

大灣區年度人才流動報告發佈： 互聯網樓市人才缺口大



大灣區快線

香港文匯報訊(記者 帥誠 廣州報道) 2019中國年度最佳僱主頒獎盛典暨中國人力資本國際管理論壇11月29日至30日在廣州舉行，論壇上公佈的大灣區產業發展及人才流動報告顯示，今年前三季度大灣區人才淨流入率為1.3%，其中廣深兩城集中了大灣區近八成人才需求，互聯網為最熱門行業，技工缺口最大。智聯招聘CEO郭盛表示，大灣區趨於完善的基礎設施成為吸引人才的关键因素，有專家則建議企業給予創新型人才更多試錯機會。

在論壇現場，智聯招聘CEO郭盛發佈了《2019粵港澳大灣區產業發展及人才流動報告》，報告顯示《大灣區發展規劃綱要》發佈之後，人才已經呈現出非常強的淨流入態勢，2019年三季度大灣區人才淨流入率為1.3%，較去年同期的1.24%進一步提高。而更多人才的流入進一步加劇了大灣區的求職市場競爭。數據顯示，2019年三季度粵港澳大灣區總體求職申請人數的同比增速達36.89%，高於總體招聘需求人數的同比增幅(11.5%)，因此CIER(中國就業市場景氣)指數由去年同期的1.06下降為0.87，人才由供不應求狀態轉變為供過於求狀態，求職市場競爭加劇。

平均月薪逾9000 領跑全國

高端人才吸引力往往與高薪酬水平相伴。數據顯示，2019年三季度大灣區總體平均招聘薪酬為9,344元/月，高於全國平均水平(8,698元/月)，同時與去年同期相比提高了6.63%。

郭盛還透露，2019年三季度，11個城市中，廣深兩地的招聘需求共佔大灣區總體招聘需求的78.79%。其中，深圳佔42.01%，廣州佔36.78%。所以兩地人才競爭非常激烈，白領就業壓力突出。

醫藥IT等行業需求下降

從整個大灣區的人才供需情況來看，互聯網/電子商務、房地產/建築/建材/工程是2019年三季度大灣區招聘需求最高的兩大行業，招聘需求人數在所有行業中佔比分別為12.77%、11.46%，位居前兩名，對行業人才的需求旺盛。但與去年同期相比，房地產行業的招聘需求人數下降了16.13%，招聘需求同比下降的行業還包括保險、基金/證券/期貨/投資、貿易/進出口、醫藥/生物工程、IT服務、酒店/餐飲等。

對於大灣區今年在人才吸引力方面表現出的不俗實力，郭盛分析稱，趨於完善的基礎設施和便捷的交通是大灣區吸引人才和留住人才的关键因素。「北京和上海過去也吸引了許多人才，但由於基礎設施的不全面，導致一些人才在兩到三年後陸續流出，而大灣區這留住人才方面做得更好。」

此外，報告還指出，中小企業集聚也是大灣區經濟活力的體現，但同時中小企業也是人才流動最頻繁的地方。談及創新型人才在灣區的發展，中國經濟體制改革研究會副會長樊綱則特別強調，由於基礎研究類項目需要較長的研發周期，這就需要中小企業更有耐心，給予創新型人才更多試錯機會，這樣才能讓灣區產業擁有持續創新的動力。

(註：CIER指數=市場招聘需求人數/市場求職申請人數。CIER指數以1為分水嶺，指數大於1時，表明就業市場中勞動力需求多於市場供給，就業市場競爭趨於緩和，景氣程度高；指數小於1時，說明就業市場競爭趨於激烈，景氣程度低。)



從整個大灣區的人才供需情況來看，互聯網、電子商務、房地產/建築/建材/工程是2019年三季度大灣區招聘需求最高的兩大行業。資料圖片

2019年人才流動變化

整理：香港文匯報記者 帥誠

- 1、三季度人才淨流入率為1.3%，較去年同期的1.24%進一步提高
- 2、三季度相當於1個求職者對應0.87個工作機會，人才競爭加劇
- 3、大灣區三季度平均招聘薪酬為9,344元/月，領先全國平均水平
- 4、互聯網仍為大灣區最熱門行業，房地產招聘需求下降，技工缺口最大，財務、行政人員嚴重飽和
- 5、廣深是大灣區人才流動中心，東莞人才流入數同比增86.66%
- 6、高學歷、資深經驗人才佔比提高
- 7、大灣區教育與醫療資源分佈不均，穗港優勢明顯

