

33萬人未撿1月交通補貼 速登記仍可領取

香港文匯報訊(記者高俊威)公共交通費用補貼計劃下的1月份補貼今日截止領取,截至本週日(12日),仍有約33萬人未領取,佔受惠市民的14%,涉及補貼金額約1,500萬元。運輸署表示,將作出臨時特別安排,讓未領1月份補貼市民,可於明日起計一個月內(即5月16日至6月15日),透過致電熱線2969 5500登記,以申領逾期未領取的補貼。

運輸署指,1月份的補貼

金額約1.86億元,有235萬人受惠,平均每名受惠市民獲發約79元。該署提醒仍未領取市民,可於今日透過各領取途徑申領補貼,惟因考慮到仍有部分市民未領取,政府推出一項臨時特別安排,讓市民可於明日起計一個月內,透過致電熱線登記領取。

1月補貼6月15日後不受理

運輸署發言人表示,一般情況下,熱線客戶服務員可即時確認有否逾期未領取補貼及相關補貼金額。申請獲確認後,市民可於申請日起計的下一個

月16日起,透過各領取途徑,補領逾期未領取的補貼,限期為3個月。在6月15日之後的逾期申請將不獲受理。

發言人補充說,考慮到計劃仍在推行初期,有關臨時特別安排將延伸至未能在相應的3個月期限內領取2月及3月份補貼的市民。儘管這些市民可透過此項臨時特別安排,領取逾期未領取補貼,但仍建議現時仍未領取2月及3月份補貼的市民,盡快於6月16日及7月16日前,透過現有的領取途徑領取。

熱線的服務時間為星期一至五上午9時至下午9

時,以及星期六、日和公眾假期上午9時至下午6時。申領逾期補貼的市民可於此期間致電熱線,在選擇所需語言後,先按「1」字,再按「0」字,直接聯絡客戶服務員提出申請。

市民可透過補貼計劃網頁www.ptfss.gov.hk、八達通手機應用程式及計劃熱線,查詢公共交通開支記錄及補貼金額。如對計劃詳情有任何疑問,可瀏覽計劃網頁或致電1823。

逾半商界管理層考慮人灣工作

首選深圳澳門廣州 主因看薪酬水平及行業前景

香港文匯報訊(記者聶曉輝)中美貿易戰影響全球經濟,但畢馬威會計師事務所昨日發表的一項調查卻指出,受惠於粵港澳大灣區發展、特區政府對創新科技產業的支持及重大基建項目落成等因素,香港就業市場影響不大,35%受訪香港高級管理層或人力資源部門人員計劃增聘人手,當中以創新科技業(45%)最高。調查同時發現,53%受訪者會考慮在其他大灣區城市工作,並以深圳、澳門及廣州為首選,主因是薪酬水平較高及行業前景較佳。

畢馬威於今年1月至2月委託YouGov透過互聯網成功訪問了476名在香港工作或聲稱在香港居住的商界管理層人員受訪者,並於昨日發表《香港就業趨勢調查及薪酬展望》報告。

結果顯示,35%受訪高級管理層或人力資源部門人員計劃增聘人手,另有37%則打算維持現有員工數目。各行業中,有意增聘人手的比率以創新科技業最高(45%),按年增加約10個百分點;金融服務業卻按年下跌9個百分點至37%,但仍高於平均水平。畢馬威行政人員招聘服務主管李果行指出,金融服務業計劃減少增聘人手,原因或包括數碼轉型加速,及企業採用人工智能技術提供客戶服務和處理風險管理工作。

調查同時發現,逾半數受訪者(53%)會考慮在其他大灣區城市工作,當中深圳、澳門及廣州為3大首選工作地點;選擇該3個城市就業的主因依次為薪酬水平較高、事業及行業前景較佳、有更廣闊的工作閱歷及交通便利。

受訪者並認為,大灣區的發展將為創新科技業創造最多職位,其次為金融服務、專業服務、貿易和物流業。

金融科技初創企業最吸引就業

李果行指出,受訪者認為金融科技(47%)和電子商貿(33%)行業的初創企業提供最吸引的就業機會,但高

級管理層受訪者對承受風險的意願明顯低於其他職級的受訪者,慈善/社會福利或醫療保健等機構對他們有較大吸引力。

調查並指,初創企業對受訪者的最大吸引力為公司的增長潛力(56%)及潛在收入回報(38%)。

李果行續說,大灣區可發展成為一個主要經濟體及超級大都會,將為各行各業的企業創造大量機遇,特別是香港享負盛名的金融、貿易和專業服務領域,「人才的自由流通將進一步提升大灣區現有的協同效應,並創造更多機遇。」

