、10萬套婦女衛生用品、3萬瓶消毒搓手凝膠等，以最快速度運送醫療物資支援抗擊一線，並將集團在湖北的兩家酒店提供給抗擊工作。

梁亮勝細說：「此次疫情，對於企業界也是一次大考。我們關愛員工，要求每位員工嚴格遵守防疫規定，每天查詢，確保全員健康；我們不等不靠，爭取各方面支持，集團上下積極主動，成為湖北最早復工的企業之一；我們克服重重困難，解決物流與供應短缺的問題，穩定提升生產供應能力，將生產的衛生用品和清潔用品捐贈給急需防疫物資的武漢、黃岡、孝感等地市多家醫院和急需的市場，為抗擊工作和復工復產發展經濟做了力所能及的貢獻。」

一是關心愛護員工。每天對全國各地員工進行調查統計，採取多項措施保障員工健康安全，在武漢地區的數千名員工都平安健康，保障了最寶貴的人力資源。

二是提前制定預案。在確保員工安全健康的前提下，努力做到復工復產萬無一失，早在2月3日就開始制定詳細的復工復產防疫管控措施，從員工體檢、環境消毒、員工防護用品的配備、日常防控和消毒程序，以及生產車間、員工食堂、宿舍等場所防疫預案進行詳細的備案和演練，並確保每項措施落實到位。

三是爭取各方支持。基於對疫情發生後民生物資極有可能出現短缺的預判，集團積極同省直機關、各地防疫指揮部、基層社區加強溝通聯絡，較快提交嚴密的防控措施備案並爭取到了企業復工許可證、車輛通行證、員工疫情期間工作證明等一系列政策支持，迅速投入復工復產。

四是做好物供保障。早在2月3日，集團就聯絡好湖北以外的供應商資源，並提前聯繫辦好手續，解決車輛運輸、通行等難題，按時解決原料的供應。

「復工復產，是企業生存大計，更是國家防疫防控工作的大局和國家經濟發展的大事，我們堅信，辦法永遠比困難多，疫情一定可以消滅，隨著越來越多企業投入到復工復產，我們一定可以很快實現抗擊勝利和社會經濟的有序發展。」梁亮勝信心十足。

初心落在行動 使命擔在肩上

習近平總書記的重要講話極大鼓舞着全國政協委員、百利宏控股有限公司董事長黃少康。新冠肺炎疫情發生後，黃少康心懷強烈使命感，主動承擔社會責任，第一時間動員旗下各海外子公司及跨境电商海外分支機構，組建全球採購團隊，迅速加入到抗擊物資搶購行動中，不分晝夜、奔波數國採購了約180萬個口罩、約10萬套防護服、近1萬副護目鏡及一批紅外測溫儀、醫用手套、醫用鞋套等，大部分物資已及時交付惠州市政府，及捐贈到惠州各縣區，有力地支持社會各界防控工作。

在面對消毒類酒精供應急的危急時刻，黃少康主動將旗下子公司惠州市晨榮生物科技有限公司臨時轉產生產75%的酒精消毒液，捐贈惠州市政府及各區縣政府、香港義工聯盟、香港惠陽社團總會等共200萬瓶(100ml/瓶)，用於疫情防控一線，在國家危難之際用切實行動彰顯企業家的擔當。據不完全統計，目前黃少康委員向社會各界捐贈防疫物資共約4,000萬人民幣。

「必須增強責任之心，把初心落在行動上，把使命擔在肩膀上。」在這個疫情攻勢的特

殊時期，黃少康始終銘記肩負全國政協委員的使命與擔當，心繫疫情防控一線，以實際行動踐行著總書記講話精神，帶領旗下團隊「不計一切代價」全力以赴搶購醫療物資，日夜兼程送往防疫一線，把初心和使命擔在肩上，落到實處。

黃少康在積極支援國家打贏疫情防控阻擊戰的同時，也在為公司有序復工復產做好充足準備，把失去的時間搶回來。為此，黃少康為旗下各企業法人單位提前準備了數量充足的口罩、額溫槍等防疫物資，並要求旗下各法人單位嚴格按照政府復工流程和防疫要求，全力做好各項復工復產管控措施：對企業員工進行防疫措施知識宣傳、各企業內外定期消毒、進出企業體溫檢測、餐食分裝及分批用餐，以及積極協助回鄉員工返崗等，在確保各項疫情防控措施到位的前提下，推動旗下各法人單位有序復工，安全生產。同時面對防護物資緊缺局面，在復產的同時，黃少康調動公司一切資源，建設防護物資生產線，援產口罩。目前，百利宏控股位於江西省萍鄉市的子公司生產的口罩已開始陸續出貨，以緩解當前對防護物資的迫切需求，在香港的生產口單線也正在緊密籌備中。

