



■孟加拉擁有大量廉價勞動力，吸引不少跨國公司設廠。
資料圖片

賣廉價新衫 催血汗工廠

近年，「快速時裝」迅速興起；同時，「血汗工廠」的知名度也隨之上升。有不少國際評論認為，「快速時裝」是剝削全球工人下的產物，也是「血汗工廠」的催生劑，兩者有着唇亡齒寒的關係。以下讓我們一起拆解「血汗工廠」是如何因「快速時裝」而橫空出世。

■張揚

快速時裝系列
之
血汗工廠篇

概念鏈接

血汗工廠 (Sweatshops)

是指一所工廠的工作環境惡劣，工人在危險和困苦的情況中工作，長時間面對有害物質、高熱、低溫和輻射，而且長工時、低工資。這些工廠大多出現在東南亞、南美洲等的發展中國家，如印尼、洪都拉斯等。

小知識

愈賣愈平？

有國際調查結果發現，美國家庭購買衣履支出佔整體開支比例，從1990年的15%下降為2005年的不足5%，至2010年更進一步跌到2.8%。

有評論指，成衣的價格在經濟全球化下被不斷壓低，發展中國家的代工廠為了爭取大額訂單，往往會以極低的價格投標。能夠用如此低成本的生產，其實源自對工人的剝削。在某間著名服飾連鎖店，一件T恤只售7美元，而且貨量充足，吸引不少人購買，銷情非常理想。這便促成了「快速時裝」的迅速興起。

2013年4月，孟加拉發生當地有史以來最嚴重的塌樓意外，導致超過1,100人死亡、接近2,500人受傷。（見圖）

製衣廠倒塌 逾千工人亡

肇事樓宇是一座位於距離首都達卡三十多公里的製衣廠，原本樓高八層，倒塌後只剩下三層石



屎框架，滿目瘡痍。

據悉，該工廠五樓以上都是非法加建的，由於建築用料差劣，結果因不敵大樓內發電機的重量而倒塌。

國際媒體轉述當地警方指出，當局在塌樓意外前已發現工廠牆身出現裂縫，認為存在即時危險，要求負責人關閉製衣廠並疏散所有員工；但負責人不聽警告，要求工人繼續在工廠內工作，並威脅若不復工便不發薪，工人在毫無選擇下只能繼續上班，結果傷亡慘重。包括製衣廠負責人在內的三人被控以疏忽導致死亡罪。

想一想

根據上文，說明「血汗工廠」的成因。

此題是資料理解題。同學必須根據上文所提供的資料，解釋為什麼「血汗工廠」會出現。

參考答案：隨着經濟全球化的推進，在20世紀開始，已發展國家的企業為了競逐最低勞力成本而進行跨國移動，紛紛湧到生產成本較低的國家和地區（通常是發展中國家）設廠。而在這些國家的代工廠，為了爭奪大額訂單，往往會以極低的價錢投標。然而，如此低成本的生產是源自對工人的種種剝削，包括不合理的薪酬、惡劣的工作環境、匱乏的職安設備等。「血汗工廠」遂因而出現。

根據上文，舉例分析「血汗工廠」所帶來的兩個問題。

此題是影響分析題。同學答題時，一方面必須根據上文的資料；另一方面，須注意题目的提問字眼是「問題」，因此答案應該與負面影響有關。參考答案：首先，「血汗工廠」的薪酬待遇不公平。例如，曾有外國媒體揭發，國際連鎖服裝品牌Zara在柬埔寨的成衣供應商僱用非法勞工，而且薪金極低。這些工人每天工作12至14小時，每周工作6天，每月只獲取約200歐元的薪金，低於當地法定最

低工資約238歐元。此外，「血汗工廠」的工作環境惡劣。有研究調查發現，75%的製衣廠工人在進入職場後，健康快速惡化，原因包括工廠通風系統欠佳、廁所衛生惡劣、安全裝備不足等。另外，根據世界衛生組織的統計數字，孟加拉於2010年錄得接近350,000宗的新增肺結核個案，當中近70,000人死亡。此外，廠商在製衣過程中會運用到許多化學物質，如染料等，工人長期曝露於這些化學物質中，會令患癌的風險上升。

