



■李永浩介紹，針對在校師生常出現的失眠、落枕、鼠標手、空調肩等症狀，他們相應開發了頸肩護理、砭石刮痧、座式艾灸、耳穴理療等治療系列項目。受訪者供圖

在福建中醫藥大學創新創業孵化園，一間30多平方米、名為「杏術芯灸」的推拿養生館小有名氣，它是由來自香港的陸靈皓、台灣的楊傑、馬來西亞的賴宇陽和大陸的李永浩四位同學於2016年聯合創辦的。經過兩年的努力，養生館不僅盈利，還培養了一支20餘名學生參與的創業團隊。 ■香港文匯報記者 蘇榕蓉 福州報道

港生合夥同學 開中醫養生館盈利 創業團隊增至20餘人 兩年創出「加速度」

■「杏術芯灸」推拿養生館四位合夥人分別是：來自香港的陸靈皓（左一）、馬來西亞的賴宇陽（左二）、大陸的李永浩（右一）和台灣的楊傑（右二）。受訪者供圖

與兩年創業時相比，即將畢業的陸靈皓和夥伴們都成熟了許多，「在創業實踐中遇到很多現實問題，例如團隊如何相處，都是書上學不到的。我們創業之初都有雄心壯志，但在真正不忘初心、逐夢前行中發現，這是一個蠻困難的過程。」在陸靈皓看來，雖然創業路上有崎嶇有坎坷，但是四個小夥伴用樂觀的心態和創新的意識，正慢慢摸索出適合自身發展的路徑。

「杏術芯灸」從成立之初起，就入駐由該校團委負責的創業孵化中心，成為學校政策扶持的創業對象之一，校方為他們提供了零租金的創業商舖。陸靈皓說，團隊成員創業以後發現事情遠比他們自己當初想像的複雜，並不是專業技能扎實就能創好業，「剛開業那幾天，接待的客人寥寥無幾，有時好多天一個客人都沒有」。

「十元體驗」打開局面

就在他們一籌莫展時，老師支了一個新招，提議推廣「十元體驗十分鐘推拿」的活動，讓參與者先試一試手法，再慢慢轉變成客戶。小伙子們眼前一亮，不久便收穫了一批粉絲。「因為學生第一次聽到推拿十元價

格，會比較容易接受，而社會人士還不會很相信一個學生的推拿手法，通過短時間的這種體驗方式可以獲取他們的信任感。」陸靈皓說。

通過對客流的分析，團隊將以福州大學城十幾萬師生圈子作為主要客戶群，為了讓團隊製作的「十元體驗十分鐘推拿」的宣傳單在他們身上「停留時間」更長，陸靈皓說：「我們把學生必看的校曆印在背面，收效顯著。如今雖然每天課餘3個小時的營業時間並不長，但一個月平均下來，多則接待兩百多個患者，少則也有五六十人，這樣的成績我們還是挺滿意的，但還有成長進步的空間。」

憑借熟練的推拿手法和口碑傳播，「杏術芯灸」招牌逐漸打響，培養了一批回頭客，今年，團隊成員逐漸擴大至29人。「中醫有個理論叫『不通則痛』，除了推拿按摩可以使血液通暢外，我們在老師的指導下研發了杏術古法活血泡腳包、杏術古法安神香囊等，用戶反響很好。」楊傑告訴香港文匯報記者，他們在研發時發現這項理論在與人相處、項目運營上同樣適用。「沒有及時與指導老師溝通想法、未與用戶對接好等，都會造成誤會與運營失利，因此流暢的運營狀態

非常重要。創業成功，與夥伴們齊心做事，有共同目標、專業互補優勢、均衡發展等都密不可分。」

App實現醫患諮詢

中醫在移動互聯網創業的優勢和蘊藏的能量已初見，在接受香港文匯報記者採訪時，正值「杏術芯灸」推拿養生創業團隊齊心協力備戰入圍福建省創業之星40強的比賽，四個小夥伴你一言我一語地暢談着運營報告計劃書，心中燃起的創業熱情，讓他們聊到養生館快打烊時才意猶未盡地散去。「我們之前有建立了微信公眾號，現在正打算利用『互聯網+』和廠家合作『杏術健康管理平台App』，其中既有在線預約，又有平台數據庫的設立可完成醫患諮詢。」陸靈皓笑言，「在創業過程中，我們互相借鑒，在相互碰撞中前行。」

