

明年料加薪3.1%「海嘯」後新低

四分一受訪企業曾裁員 專家：最壞情況還未到來

香港文匯報訊（記者 文森）持續4個多月的暴力衝擊嚴重打擊本港經濟，令一眾打工仔年底加薪的美夢添上陰霾，而且隨時飯碗不保。一項調查在7月至9月訪問97所本港企業，僱主預測明年為員工加薪3.5%至3.6%，惟暴力事件未見平息曙光。該調查機構本月初因應最新社會狀況再向有關企業發問卷，發現不少公司均已修訂明年的薪酬調整計劃，平均加薪幅度降至3.1%，是自2008年金融海嘯以來最低，有四分之一受訪企業更曾裁員。香港人才管理協會副會長黃諫珍表示，人力市場不許樂觀，更提出預警：「最壞的情況還未反映出來。」

受訪企業近年平均薪酬增幅

職級	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	預期	預期
						2020年 (*原來)	2020年 (#修訂)
經理級	4.3%	3.9%	3.6%	3.9%	3.9%	3.5%	2.7%
主任/ 專業 人員	4.6%	4.1%	3.9%	4.3%	4.1%	3.6%	3%
職員	4.7%	4%	3.9%	4.2%	4%	3.5%	3.3%
基層 員工	4.7%	4%	4%	4.3%	4.1%	3.6%	3%

註：*社會事件前調查 #社會事件後調查
資料來源：「2019年粵港澳大灣區薪酬及福利調查」
整理：香港文匯報記者 文森

各行業今年平均加薪幅度

行業	平均薪酬 加幅
建築	4.3%
教育	4%
工程	3.9%
款待與餐飲	4.6%
資訊及通訊科技	4.8%
物流及運輸	2.8%
製造	3.5%
非政府組織及社會 企業	5.4%
房地產及物業管理	3.7%
零售	3.6%
貿易	3.6%
其他	3.9%
平均	4.1%

資料來源：「2019年粵港澳大灣區薪酬及福利調查」
整理：香港文匯報記者 文森

香港浸會大學人力資源策略及發展中心聯同華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心及香港人才管理協會，昨日發表「2019年粵港澳大灣區薪酬及福利調查」報告。

調查於7月至9月以網上問卷訪問97間本港企業，發現本港打工仔今年薪酬待遇原本十分理想，一般獲加薪3.9%至4.1%，當中以非政府組織及社會企業員工平均獲加薪5.4%的幅度最高。

爆發暴力後 加薪「凍過水」

不過，在爆發暴力事件後，情況急轉直下，寄望明年加薪「凍過水」。其中，85間受訪機構提供用於預測員工來年加薪幅度的數據，當時預測員工明年可獲加薪3.5%至3.6%，但由於本港企業調整薪金時首先會考慮公司整體業績，之後才再考慮員工的個人工作表現，調查時未完全反映暴力事件。機構遂於本月初再向參與調查的企業發問卷，了解他們最新對來年員工加薪幅度的預測，並獲53間公司回覆，綜合當中28間有明確數據的公司資料，得出來年的平均加薪幅度跌至只得3.1%，幅度是自2008年金融海嘯以來最低。

原本在7月至9月預料可獲加薪3.5%的經理級人員，更屬當中受影響最嚴重的群組，因為本月調查得出的結果是只獲加薪2.7%，較之前大跌0.8個百分點。

預計未來情況更差

負責調查的香港人才管理協會副會長黃諫珍表示，回覆問卷的公司當中，有逾20間公司表示現階段仍未決定會如何調整明年薪酬，黃諫珍明言最壞情況並未完全反映，預料未來情況或會更差。經濟狀況欠佳不單影響打工仔年底加薪幅度，更可能直接影響「飯碗」，參與調查的公司中，有四分之一，即24間在過去一年曾經裁員，主要原因為「架構重整」，其中以物流及運輸的被裁人數最多。黃諫珍指出，近月已有逾200間酒樓結業，酒店、旅遊及運輸等行業現時因為訪港旅客數量大減而要放取無薪假，預料本港失業率可能會上升0.5%，高達3.4%水平。



香港浸會大學人力資源策略及發展中心聯同華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心及香港人才管理協會昨日發表「2019年粵港澳大灣區薪酬及福利調查」報告。
香港文匯報記者文森 攝

灣區內地畢業生 加薪快過港生

香港文匯報訊（記者 文森）香港今年初的經濟原本勢頭良好，以致今年應屆畢業生的平均入職薪金按年有所上升，但6月爆發的暴力衝擊已粉碎社會「新鮮人」的加薪夢，未搵到工的應屆畢業生及來年的畢業生或更難搵工。香港人才管理協會副會長黃諫珍昨日表示，雖正值傳統的招聘旺季，但今年不少企業卻因為香港經濟前景不明朗而叫停招聘。相反，內地畢業生雖然入職薪金比港生低一半，但加薪快，入職一兩年薪金大翻身，協會建議港生放眼粵港澳大灣區尋找工作機會。

黃諫珍表示，受惠於今年初的經濟蓬勃影響，今年的應屆畢業生薪酬增幅情況理想，平均入職月薪較去年上升約500元至1,500元，當中以具工程碩士學位或以上學歷的畢業生最搶手，平均薪酬最高達17,500元，而從事銷售、只具中學文憑學歷的畢業生平均入職月薪亦達10,625元。

不過，持續的暴力衝擊打擊本港經濟，黃諫珍指，不少公司都已經要求員工放無薪假，招聘工作亦已暫停，大學的招聘會近日亦因而有所減少，預料未搵到工的應屆畢業生，以及來年的畢業生更難搵工，即使找到工作，平均薪酬增幅將難及今年初的好景。香港人才管理協會另一名副會長梁偉佳指出，內地現時未有限制香港人到內地工作，建議來年的畢業生若未能在香港找到理想工作，可以考慮到內地尋找機遇，「特別是發展初創企業，因為內地的成本低。」