2019中國年度最佳僱主頒獎盛典暨中國人力資本國際管理論壇11月29日至30日在廣州舉行。香港文匯報記者帥誠攝



調查：逾75%跨境工作教師滿意現狀

香港文匯報訊(記者 敖敏輝 廣州報道) 11月30日，第二屆粵港澳大灣區高等教育國際學術論壇在中山大學舉行，與會專家圍繞高等教育、區域創新與經濟增長以及高校在大灣區建設中的角色與作用展開研討。中山大學粵港澳發展研究院研究員許長青團隊一份對於大灣區師生跨境流動的調查顯示，超過75%的跨境工作教師(港澳往內地和內地往港澳)滿意現狀，其中，內地往香港工作教師滿意度高於香港往內地教師。但吸引港澳教師北上的主要原因有當地特色文化、生活成本低及工資高。整體上，除「滿意」和「一般」外，僅有不足10%的師生對跨境工作學習表示「不滿意」。專家表示，應通過推動大灣區教師資格互認和學分互認等措施，進一步加強大灣區高等教育協同發展。

當地文化吸引師生跨境流動

中山大學粵港澳發展研究院研究員、中山大學政治與公共事務管理學院博士生導師許長青在做《跨境流動粵港澳大灣區高等教育協同發展的政策構建》演講時，公佈一份包括350多名調查對象的跨境師生流動調查報告。報告顯示，當地文化特色已成為高校師生選擇跨境流動的重要原因。其中，當地文化、生活成本低、工資高成為港澳教師跨境工作的三個首要原因，內地教師赴港澳工作則主要是緣於當地文化、前景好、就業容易等。三地學生亦類似原因選擇跨境就學。

調查指，大部分師生對於跨境流動的滿意度較高。其中，內地教師前往港澳工作的滿意度最高，達到77.97%，其次是在內地工作的港澳教師高校教師，達到68.75%，兩者綜合，總體滿意度達到76%。港澳學生在內地學滿意度在56%左右，而內地學生在港澳的滿意度超過70%。雖然學生滿意度比例不及教師，但其表示「不滿意」的比例只有3%左右，低於教師的不滿意度。

內地居民身份證，無法享受當地的部分公共服務，六成跨境教師支持升級回鄉證使其具備身份證功能。」許長青說，比如，乘坐高鐵不能直接刷證件、購買各類交通票流程複雜以及無法申請網上信用消費服務等，港澳教師反映較多。

跨境學生促增加實習機會

學生方面，三地學生均反映在當地實習與就業較少，增加相關機會的呼聲較高，比例達到90%左右。許長青還觀察到一個現象，即不管是內地學生還是港澳學生，回流就業成為主流。而教師方面，不論內地教師往港澳還是港澳教師往內地，回流可能性都較低，不過，他們一個反映較多的問題是子女很難在當地公辦學校上學。

跨境教師冀證件功能聯通

就跨境學生而言，跨境求職的主要障礙是缺乏人脈、對當地語言文化不熟悉，以及用人單位的「歧視」和證書報考限制等困難。競爭激烈、工作強度和晉升空間有限且慢則是跨境教師職業發展的主要障礙。「在跨境生活障礙方面，港澳教師沒有

促進動師生資格證書學分互認

香港文匯報訊(記者 敖敏輝 廣州報道) 許長青指出，目前大灣區內教育合作以框架性的內容為主，而且比較零散，還需要一些推動深度合作實質性措施。他建議，除了頂層設計，還需要多方面開展工作。在聯合培養人才方面，要有統一的人才培養質量標準，比如跨校選課、學分互認、證書認證銜接等，在資源共享方面，課程、師資、圖書館等方面，可以建立更多「共享平台」。「大灣區要形成一個統一的勞動力市場，資格證書互認很重要。比如，目前香港不承認內地教師資格證，內地也不承認香港教師證。又比如，學生學分互認也很重要，今後聯合培養學生會是一種確實，但如『2+2』或者『3+1』學制的學生，如果學分不能互認，就很難開展這項工作。」他說。