參考上文並就你所知，提議國際社會可聯手改善「血汗工廠」問題的一個方法。

此題是建議題。同學回答問題時，須留意建議必須以全球角度出發，而非從個別國家或地區的角度出發。參考答案：聯合國可敦促各國簽署具法律約束力的跨國條約。例如，聯合國作為全球規模最大、認受性最高的政府間國際組織，可就「血汗工廠」問題召開國際大會，邀請所有成員國出席，並通過階段性討論，逐步達成共識，擬訂保障全球勞工的通用條款（如工作環境、職安設備、勞工法規，因應各國經濟發展情況而訂立的薪酬待遇等），並讓各國簽署落實；同時，為了增強效力，可列明違者會面對一定的懲罰，如經濟制裁等。

為賺錢狂加班

「血汗工廠」在發展中國家橫行無忌，造成種種影響，引起國際社會上不同持份者的爭議：

1. 發展中國家的製衣廠負責人
孟加拉的勞工數量充足，薪金成本較緬甸、柬埔寨的更低。每件衛衣的批發價可低至3美元，利潤豐厚。
2. 發展中國家的製衣女工
現時月入約70美元，已較在餐館工作的丈夫高出超過一倍。如果在較具規模的製衣廠工作，月薪更可高達100美元。即使離鄉背井，面對惡劣的工作環境，也會冒險嘗試。
3. 國際勞工組織
很多跨國服裝品牌仍在剝削孟加拉的工人，塌樓事件發生至今，工人仍面對一周6天、每天14小時至16小時的長時間工作，這些辛勞所換來的微薄薪金，卻不足以支付三餐和貧民窟的租金。
4. 反對「血汗工廠」組織
孟加拉的法定最低工資較聯合國制訂的貧困線工資低，導致工人為了賺取更多薪酬而不斷加班。



■孟加拉紡織廠工人舉行示威遊行。
資料圖片

製衣廠逾六千家 童工低薪環境差

東南亞國家的勞工成本低廉，而且法規寬鬆，近年吸引大批外資進駐，令各國的成衣製造業迅速發展。其中孟加拉的成衣出口量從1980年全球排名超過70名，躍升至2013年的第二名，僅次於中國，國內製衣廠多達6,000家，僱用員工接近500萬人，其中九成以上是女性，是僱用女性最多的產業。然而，卻因童工、低薪、工作環境惡劣等問題而備受國際社會非議：

1. 非法童工

國際勞工組織估計，全球有1.68億的童工。例如，在孟加拉的童工，大多每天工作12小時，但日薪卻不足1美元。一名在當地工廠工作的未成年少女說，只要孩童願意工作，通常都會被錄用；而對於這些孩童來說，在紡織廠工作是賺錢獲得三餐溫飽的唯一希望。早年，公平衣着基金會（Fair Wear Foundation）已與超過100個服裝品牌簽署約章，要求他們保證所生產的服裝在最後縫製階段沒有僱用童工。然而，很多代工廠在品牌公司派員定期探訪時，都會故意粉飾真相；而大企業亦只是交差了事，只關心所有產品能否按時完成。

2. 薪金過低

在柬埔寨成衣廠的工人每天工作18小時，日薪僅得3美元。該國的工人曾為此上街抗議，爭取提高薪金待遇，卻遭到政府當局鎮壓。

3. 工作環境惡劣

有研究調查發現，75%的製衣廠工人在進入職場後，健康快速惡化，原因包括工廠通風系統欠佳、廁所衛生惡劣、安全裝備不足等。根據世界衛生組織的統計數字，孟加拉於2010年錄得接近35萬宗的新增肺結核個案，當中近7萬人死亡。有關孟加拉婦女職安問題的人士指出，婦女在針織廠工作，經常吸入微細纖維，令肺結核成為她們的「頭號殺手」；此外，廠商在製衣過程中會運用到許多化學物質，如染料等，工人長期曝露於這些化學物質中，會令患癌的風險上升。一些國際勞工組織已敦促孟加拉的製衣廠簽訂約章，確保工作環境安全衛生，並且教導廠商和工人預防感染肺結核的方法，以及提供適當的治療。