楊傑介紹，「我們也會和當地商家合作，客戶關注我們的微信公眾號並加入會員，憑會員卡到加盟

商家可享一定的優惠。此外，也會定期參加當地的創業沙龍活動，在取長補短的交流中也會帶給我們新的想法。」今年，「杏術芯灸」推拿養生創業團隊的四位小夥伴即將畢業，「我們心有靈犀決定一起考研提高醫術學習，雖然在創業過程中過得比別人辛苦，可是因為我們提前創業，這樣在畢業後繼續創業，可以跑出創業加速度。」

楊傑說：「未來我們想做一個真正的醫館，將中醫理療與藥膳館、健身館、中草藥種植基地等相結合，傳承和創新發展中醫。目前這個養生館是我們的『小種子』，『小種子』會慢慢長大，相信有一天會長成『大樹』。」



■「杏術芯灸」推拿養生團隊。受訪者供圖

學校幫扶 最優呵護創業學子

「中醫藥高校學生創業，有專業門檻高、課業壓力大、專業相對單一等痛點。近年來，學校一直在扶持大學生創業，2011年就建立了大學生創業孵化中心，無償為大學生創業項目提供經營場所，並把創業與實訓相結合，為學生提供實踐場所。」福建中

醫藥大學校團委王志良老師接受香港文匯報記者訪問時表示，「學校除了創造平台讓學生盡量多參與實踐，為創業團隊儲備各方面的專業經驗，還要針對痛點給予精準幫扶。」

王志良表示，每一個人駐學校孵化中心、創業基地的創業項目都需申領

工商營業執照、進行稅務登記，保證合法經營；同時引導他們逐漸加大專業科技含量、融入中醫藥文化等，提升市場轉化能力和競爭力。

「我們也組織大學生參加不同級別、類型的大學生創業計劃競賽；建立校內教師+思想政治輔導員聯合指

導的『雙導師制』輔導團隊。」王志良說，在政策上，中醫藥大學還提供了對創業學生的最優呵護，將大學生創業活動作為「創新性」學分認定範圍，在學分管理規定中明確提出創業活動獎勵制，予以2個學分獎勵，還可作為公共選修課學分。

「學校的理論課程多，實踐課程少，通過我們提供的培訓，可以讓同學們的實戰經驗更為豐富一些。」陸靈皓說，「主要是福建中醫藥大學中醫、護理、針灸和管理專業的學弟學妹們前來面試，我們也設計了一套基本理論+實際操作的嚴格錄取標準。」在這支志同道合的創業團隊看來，最大的收穫不是賺了多少錢達到多少營業額，「讓更多優秀的中醫學子通過實踐，敢於在病人身上理療，收穫一次次實操經驗，這是珍貴的經歷。畢竟紙上得來終覺淺，絕知此事要躬行，只有在實踐中才能真正掌握中醫藥內涵。」

陸靈皓給香港文匯報記者舉了一個例子，今年大三的唐詩嘉是福建中醫藥大學中醫學專業「5+3」一體化的學生，大二上學期加入杏術大家庭，通過考核順利成為正式員工，現在已經可以獨立為病人做針灸理療了。「員工的理論和實操課程，都要定期組織考試，我們針對相關醫師證的考證也有舉辦培訓，大家約好一起考級，一起進步。」



■養生館創業項目獲得不少榮譽。香港文匯報記者蘇榕蓉 攝

環保建材引內地 港企雲南執到寶

香港文匯報訊（記者 譚旻煦 雲南報道）香港嘉華建材有限公司十五年前進入雲南，利用當地鋼鐵廠煉鐵所產生的高爐礦渣生產礦渣微粉執到寶，產業得到迅速發展。從2009到2018年的十年間，已把1,300萬噸高爐礦渣變廢為寶，累計節約7億度電和115萬噸煤炭，節省近14億元人民幣的成本。不同於一般的水泥工廠，嘉華建材在雲南參與投資的5家水泥廠都以花園工廠著稱。

變廢為寶的企業發展之路，要從嘉華與雲南的合作說起。2004年嘉華集團與昆明鋼鐵控股公司、雲南華雲實業總公司、安寧市投資公司共同組建了雲南昆鋼嘉華水泥建材有限公司。公司成立之初，就設定了礦渣微粉60萬噸的生產能力。

礦渣微粉代水泥

香港嘉華建材有限公司董事總經理徐應強接受香港文匯報記者採訪時說，嘉華建材屬下多間附屬及聯營公司，為中國內地各大城市和港澳地區的工程項目供應優質建築材料，是現時香港最全面及最具規模的綜合環保增值型企業，亦為本港首屈一指的大型建築材料供應商。無論是在北京、上海、廣州，還是在昆明、南京、鄂州、馬鞍山，這些環保產品也是公司的驕傲。