暴衝累港經濟 不少公司停招聘

有調查顯示，本港大學畢業生平均薪酬大約1.4萬元，而在大灣區工作的畢業生平均薪酬是5,300人民幣，兩者相差一倍，但梁偉佳指出，內地畢業生的薪酬隨時後來居上，「內地的薪酬增幅快，畢業生工作一兩年後轉工時工資可以增加一倍，幅度在香港難以出現。」

灣區工作一兩年 薪金大翻身

他續說，內地不少企業均會為員工提供免費食宿，且香港工資較高的同時生活指數高於內地，他認為扣除相關福利後，在兩地工作的待遇差距未必太大。



葉太：美訂「涉港法案」損美在港利益

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）行政會議成員、新民黨主席葉劉淑儀昨日獲邀出席香港外國記者會的午餐會，與立法會科技界議員莫乃光及香港美國商會總裁早泰娜（Tara Joseph）昨日在香港外國記者會午餐會上表示，在「反修例」運動持續下，有在港的美國企業擔心難吸引人才，且員工亦感到焦慮，並坦言對所謂的《香港人權與民主法案》有憂慮，擔心法案會帶來意外後果，影響商界在香港投資及對法治的信心。

名都搞錯 證不熟港憲制地位

葉劉淑儀指出，《香港人權與民主法案》的內文，在提及香港特別行政區（Hong Kong Special Administrative Region）時，4次誤寫作「香港特別自治區（Hong Kong Special Autonomous Region）」，「可見他們對香港的憲制地位並不清楚。」

她透露，自己早前飛往美國蒙大拿州出席「港美議員交流會」時，亦有美方議員向她表示對香港的現況並不十分了解，而美國國會早前就有關法案舉行「聽證會」，但只邀請反對派中人出席，「我及其他建制派議員表示願意前赴美國，說明香港實際現況，卻一直不獲邀請。……結果美國國會單憑片面之詞便倉促通過法案，我認為是對香港極不公平。」



葉劉淑儀強調，香港是美國在全球賺取利潤最大的地區，2017年及2018年分別賺取329億美元及338億美元的貿易順差。如今美國國會卻打算透過新法案，以取消香港的特殊地位作威脅，實際上對美國本身的利益也有重大影響，「就如Tara Joseph（早泰娜）於會上表示，希望香港可以一直擁有這特殊地位，讓來自美國、內地、以至世界各地的商人在此簽約、交易，在這城市生活，難道這不是美國人的對立法的擔憂？」

她認為，美國應該尊重香港基本法、尊重



▲葉劉淑儀昨日獲邀出席香港外國記者會的午餐會。 葉太fb圖片

▲葉劉淑儀在facebook上繼續宣傳已獲23萬人支持、反對《香港人權與民主法案》的網上聯署。 網站截圖

香港人，讓香港以合憲的方法及配合實際情況的步伐發展民主制度，「回看美國，也不是建國百多年之後，才讓女性及黑人擁有投票權？」

籲聯署反對「人權民主法案」

葉劉淑儀並在facebook上繼續宣傳已獲23萬人次支持、反對《香港人權與民主法案》的網上聯署，冀大家一起到<https://poll.reginaip.hk/#ZH>簽名，向美國表明立場，反對這條對香港帶來極之負面影響的惡法。

美商會憂「港人權法」損投資信心

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）連月的示威暴亂除了影響社會秩序和治安，亦令香港人才流失。美國商會會長早泰娜（Tara Joseph）昨日在香港外國記者會午餐會上表示，在「反修例」運動持續下，有在港的美國企業擔心難吸引人才，且員工亦感到焦慮，並坦言對所謂的《香港人權與民主法案》有憂慮，擔心法案會帶來意外後果，影響商界在香港投資及對法治的信心。

美國商會在上月發表聲明，對所謂《香港人權與民主法案》可能對香港特殊地位及美國在港利益的影響表示「保留意見」，擔心有關法案中提及的出口管制、經濟制裁等措施可能對美國企業造成「意想不到的負面後果」，如法案中要求評估香港執行美國出口管制法規的做法，可能使雙方的合作和對話降溫，削減香港對美國及國際商家的吸引力，導致對美國而言「雙輸」的局面。

早泰娜昨日在談到所謂的《香港人權與民主法案》時表示，雖然商業機構一般不會談及人權，但中美目前有巨大摩擦，香港亦越來越受關注的情

況下，很難將政治與商業分開。

她說，美國和香港在商業上一直高度合作，包括海關、出入境和打擊毒品等，如果法案通過、對香港實施出口管制，將會影響到這方面的合作，而制裁亦是有爭議性的工具，將影響企業信心和本港法治精神，影響雙方的合作，損害美國企業的利益。

有在場人士問到美國如何界定和平示威，並質疑倘美國國會通過《香港人權與民主法案》，會否容許香港的縱火暴徒到美國，早泰娜僅回應稱，若她要負責審批相關簽證，她亦難以為「和平示威」定下界線。出席同一場合的新民黨主席葉劉淑儀就揶揄，不介意美國接收一些在香港縱火者。

擔心港難吸才 員工感焦慮

早泰娜又提到，在「反修例」下，在港美國企業擔心香港難以吸引人才，企業內的員工都感到焦慮，特別是很多企業同時有內地員工和香港員工，令管理層很費神。不過，該會有75%會員企業受訪時表示，他們難以找到其他與香港相似的營商環境，故仍然會將企業留在香港。