

朱春梅：二十載兒科堅守「痛並快樂着」

當第一次坐了72小時的硬座火車從新疆來到北京上大學時，青春懵懂的學霸朱春梅沒有想到自己將來會從事兒科專業，而且會在兒科「痛並快樂着」到如今。但是在高考之前，她心裡就已經扎下了對醫學夢想的根，所以選擇了北京醫科大學（現北大醫學部）。而今，身為北京市政協委員、首都兒科研究所（以下簡稱兒研所）呼吸內科主任醫師的朱春梅不僅對兒科呼吸系統疾病有深入研究，而且還在政協履職中提出很多關於改善醫護人員待遇等方面的提案建議。朱春梅在接受專訪時表示，政協不僅提供了一個更為廣闊的平台，還極大開闊了自己的視野，讓自己有更多的機會代表群眾發出呼聲，為改善中國醫療環境貢獻自己的一分力量，「政協不僅是一項榮譽，更多是一份責任感，要承擔更多的社會責任。」

香港文匯報·人民政協專刊記者 馬曉芳 北京報道



朱春梅

香港文匯報北京傳真

早上十點的首都兒科兒研所，一如既往的人聲鼎沸，夾雜着兒童哭喊聲和家長詢問聲的門診大廳，無時無刻不在體現着中國內地兒科醫療資源的緊張。作為國內頂尖的兒科專門醫院，兒研所在為北京當地兒童服務的同時，很大一部分資源用以承載來自全國各地的危重症患者，這也讓兒研所的醫療資源緊張情況更為突出。

因孩子的笑容留在兒科

走過長長的排隊候診人群，來到朱春梅所在的兒童呼吸科。雖然已經過了查房時間，但是護士站的護士們依然非常忙碌。在這裡，醫療資源緊張更是體現在床位不足、兒科醫生短缺、兒科醫護人員不足等多方面。

隨着二胎政策的放開，中國內地兒科資源緊張狀況變得日益突出。由中華醫學會兒科學分會、中國醫師協會兒科醫師分會在2016年聯合發佈的《中國兒科資源現狀白皮書》顯示，城市每千名兒童兒科醫師數為

0.57名，農村為0.47名。在中央深改組審議通過的《關於加強兒童醫療衛生服務改革與發展的意見》中，2020年每千名兒童兒科執業（助理）醫師數要達到0.69名，而要實現這一目標中國兒科醫生數量還有超過八萬名的缺口。

「我們當時畢業選擇科室的時候，選兒科的就非常少，我們班44人只有2個人選了兒科，我就是其中之一。」朱春梅說，在自己從業之初，兒科就存在收入偏低、科室在綜合醫院不受重視、兒科醫生發展機會較少的情況。當被問及在這種情況下為什麼還要選擇兒科時，朱春梅說，因為喜歡看到孩子們純真可愛的微笑，「感覺成功治癒一名兒童患者，讓他們恢復健康歡樂，有更多的成就感。」

高負荷低收入 期待醫療環境更好

在兒科工作的二十多年，朱春梅見證了兒科醫生緊張狀況的加劇，同時也深深感受到

了兒科醫生工作壓力越來越大、收入低、超負荷的困境，「勞動付出和收入不成正比，壓力大，責任重，極大地阻礙了兒科的發展，也是造成兒科醫生短缺的重要原因。」

1998年高等教育改革中，醫學院的本科教育取消了兒科專業，以臨床醫學專業代之，兒科則成為臨床醫學專業其中的一門課程。兒科專業招生的減少直接導致兒科醫生的供給相應減少，同時也使兒科醫生在學術和事業上的發展也受到影響。

作為兒研所呼吸內科主任醫師，朱春梅除負責管理呼吸科病房之外，每周還要出四個半天的專業門診，每天門診至少要診治60名患者，出完門診回到病房還要趕緊處理病房危重患兒，「加班是常態，正常下班是意外。」兒研所門診一年365天全年無休，朱春梅說從業20多年來，也已習慣了兒科這種節奏，她形容在兒科的工作就是「痛並快樂着」。

朱春梅說，雖然自己有20天的帶薪年

假，但從沒休完過，「能夠連續休一個星期就是奢望。因為工作太多，休假長了就要有更多同事協調替班，太難了。」在兒研所呼吸科，原本有40張病床。迫於患者數量太多，醫院又擠壓騰出了幾間醫護人員的辦公室、休息室改造成病房，使床位增加到了60張，但依然杯水車薪。朱春梅說，每到冬天呼吸系統疾病多發期，樓道裡都加滿了床，卻仍然一床難求。

作為在新疆建設兵團出生長大的兵團後代，朱春梅身上透露着一股沉穩和堅韌。她說，自己最為虧欠的是父母和孩子，因為北京與新疆路途遙遠，特別是自己休息時間太少，不能在父母膝前盡孝。而對孩子，作為母親很少有時間關心孩子學習，與同齡有母親時常陪伴的孩子相比，自己的兒子從小就

