



■葉中賢稱，不少廠商對回流香港設廠反應正面。
香港文匯報記者 攝

為免香港經濟模式側重於服務業，導致產業單一化，政府近年積極推動「再工業化」。香港工業總會主席葉中賢接受香港文匯報訪問時表示，「政府由2015年提倡再工業化，到真正正有支持是2018年施政報告。整體來說業界對再工業化的氣氛良好，隨着近屆政府的推動，有部分廠家已回流本港，尤其是新興工業例如食品加工，高端製造業例如電子零件等，不少廠商對回流香港設廠反應正面。」

「madeinhongkong」最值錢

葉中賢認為，電子零件、食品、珠寶和環保，是本港再工業化的行業趨勢。一是內地整體營商成本上漲，港商在港如利用自動化生產和先進製造技術，部分行業整體成本可以低過內地。二是如食品行業，在香港生產最大好處是有「madeinhongkong」的嘜頭，香港製造對內銷來說就是品質保證，這在高端珠寶行業也有相當好的宣傳效果。他說，高端珠寶業界已在積極考慮回流香港生產，同時業界亦與本地一些院校合作培育新的技術人員。

環保工業發展研究可行性

葉中賢相信，環保工業也會是本港再工業化的熱門行業，因為隨着內地對進口廢料實施嚴格管制後，香港的廢料不能輸入內地，需要在香港處理，他留意到有本地公司有興趣做廢料回收，工總會積極與政府研究在港發展環保工業的可行性。不過環保工業與其他高端工業不同之處，是需要大面積的地方設廠，而人才方面由於香港過去十多年工業式微，人才出現斷層，需時培訓新人才。

港仍有相當數量傳統工業

除了拓展高端工業之外，葉中賢認為傳統工業如印刷業、鐘錶業、玩具和塑膠業也不容忽視，原因是這些行業在港生產的廠商仍有一定數目，且發展得相當成熟，政府提倡再工業化，為傳統工業在技術和資金層面提供支援，本港傳統工業也希望升級轉型，追上時代步伐。香港目前的經濟結構以地產、金融和旅遊為主，但葉中賢指，香港有不少年輕人投身創科及製造業，不過不是在本地做，而是在大灣區做。那麼香港再工業化與大灣區在製造業上是否競爭對手？葉中賢認為：「香港屬於前期設計、前端製造的開發基地，而內地是密集生產的工廠。例如廣州，除了是一個大商業城市之外，也是一個物流中心，與香港的物流中心也可以互相匹配，香港與內地各自有不同的工作崗位，能達到互補不足。」

面對瞬息萬變的市場環境，葉中賢認為廠商要有效率地回應市場變化和迅速地接收訂單，運用新科技如雲端科技和加入工業4.0元素是全球趨勢，雖然香港廠商未必能夠一下子去工業4.0，但前提是不要與國際市場脫節。

行業能結合新科技才有得做

香港文匯報訊（記者 殷考玲）香港科技園作為本港的科研重地，同時也是推動再工業化的重要機構之一，香港科技園公司董事局主席查毅超認為，其實各個行業都有再工業化的潛能，關鍵在於能否應用創新技術來革新產品和製造過程。例如前述的大埔工業邨精密製造中心的龍達環保紗廠正是再工業化的好例子，以嶄新技術，將回收衣物循環再造造成纖維，生產過程高度自動化，毋須大量人手和廠房空間，成功將傳統紡紗工業提升為高增值的高端製造業。

港在微電子研究具備實力

至於其他行業，查毅超認為電子產品無疑是再工業化的熱選，近年微電子科技已廣泛應用於電子及通訊產品、醫療設備、機械人等範疇，而且本地大學和科研機構在相關領域的研究具備實力，加上港企在電子產品製造已累積豐富經驗，只要能發展微電子生產設施，就可加大力度支援這些產業的發展。

