

泛暴派搞流會 累孕婦無假加

點人數阻產假草案提交審議 建制派促向全港婦女道歉

建議將法定產假由目前10周延長至14周的《2019僱傭（修訂）條例草案》於前日提交立法會大會審議。由於立法會內務委員會在泛暴派拉布下仍未能選出正副主席，令條例草案根本無法得到處理。立法會主席梁君彥昨日否決由工聯會議員何啟明提出將條例草案直接提交大會審議的動議後，批准由勞工及福利局局長羅致光將有關條例草案交相關事務委員會處理的動議，但「議會陣線」議員陳志全突提出點算法定人數，泛暴派議員更全體離開會議廳，令會議因人數不足流會。各建制派議員批評泛暴派搞政治搞到連孕婦也不放過，行事冷血，要求他們向全港婦女道歉。

■香港文匯報記者 鄭治祖



■陳志全突提出點算法定人數，泛暴派更全體離開會議廳，令會議因人數不足流會。香港文匯報記者 攝

建議將法定產假由目前10周延長至14周的《2019僱傭（修訂）條例草案》，前日在立法會首讀和二讀。不過，由於內會由復會至今仍未選出主席，正處於停擺狀態，令《草案》恢復二讀和三讀無期，工聯會於是「出招」，由何啟明提出引用《議事規則》第五十四（4）條將草案直上大會，避免在內委會積壓。

梁君彥拒批「直上大會」

梁君彥經過一晚的考慮，昨日決定拒批。他稱，留意到自第一屆立法會從未有法案在不交付內會的情況下在大會即時審議，先例要追溯至立法局及臨時立法會時期，當時相關條例草案有一定迫切性，反映法案「直上大會」要符合相當高門檻。他續稱，自己曾就有關動議諮詢勞工及福利局意見，局方認為即使草案在短期內通過，政府也需時準備實施，如草案未能在本屆會期內通過，實施日期將進一步押後，故樂意見草案盡快通

過。梁君彥續稱，由於部分議員反映「直上大會」令內會無法成立法案委員會審議條例草案，議員失去提修正案的機會。鑑於各黨派議員未能就動議達成共識，故他不批准何啟明的動議。

羅致光動議人力事務委審議

羅致光隨即動議，待有關條例草案二讀辯論中止待續時不交付內務委員會，直接轉交人力事務委員會審議。他解釋，內會未能正常運作，如要等待內會選出主席再啟動法案委員會，今屆立法會任期內完成修例的機會非常微。由於目前立法會的運作「非一般」，故他只能尋求「非一般」的方法處理。

他認為，交由事務委員會討論條例草案，委員會既可邀請全體議員討論，即使議員有任何修訂，相信事務委員會主席亦可以考慮代表事務委員會，以議案方式提出，做法充分尊重立法會議員立法工作及角色。

根據議事規則，官員需與內會主席磋商恢復二讀辯論的時間。羅致光說，如果稍後內會選出主席，當然可以與內會主席討論，即使未選出主席，政府亦可諮詢所有內會成員，因為內會的「未來主席」，必然為內會成員，認為原則上沒有偏離規則。

梁君彥暫停會議處理，並在復會後表示，他諮詢過勞福局局長以及各黨派議員的看法，有部分議員希望盡早討論草案，若日後草案在大會恢復二讀辯論，亦不會剝奪議員對條例草案提出修正的權利。有部分議員反對，稱事務委員會的工作範圍限於監察政府的政策，不應審議已提交立法會的草案，且事務委員會不能逐條審議條例草案。

梁君彥認為，由事務委員會討論法案未必是最理想的安排，但在內會未能正常運作的情況下，考慮到立法會的憲制職能，及議員提出修正案的權利，決定批准動議。

擔任人力事務委員會主席的何啟明表示，有關

的條例草案爭議性不大，加上香港自1995年後就沒有修訂過涉及孕婦勞工權益的法例，希望「民主派」放一條生路，否則要待立法會換屆後再走一次立法程序，而每拖一日，就會有150名產婦受影響。