更為獨立。而今，她的兒子以優異成績考取了北大醫學部本碩博連讀，這讓她非常欣慰。朱春梅相信，等兒子畢業從醫時將面對更好的醫療環境。

倡改革薪酬制度 緩兒科護士短缺



朱春梅（右三）與同事們在一起。香港文匯報北京傳真

「18床換液」、「35床吸痰」、「46床做霧化」……

在兒研所呼吸科的護士站廣播裡，這樣的聲音此起彼伏。與此同時護士站還圍着好幾位來自全國各地的患兒家長，這些拿單據的家長，拿大包小包的家長、抱孩子的家長圍在護士站迫不及待地講述着自己的訴求，負責接待的護士一面整理打印文件，一面跟辦公室正在處理輸液用品的護士交代工作，一面一一向家長耐心解答着。僅僅旁觀幾分鐘，香港文匯報記者便能深有體會兒科護士的緊張節奏。

兒科護士的從業環境也是朱春梅關注的問題，今年北京兩會她還專門提交了緩解兒科護士短缺的提案。朱春梅指出，護士短缺與流失是中國諸多醫院普遍存在的問題。隨着國家「全面二孩」政策實施，兒科護理需求日益增加，不少醫院護理資源緊張，數據顯示，全國平均每千名兒童只有0.51位兒科護士。

她認為，兒科護士工作壓力大、風險高、技術難

度大，也使兒科護士成為遭受工作場所暴力的高危人群。她就曾親見有護士因給患兒輸液沒有一次性針扎成功，便遭家長掌摑的暴力場景。她說，兒童身體發育尚不成熟，易患疾病且病情變化快，又不會用語言準確表達病情，需要兒科醫務工作者全面調動醫學理論知識和臨床經驗作出分析判斷，因而存在較高的醫療護理風險。

從護理服務角度看，患兒配合度及依從性較差，而家屬期望值卻很高，在護理操作過程中極易造成護士精神緊張，心理負擔過重，兒科護士對工作的體驗和滿意度較低。此外，中國專門的兒童醫院太少，致使現有的兒童醫院及絕大多數兒科醫務工作者長期處於超負荷的工作運轉狀態，也造成兒科護士的流失與短缺。兒科護士遭受暴力事件率最高；暴力事件使兒科護士產生不良心理反應，工作滿意度及工作熱情下降，離職意願增強，從而加劇了兒科護士的短缺。

她指出，從勞動待遇來看，兒科護士的待遇相對較低。由於用藥、治療等各種特殊性，兒科屬於高投入、低回報的科室。此外，兒科人力成本高，醫院若

按科室經濟收入定績效，兒科護士的收入通常比其他科室要少很多；超負荷的工作量、人手的缺乏、與付出不成正比的回報，都讓兒科護士身心俱疲。

她建議，改革薪酬制度，增加兒科護士收入，將護士的收入分配與工作質量、效率、職責掛鉤，充分體現分配的科學性和公平性。改革晉陞制度，激發護士工作積極性，建立與兒科醫護人員工作量匹配的績效考核體系。兒科醫護人員的職稱評定，要更多視臨床能力與表現而定。在財政資金上給予更多的傾斜與支持，激發護士工作積極性，增加兒科護理崗位吸引力。同時，加大兒科護理人力資源投入，完善兒科護理人才培養體系，多渠道培養兒科護士，在醫學院校定向培養兒科專科護士。醫院管理者給予重視和支持，優化兒科護士人力資源結構，加強人才隊伍建設，創造條件支持護士在職學習和外出進修學習、參加繼續教育學習。制定相應的人才引進及培養制度，與知名大學及高校聯合培養兒科護士，提高其綜合能力，並吸引高年資和高學歷護士參加兒科護理工作，從而穩定兒科護士人力資源結構，減少兒科護士流失。

李江山：走到哪都不會忘記中國心

「沒有國，哪裡來的家？香港人、內地人都是中國人，不分你我，融合發展是大勢所趨。」港區江西政協常委、江西省僑聯副主席、香港永通發展集團公司董事局主席李江山在接受香港文匯報記者採訪時說，早年先祖從故鄉福建南下新加坡掘金，到自己這一輩在福建、新加坡兩地成長，上世紀90年代移民至香港，後隨中部地區招商引資潮流，在江西南昌安居樂業。「在一年的大部分時間裡，我是福建、江西、香港三個地方跑。那你再看看，我們這一個家族的好幾代，兜兜轉轉幾十年，又回到原點。我們走到哪裡，都不會忘記自己的原點，不會忘記自己的中國心。」

香港文匯報·人民政協專刊記者 王道 江西報道

江西省2002年首次赴港招商，李江山就成為首批落戶江西的港商。他認為自己是中部崛起的受益者，當然也在江西經歷過思維文化的磨合、內地與香港政策的差異等，但事業總體平穩向好，涉製業、房地產開發、金融投資、礦業開發、物流通訊、外貿出口等。而他也自稱「江西人」，十八年積極參政議政，與夫人涂雅雅合力慈善，捐贈公益款項逾億元（人民幣，下同）。未來，他樂於成為江西融入粵港澳大灣區的一分子。