查毅超稱，以科技園公司為例，近年收到不少查詢，顯示業界有意在港設立微電子及先進物料的生產業線，由於製造微電子產品需要特定設施，政府計劃改建位於元朗工業邨的一座舊廠房為微電子中心，並會配置高規格超淨室、危險品貯存庫和廢料處理等專項設施。查毅超表示，從這些例子說明，行業本身優勢及經驗，加上新技術研發能力，便能促成「再工業化」。

工業4.0 救港之 為什麼

WHY 口碑好 高增值 港產 優勢

回流香港設廠，或擴充本港的工廠產能，無可避免面對土地、人力成本以及人才等問題。多位廠商在採訪中都異口同聲指出，「再工業化」並非單純將內地的工序搬回香港，而是配合創新科技的使用，走向高端及智能製造，可以克服土地及人力成本等問題。香港工業總會主席葉中賢表示，在自動化生產方面，電子零件在香港的生產成本甚至低過內地。此外「madeinhongkong」亦具很好的增值效果，不少廠商對回流香港設廠反應正面。

■香港文匯報記者 殷考玲



香港再工業化的 優勢及面對困難

優勢

- 研發能力強
- 迅速回應市場需求
- 本地大學提供科研人才
- 知識產權體制較為完善
- 「香港製造」產品具優質形象
- CEPA給港製商品享有零關稅進入內地市場

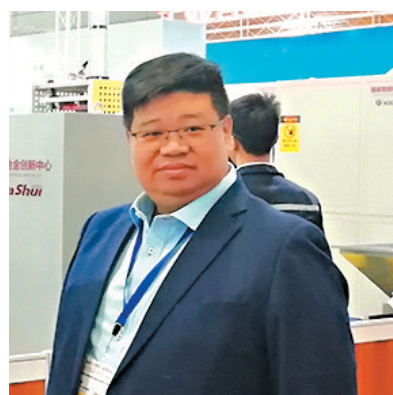
面對困難

- 產業配套不足
- 香港廠商規模下降
- 市場開拓難度加大
- 缺乏長遠工業政策
- 工業用地不足、成本高
- 鄰近地區如珠三角、新加坡競爭

■本港鐘錶珠寶設計實力強。



更快回應市場需求



■張威龍稱，當港企回流形成產業鏈後，就更容易實現智能化和無人化生產。
李昌鴻 攝



■李錦雄稱，香港的生產線已達到全自動化，生產的機器佔地不多。
香港文匯報記者 攝

香港文匯報訊（記者 李昌鴻、殷考玲）有廠商指出，內地招工難，營商成本近年持續上升，加上貿易壁壘，在內地設廠的優勢正日漸減少，香港如以機器「換人換地」（自動化生產代替人手及節省土地），可令成本大降。同時在香港製造，能更快回應市場需求，成為一種優勢。

回流有利產品出口

深圳港企嘉瑞國際控股參與的國家智能鑄造產業輕合金創新中心副總經理張威龍表示，內地很多企業出現招工難，許多資源和成本也與香港逐步接近，內地的稅費複雜，費率也高過香港，環保費用成本較香港高。香港是國際自由貿易港，企業訂單、生產和採購資源豐富，在中美貿易戰背景下，工業回流有利產品出口美國。相信隨着工業製造實現智能化和自動化，可解決香港人手和土地成本貴等問題。當許多港企回流後建立不同類型生產線，形成產業鏈，將來就更容易實現智能化和無人化生產。

香港晶體專門生產石英晶體儀器，由創辦人李錦雄於1991年成立，至今已有逾28年歷史，目前主要生產5G基站所需要的GNSS同步時鐘，李錦雄指出，該產品有三分一的工序在惠州的廠房製造，其餘三分之二工序會在香港位於葵涌的廠房生產。香港的生產線已經達到全自動化，屬於人工智能生產，電腦監察品質，生產的機器需要的佔地不多。