「一開始的合作就有這個內容，是因為這其實是嘉華的一項優勢。」徐應強介紹說，水泥廠主要利用鋼鐵廠煉鐵所產生的高爐礦渣生產礦渣微粉，用於水泥混合材料及預拌混凝土摻合料。礦渣微粉為新型優質綠色環保建築材料，其生產電耗僅是水泥的五分之二，煤耗僅是水泥的六分之一。

嘉華建材在雲南的礦渣微粉工廠每年能把130萬噸礦渣微粉等量用於生產或替代水泥。從2009到2018年的十年間，已把1,300萬噸高爐礦渣變廢為寶，累計節約7億度電和115萬噸煤炭，節省近14億元人民幣的成本。

工廠可拍婚紗照

不同於一般的水泥工廠，嘉華建材在雲南參與投資的

5家水泥廠都以花園工廠著稱。走進昭通昆鋼嘉華水泥建材有限公司，香港文匯報記者看到，廠區周圍、道路兩邊都種植了樹木花草。正值玉蘭花開，工廠裡粉色的玉蘭花映襯在藍天下，格外美麗。工人們還自己建造了一個小型人工瀑布景觀，流水飛瀉而下，帶來陣陣清爽。廠區內還貼有各種風格清新的宣傳畫，讓工廠倍感溫馨。

龐大的設備矗立在廠內，只聽見一些機器運轉的轟鳴聲，並沒有飛揚的粉塵，整個廠區整潔乾淨。工人身著統一生產服，在自己的崗位上操作機器。大家各司其職，一切井然有序。

運輸部的汽車也是列隊排好，由機械手把水泥放置到車廂內，裝好一輛走一輛。等貨的司機也可以到一旁整潔明亮的休息室，看看電視，喝喝水。

面對這個花園工廠，徐應強自豪地對香港文匯報記者說：「我還告訴工廠的員工，可以在工廠裡照婚紗照，多美的工廠。」工廠不僅要美觀，也要助推當地經濟發展。目前，昭通水泥廠日產2,500噸熟料，2018年生產水泥108萬噸，繳納稅費約人民幣5,000萬元，成為當地的納稅大戶。

工商營業執照、進行稅務登記，保證合法經營；同時引導他們逐漸加大專業科技含量、融入中醫藥文化等，提升市場轉化能力和競爭力。

「我們也組織大學生參加不同級別、類型的大學生創業計劃競賽；建立校內教師+思想政治輔導員聯合指

■工廠的角落裡也都種上了玉蘭花。



■整潔乾淨的普洱昆鋼嘉華工廠。受訪者供圖



■徐應強做人做事有「八心」。

助當地就業 抓安全生產

在雲南的這些年，嘉華建材為當地提供了不少就業崗位。目前，公司有226名正式員工來自雲南省27個深度貧困縣。在昭通大關的就有181人。在對員工的管理當中，安全生產是其最為看重的一環。據了解，目前，嘉華建材雲南區五家合資公司的員工一共2,000人，再加上各類外部協作單位、運輸單位、銷售單位的從業人員，則超3,000人。

陳府是昭通當地人，他是一名水泥方面的資深員工了，沒來大關廠之前，他在其它工廠打工。他說：「以前工人安全意識薄弱，不少人不戴安全帽就進入生產線，自己也是。」

不過香港文匯報記者在廠區裡見到他時，陳府和同事的反光衣、安全帽、安全鞋，穿戴得整齊齊齊。「剛

來這邊的時候，是老總要求，然後反覆強調又強調，還將安全加入考核中，我們都是被動的。可是現在，這已經成了一種習慣，不穿好反而覺得不對勁了。」陳府說。

徐應強說：「安全不到位，甚至發生安全事故，那工廠肯定就得停工，停工就是損失。而且出事了，對員工的家庭會造成極大傷害。做好安全，杜絕事故的發生，不用花費更大的成本來解決問題，無形中就節約了成本。」他說，每個員工都是家庭的支柱，不能讓他們在工作中受傷，必須保障員工安全。除了安全，他還強調員工要有一個健康的體魄。在他要求下，工廠每天至少20分鐘帶領員工在操場做運動，讓員工得到鍛煉和放鬆，為員工營造一個安全、舒適、輕鬆的工作環境也是一個企業的責任。