

「香港之路」「港獨」意味呼之欲出

昨晚有人發起在港島、九龍組成人鏈的活動，仿效1989年的「波羅的海之路」，藉以吸引國際社會的關注。「波羅的海之路」活動是爭取獨立自決的經典劇目，台灣陳水扁主政時期、西班牙加泰隆尼亞獨立運動都曾舉辦，如今香港這些人起而仿效，「港獨」的政治意味呼之欲出，更同樣帶有希望外部勢力插手、為「港獨」撐腰的企圖。「波羅的海之路」運動並沒有令獨立的國家變得富庶繁榮，反而弊端纏身，「港獨」對香港更意味着災難，廣大市民必須抵制一切鼓吹「港獨」的政治活動，不容分離運動將香港推上不歸路。

1989年8月23日，波羅的海三國、亦是蘇聯的加盟共和國，愛沙尼亞、拉脫維亞、立陶宛的200萬人，手牽手組成一個長達600公里的人鏈，穿過三國，表達三國爭取脫離蘇聯、獨立成國的意願。該活動獲得以美國、德國為首的國際輿論叫好，西方不斷為三國獨立搖旗吶喊，三國最終在1990年先後宣告脫離蘇聯獨立，事件更成為導致蘇聯解體的第一根稻草。

「波羅的海之路」兵不血刃實現獨立，被國際社會視為「和平演變」的「典範」，之後多國多地爭相仿效。2004年，台灣的「228百萬人手牽手護台灣」運動，聲稱有超過百萬人民參與，聲稱要「抗議大陸對台的軍事威脅」，實質是宣揚「台獨」立場，更為主張「台獨」的陳水扁連任造勢；2013年，加泰隆尼亞獨立運動也曾聚集160萬人，發起長達400公里的「加泰隆尼亞之路」。

今年適逢「波羅的海之路」30周年，有參與「香港之路」的「網民」聲稱，天降時

機，盼望「香港之路」引起國際關注香港抗爭；更聲言「港人總有辦法將不可能變成可能」。在「一國兩制」下，香港的問題，為什麼要國際關注？外部勢力有什麼權力干預香港事務？別有用心之人不敢明言的「不可能」是什麼？是要仿效波羅的海三國，謀求「香港獨立」嗎？

國務院港澳辦及中聯辦較早前在深圳舉行座談會，國務院港澳辦主任張曉明在會上表示，修例風波已經變質，帶有明顯「顏色革命」特徵。中聯辦王志民指出，現在這場鬥爭已經是一場關乎香港前途命運的「生死戰」、「保衛戰」，已經到了退無可退的地步。的確，反修例風波有人喊出「光復香港、時代革命」口號，肆無忌憚地污損國徽及國旗，公然挑戰「一國兩制」原則底線。如今的「香港之路」，是「波羅的海之路」的翻版，並非普通的和平集會、示威那麼簡單，對其背後隱含政治企圖、傳遞的政治信息，必須高度警惕。

波羅的海三國獨立已經30年，當地人民過上國富民強的日子了嗎？有不少曾在當地生活過的外國人士發現，當地種族矛盾、政客貪污、薪資低落，種種問題積重難返，人民的生活水平遠不如獨立前。事實上，所有經過「顏色革命」折騰的國家和地區，輕則社會撕裂、發展停滯，重則內戰不停、生靈塗炭。這些慘痛的前車之鑑，不值得港人引以為戒、避免重蹈覆轍？

香港從來是中國不可分割的一部分，700萬港人與14億內地同胞同呼吸、共命運，中央政府，以及包括全港市民在內的全國人民都不會允許把香港從國家分離出去，任何形式的「港獨」言行必以失敗告終。

文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

港鐵必須企硬 不向暴力低頭

因應反修例風波持續，有示威者多次在港鐵站內發起「不合作運動」，阻礙港鐵列車服務，危害公眾安全，港鐵昨日向法院申請臨時禁制令，並已獲法庭批准。示威者搞所謂「不合作運動」、搗亂破壞車站設施、恐嚇港鐵員工，嚴重干擾港鐵的正常運作。要制止暴力惡行影響港鐵服務，申請禁制令只是必要的一步，港鐵更要盡管理責任，警告違法的後果，全力配合警方執法，用法治手段懲治暴徒。

反修例暴力風暴持續兩個多月，港鐵對暴徒採取息事寧人的心態，例如港鐵職員從未阻止暴徒的搗亂行為，暴徒衝擊警方、進入港鐵後，港鐵多次提供特別列車安排暴徒離開。港鐵這麼做，無非不想得罪暴徒，避免惹麻煩上身。但現實證明，這種怕事避事的心態，結果令暴徒的膽愈來愈大，覺得港鐵包庇縱容暴力是理所當然。相反，港鐵稍為不能滿足暴徒的要求，立即遭到暴徒的圍攻。

