

六成港會計師願到灣區工作

最想要交通住屋津貼 其次稅收減免

《粵港澳大灣區發展規劃綱要》提出後，區內9+2城市都在積極推動各項措施出台，便利區內物流、交通、資金、人才流通。特許公認會計師公會（ACCA）香港分會近日的一份有關粵港澳大灣區人才流動的調查顯示，在本港受訪會員中，有近六成人(59%)願意去大灣區其他城市工作，其中大部分人也更傾向於頻繁出差而不是遷居其他城市。ACCA香港分會事務總幹事鄭維雋接受香港文匯報專訪時覺得結果略有驚喜：「綱要推出4個月，已有六成人願意去灣區其他城市工作」，相信隨着未來各地政府宣傳、政策的推動，會有更多香港人才願意赴其他城市工作。

■香港文匯報記者 周曉菁



▲在本港受訪者中，大部分人更傾向於頻繁出差而不是遷居大灣區其他城市。圖為虎門二橋。資料圖片

◀鄭維雋表示，「Daily travel也是在大灣區工作」。香港文匯報記者梁祖彝攝

對於剩下四成不願離開香港工作的人，鄭維雋也顯得頗為樂觀：「不是不願意，只是目前不考慮」，已經身在香港再換其他城市都是不易之事。但她強調，「一個城市與9+2城市比，是完全不同的」，11個城市的協同效應將獲得更大發展機遇和潛力的市場，而其中最需要的就是人才，有了人才才能夠實現所有的可能性。

傾向「朝去夕返」佔多

一些港人雖然還在香港工作，但依然考慮前往另一大灣區城市工作，當被問及是否願意頻繁往返於兩者之間時，受訪者都表示更傾向出差，而非遷居。在鄭維雋看來，「Daily travel也是在大灣區工作」，高鐵、港珠澳大橋等令灣區內各個城市交通方便，「朝去夕返」並非難事。採訪期間她也多次提醒，「香港也是大灣區的一部分，只是去其他城市而不是進入大灣區」。

反映港高樓價嚇壞年輕人

值得注意的是，對40歲以下香港年輕受訪者而言，能激勵他們流動到灣區其他城市的首要「誘惑」是「交通和住屋補貼」（56%），其次是「針對主要開支實施稅收減免」（51%），可見本港的高樓價確實已經嚇壞了年輕一代。

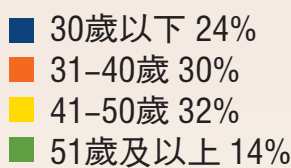
但若要在住房津貼方面讓政府作出讓步，鄭維雋坦言很難做到，可能還是需要從聘請人才的企業着手。她提醒年輕人要令自己成為真正意義上的「人才」，提升自我價值，得到更多認可和尊重。香港人才更具有國際視野，在語言、文化上都更有競爭力，不應擔心與內地、國際人才比拚實力。

不過她對灣區內不同城市間的溝通和執行都頗有信心，相信各地政府會持續關注、解決年輕人關心的問題。例如新的個人所得稅法已經進一步放寬了免稅條件，港人在內地住滿183日徵稅的條件之下，逗留不足24小時則不計，已經能讓不少人鬆了一口氣。

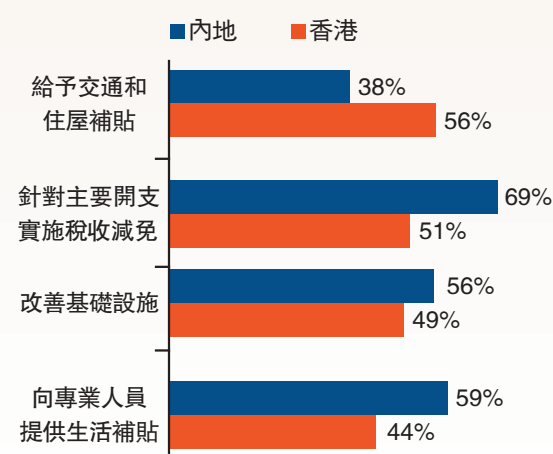
籲政府帶頭洽其他城市合作

鄭維雋還建議，港府可帶頭與其他省政府合作，開展深入研究和調查，詳細檢視每一城市的實力和人才需求，讓各城市能夠完善自身優勢，吸引不同範疇的世界各地人才。

受訪者年齡分佈



年輕專業人士認為大灣區吸引人才措施



資料來源：ACCA

進駐灣區 老闆比打工仔積極

北上實例



■永安會計事務所主席梁永安的公司與內地業務頻繁，一年有1/5時間在內地。資料圖片

作為經常兩地奔波的會計專業人士，永安會計事務所主席梁永安在上世紀80年代中就「自立門戶」，據他自己估算「一年1/5的時間都在內地」，一般會逗留一個星期左右。雖然事務所與內地業務往來頻繁，他坦言，手下僱員未有主動去粵港澳大灣區其他城市工作的意向，他覺得「打工仔未必願意離開香港」，反而是創業者更傾向去其他城市闖一闖。

梁永安指出，大灣區的人口、資源、配套設施優勢都很完備，但要吸引各路人才，不僅要做到樓價平、交通便捷、生活環境好，他期待能在企業稅、個人稅等方面有更多的改善，令港澳居民在內地包括灣區內城市，享受更好的營商環境。

