

五一爭工道 4500人遊行

工聯提5訴求 含劃一17天假立法加班補水等



◀遊行隊伍到達政府總部後，由工聯會一眾負責人向政府遞交請願信表達訴求。
香港文匯報記者潘達文攝



行行訴心聲

文員

龔先生：雖然我現時可享有17天法定假期，但許多打工仔只得12天，為何同屬打工仔卻有這麼大分別？只因是工作性質不同或公司不同？我認為兩者應該睇齊。另一方面，現時科技進步，有WhatsApp便等同沒有收工時間，收到工作指令也要隨時加班，因此應盡快訂立標準工時。

建造業

謝先生：從前香港基建世界有名，但近年在立法會面對拉布下，工務工程撥款批得極少，加上經濟前景不明朗，不少大企業也削減維修預算，以致工人開工不足的情況十分嚴重。我不知道立法會議員是否為了什麼利益，但都不應該拿工人利益作籌碼，請同時為下一代着想吧！

航空貨運業

葉先生：惡劣天氣為在機場工作的員工帶來很大影響，亦對工人安全構成很大危險，希望政府盡快立法監管「惡劣天氣工作指引」令打工仔有更大保障；同時盡快劃一假期17天，讓打工仔有更多休息時間。

■文、攝：香港文匯報記者 聶曉輝

打工仔5大訴求

- 統一公眾及法定假期為17天，消除打工仔因兩種假期制度而造成的分化現象
- 立法規定惡劣天氣停工安排，並授權行政長官於惡劣天氣及緊急情況可宣佈停工，更全面保障僱員的上班安全
- 政府為低薪僱員代供強積金，提高低薪僱員的退休保障能力
- 遏止無償加班的無理剝削，立法加班要補水
- 堅決反對擴大輸入外勞，維護本地僱員就業優先

資料來源：工聯會
整理：香港文匯報記者 聶曉輝

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）多個勞工團體趁昨日五一國際勞動節發起遊行，為打工仔爭取應有權益。其中，香港工聯會發起「為權益 爭工道」遊行，並提出劃一公眾及法定假期17天、立法規定惡劣天氣停工安排、政府應為低薪僱員代供強積金、要就加班「補水」立法及反對擴大輸入外勞5大訴求（見表）。逾4,500名市民及工會代表先在灣仔修頓球場集合，然後遊行至政府總部遞交請願信，表達全港僱員的訴求。

工聯會昨日的遊行由灣仔修頓球場出發，各工會及地區隊伍於早上10時前齊集球場，一同以腳步表達爭取合理勞工權益的決心。當中不少是到場支持下一代的已退休人士；亦有工人帶同孩子到場，希望他們從小感受到為工人爭取應有權益的使命感。

儀式開始後，一班分別來自保安業、製造業及民航業的員工及工會代表先後發言，講述現時兩個假期制度如何不公平和影響家庭生活；及惡劣天氣下員工上班的安全問題等一眾工人最關注的勞工議題。

黃國：惡劣天氣應停工

工聯會理事長黃國發言時指出，雖然香港社會經濟富裕，但打工仔仍然面對工時長、工資低、壓力大與缺乏前景等問題，不少打工仔每天均要工作10個小時甚至更多才可養家餬口，「更為嚴重的是，由於法例的不公平，有些打工仔每年只能放12天的法定假，較公眾假期少5天；在惡劣天氣下，仍有不少非緊急行業工友要冒著危險上班。」

黃國強調，一個公義的社會是需要打工仔團結、堅持與努力才會改變，「工聯會五一遊行的主題是為權益、爭『工』道，爭取公義社會，爭取的是全港打工仔最關心的議題。」他希望所有打工仔能團結一致，為合理權益訴求打拚。

其後，黃國與工聯會會長吳秋北、榮譽會長陳婉嫻和林淑儀及一眾工會負責人拉着「為權益 爭工道 爭取公義社會」的橫額帶領遊行隊伍前進，麥美娟、郭偉強、陸頌雄及何啟明等立法會議員和一眾參與遊行耆老手

各式勞工訴求的手舉牌緊隨其後，並沿途高呼「惡劣天氣要停工 僱員上班無陰功」、「低薪僱員供款少 退休生活天知曉？」及「爭取公義社會」等口號遊行至政府總部。

退休翁9歲女撐打工仔

現年69歲、已退休7年的前海員黃先生表示，為打工仔爭取合理權益屬義之所在，因此縱然他已退休，仍一直參與五一遊行，為打工仔出一分力。他認為，設立每天工作8小時的標準工時及劃一假期，將對打工仔有很大幫助。年僅9歲的周幸愉更只有一個小小的願望：「當船長的爸爸腳痛也要開工養活我們，我只希望他能獲得應有的勞工權益與保障！」