知識產權保障完善

李錦雄解釋選擇將部分工序留在香港，是因為香港一直有研發團隊和生產設備，加上香港工程師技術保密意識也較內地為高，本港的知識產權保障也較完善，另外產品如需更改設計，在港的研發團隊可以快速作出調整。他又稱，日後惠州和香港廠房各有分工，惠州廠房會主力生產中低端產品，香港廠房則會生產高端產品。

達發織造是香港紡織工業的老品牌，成立於1952年，做傳統紡織品起家，近年積極開拓創新技術，成功由傳統紡織工業轉型至高端紡織製造，2017年創立100%香港品牌智能發熱針織產品。達發織造總監郭志雄也道出在香港生產的好處，「一件產品由研發到生產，時間可以更快，因為我們的產品在香港生產，在葵涌有廠房，同時有不同的合作夥伴，例如產品測試的合作夥伴也是在港，故此推出產品的時間可以做到與季節同步，如發熱頭巾去年已完成測試，今年配合天氣如12月轉凍便可以推出。」



■郭志雄(左)稱，因為公司的產品在香港生產，所以推出的時間可以做到與季節同步。
殷考玲 攝

關注有否足夠配套設備

香港文匯報訊（記者 殷考玲）雖然政府大力推動再工業化，但廠商回流香港設廠仍面對一些困難。香港科技園公司董事局主席查毅超接受香港文匯報訪問時就指，工業4.0講求高增值、高技術，生產過程會配合人工智能、物聯網、大數據，所需的廠房面積不用太大，反而配套設備更為重要，例如有否5G技術的應用。

他解釋，在革新產品和生產程序時，很多製造商根本沒有資源，沒有設備或技術方案可用，自己也沒研發能力可以搞一套設備來，政府正正看到這些「再工業化」的障礙，才陸續推出不同措施應對，而科技園在各工業邨的基建就是針對善用土地，為廠商提供所需設備。



■查毅超認為，各個行業都有再工業化的潛能。
受訪者提供

冀吸引人才彌補研發缺口

另一方面，缺乏研發人才也是廠商面對再工業化的問題之一，查毅超稱，政府已於去年8月推出「再工業化及科技培訓計劃」，以2（政府）：1（企業）的配對形式資助本地企業人員接受科技培訓，尤其是與「工業4.0」有關的培訓。另外，他續指位於科學園內，明年落成的「創新斗室」（InnoCell）是首個支援創科社群的住宿項目，希望吸引更多人才來港發展，藉此彌補從事研發「工業4.0」專才不足的缺口。

研發成果商業化未如理想

由傳統紡織工廠發展到自動化環保紡紗廠，龍達主席曹惠婷並不擔心人才方面的問題，「本地大學研發能力強，但將創作意念轉化成可實行的商業模式香港就做得很差。」她說，「早幾年我到新加坡考察一個投資項目是做半導體，我見他們的管理層時都感到好驚訝，因為有超過一半管理層是香港科技大學的畢業生。我問他們為何不在香港做，他們均異口同聲說香港沒有commercialization(商業化)的條件和支援。」

曹惠婷稱，當時感到好可惜，在香港成功研發的產品，竟然要到新加坡落戶生產，香港就此失去一個成功項目。曹惠婷認為，香港要實行再工業化，如何將研發成果轉變成可實行的商業化，也是需要面對的問題之一。

倡引入課程啟發創意思維

谷歌公共政策及政府事務總監(香港)譚雨川指出，香港人雖然手機不離手，但在智慧城市的發展，他們的調查顯示香港在亞洲城市中落後於新加坡及東京。他指，香港在智慧城市發展落後與人才短缺有關。他建議，香港應該由小開始引入STEM課程，啟發創意思維，而企業間亦宜抱有開放和多方合作(collaboration)的思維，由大企業推動發展，中小企業則共享創意資源，長遠建立相關的人才庫(talent pipeline)。