泛暴派突襲成功歎咖啡

一直反對將草案交由人力事務委員會處理的泛暴派，眼見部分建制派須出席其他活動，留在議會內的人數不多，其中的陳志全即提出要點算法定人數，一眾泛暴派議員更隨即離場，結果會議廳內只有28人在席。梁君彥其後宣佈，會議因法定人數不足而流會。有建制派議員事後透露，泛暴派議員懶理市民福祉，離場後開始在「歎咖啡」。

話你知

建制派批玩弄政治與民為敵



■建制派在流會後會見傳媒。網上短片截圖



■泛暴派在流會後會見傳媒。網上短片截圖

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）立法會建制派議員會後狠批泛暴派議員在審議與民生相關的議案時蓄意製造流會，是以政治凌駕民生，完全漠視勞工及婦女權益，等同與民為敵。

廖長江：癱瘓立會運作

建制派「班長」廖長江會後批評泛暴派議員只懂千方百計癱瘓立法會運作，不但令昨日流會，更令內務委員會「停擺」，令其他法案及事務的處理完全停頓。他們對此行為表示極為不滿，並予以譴責。

黃國健：漠視婦女權益

工聯會議員黃國健批評，流會完全是泛暴派一手造成的鬧劇：該草案並不涉及任何政治意味，但泛暴派在提出點算法定人數後就全體離場，蓄意製造流會，完全漠視勞工及婦女權益，等同與民為敵。

他強調，工聯會爭取延長產假已經有10多年，今個會期尚未能通過又要重頭再來，倘行到最後一步「臨門撻Q」，真是「死都死得唔眼閉」。

麥美娟奉勸放下屠刀

工聯會議員麥美娟直言，相信泛暴派連草案內容是什麼也不知。事實上，草案除了建議將法定產假由目前10周延長至14周外，還有孕婦產前檢查醫生紙可被確認，

不用扣除員工大假等，是對在職婦女的較大保障，奉勸泛暴派能夠放下屠刀，放過大家。

葛珮帆：不理孕婦福祉

民建聯婦女事務委員會主席葛珮帆亦強調，延長產假是一個沒爭議的純民生議題，經過多年政府、勞資雙方才達成共識，並獲得跨黨派支持，原本在今屆會期將獲得通過，但泛暴派繼續以政治凌駕民生，不理全港孕婦福祉，不擇手段要求點人數玩流會，令條例草案面對流產。她要求泛暴派向全港婦女道歉。

容海恩批不尊重女性

預計於今年3月誕下第二胎的新民黨立法會議員容海恩，批評泛暴派「唔承認自己『玩嘢』」，但實際上大家都知道，意思就係如果政府不答應佢哋要求，就乜嘢法案都唔使過。她強調，今次的議案無爭議性，泛暴派卻連女性權益條例都要打垮，用口中所指的政治訴求，卻完全漠視他人的權利，完全不尊重女性，必須向全港女性道歉。

延長產假 女性員工添保障

《2019年僱傭（修訂）條例草案》旨在將《僱傭條例》下的法定產假由目前的10個星期增加至14個星期，及要求僱主須在正常糧期向合資格僱員支付就延長法定產假的額外產假薪酬。

該延長法定產假的額外產假薪酬以現時法定產假薪酬的比率（即僱員每日平均工資的五分之四）計算，並以每名僱員36,822元為上限。政府將會以報銷形式承擔建議的額外產假薪酬，有關發還安排將以行政措施處理。

條例草案同時作出若干技術性修訂，包括將《僱傭條例》下「流產」的定義由「懷孕28個星期內」更新為「懷孕24個星期內」，讓懷孕24個星期或以後產下不能存活嬰兒的女性僱員，有權獲得產假；讓接受產前檢查的僱員如能出示（醫生證明書以外的）到診證明書，便有權獲得疾病津貼。