此次新冠肺炎疫情是新中国成立以來在我國發生的傳播速度最快、感染範圍最廣、防控難度最大的一次重大突發公共衛生事件。對此，黃少康委員表示，磨難壓不垮，奮起正當時，中華民族從來沒有被壓垮過，相信在黨的領導和全社會的共同努力下，我們不僅能夠戰勝這場疫情，也一定能夠保持經濟社會良好發展勢頭。

積極推動港澳青年扶持計劃

全國政協委員、高鋒集團董事局主席吳傑莊表示，高鋒集團一直致力於從大中華地區以至環球各區域發掘潛力團隊，透過種子投資、策略合夥及綜合諮詢，為創業界提供一個發展的空間。在疫情期間，更是盡所能幫助創業團隊復工復產，目前中山市南區國際青年創科谷(園區)內已經有近60%的企業安全復工。

高鋒集團積極與地區政府推動港澳青年扶持計劃。對園區內的創業企業定向實行租金減免，降低初創企業的支出，為企業減負，讓港澳創業青年在疫情後安心回內地奮鬥。其次，幫助困難企業緩解融資壓力，引導企業有效融資和續資，同時對接相關金融機構及國內外的商業資源，幫助企業盡快投入生產及追回過去數月的營業額，減緩企業短期資金壓力。另外，為企業安全復工創造健康衛生的辦公環境。所有辦公區域及公共活動空間全天消毒處理，陸續購置防疫物資為創業團隊免費發放，包括體溫槍、口罩、洗手液、酒精、VC、護目鏡、一次性手套等。

高鋒集團旗下教育品牌——博博熊英語也響應國家號召，停課不停學，第一時間製作了在線課程免費向家長及學生們開放。同時，天河區博博熊幼兒園作為引入香港幼兒教育理念的大灣區示範幼兒園，全園師生時刻關注疫情防控，力所能及貢獻微薄之力。在全國防疫形勢日漸好轉的情況下，博博熊幼兒園積極籌劃做好開園準備，以便為小朋友們提前準備一個乾淨、整潔、衛生的學習環境。3月9日開始，幼兒園已經組織老師們進園值班，每天進行衛生清潔。



黃少康委員召開各分公司總經理會議，部署全面復工復產。

防控疫情不鬆懈 復工復產不停步

「作為一名政協委員、一名企業家，有責任善用自身和企業的資源優勢在防疫和復工復產發揮作用。」全國政協委員、理文造紙主席李文俊說。

他積極響應國家號召，火速支援疫情防控一線。第一時間通過內地各分公司向多個省份捐款550萬元，還從戰「疫」一線的實際需求出發，快速制定了「抽紙+卷紙+消毒、防護用品」的捐贈物資方案，通過海外採購和旗下產品組織等方式，捐贈旗艦產品「本色竹紙」等物資，合計價值770萬元。緊急調集企業物流運輸力量，從2月1日起，就將物資送到湖北、廣東、江蘇、江西、重慶、海南等多個省市戰「疫」一線，為抗擊疫情「雪中送炭」。

在李文俊看來，防疫與復工復產互為支撐，嚴格

防控疫情是復工復產的基本保障，而如果長期不復工復產，各類生活物資也面臨短缺風險，因此全力以赴加快步伐，讓理文造紙及旗下各分公司相繼復工復產。

他時刻把員工生命安全放在首位，第一時間成立了疫情防控工作小組，認真落實企業所在地政府的規章制度，在企業內部實施嚴格的管控措施。員工進入廠區工作前為員工提供口罩，部分工種更提供N95口罩；嚴格執行戴口罩、測體溫、全身消毒、填寫健康資訊表等規定動作；加強生產過程中的防護措施，加強工作場所通風換氣，保證空調系統供風安全；做好工作場所、生產設備物體表面的清潔消毒，保證辦公場所、生產車間安全；加強對職工宿舍、食堂餐具清潔消毒；避免聚集就餐，採取分

餐、錯時安排，設置餐桌隔板，排隊分區區，保持距離；加強防控知識培訓，提高員工自我防護意識和能力；根據員工的數量及防控需求，保障防疫物資供應等。

李文俊還主動與職工溝通，緩解員工心理上的焦慮。疫情發展至今，雖令企業陷入經濟壓力是不爭的事實，但身為負責任的企業，對於受疫情影響，返工困難而未能到崗的員工，仍舊發放合約工資，紓解員工因經濟問題所產生的負面情緒；為減少人員聚集，靈活安排工作時間及工作方式，實行彈性工作制。每廠均按所屬地區的政府指引，配合一連串的配套，例如錯時上下班、彈性上下班等方式靈活安排工作時間，通過電話、網絡等靈活的工作方式開展網上辦公、居家辦公，減低接觸風險。



理文造紙嚴格執行職工戴口罩、進門測體溫制度。