他表示,求職者對初創企業卻步的最常見原因為「業務前景和可持續性欠明朗」,隨着特區政府推出多項支援創科及科研的措施,相信可有助減輕對成立或加入初創企業的憂慮,並指大灣區更是初創企業在香港以外地區發展的理想踏腳石。

貿易戰升溫無礙增聘人手

近日中美貿易戰升溫,惟不少企業仍計劃增聘人手。李果行解釋,中美貿易戰轉變得很快,其實進行今次調查時亦有不明朗因素,只是近日隨着美方率先加徵關稅而升級,相信不會對結果有很大影響,「其實不少客戶亦向我們反映,中美貿易戰暫時的影响不大,除非是出入口貿易業或公司產品在關稅名單上。」但他承認,企業招聘時確較去年同期審慎。



畢馬威會計師事務所的調查指出,35%受訪香港高級管理層或人力資源部門計劃增聘人手。香港文匯報記者聶曉輝攝

「跳槽」最大誘因: 68%人話係薪酬福利

香港文匯報訊(記者聶曉輝)大部分打工仔選擇「跳槽」或留在原職,薪酬福利均屬重要的考慮因素。畢馬威的調查發現,68%受訪商界管理層人員視薪酬福利待遇為轉工的最大誘因。如撇除金錢因素,高級經理或經理級別受訪者視事業發展和晉升前景為「跳槽」的最大原因;至於助理經理或以下職級受訪者則最重視彈性工時及工作與生活平衡。調查並發現,接近71%受訪者期望轉職可獲加薪至少20%,畢馬威行政人員招聘服務總監許秀芝指出,創新科技行業、金融服務業對人才較為渴市,他們才可享有較高議價能力。

調查發現,受訪者視薪酬福利待遇(68%)為轉工的最大誘因,其次是事業發展和晉升前景(53%)及彈性工時和工作與生活平衡(35%)。許秀芝指出,雖然薪酬福利依然是求職者最重視的考慮因素,但彈性工時和工作與生活平衡對大多數僱員而言,幾乎與事業發展和晉升前景同樣重要,

「僱主值得考慮在這方面加強吸引力,並推行更具創意的措施。」

七成盼轉工加薪至少20%

薪酬期望方面,接近71%受訪者期望轉職可獲加薪至少20%,25%受訪者更期望轉職加薪幅度可達30%,但亦有25%受訪者願意在轉工時接受與原來工作相若的薪酬水平,甚至會考慮降低薪酬要求。

許秀芝指出,如有求職者長時間沒有轉工而薪金較市場上同職位者低,要求的加薪幅度也會較高,且創新科技行業、金融服務業、風險管理及網絡保安的職位需求甚殷,可有較高的議價能力。

她補充,隨着香港高端或緊缺人才在大灣區工作可享稅務補貼,其後薪酬水平與香港相若,令不少人會考慮前往大灣區工作。她並相信,年輕人到大灣區工作可擴闊生活空間,市場亦比香港大。



林鄭月娥及唐偉章(左)出席香港桂冠論壇啓動禮。香港文匯報記者曾慶威攝

香港文匯報訊(記者文森)由特區政府政策創新與統籌辦事處舉行的香港桂冠論壇昨日在禮賓府舉行啓動禮,逾150名嘉賓出席,包括近60位青年科學家。擔任主禮嘉賓的行政長官林鄭月娥在致辭時表示,會善用「一國兩制」的獨特優勢,將香港打造成國際創科中心,又會與大灣區其他城市合作,提高研究能力及跨界合作,發展創新平台。

香港桂冠論壇是聯繫當代和新一代科研領袖的世界級學術交流盛會,旨在提升香港及世界各地年輕一代對不同科學及科技領域的認識和興趣。首屆論壇將於2021年11月在香港舉行,並計劃於2020年接受報名。

論壇將安排來自世界各地的青年科學家參加為期一周的活動,包括世界級的學術研討會、對談會和工作坊等,讓他們與邵逸夫獎得獎人有充分的交流機會,從中得到啟發。

林鄭月娥在致辭時表示,自她就任行政長官以來,特區政府一直以發展創新及科技為施政重點。而香港要發展創新及科技,必須在小學、中學以至專上及科技學院各級,提供及推廣科學和科技教育,以確保有持續的人才流動。

桂冠論壇創港青與科學家交流機會

她指出,香港桂冠論壇能製造機會讓年輕一代與偉大的科學家直接交流和對話,啟發和建立他們對科學的興趣及熱誠。

她並提到,香港在面對創新科技發展競爭時,應善用「一國兩制」優勢。她作為行政長官,目標是利用這獨特的優勢,將香港發展成國際創科中心。在中央政府的支持下,香港會與大灣區其他城市合作,提高研究能力及跨界合作,發展創新平台及推廣技術成果的商業應用。