京城初雪

11月29日起，北京市出現大範圍降雪，初雪覆蓋了北京城區，為人們帶來了驚喜。圖為昨日一名小朋友在故宮博物院內堆雪人。

文/圖：新華社

四年114次庭審 海歸博士獲法院道歉

香港文匯報訊 據澎湃新聞報道，11月29日上午，山東濰坊市高新區法院公開舉行向清華海歸博士孫夕慶的賠禮道歉儀式。一個多月前，高新區法院曾作出國家賠償決定，對此前遭羈押1,277天的孫夕慶支付賠償54萬餘元，並表示為其在侵權行為影響範圍內消除影響、恢復名譽、賠禮道歉。

澎湃新聞此前報道，2003年，在美國工作的清華博士孫夕慶動員7名海外博士回國，並到濰坊創立中微光電子(濰坊)有限公司(以下簡稱：濰坊中微)，孫夕慶擔任董事長兼總裁。2014年7月底，濰坊中微發生董事會糾紛，之後孫夕慶被免去董事長和總裁的職務。一個多月後，公司一名董事向公安機關舉報孫夕慶利用職務便利侵佔公司財產。很快，孫夕慶被公安機關刑事拘留。

2015年11月，孫夕慶被當地檢方提起公訴，被指控的罪名為虛開增值稅發票罪和職務侵佔罪。此案經過一審判決，之後發回重審。庭審筆錄顯示，這個案件4年來經歷114次庭審。2019年5月9日，濰坊市高新區法院對該案

作出刑事裁定書，准許高新區檢察院以「事實不清，證據不足為由」撤回對孫夕慶的起訴。10月18日，濰坊高新區法院作出《國家賠償決定書》，向孫夕慶支付人身自由賠償金和精神損害撫慰金合計54萬餘元。

孫夕慶提供的現場視頻顯示，高新區法院黨組副書記、副院長王彬表示，自己受院長委託，代表高新區法院，向孫夕慶同志公開賠禮道歉，為孫夕慶消除影響、恢復名譽。儀式現場，王彬向孫夕慶鞠躬致歉：「希望孫夕慶同志繼續發揮自己的聰明才智，為國家、為社會作貢獻。同時祝福孫夕慶同志身體安康、闔家幸福、工作順利。」

「今天法院給我賠禮道歉，我樂於接受。」儀式現場，孫夕慶表示，濰坊高新區法院有錯就認、知錯就改、勇於擔當的精神值得讚揚。「但我還是希望法院能夠在媒體上給我消除影響，讓我的親朋好友、同行、同僚、同學們，能夠知道我無辜的、清白的。在今後的生活中，能夠抬起頭來，面對未來，對國家、為社會作出貢獻。」

海南高院原副院長張家慧被雙開



張家慧 網上圖片

香港文匯報訊 據新華社報道，據海南省紀委監委消息，經海南省委批准，海南省紀委監委日前對海南省高級人民法院原黨組成員、副院長張家慧嚴重違紀違法問題進行了立案審查調查。

經查，張家慧嚴重違反政治紀律和政治規矩，指使他人串供，向組織提供虛假情況，處心積慮對抗組織審查；違反中央八項規定精神和廉潔紀律，違規收受禮金，在私人會所宴請他人；違反組織紀律，不如實填報個人有關事項報告；違反工作紀律，干預和插手司法活動。利用職務上的便利為他人謀取利益並收受巨額財物。

張家慧身為黨員領導幹部，嚴重背離黨的宗旨，毫無黨性原則，對黨不忠誠不老实，善於偽裝，品行低劣，私慾膨脹，以權謀私，嚴重違反黨的紀律和國家法律法規，並涉嫌犯罪，且在黨的十八大後不收斂、不收手，性質嚴重、影響惡劣，應予嚴肅處理。依據《中國共產黨紀律處分條例》《中華人民共和國監察法》等有關規定，經海南省紀委常委會會議研究並報海南省委批准，決定給予張家慧開除黨籍處分，由海南省監委給予其開除公職處分；繼續追繳其違紀違法所得；將其涉嫌犯罪問題移送檢察機關依法審查起訴，所涉財物隨案移送。