前晚大批示威者佔領葵芳港鐵站大堂，通宵大肆搗亂破壞，要求港鐵交代8月11日警方於站內施放催淚彈事件，暴徒爆粗「批鬥」港鐵外判保安，用鎗射光射控制室內及噴大字塗鴉，還破壞閘機，逼市民違法不付款入閘。昨晚，鑑於葵芳站先後多次被示威人士滋擾，港鐵決定提早關閉葵芳站，但又有大批示威者到葵芳站包圍控制室，不斷叫罵，有

人用噴漆在站內大肆塗污，更有人於控制室門外小便。可見，港鐵面對暴力不能再退縮，否則助紂為虐，自受其害。

事實上，示威者在港鐵站內及列車的種種惡行，包括跳閘不付車資、在站內高叫口號、燃點易燃物品、滋擾其他乘客、擅自挪用滅火器等站內設施、塗鴉破壞車站設施、阻礙車門關閉等行為，早已違反《港鐵附例》，港鐵一早應追究其違法責任、追討賠償；港鐵已獲得法庭頒發臨時禁制令，禁止任何人士干擾鐵路運作、威脅辱罵車站內港鐵人員，對於違反禁制令的人，不遵守禁制令就是藐視法庭，是挑戰法治權威，港鐵更應理直氣壯作出警告，必要時主動報警，請求警方協助執行禁制令，制止暴徒胡作非為，保持港鐵車站的秩序。

反修例暴力衝擊危及本港法治安定，令機場、港鐵、隧道等公共交通服務多次被癱瘓，市民苦不堪言、怨聲載道，香港國際形象受損，全社會都有責任維護法治和秩序，不能單靠警隊一力承擔。港鐵作為本港最大的公營機構，特區政府是其大股東，更應挺身而出，敢於向違法暴力說不，承擔必要的社會責任。港鐵不向暴力低頭，帶頭支持配合警方止暴制亂，才能遏止暴力進一步升級，打擊暴徒的囂張氣焰，也更有效保障港鐵和全港市民的安全和利益。

員工參與非法活動 國泰零容忍

發新指引表明或解僱 強調注意工餘時社交媒體上言論

國泰有機師涉嫌參與非法集結而被控暴動罪，有人更懷疑違反專業操守，通過社交媒體向示威者洩露航班資料。國家民航局其後向國泰發出重大航空安全風險警示，並明確提出3項要求：包括立即停止所有參與和支持非法遊行示威、暴力衝擊活動，以及有過過激行為的人員執飛內地航班或執行與內地航空運輸活動相關的一切職務活動；向民航局在內地的運行合格審定機構傳送所有飛往內地和飛越內地領空的機組人員身份信息；向其在內地的運行合格審定機構傳送公司加強內部管控、提升飛行安全和安保水平的措施方案。

日前向員工發出的新指引，指由於任何事情經過社交媒體平台都會被迅速傳播出去，即使是私人對話也如是，社交媒體用戶難以控制有關內容會招來哪些後果，提醒員工應小心使用。

員工應反思行為及合理判斷

指引強調，參與不合法遊行及暴力活動均是不能接受，對員工參與不合法活動採取零容忍態度，若員工參與將會被公司調查，有可能被解僱。雖然如何界定員工曾否支持非法遊行、暴力行為、或過激行為比較複雜，公司亦無相關準則，但員工應反思自己的行為及作出合理判斷，避免將自己置於「會被合理懷疑違反守則」的位置。

個人行為影響外界對公司看法

國泰昨日在回覆傳媒查詢時表示，每個人的行為舉止都會影響外界對公司的看法，不僅為乘客提供服務時的態度，亦包括於工餘時在社交媒體和日常生活中的活動，故於早前表明公司對所有非法活動或違反公司政策的行為持零容忍態度，而這並非一個「全新概念」。

國泰強調，作為香港乃至全球最受關注的企業之一，每位同事都肩負着前所未有的個人責任，以確保公司的安全和保安聲譽不受損，並強調必須及必定會確保公司完全遵守國家民航局發佈的安全和保安指令，才是確保公司能營運的前提。國泰企業事務董事唐偉邦昨日亦發表聲明重申，國泰全力支持維護基本法所賦予的一切權利和自由，而作為一家營運遍佈全球的國際航空公司，必須遵守航班飛往及飛越國家及地區，包括內地的所有適用法規。