至於《僱傭條例》下與生育保障條文有關的其他安排，將按現行模式繼續運作。

■香港文匯報記者 鄭治祖

陳淑莊涼薄叫準媽媽「等吓先」

連討論產婦權益亦要搞到流會，令每年約27,000女性僱員無法受惠，但一眾泛暴派議員的反應卻極其涼薄。「民主派會議」召集人、公民黨陳淑莊甚至冷言冷語稱，不是一通過法例就能立刻延長產假，反正也要討論一段時間，所以請準媽媽「等多一等」、稍後時間「再努力」，有網民憤怒留言說：「各位準媽媽，要認住呢個女人！」

在會議期間，各泛暴派議員已「施盡渾身解數」來拖延時間。在勞工及福利局局長羅致光提出將條例草案直接交人力事務委員會審議時，陳志全就聲稱自己「不能掌握局長羅致光的發言內容」，要叫停要求他再作交代。公民黨議員郭家麒則顛倒是非，稱羅致光的動議是「小動作」及「旁門左道」，聲稱政府是「有權用盡」云云。

在流會後，陳淑莊在會見記者時聲稱，就算今個會期能通過有關法案，相關系統亦要一定時間才能建立好，估計真正要實施都要等

2022年，「我覺得呢，（如果不能通過）即係延唔延兩年呢，都係言之尚早。」似乎她認為要延遲兩年不夠多，還要再延遲兩年才足夠。不過，她隨即又改口風稱有法案可以很快審議好，「所以我希望準媽媽可以『等多一等』，或稍後時間『再努力』」。

她又聲稱，他們的做法是為了避免政府開「壞先例」，日後基本法第二十三條立法時亦可「繞過內會」，同時想阻撓《國歌條例草案》這一「惡法」云云。

網民批香港產假落後元兇

不少網民對此感到憤怒。「Pearl White」質問：「之前你地（她）又話如果覺得產假條例係緊急嘅（嘅）叫政府可以抽出來處理，咁我想問而（嘅）家你地（她）諗住點呢？即係因為所謂『惡法』就咩都唔好做、唔好比（界）佢過係咪？」有網民直言：「香港往後上班既（嘅）產婦唔好問點解香港產假比其他地方落後，全賴有你支持『泛民主派』既（嘅）陳淑莊為你決定。」

■香港文匯報記者 甘渝

郭榮鏗把持選舉 內會「無主」累民生

負責主持內務委員會主席選舉的公民黨郭榮鏗，聯合其他泛暴派立法會議員粗暴拉布，令內務委員會於去年10月復會至今，開了11次會議，仍未能選出內會正副主席，令內會被迫「停擺」，大量民生法案亦因此無法處理。

根據立法會資料顯示，2019/20年度，完成首讀，等待二讀、三讀的法案尚有24條，大部分都涉及民生事務。其中，已完成審議程序的除了《2019僱傭（修訂）條例草案》，還有《2018年旅館業（修訂）條例草案》、《消防



■郭榮鏗被批評阻撓內會選舉主席。

資料圖片

安全（工業建築物）條例草案》、《2019年差餉（修訂）條例草案》等。

以《消防安全（工業建築物）條例草案》為例，法案主要針對舊型工廠大廈改為迷你倉及劏房的消防問題，將1987年訂下消防標準提高。

有關法案是回應2016年牛頭角淘大工業村工廠迷你倉發生四級大火一事，並因此引起對工廠消防的關注，在該場大火中，兩名消防員更因此喪命。在有關法案委員會的公民黨譚文豪當時亦表示支持有關法案。《2018年旅館業（修訂）條例草案》也是針對持牌旅館的消防問題，提升旅館的營運水平，都是與保障人命有關的。

其他法案還包括《2018年歧視法例（雜項修訂）條例草案》，當中包括修訂《性別歧視條例》，禁止基於餵哺母乳的直接和間接歧視等。

24法案拖至下屆須再審過

有資深立法會議員向香港文匯報記者透露，現距7月立法會會期完結不足半年，扣除農曆新年及復活節假期，工作時間不多，倘泛暴派一直阻撓而令內委會無法運作，將拖累這些法案無法三讀通過，下屆又要重新由頭開始審議，意味法案能落實執行的時間會大幅延後。

■香港文匯報記者 鄭治祖