

黃楚基：幫助政府因時制宜 促進社會和諧發展



■全國政協委員黃楚基表示，人民政協反映市民對政府政策的意見，讓政府施政更到位。



■黃楚基參與守護香港集會

黃楚基自2018年開始擔任全國政協委員，在此之前，曾擔任廣州市政協長達10年。他表示，自己從政或參加社團事務，都是希望增添社會正能量、促進和諧發展。隨着世界局勢發展的變化，老百姓的需求也會變化，政府就要作出適當協調、把關、平衡，人民政協工作是反映市民對政府政策的意見，讓政府的服務更到位，令施政得民心。

黃楚基與廣州的淵源最早可追溯到祖父輩：爺爺黃長水曾任首屆廣州市副市長，爸爸小時候也是在廣州讀書長大。他坦言，從市政協到全國政協，面對的工作也有很大不同。市政協致力幫助解決市內居民日常生活遇到的問題，而全國政協的工作寬度變得更寬更廣，委員們不僅要有好的提案，同時更要具備多角度、長遠的眼光為人民謀福祉。

建議港府在大灣區設票站

他分享稱，自己過去的全國政協工作涉及到不少大灣區的工作。粵港澳大灣區橫跨三個關稅

區、三個行政區和三種社會法律環境，要在當中受惠，黃楚基認為重點是跳出政府服務的框架，在「一小時生活圈」內，讓三地政府之間合作更暢順，讓市民的生活更便利。他說：「建議大灣區內的各個政府工作不要只局限於在當地實施，還可以在異地提供政府服務。例如現時申請國內的駕駛執照，內地銀行開戶都可以不需要特地到當地辦理，節省了時間、人力。所以我建議，在香港選舉時期，設定票站在大灣區，讓在大灣區居住的港人可以在國內投票。因為對於在內地生活的港人來講，每個禮拜只有一兩天回來香港，抽時間投票會佔據假期大半日時間，很不方便。



■區議會選舉日，僑界社團聯合會首長在荃灣區街站助選。

當然，大灣區各個政府進行跨區服務，將會牽涉到複雜的問題，需要一定程度的協調和商量，讓整套運作暢通無阻。」

黃楚基認為，前述的措施，是大灣區發展需要優先解決的問題，以便灣區對港澳同胞的開放達到最佳程度，方便他們在大灣區發展、生活。「可先於廣東省內不同市之間試行相關的措施，相信行政上會較為容易處理。至於三地的稅制問題，我覺得相對容易解決，當其實企業稅收佔地方的比例較重，所以首要吸引企業到大灣區發展，提升他們的創業意欲。如此一來，營業、僱員稅收就要有合理政策，不久前，我聽了橫琴自貿區駐港經貿代表處舉行的講座，發佈了一系列有關吸引企業入駐，特別針對創新、高科技企業的措施，包括一站式做好公司登記，以及無需註冊登記也可以租用寫字樓等，這些貼身的服務，就是很好的例子，為企業帶來很大的便利。」

兩方面深化止暴制亂

自《粵港澳大灣區規劃綱要》出台之後，香港積極融入大灣區建設，當中商界作出了不少努力。身為中華總商會選任會董的黃楚基，站在商界角度看大灣區建設，分享道：「中華總商會作為商界的牽頭，積極回應《粵港澳大灣區規劃綱要》的政策。其間，會長蔡冠深做了很多部署工作，例如安排商會與特區政府聯合做宣傳活動等。可惜，有些好的項目引起外國公司濃厚興趣，但是到了項目落地簽約的收成期，卻碰上修例風波，導致投資商轉投深圳、廣州、惠州，使香港錯失了不少機會。」

他表示，香港過去一年經歷的風波，反映社會深層次矛盾，但黃楚基始終認為，完善法例是社



■僑界社團聯合會第七屆會董就職典禮上，黃楚基接任會長。

會和諧發展的根本，有必要盡快實行23條立法，以免別有用心之亂港分子「打擦邊球」。「止暴制亂要深化，警方出盡全力維持治安，但是法院檢控程序太慢。法庭是為了主持公義，服務社會，建議法律程序加快，縮短判決排期時間，避免罪惡以為違法無成本；另一方面，建議警隊加強人手，返聘所有退休的刑事偵緝處同事，減輕前線人員工作壓力，只要各方鼎力合作，恢復社會秩序，流失的旅客自然會回來。」

黃楚基對香港發展仍充滿信心，認為香港的效率是數一數二的，他以香港過去蓬勃發展的製造業為例，效率極高，對市場反應極快，從發現商機到製造產品，只需短短的幾天時間。直至現時，香港還依然有自己的工廠和自己的品牌，而成功的工業機構和公司，總會預留30%的資源做研發工作。他強調，無論過去現在，香港作為金融中心的優勢都很突出，商業、工作效率高，英文程度也能和世界城市接軌，不愧有「東方之珠」這個國際認可的美譽，期望香港未來繼續保持優勢、水準，穩中求進再創輝煌。

