

「我是1947年出生的，12歲就到香港討生活，家庭環境不好，所以沒怎麼唸書就去打工了，只要哪種工作可以多賺一點錢，我就去做，現在才算做出一點點的成績。」作為改革開放後最早到浙江湖州投資的香港企業家，香港中華出入口商會榮譽會長、華嘉集團董事長莊成鑫自稱為「半個湖州人」，高峰階段在湖州設立9家企業，2017年獲頒「湖商終身成就獎」。莊成鑫尤其關注教育事業，更捐資助學當校長。「我吃過讀書少的苦，所以我知道，一個人、一個國家的教育水平非常重要，這關係到個人和整個國家的未來發展。」莊成鑫說，只要他有能力，一定會盡力回饋社會。 ■香港文匯報記者 俞畫 浙江湖州報道



莊成鑫自稱是「半個湖州人」。 香港文匯報記者俞畫攝

北上先鋒報祖國 捐資助學育棟樑

■2017年，莊成鑫獲頒「湖商終身成就獎」。 香港文匯報浙江傳真



初見莊成鑫，是在2019「湖州人」大會上，雖然身邊的工作人員擔心他太過勞累，希望縮減訪問時間，但他仍然溫和地笑說，「沒關係，記者大老遠來一趟不容易，讓她多問些。」莊成鑫表示，從小就經歷難以想像的困苦，尚能從容應對，如今更能坦然處之。

12歲打工邊做邊學

莊成鑫年幼時舉家從廣州移居香港，在從置區成長。作為長子的他，12歲便出外工作幫補家計，先後做過玩具廠童工、車縫工，在士多打過工，在夜總會當過門童。

莊成鑫13歲便初嘗經商的甜頭——從塑膠花廠裡拿取組件，然後分發給從置區的鄰居裝嵌，完成後再送回工廠，從中賺取微利。

「上世紀60年代，香港工業起飛。我跑到橫頭關那邊的從置區，交學費學織毛衫。」學有所成後，莊成鑫進入一家毛織廠打工。晚上則到夜校學英文。「即使今日無用，將來總會有用的。」

那時候，由於性格樂於助人，如同事遇到困難時，他會放下自己的工作去幫助同事，即使不懂也會記下來，待放工後到書店看書尋解決之道，因此每天都從早忙到晚。

赴莞設廠轉虧為盈

漫長的打工和學習過程中，莊成鑫逐漸掌握了毛衫紡織技術，於是與其他兩位志同道合者合辦毛衫廠。「大家都沒什麼錢，就到大廠買些生了鏽的二手設備，修理好，租了個地方就開業了。」回憶創業初期，莊成鑫坦言非常艱苦。「一日要做十幾個鐘，手停口停。」

創業初期，挑戰不僅來自內部，還有外來的激烈競爭。莊成鑫說，當時日本、韓國及新加坡都「低價搶單」。收入少了，租金開始上升，為了生存，莊成鑫將工廠搬到上水。到了上世紀70年代初，市場競爭進一步加劇，「連我們這些細廠都沒開，要放棄做整件產品的工序，只做一兩個工序。」

1978年12月，中共十一屆三中全會召開，確定了改革開放的方向，莊成鑫抓緊機遇，翌年3月到東莞辦來料加工毛織廠，成為「開荒牛」。

由於勞動力成本低，競爭力勝人一籌，莊成鑫的廠房開到浙江、河南、江西等地，經營範圍由毛衫，擴展至綿針織品、服裝、毛紡和冷凍食品。2014年，華嘉集團更涉足玩

具和動漫產業。

補貼員工子女學費

除了做生意，莊成鑫尤其關注教育事業。1989年，他與母親陳御仙女士第一次到湖州妙西鎮，發現那裡有幾個村的小朋友每天都要走一段很長的路，才能到達鎮中心小學上學。莊成鑫立即出資在妙西鎮管轄的三條村交界中心建立蘭亭中心小學，解決附近孩子們上學難的問題。

此後，莊成鑫不斷改善妙西蘭亭中心小學辦學條件，設立「蘭亭教育基金」，用於獎勵和資助部分畢業於蘭亭中心小學、成績優秀或家庭條件困難的大學生；獎勵優秀教師，鼓勵他們勤於鑽研、創優爭先；幫助學校改善信息化教育設施，以提升現代化辦學水平等。莊成鑫更被聘為蘭亭中心小學名譽校長。

「我小時候家裡很窮，唸書都沒辦法交學費，每學期8元學費家裡都交不起，需向政府申請免費上學才可以唸書。」懷著感恩的心及對讀書的渴望，莊成鑫特別關注教育，如今，他更補貼員工子女唸書：上大學的獲5,000元補貼，唸高中的就每個月給200元補貼。「唯有知識才能改變命運。」莊成鑫說。



因持續多年的捐資助學，莊成鑫被聘為蘭亭中心小學名譽校長。 香港文匯報浙江傳真

中華出入口商會榮譽會長莊成鑫：教育水平提升 關係國家發展

堅持誠信經營 老客戶超40年

創辦毛衫廠不久，另外兩位合夥人分別考上了政府公務員和消防員，企業只剩下莊成鑫獨自支撐。其時，企業收入勉強只夠支付員工工資和廠房租金，一到年底，財務壓力就更大。有一次，他發現大工廠領貨加工的財務部重複付了一筆款項，莊成鑫主動找到對方財務部主任說清楚，要求不要懲罰出錯的會計人員，對方感動之下，說是當作預付款。

