



中聯辦員工之窗

1997年6月30日那天，雖已開始放暑假，但父母不讓我熱衷觀看香港回歸儀式，失落的我只能躺在床上發呆，想像着正在香港發生的激動人心的情景。剛踏入7月1日零時，聽到客廳的電視機傳來了國旗護衛隊鏗鏘有力的步伐聲，響起了莊嚴的《義勇軍進行曲》，我知道，香港終於回到祖國的懷抱了。這一夜，我心潮澎湃，輾轉難眠。

隨着時間的推移，我喜歡上了香港的影視劇，數不清的粵語流行歌曲也陪伴着我成長。再後來，我與香港這座城市結下了奇妙的緣分。2011年5月，我有機會到香港作三天的工作交流。整潔乾淨的街道狀況、高度文明的城市秩序、作風嚴謹的公務員隊伍……首次訪港的感受，就是「地雖小但有情調」、「時間短卻很圓滿」。這次邂逅也為我後來與港緣留下了伏筆。

5年後的夏天，當我乘坐火車緩緩地過境羅湖的時候，甚至還不太相信真的要來到這熟悉又陌生的城市工作了，內心既忐忑又興奮，更多是對未來在香港生活的好奇與期待。

到了香港，我細心地體味港式生活的方方面面：炎熱的夏天，在巴士上和大型商場內披着厚厚的外套是件很平常的事；初來乍到，不看手機導航而在樓林中穿梭真有迷路的風險；井然有序的車流狀況，讓人很容易忘記道路的狹窄不規則；去茶餐廳買一杯外賣的凍檸檸檬茶，餐單上寫的卻是「冬OT行街」；茶餐廳夥計的態度看似散漫，但並不代表他記性差不敬業；公共屋邨並不僅僅是關懷低收入群體的住所，更像是一個有人情味的別樣生活區。

總之，細細品味香港，感歎的不僅是她的商業文

緣分的天空

新界工作部 裴泳翔

明和美麗風光，更是她完善的社會管理和監督制度，還有包容並蓄求同存異的主流價值觀，我想這就是這顆東方之珠交匯融合東西方文化後發出的耀眼光芒。

我住在新界，看到沙田新城市廣場等地客流滾滾，不禁自問：這像是鄉郊地區嗎？無論是到屯門登山遠望、還是坐車由東涌港珠澳大橋往返珠海，無論是乘坐東鐵或高鐵往返內地、還是前去即將落成開通的蓮塘口岸，呈現眼前的都是新界一天一個樣。

不久前，中央印發了《粵港澳大灣區發展規劃綱要》，粵港澳大灣區建設成為了新時代國家重大發展戰略。不管海陸空，新界都是香港與大灣區對接的樞紐地區，她那廣闊的郊野面積、美麗獨特的自然風光，雄厚紮實的交通基礎，也是香港少有的具備發展空間的地區。我堅信，新界將在未來的粵港澳大灣區發展中扮演更加重要的角色，也期待她成



沙田新城市廣場客流滾滾。香港文匯報資料圖片

為高端的國際航運、貿易中心，成為成就青年夢想的創科中心。到那時，我還會在這緣分的天空下感歎：香港真好。

「嘟卡」延長優惠 抵消港鐵加價

每程3.3%扣減至明年4月 陳恒鏞：回應市民訴求

香港文匯報訊（記者 文森）港鐵今年6月起加價3.3%，但同時延長為乘客提供八達通每程3.3%的扣減優惠，由原定為期6個月延長至合共40個星期，即由今年6月至明年4月初，使用八達通搭地鐵的車費，將不會有實質上調。運輸及房屋局局長陳帆表示，歡迎港鐵從善如流，以額外資源延長優惠期，並會繼續為市民把關，要求港鐵按機制調整票價之餘，適切回應市民訴求，特別是在財政穩健時，提供更多乘車優惠。有立法會議員認為港鐵延長優惠期，是回應部分市民訴求，這亦有助提升港鐵的形象。

據港鐵提交予立法會交通事務委員會的文件顯示，按照調整機制，港鐵2019/20年度向乘客回饋優惠，分別來自「分享利潤機制」的2.25億元及「服務表現安排」的2,000萬元，合共2.45億元，推出八達通每程3.3%的折扣優惠，即變相抵消今年6月起加價3.3%的加幅，為期6個月至今年12月。

港鐵的文件披露，在上月底確認本年度票價調整後，一直密切留意市民對車費上調的關注，在與特區政府商討後，並考慮到今年是港鐵通車40周年，於是決定額外再撥款兩億元，延長為乘客提供每程3.3%的扣減優惠，至合共40個星期，換言之所有使用八達通的乘客實際票價均會維持不變至明年4月初。