社會事務激發青年拚搏精神



■黃楚基在福建中學父親畫像前留影

黃楚基非常關心年輕人的發展，作為關注青年發展的社團之一——香港僑界社團聯合會的會長，他表示聯會每年舉辦的「中國尋根之旅」，都會組織夏令營、冬令營，帶香港學生到訪首都北京，該活動曾經帶了200個來自本港101間學校的學生參加，而每年最少30到40位學生參加，最大規模試過有400位團員。參與的學生中，平均三分之一是從沒有去過內地的，所以該活動正正讓他們近距離看清楚最現代的中國面貌，加深對祖國的認識。黃楚基介紹道：「活動每年對接單位不同，行程也會有所不同，一般會去兩個城市，重點參訪地是北京。活動要求團員在行程完結後寫下感想，有的團員文章甚至在征文比賽中獲獎，這對他們來說是多方面的收穫。」

黃楚基同時擔任百仁基金副會長，百仁基金是匯集香港一群熱心公益的年輕企業家，致力關注本港青年的未來發展。黃楚基表示，百仁基金幫助的青年是中四以上的學生，帶他們參觀上海、東莞等地的工廠，進行行業探索。此外，百仁基金還會邀請一些特別嘉賓出席分享會，與學生交流人生經驗，例如香港洲際酒店的西餐總廚，當年會考成績很低，現在卻有了一番成就，當他分享自己的奮鬥史和寶貴經驗時，同學們都聽得非常入迷、感同身受。黃楚基說，這些分享會所帶出的信息正正是香港人自強不息、精益求精的精神，啟發學生無論將來在什麼行業發展，都努力拼搏到行業頂尖，對社會有所貢獻。

建議港校推行編程教材

談到青年教育，他還指出，香港的教材需要與時俱進的改革。「香港回歸20年，本港教材方向的改革是一個問題。20年前學校的設備不及現在先進，現在我們擁有的資源和好的學習環境，教學內容的改革非常迫切。我認為應該及早將編程融入學科裡，同學們需要盡快學會基本編程知識，更好地做好準備，迎接和擁抱這個科技時代。」黃楚基指出，父親生前出任過校監的福建中學，就在這方面做了不少努力，例如融入新媒體元素，讓學生有更寬更長遠的視野。他希望政府牽頭前述的課程改革，在全港學校逐步實行。

敢於嘗試 勇於挑戰



■黃楚基現為香港華孚石油有限公司董事總經理

黃楚基敢於嘗試、勇於接受挑戰，他讀電腦出身，曾在銀行交易房做工程師四年，後轉到同公司衍生工具部門，開始金融生涯，之後再去別家公司做程式交易員。2009年，他選擇離開做了10幾年的金融業，應邀接掌「華孚石油公司」，隨即面對創立於1973年的「華孚」不斷老化，大石油公司的競爭以及油價波動等問題。

他表示，「我不介意重新學習一些新事物，我願意接受挑戰和改變。」黃楚基走馬上任後，面對市場挑戰，首先做好自己，取得油公司ISO管理認證，達國際標準。在2011年更開拓了遠洋船客戶，積極參與國際和特區政府投標，令「華孚」業務由陸上、內河船、遊艇會擴至國內外遠洋船等新客戶，在香港油市場穩佔一席位。黃楚基更將其金融專業知識靈活應用於石油買賣業務，以不同的期貨合約，不同的外匯結算，衍生工具等運用於業務中，減低油價起伏造成的風險。一路走來，他都在不斷挑戰自己，並且成功轉型。

保持學習熱情是求生之道

黃楚基表示，隨着社會發展，人們的物質慾望增加，年輕人要用正確的價值觀和心態作指引，把心中對物質的追求轉化成奮鬥的動力和目標。企業有社會責任，為年輕人提供發展機會，同時年輕人也要把握好機會。作為華孚石油有限公司董事總經理，黃楚基曾經聘請過一位失業七年的年輕人，還親自面試他，了解到他七年都在靠家中父母過活，其後父親突然病重，亟需生活費，所以出來找工作。黃楚基看到青年的境況，便讓他來自己的油站工作，可是他卻嫌工作沉悶，只上了七天班便辭職。「機會是別人給的，不努力怎會有回報。不少年輕人不肯試解決問題，容易放棄，流失的是青春和機會。保持學習的熱情，每當遇到新的問題，都想辦法解決，這在任何行業都是主要的求生之道，也只有這樣才能帶來最大的成就感。」