精準招商扶商 加快對接灣區

十八年以來，李江山見證了江西經濟社會發展的巨大變化，也親歷了這片土地的對外開放逐漸邁向高潮。他笑言：「坦白說，

江西十多年前的投資環境並不算好，港商們對於置業江西都是持觀望態度。但是，江西省主要領導的魄力和政策扶持力度，給大家增加了很大信心。2002年，我第一次來南昌時，政府部門是以戴紅花和敲鑼打鼓的高規格儀式迎接的。現在，大家見到港商，已不會覺得有多新奇。」

他續說，企業家更看重的是資本增值的空間，看重的是項目落戶之後的可持續發展，看重的是這片土地的發展潛力。「在我們企業的發展過程中，江西歷屆政府給予了好多支持，譬如，走訪慰問、對外宣傳、納稅大戶獎勵、各種政策支持。2008年金融危機，我們是靠政府擔保貸款，才給員工發出了工資。這些點點滴滴，都令我無比感恩。」

因而，他建言，江西政府進一步加大精準力度，引進來和走出去。一方面，精準招商扶商，在更深、更廣層次，面向民企及外資逐步開放，設置准入門檻，力爭科技含量高、產業落戶，在力所能及的範圍內，急企業之所急。另一方面，加快對接粵港澳大灣區，建大灣區產業轉移首選區、改革創新經驗複製先行區、市民生活休閒旅遊共享區。「目前，大灣區建設是雛形顯現，我們江西還可以從中吸納金融產業和高端人才。」

推港青紅色之旅 增強認同感

家族南甯奮鬥史、父輩愛國教育、個人輾轉過往，令已過花甲之年的李江山深諳，個人小確幸離不開大時代。他說：「愛國愛港是必須的。我們每一個青年的前途，都是離

不開國家的前途。如果，我們國家沒有前途，青年哪有前途之言？」

他說，了解國家歷史和社會狀況，有利於香港人心回歸，而江西的大量紅色遺蹟是一個很好的平台。他擔任香港國民教育促進會榮譽會長，全力參與籌備香港青少年紅色之旅江西行活動，並兩次資助活動。「讓香港孩子們登上井岡山，尋找正能量，知曉革命先輩們如何在艱苦卓絕的條件下，為了祖國拋頭顱，灑熱血；再走進江西學生家庭進行深入交流，一起做菜吃飯，拉近彼此之間



李江山在2019年江西省兩會期間建言江西以VR產業為突破搶佔發展先機，獲江西省領導點讚。香港文匯報記者王道攝

的距離。」在內地，李江山與夫人涂雅雅捐建了40多所永通希望小學和永通幼兒園，修建了多所敬老院、老年活動中心、醫務所等；設立專項基金，用於救助特困學生、失學兒童和孤兒等，並向北京大學教育學院捐贈1,000萬元，以支持「教育與第四次工業革命人才培養的大數據平台建設」，提升中國教育大數據服務創新能力。

不離不棄 香港老闆也有人情味

香港永通發展集團公司旗下子公司之一江西永通鞋業有限公司，年生產能力



經過十餘年發展，李江山創辦的鞋企成為江西目前規模最大的鞋業出口基地。香港文匯報記者王道攝

超過1,000萬雙，是江西目前規模最大的鞋業出口基地。千餘名員工中，大多數是舊面孔。湖南人歐玉英是資歷最老的人，跟隨永通已有二十年。

歐玉英說：「老闆和老闆娘對我非常好，就跟家人一樣。我兒子念國際學校，以後不在公司學費10多萬

元，老闆娘掏了一半；在南昌買房子，只是讓我象徵性地給了點錢，幾乎白送，還讓他們的女婿幫我裝修房子。七年前，老闆娘還帶我去香港玩了一個星期，吃住都在他們家，還給我買了一個蘋果手機。」

歐玉英還稱，身為最早一批打工妹，學歷不高，只知在車間埋頭苦幹，中年遭遇婚變，算得上人生不幸。萬幸的是，有李江山、涂雅雅夫妻做強大的後盾，並向她許下「你在水通付出青春，我們會對你不離不棄」的承諾。「老闆娘說，她一定會帶着我，以後不在公司幹了，也可以給她做飯吃。」

政協伉儷 獨立又相依

採訪當日，巧遇江西省僑聯主席、省政協常委、省政協港澳僑和外事委員會副主任張志明前來看望李江山、涂雅雅夫妻。張志明告訴香港文匯報記者：「李江山是江西省僑聯副主席、省政協委員，涂雅雅是福建省僑聯副主席、省政協委員。他們踏踏實實做事，坦坦蕩蕩做人，擁有愛心、中國心，口碑非常好，是身邊人的榜樣。每當我們慈善項目需要資金支持時，他們不問回報，立馬送來善款。他們還經常主動問有沒有需要支持的公益項目，讓我們好感動。」

被問及夫妻同為政協委員，如何建言時，李江山頓



李江山與夫人涂雅雅。香港文匯報記者王道攝