關懷低層人員生計

「我之所以直接找財務部主任而不找老闆，是擔心老闆會責怪財務做事不仔細。」莊成鑫笑着說，因為自己當過最底層的打工仔，知道做錯事會被老闆處罰甚至開除，所以不想壞了他的生計。

正是因為經營誠實守信，儘管企業歷經廠房被迫搬遷、重新加入的合夥人貪污等諸多困境，毛衫廠還是越做越大，最終莊成鑫創建了華嘉集團，並持續穩健發展至今，企業有些客戶已經合作超過40年。

莊成鑫坦言，自己個性喜歡挑戰，即使有客人要求做一款很難做的產品，他都會不斷思考，想盡辦法去做出來。「創業貴在專注和投入，一定要確保產品的質量，同時對客戶要有誠信。」莊成鑫說，「當他有困難時，而我可以配合得到，就應該盡能力去幫他。」



莊成鑫事必躬親，親自看員工的玩具設計草案。 香港文匯報浙江傳真

湖州在港攬才 深化兩地合作

「湖州在區位、生態、科研、產業方面都具有得天獨厚的優勢，很適合香港企業來湖州投資興業。」湖州發展規劃研究院副院長李紅偉向香港文匯報記者介紹道，2018年，長三角一體化發展正式上升為國家戰略，而湖州正好處於長三角城市群的中心腹地，距上海、杭州、蘇州等大城市均為100公里左右，是服務長三角大客戶的黃金節點和重要樞紐。

成本低市場輻射廣

「在湖州投資建廠，可以輻射到整個長三角地區的客戶群，但無論是租金還是人工都要遠遠比上海或杭州便宜。」李紅偉說。

為了吸引香港年輕人來湖州創業就業，湖州自去年以來便在香港設立了人才工作站，幫助有意向的港人對接位於湖州的國際科研院所、金融機構以及合作企業，推薦鼓勵人才申報「千人計劃」、「南太湖精英計劃」，協助解決人才引進中遇到的困難和問題，幫助解決後顧之憂，進一步深化兩地人才科技合作。

「如果讓我推薦，我會建議香港的投資商多看看大健康產業的投資機遇。」李紅偉坦言，長三角城市中的上海與杭州目前聚集了很多海外人才，他們對高端的、私立的醫療機構有很大的需求，但目前在這兩個城市建醫院的成本極高，不妨考慮將其建在湖州，不僅可以解決他們的醫療問題，還能順便休閑度假養生。

投資湖州首港商 點讚青山變金山

1986年10月，莊成鑫第一次到浙江湖州。「我沒想到，作為一個距離上海和杭州那麼近的城市，湖州竟然這麼落後，交通很不方便，要走盤山公路才能到達。」儘管如此，湖州的綠水青山依然給他留下了深刻的印象，湖州悠久的紡織歷史也與他所經營業務很契合。於是，1987年，莊成鑫在湖州成立公司，成為赴湖州投資的第一個港商。

生態發展值得學習

自那以後，莊成鑫每年都會到湖州三四趟，或因業務，或因參加會議、活動，或因支持公益事業，或因看望朋友……其投資規模高峰階段，在湖州設立的企業達到9家。為何對湖州「情有獨鍾」，莊成鑫則表示：「自古以來，湖州人就有

文化素養深厚、個性內斂、行止端方、品性儒雅等優秀品質，這些品質是湖州經濟社會發展、吸引外商來湖投資最寶貴的財富。」

近年來，隨著「兩山」（「綠水青山就是金山銀山」）理念的提出與執行，湖州也走出了一條「生態美、產業綠、百姓富」的高質量發展之路，狠抓環保和可持續發展。「我覺得這個理念很值得香港人學習，尤其我們做紡織行業的，被稱為是自石油行業後的全球第二大污染行業，更應該轉型升級，把綠色環保當作企業的重中之重。」

古城變身高端新城

如他所言，如今的湖州已經「脫胎換骨」，一

改幾十年前的破舊模樣。這片古老的土地，不僅孕育了綿延千年的優秀文化，也見證了中國民族工業的變遷發展。從紡織到新能源，從小作坊到無煙工廠。近年來，湖州深入貫徹新發展理念，大力培育高端裝備、生物醫藥、地理信息等優勢產業，成為長三角一體化發展進程中冉冉升起的新星。

儘管每年都會到湖州轉轉，但莊成鑫仍笑稱湖州的變化太快太大。「現在走在湖州的街上，我都要迷路了。」莊成鑫說，經過三十多年的快速發展，湖州現在已經具備了現代化都市的基本條件，更為難得的是湖州空氣、水質、生態環境等仍保持良好。「湖州就像是一本翻不完的書，每一頁都是嶄新的故事。」



莊成鑫（右）在湖州工廠的毛紡車間視察。 香港文匯報浙江傳真