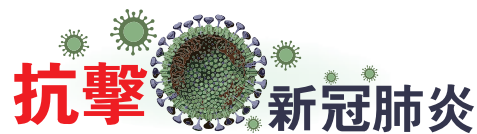


# 復工容易復產難 企業何以渡難關 老闆出高薪 請人一樣難



儘管3月初大量企業經已全面復工，但疫情持續影響下，停工多時的工廠，許多仍然難以全面恢復及追回原有的生產規模及進度。作為全國高科技中心的深圳，成千上萬企業缺人嚴重，尤其對普通工人如飢似渴，迫使許多公司出手闊綽爭搶。富士康龍華一廠區給入職員工和推薦人共計逾1萬元（人民幣，下同）的獎賞，聯想等企業則提高時薪以吸引工人。不過，記者從眾多港企和本地企業了解到，即使出再多的錢也不一定能夠搶到人，爭奪工人的硝煙仍然瀰漫在深圳和許多製造業發達的城市。

圖/文：香港文匯報記者 李昌鴻

早在2月中旬，深圳寶安出台措施支持企業復工復產措施，對企業使用專車從疫情相對平穩地區接送、招聘員工返崗，按省內外分別給予1,000元/車次和3,000元/車次補貼，並給支持引進工人的中介最高獎勵30萬元，這是深圳市多年未見過的支持舉措。不過，受疫情影響，很多企業用工荒問題未有解決。

## 桂黔川招工 加薪未見效

港資企業中國香精香料董事會主席兼行政總裁王明凡向記者大倒苦水，其公司深圳、惠州、山東和江西工廠共計有3,000員工。目前許多地方路未通，來的人比較少，集團普通崗位缺口大。現在深圳復工率已近九成，因深圳是總部，研發、行政、營銷等職位較多，但惠州工廠缺人嚴重，規模近千人的工廠缺數百人，佔比達三成。客戶急着催交訂單，為此他們找中介和親友到廣西、貴州及四川等省份去招人，即使用盡渾身解數、月薪也提高一些，卻也無濟於事。工廠招不到人，成為他最頭疼的問題。

與中國香精香料類似，深圳港企嘉瑞集團韓小姐告訴記者，集團深圳工廠接近全面復工，問題不大，但惠州大亞灣工廠目前只到2,500人，缺工500人，佔比達六分之一，生產進度因此也受到影響。儘管工廠生產自動化率已提高很多，但操作技工仍然短缺。

至於全球代工巨頭富士康，據其內部招聘軟件「我要聘」發佈信息顯示，iDPBG（數位產品事業群）龍華廠區和觀瀾廠區分別需求7,000人和20,000人，總數接近30,000人。為應對如此巨大員工缺口，其深圳一廠區直接給出高額獎金搶人。記者從廠區周姓員工獲悉，他們內部2月下旬以來盛傳一份招募激勵政策的推薦入職獎勵信息。

## 富士康復產 萬元薦人費

根據信息，富士康為大力鼓勵老

員工推薦新員工入職，經內部推薦（含外部經紀人）成功入職，推薦人和被推薦人分別獎勵3,600元和6,750元，合計獎勵金額逾1萬元，為很多企業招聘中少見。其中，薦人獎勵按入職人員工作滿30天、60天和90天分別獎勵1,200元，而被推薦人或外部經紀人按入職人員工作滿60天和90天分別獎勵4,250元和2,500元。此外，離職返聘和普工報名則分別獎勵6,750元，條件也是要工作分別滿60天和90天。

據悉，這些員工從事的工作包括焊錫、焊接線、生產手機產品、產品質檢和測試電路板等。高領獎勵令不少內地員工趨之若鶩，即使目前仍處在疫情期間也吸引大量人前來報名。

其他企業也大力提高時薪待遇以吸引員工。來自江西的王先生日前赴聯想工廠面試，聽到招聘人員講，以前該工廠每小時薪資19元，現在上調至24元，漲幅逾兩成。一天工作8小時有192元，一天再加班2小時，一個月就有7,500元至8,000元。他的工作是從事電腦的組裝，雖然有些枯燥，但看到這待遇是江西省普通工作的兩三倍，即使辛苦也感覺值得。