在啓動禮上,香港桂冠論壇委員會主席唐偉章與主要贊助機構李兆基基金的董事李家誠簽訂贊助協議。唐偉章亦與邵逸夫獎基金會主席陳偉文簽訂諒解備忘錄,確立合作關係,以聯手促進邵逸夫獎得獎人與香港及世界各地青年科學家互相交流。林鄭月娥見證了這兩項簽署儀式。

四名邵逸夫獎得獎人史蒂芬·拜爾巴斯教授、約翰·霍利教授、彼得·格林伯格教授和西蒙·懷特教授均出席啓動禮以示支持,並在討論環節分享他們在科學探索與發現的經驗和見解。

林鄭月娥善用獨特優勢建國際創科中心

印度裔傑青:世界很大,多向外走



新一屆「十大傑出青年選舉」昨日舉行啓動禮,並開始接受公眾提名,多名歷屆傑青出席儀式分享經歷。香港文匯報記者梁祖堯攝



阿V勉勵港青,世界其實很大,可以嘗試向海外走。主辦方供圖

香港文匯報訊(記者趙夢葵)新一屆「十大傑出青年選舉」昨日舉行啓動禮,並開始接受公眾提名,截至7月15日,10月中旬公佈選舉結果。多名歷屆傑青出席昨日儀式分享經歷,包括前香港女飛魚蔡曉慧、印度裔棟篤笑藝人Vivek Mahubani(阿V)以及本屆傑出青年協會主席、香港防止虐待長者協會主席趙傑文。作為過去十年中唯一獲獎的非華裔傑青,阿V寄語香港青年:「世界很大,香港人應多向外走,把香港精神帶給世界。」本屆首席評審是身兼旅遊發展局主席及怡和控股有限公司副行政總裁彭耀佳,其餘評審團成員包括前財經事務及庫務局局長陳家強,前

食物及衛生局局長高永文、社企Green Monday創辦人魏華星等。是屆選舉以「由心出發 成就更遠」為主題,表揚所有由初心出發向目標奮鬥、將香港故事揚名國際的港青。

評審不談人氣 只重社會貢獻

彭耀佳曾於1999年任傑青首席評審,時隔20年,今年再次擔任該職務。他表示,過往傑青選舉曾有許多演藝界人士當選,其實對於評審團來說,並不在乎候選人本人出名與否,只要在自身工作或專業範疇有傑出表現,並對社會有貢獻,就有資格當選。

他又指,其實選舉亦是關注身邊人事的重要機會,許多傑青為人謙虛,被提名本身即是一種表揚和鼓勵。「是否拿獎並不重要,重要的是讓世界知道香港人得嘅,香港年輕人得嘅。」

阿V在去年當選傑青,亦是過去十年中僅有的非華裔得獎者。他表示,獲獎對自己意義重大,「讓我知道,原來我現在做的事是有社會影響力的。」阿V是居港印度人的第三代,但因膚色不同,上學時仍有身份認同的困擾,某次他所讀的學校與一間女校舉行聯誼舞會,阿V因為特殊身份被舞伴嘲笑。深感沮喪的他,後來領悟到「如果不能融入

群體,即表示自己突出 stand out,更有可能是傑出 outstanding!」

阿V如今已在棟篤笑界略有名氣,每年都會去海外參與國際性的喜劇節。他勉勵香港青年,世界其實很大,可以嘗試向海外走,把香港精神帶給世界。與其受困都市,追名逐利,青年們應該花更多時間了解自己,找到自己真正志趣所在才更有可能獲得成功。

做過16年游泳運動員的蔡曉慧,曾保持18項香港游泳紀錄,她如今擔任游泳學校的總教練,並於2014年當選傑青。她說,做運動員時最大的挑戰是每次比賽都要超越從前的自己,不免會達到樽頸期,其後還要靠教練和隊友的支持調整自己的心態。「現在我做教練帶隊員,要鞭策與鼓勵並行,今年3月我的一名學生也打破香港紀錄,希望將來可以教出更多優秀的運動員,為香港爭光。」

聘長者炮製點心雙贏

2011年傑青趙傑文表示,他經營的社企酒樓,多聘用長者,因為許多舊派點心如「雞包」、「芋角」等僅有老師傅會做,這類點心至今仍深受香港人歡迎。雖然僱用長者的勞工保險較貴,但趙傑文認為老員工勝在有豐富閱歷和經驗,做工亦很長情,值得聘任。