CATHAY PACIFIC 解僱施安娜無關工會活動

香港文匯報訊（記者 文森）國泰航空繼早前解僱多名包括機師的員工後，旗下港龍航空亦有員工被解僱。港龍空勤人員協會主席施安娜昨日舉行記者會，承認自己已被解僱，但稱公司拒絕解釋原因。國泰表示不回應個別個案，但表明施安娜離職與她身為工會領導或參加工會活動並無任何關係。該公司決定是否解僱員工時，會考慮所有相關情況，包括適用的法規和員工是否能履行職務。

在港龍航空任職17年的施安娜聲稱，她在本月19日飛往北京工作時順利入境，但在翌日由北京前往杭州上機前突然被公司叫停工作，並於本月21日被召回國泰城。其間，兩名經理取出3張facebook截圖，查問有關賬戶是否屬於她。她承認後即被解僱，並獲一個月薪金賠償。她追問被解僱的原因時，對方拒絕透露。

她聲稱，有關帖文「絕對與反修例無關」，只是「貼在牆上與同事慶祝生日的便條」，又稱帖文只寫有「生日快樂」及提到未來3日的工作行程。她雖承認其中確提到「不知道回到內地後會發生什麼事」、「表示擔心」，但就聲言在牆上貼便條此舉被不同意見者「捏造」為「航空上的連儂牆」。

施安娜聲言，有關的帖文並不公開，只供朋友觀看，不明白公司為何在她的私人社交媒體上「大做文章」。職工盟亦聲稱，國泰是針對施安娜的工會主席身份，認為她是員工的「意見領袖」，企圖殺一儆百，已計劃就此提出訴訟。

已考慮法規及是否能履行職務

國泰航空在回應傳媒查詢時確認，施安娜不再是公司員工，但不會就個別個案作出回應，只強調其離職事宜與她身為工會領導或參加工會活動並無任何關係，並指公司在決定是否解僱員工時，會考慮所有相關情況，包括適用的法規和員工是否能履行其職務。

國泰重申，無論員工是否工會會員，均會一視同仁。任何就僱員所採取的行動，均嚴格遵守相關僱傭合約條款及適用的法規。

香港文匯報訊（記者 文森）國泰航空繼表明會完全遵守中國民航局的安全指示，禁止曾參與和支持非法遊行示威的人員執飛內地航班後，近日再向員工發出新指引，表明對員工參與不合法活動採取零容忍態度，參與員工有可能被解僱，並強調每名員工均肩負着前所未有的個人責任，個人行為會影響外界對公司看法，包括工餘時在社交媒體和日常生活中的活動，員工需加注意。國泰昨日還發表聲明重申，全力支持維護基本法所賦予的一切權利和自由，同時亦必須遵守航班飛往及飛越國家及地區，包括內地的所有適用法規。

CATHAY PACIFIC 外國屢現員工上網「衰多口」被炒

國泰港龍航空公司空勤人員協會主席施安娜開發佈會，聲稱自己因facebook撐示威者言論而遭解僱是「白色恐怖」。事實上，多個發達國家和地區發生過不少員工在網上發表

不當言論而被解僱，當地的法庭亦認同此舉恰當。蘋果為維護公司商譽，嚴格規定員工不可在社交網站發表對公司的負面批評。2011年，英國蘋果公司的一名員工在社交網站facebook上發表對蘋果及相關產品的負面言論，被同事發現後上報經理，公司以嚴重行為不檢名義開除他。該名員工不服而告上法庭。英國勞資仲裁法庭當時裁定，在個人fb發帖無法保護私隱，任何發文者的朋友都可轉載、再發佈這

些評論，因此裁定蘋果公司勝訴。2017年，澳洲一名女子因為在臉書上發表不贊成同性婚姻，被僱主發現後以「散佈仇恨言論」為由，將她解僱。其僱主表示，不是因為該員工反同婚的言論解僱她，而是她的「恐同」行為表明了「歧視弱勢族群」，這樣的員工恐怕會造成客戶及小孩的風險，判斷她與公司理念不符，不適任這份工作。該名女子在接受媒體訪問時聲稱自己不是恐同，但並未對前僱主採取法律行動。同年，美國佛羅里達州坦帕大學訪問學者Kenneth Storey，在颶風「哈維」襲擊美國得克薩斯州南部，造成逾30人死亡後在其推特上發文，稱「得州人受災就是活該，誰讓他們去年投票支持特朗普了」等而被解聘。

■香港文匯報記者 文森

特稿