不過，很多工廠缺工並非一時能解決。深圳市新路程人力資源市場負責人胡先生表示，受疫情等綜合因素影響，今年來自工廠人力需求增長至少30%。最近每天都有200人至500人通過他負責的公眾號聯繫工作。他說不少大中型工廠人工缺口500人，多的像比亞迪缺口逾2,000人。

## 政府出手 專線接人南下

為解決企業缺工難題，深圳市人力資源保障局日前從河南組織首趟復工高鐵專列，接回河南籍務工人員逾500人，另外還推動包車「點對點」接返、申請專列「一站式」運輸等。

王明凡預計，隨著疫情3月底至4月初出現較大的好轉，工廠用工難將有望得到緩解。



▲中國香精香料董事會主席王明凡表示，現在缺工問題最讓他頭疼。

▲中國香精香料惠州工廠缺工佔比達三成，客戶急着催交訂單。

## 部分企業搶人方法

企業	招工方式
中國香精香料	找中介和親友到桂黔川等省招人，以及提高月薪。
富士康龍華iDPBG	給介紹人和入職者共計逾萬元獎勵
富士康精密組件	龍華清湖廠區招聘，月薪高達8,100-9,800元
聯想深圳廠區	時薪從19元上調至24元，漲幅26%
萬科物業	啟動20,000人招聘計劃
海光物流	通過線上、學校和親友推薦等聘請數十人

製表：香港文匯報記者 李昌鴻

面試方式：線上安排，隔屏不隔愛

一、招募激勵政策：

招募渠道	對象	入職要求	獎金金額(元/人)	發放條件及金額		
				入職30天	入職60天	入職90天
內部推舉 (含外部經紀人)	推薦人		3,600	1,200	1,200	1,200
獎勵返聘	員工	30天(含)入職	6,750	0	4,250	2,500
員工報名	員工		6,750	0	4,250	2,500

舉例：iDPBG深圳廠區員工為例

姓名	入職日期	離職日期	返聘日期	獎金計算開始日期			
新進員工	張三	2020/2/25	14	2020/3/9	2	2020/3/11	2020/2/25

備註：1) 入職日期以員工實際簽訂生效日期為準  
2) 入職前需快遞回廠十四天，無異常後視為入職成功，隔兩天及門牌收據天數計入60天或90天有效天數

二、被推薦人出廠說明

1. 出廠時在廠內自然月滿薪+「工時數>24H」，則取消當月激勵獎金，不足24H按實際計及「工時數」時數核減獎金
2. 激勵獎金發放時間在職

三、其他說明

自1/16-2/19已在內部推舉及獎勵返聘名單的，統一依照此公告所公佈的激勵政策執行，原政策作廢

▲富士康以獎金吸引大量求職者。

▶ 招聘網站招人待遇普遍較以往提升。

職位 名企

只顯示核心職位 招聘方在職 查看本地工作 實業執照已驗證

橫崗 | 保底6K常年穩定+包吃住 5500-7500元/月

石岩 | 寶安電子直招小時工月8千 7200-9000元/月

清湖 | 純29小時工包進不隔離 8100-9800元/月

坂田 | 上市公司22H包吃住6千 6100-7600元/月

## 有網站提供逾70萬個職位

香港文匯報訊（記者 李昌鴻 深圳報導）為防控疫情傳播，深圳不少人才市場目前仍然關門，大量企業和求職者只有求助人才網站。51Job、中國人才熱線和智聯招聘等網站近日瀏覽量均較以往倍增，顯示海量的求職者和招聘企業資訊，而58同城、百度百聘和獵聘等紛紛加入混戰，以期在飢渴的人才市場中分得一杯羹。

## 人才市場關 網站流量飆

在總部位於深圳的中國人才熱線網站，其首頁顯示在線職位70.5萬個，在線招聘企業達4.3萬間，而求職人才職位的搜索近50萬次。樂華專顯、誠通光電及航盛等大量企業紛紛招聘各類人才，其中從事汽車電子的航盛招聘數十位中層人才，包括高級產品經理、產品規劃經理、項目經理、軟件測試工程師和汽車總線主任工程師等，月薪由8,000元（人民幣，下同）至20,000元不等。在51Job網站，知名企業推出大量招聘職

位。其中，周大福珠寶集團公佈的60個至70個招聘職位，涉及品牌副總監助理、產品專員、名錶銷售顧問、店長等，工作地點包括深圳、上海、杭州和武漢等。渣打銀行則在深圳招聘粵語電話銀行客戶服務主任。