吳秋北促低資「一年一檢」

遊行隊伍到達政府總部後，由吳秋北宣讀工聯會五一勞動節宣言，並再次強烈表達是次遊行的5大訴求。

他並特別提到，時薪37.5元的最新法定最低工資於昨日生效，但該工資水平根本仍遠遠脫離實際生活需要，因此工聯會強烈要求最低工資「一年一檢」，否則香港貧者愈貧、富者愈富的情況只會更加嚴重。

對於政府日前建議修例擬延遲僱員在極端天氣下可留在身處的地方多兩小時，陸頌雄認為不足夠，並指工聯會將提私人條例草案，建議成立由勞、資、官三方組成的委員會定出機制及標準，授權特首會同行政會議在惡劣環境下，發出具有法律效力的停工令。

最後，工聯會一眾負責人向政府遞交訴求並結束遊行。

工聯會發起「為權益 爭工道」遊行，並提出5大訴求。

香港文匯報記者潘達文攝



飲食業「大廚」們爭取權益。香港文匯報記者潘達文攝



遊行以表演促政府為低薪僱員代供強積金。香港文匯報記者潘達文攝

政府：平衡勞資 保障工人

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）特區政府發言人回應與五一勞動節相關的遊行時表示，政府會繼續聆聽勞資雙方及其他持份者的意見，並顧及僱員的利益與僱主的負擔能力，以制訂及推行各項適切的勞工政策，保障僱員權益，亦會致力提升各行各業的職業安全與健康。發言人指出，自法定最低工資於2011年實施以來，低薪僱員的收入持續得到改善，就業人數增加逾30萬，「失業率於過去一年大多維持於2.8%，是逾20年來最低水平。」

撤對沖籌備中 工時正定指引

發言人表示，政府亦已開展取消強積金制度下僱主的強制性供款與遣散費及長期服務金對沖的籌備工作，包括與有關的持份者商討制訂取消對沖的操作細節，並致力於明年向立法會提交賦權法例草案，以期在2022年或之前獲得通過。

在改善其他勞工權益方面，發言人指5天法定產假於今年1月開始實施，政府亦已展開將現時10星期法定產假延長至14星期的賦權法

例的草擬工作，目標是在今年年底前將條例草案提交立法會審議。而為加強保障受僱於政府服務合約承辦商的非技術員工的僱傭權益，政府已由上月起實施一系列改善措施，例如增加評審標書採用技術評分的比重及強化工資水平作為技術評分準則所佔的比重，及要求承辦商提供合約酬金及其他僱傭福利。

工時政策方面，發言人指由於仍未取得社會各界廣泛共識，政府決定先着力為11個指定行業制訂工時指引，以改善僱員的工時安排，勞工處現正透過其行業性三方小組制訂工時指引，以提供建議的工時安排、超時工作補償安排及良好的工時管理措施，供僱主參考及採用。

發言人續說，政府十分重視保障僱員的職安健，勞工處致力透過巡查執法、宣傳推廣及教育培訓，進一步加強保障工人的職安健，「該處剛完成就提高職安健法例罰則的初步修訂建議諮詢有關持份者，會在仔細分析和考慮所得意見後，完善修訂方案，並期望於現屆政府任期內完成有關法例修訂。」



遊行人士作熊貓打扮，寓意「做到黑眼圈」。香港文匯報記者潘達文攝

低資37.5元生效 涵蓋兼職臨時工

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）由昨日起，法定最低工資水平由每小時34.5元調升至每小時37.5元。勞工處發言人表示，根據《最低工資條例》，僱員不論是月薪、日薪、時薪、件薪、長工、臨時工、全職或兼職等，也不論是否按《僱傭條例》的連續性合約受僱，均受到法定最低工資的保障。不過，法定最低工資不適用於留宿家庭傭工、《最低工資條例》訂明的實習學員和工作經驗學員及《僱傭條例》所不適用的人士。

殘疾僱員亦同樣受到法定最低工資的保障，《最低工資條例》亦提供特別安排，讓他們有權選擇進行生產能力的評估，從而釐定他們應獲得不低於法定最低工資的薪酬，抑或收取按生產能力釐定的工資。

選擇了特別安排的殘疾僱員，應獲得不少於按每小時37.5元的新法定最低工資水平計算的工資。

《僱傭條例》規定僱主記錄僱員總工作時數的每月金額上限，亦自昨日起由14,100元提高至15,300元。當就個別工資期須支付的工資少於每月15,300元時，僱主須備存僱員於該工資期的總工作時數記錄。

勞工處亦於昨日起優化「工作試驗計劃」，以加強協助在尋找工作方面有困難的求職人士。「計劃」安排求職人士到參與機構進行為期一個月的工作試驗，以提升其就業競爭力，由昨日起擴展至涵蓋兼職工作，以配合求職人士及勞動市場的需要，並調升支付予參加試工人士的試工津貼額。

試工人士在完成一個月(30天)的全職工作試驗後，可獲得的試工津貼由最高7,600元調升至8,300元，兼職工作試驗的津貼額則以每小時49元計算，其中500元由提供試工機會的參與機構支付。勞工處鼓勵參與機構在試工人士完成試工後，聘用他們為正式僱員。