尤其是在努力階段的年輕人和創業者，「家底薄，要能減少一

些負擔」。他認為深圳吸引科創人才的相關政策就很誘人，見到周圍有些朋友為此去闖蕩。

要「燃起民間的那把火」

他也十分肯定粵港澳大灣區這個概念的提出，「第一步行得好，有概念，打開畫面」，政府層面已經做得很好。但他覺得，更重要的是要「燃起民間的那把火」，令全民都能參與到粵港澳大灣區的發展中。

而從老闆角度出發，梁永安十分看好內地市場，每次去內地都會「做足功課」。他舉例，每次去上海出差前都會將手上的人脈資源分類，研究是否能在做業務的同時拓展更多的商機。他強調，出差去別地「不只是一項目的效果，要更注重延續性，多敲門」，發展自己的潛力。

灣區機遇 內地人視為寶

兩地分別

調查結果顯示，與港人相比，灣區其他受訪者更能接受流動至其他城市，即使遠離家鄉城市亦在所不惜。其中62%的受訪者認為大灣區存在更多的職業發展機遇，32%由個人決定所驅動，只有6%出於公司的決定而選擇在大灣區工作。相比而言，香港受訪者中只

有39%看中的是更多機遇，35%是遵從所在公司決定。鄭維雋解釋，內地人才之所以更願意離開家鄉城市來到大灣區工作，可能是在於大灣區9座內地城市的文化、工作環境和生活水準與其家鄉城市相似，這將有助他們不需要太多的適應時間，便可輕鬆融入，乃至定居在這些大灣區城市。

生活水準與港有異

然而，對於那些享受較低稅收和較高生活水準的港人來說，很可能需要進行更多調整，花費較長時間方能適應。她認為，大灣區其他城市若能將城市發展成香港這樣的國際人才中心，吸引並留住來自世界各地的優秀人才，仍有待發展。

港澳青創團隊齊聚珠海路演



香港文匯報訊（記者 帥誠 珠海報導）經2019年度澳門創新創業大賽評選晉級總決賽的21支青年創新創業團隊和澳門大學創業孵化器孵化的優質項目，昨日齊聚「第二屆海內外青年博士後珠海創新創業洽談會港澳及海外團隊專場」參加項目路演和精準對接。

港青聚焦芯片研發

據了解，晉級總決賽的21支青創團隊中有3支來自香港，且帶來的項目內容多聚焦於芯片、人工智能等內地市場急需的產業。其中來自香港科技大學培養的項目iSTEM AI Lab，是專為學童研發的STEM

學習方案。透過人工智能、情感分析和探測手動動作功能，平台可以根據學生的行為製作報告，讓老師了解跟進學生情況。而香港SOC實驗室推行的「芯」世界「芯」人才項目，其團隊結合香港、內地、日本的科普專家，致力推動芯片教育及芯片創客科技。

此外，香港蟻知科技有限公司開發的線上預測平台「蟻知未來」，則通過打造一個預測熱門話題走向的大眾平台「蟻知」，並設特定的獎勵機制，除了讓大家集思廣益，還能對每次的偏差進行分析，通過修正，產生更準確的預測結果，宛如一個社區大腦。



▲青創團隊現場與企業交流。◀第二屆海內外青年博士後珠海創新創業洽談會港澳及海外團隊專場。香港文匯報記者帥誠攝

精準對接高端人才

據不完全統計，珠海現有博士人才近3,000名，留學回國人才超過8,000人，活躍在珠海市各行業領域，引領科技創新潮流，為珠海打造大灣區人才高地、推動特區「二次創業」提供了有力的人才支持和智力支撐。

高力：四成投資者擬佈局大灣區



■高力調查指，29%的投資者對廣州和深圳的物業感興趣。香港文匯報記者盧靜怡攝

香港文匯報訊（記者 盧靜怡 廣州報導）隨着大灣區發展規劃的推進，投資者對該區的興趣越來越濃。高力國際2019年度投資者調查顯示，約40%的調查參與者希望在今年投資大灣區城市。

高力國際昨天發佈，在今年上半年大宗交易中，廣州和深圳有68%的成交金額來自零售和寫字樓物業。廣州上半年有10宗大宗交易，總成交金額55.2億元（人民幣，下同），而深圳則有9宗，總成交金額86.8億元。高力國際資本市場與投資服務部華南區董事林楚洲預計，大灣區發展的未來五年裡，在廣州和深圳活躍的外國和香港投資者數量將增加，投資行為也將更活躍。

不過，大灣區潛在投資者關注的首要問題是政策和監管方面的不確定性，以及嚴格監管的住房市場。缺乏對市場以及以人民幣主導的交

易的了解，也是阻礙境外投資機構到灣區投資的因素。調查顯示，分別有29%的投資者對廣州和深圳的住宅、寫字樓、零售物業感興趣，而有18%的投資者對珠海的住宅、物流倉儲、商業用地感興趣。此外，分別有14%的投資者對東莞和中山的住宅、物流倉儲和商業用地感興趣。

廣州佛山倉租續增

在物流倉儲市場方面，廣州和佛山兩地租金水平緩慢增長。數據顯示，上半年廣州和佛山共有超過20萬平方米的非稅優倉庫入市，其中廣州有17.5萬平方米。然而，廣州市場需求放緩，全市整體空置率上升至13.6%。而佛山市場需求較廣州市場強勁。佛山市場方面，預計2019至2020年將有約65萬平方米新增供應入市。