## 保底包吃住吸引應聘者

在58同城招聘頻道，企業的招聘信息讓人看得眼花繚亂。位於深圳橫崗的深圳市達恒創科技公司招聘普工，年齡16歲至45歲，打出保底6,000元、最高7,500元、工作常年穩定及包吃住等誘人信息，以期吸引工人前來應聘。龍華清湖富士康精密組件（深圳）公司招聘的普工，年齡18歲至45歲，月薪高達8,100元至9,800元，並大量高薪聘請學徒工、普工、操作工、裝配工、包裝工和小時工等。

此外，人才中介也在58同城搶人，深圳市鑫達勞務派遣公司為寶安一電子招聘200名普工，學歷、經驗不限，月薪7,200元至9,000元，包五險一金和包吃住和加班補助等。

## 恐長期缺人 企業提前作儲備

香港文匯報訊（記者 李昌鴻 深圳報導）眼見各類型公司為今年特別嚴重的用工荒扭六王招才，有企業決定提前儲備人才計劃，為公司持續發展早作準備。萬科物業近期發佈20,000人招聘計劃，職位涵蓋6大類，包括物業安保、保潔及裝修、房產經紀和裝修、數字化產品及開發、物業專家等。

## 萬科物業計劃招聘2萬人

萬科物業首席執行官朱保全告訴記者：「該招聘計劃本身就是基於今年業務發展的人才需要，但考慮到疫情期間有很多行業人員面臨工作變動，我們就把招聘工作提前了。公司的多元化快速發展需要大量優秀人才的加入，我們希望能夠持續儲備人才隊伍，為發展蓄力。」

萬科物業人力資源負責人指，物

業行業屬於民生行業，雖然現在是特殊時期，但旗下絕大部分員工仍敬職敬業堅守崗位，沒有影響企業的正常運轉，以及項目的服務保證。

## 物流企增聘應付中美貿易

從事物流海運的深圳海光物流集團董事長汪海光告訴記者，他們公司在深圳有300人至400人，全國則有700人，因為業務發展需求，將用所有的資源在市場招攬人才，包括從線上人才中介、學校招聘和親友推薦等，積極爭搶和儲備人才。目前需要要招聘數十人，包括物流海運操作、業務和管理等多方面人才。此外，今年初中美達成首階段貿易協議，公司計劃在美國多個城市開設業務網點，也需要聘請懂英語及物流和海運等的人才，以備將來派駐美國開拓業務。

## 年輕人拒做藍領 高薪未必吼



▲疫情導致今年用工荒更為嚴重。市場消息指，比亞迪工人缺口逾2,000人，圖為其生產車間。

香港文匯報訊（記者 李昌鴻 深圳報導）為緩解用工荒，深圳寶安區給予人才中介最高30萬元的獎勵，龍華區的富士康一廠區也給予中介成功推薦一名入職者有7,000元（人民幣，下同）獎勵，吸引不少人才中介積極赴全國各地尋找工人。不過，許多中介表示，現在找工人確實很難。

在寶安區的某勞務派遣公司，其負責人羅先生電話一直佔線，他一直忙於與多個內地省市人才中介和親朋好友聯繫，讓他們幫忙推薦當地年輕人前來深圳工作，並承諾給他們提成。好不容易在四川、貴州等省託人找到15人，他得先給介紹人上千元的好處費，之後再安排這些人坐火車來到深圳，經過體溫檢測確認健康後推薦到寶安一電子廠工作，工廠老闆給他每人3,000元至4,000元的獎勵，十幾天內賺取到2萬元至3

萬元。

## 寧願去做金融地產

羅先生旗下員工也用類似方法找人，除去員工提成外，他每單業務可獲萬元以上的收入。他坦言，賺錢是要看機遇，每年春季後用工需求大，機會多，尤其是今年疫情導致用工荒更嚴重。但最大問題是工人難找，因為現在許多年輕人不願意吃苦，感覺工廠枯燥待遇低，他們寧願去做金融和地產等，收入高來錢快。如果在一個縣能找到50人至100人就發財了，但是這樣的機遇很難遇到。

記者致電在寶安的深圳市興遠人力資源公司，其多個電話同樣一直佔線中。其有關人士告訴記者，他們正在忙於打電話給內地省市人才中介和親友，委託其幫忙招人，但是效果不大。