多款月票售價不變

同時，「港鐵都會票」、「全月通加

強版」及「屯門至南昌全日通」亦會維持現行售價至明年4月初。而對不同乘客群包括長者、小童、殘疾者、學生等提供的優惠將維持不變。港鐵將於稍後公佈各項優惠細節。

有市民對港鐵延長優惠期至40個星期表示歡迎，「延長多幾個月可以接受，市民可開心多些。」

但有市民稱，港鐵加價幅度較小，市民工資增長還要高，延長優惠作用不大。有人認為港鐵應該索性不加價。

立法會交通事務委員會主席、民建聯陳恒鏞認為，港鐵將3.3%票價扣減優惠延長，是回應部分市民訴求，他不認為是小恩小惠，因為優惠最重要是直接及持久。

他續說，港鐵因過去的事故動搖市民的信心，發生多宗事故仍年年加價，令大家感到不滿，今次做法有助提升港鐵



港鐵決定把為乘客提供八達通每程3.3%的扣減優惠，延長至明年4月初。資料圖片

形象。不過，陳恒鏞認為，港鐵加價最主要問題在於機制，年年加價影響市民與港鐵關係，希望政府與港鐵作徹底檢討，促請引入機制，包括加入盈利的考慮，如港鐵盈利達到某個數目，可減低加幅甚至不用加價。

田北辰：延長優惠「好過無」

立法會鐵路事宜小組委員會委員、實

政園桌田北辰認為，港鐵將優惠延長至40個星期，是「有好過無」，亦可為早前多宗事故「補鑊」。但他認為港鐵應提供更多優惠。

他指出，現時早上繁忙時間出現「逼爆」，建議港鐵把早晨優惠擴大，將全線所有車站都包括在內，並將現時七五折加碼至半價優惠，相信可分流乘客，比延長扣減優惠更實際；同時亦應加大月票優惠，令長途乘客得益。

醫學會會董：「第五方案」非搞分化

香港文匯報訊（記者 文森）醫委會將於下月8日再就海外醫生來港考執業試後豁免實習的方案，開會討論及表決。醫委會委員兼醫學會會董龐朝輝昨日表示，食物及衛生局局長陳肇始與衛生署今天約見醫學會、醫專、兩間大學醫學院及病人組織等代表，商討解決方案。他相信醫委會主席或特區政府將於開會前，再約見不同委員進行游說。他並指，多名委員均支持以明票方式投票，冀達至清晰及共贏的方案。

龐朝輝昨日出席電台節目時表示，醫委會本月初就早前的4個方案進行討論，不過，由於在表決前未有足夠時間討論，加上投票機制出問題，令全部方案遭否決，醫學界就此承受了頗大壓力，於是醫學會與多個醫學組織商議後提出了第五方案。為了增加海外醫生留在「最缺人」的醫管局工作的誘因，規定他們在通過執業試後，需留在醫管局的工作年期至少一年半，才可免實習；而在兩間大學醫學院及衛生署的工作年期則較長，當中以衛生署醫生的工作「綁綁年期」最長要4年。

龐朝輝昨日出席電台節目時表示，醫委會本月初就早前的4個方案進行討論，不過，由於在表決前未有足夠時間討論，加上投票機制出問題，令全部方案遭否決，醫學界就此承受了頗大壓力，於是醫學會與多個醫學組織商議後提出了第五方案。為了增加海外醫生留在「最缺人」的醫管局工作的誘因，規定他們在通過執業試後，需留在醫管局的工作年期至少一年半，才可免實習；而在兩間大學醫學院及衛生署的工作年期則較長，當中以衛生署醫生的工作「綁綁年期」最長要4年。

冀外援具相若臨床工時

他強調，第五方案並非要分化業界，並指考試是醫生的必經階段，方案是希望在不同地方工作的海外專科醫生具有相若臨床工作時間。

對於特首林鄭月娥早前主動評論有關方案，指會令人以為衛生署的醫生較「次等」，呼籲各界想出更好的一視同仁方案。龐朝輝說，可在將來醫委會審批每個有限註冊申請個案時處理，如衛生署或大學醫學院能證明被聘的海外醫生大部分工作是屬於臨床性質，規定的工作年期就可相應調整，希望方案可更易達到共識，他們會盡量尋求一個能夠一視同仁的方案，滿足業界對臨床工作的要求。

土力處VR模擬災場 工程師學員練應變

香港文匯報訊（記者 趙夢繁）創新科技在本港發展如火如荼，土木工程拓展署土力工程處（土力處）亦不落人後，該處去年成立的「創新及科技發展督導委員會」最近引進多項創科技術，其中手提式激光掃描器助測量師將原本需要一天才完成的3D地形模型，大大縮短至僅十多分鐘即可建立，有助評估地勢情況；另外虛擬實境（VR）模擬培訓方式，讓工程師學員猶如置身災災現場，學習處理事故。

激光掃描地形 十多分鐘搞掂

手提式激光掃描器機身輕巧，操作快捷，準確度亦與傳統測量方法相若，最長測距達100米，誤差僅數厘米。該掃描器還應用於難以採用傳統測量方式的地點，如偏僻的山泥傾瀉現場等；並且不用依賴GPS系統定位，不受環境光暗影響，在任何地點都可使用，並非測繪專業的工程師亦可操作。用傳統測繪方法需要耗時一天的工作，用該掃描器只需十多分鐘即可製成3D地形模型，可在事故現場協助工作人員快速作出評估。

土力工程處總土力工程師（九龍及新界東部）張秉業介紹，該處現有兩部手提式激光掃描器，每部價值五六十萬元。最新一部於今年3月購入，可測距100米，另一部則於去年8月購入，測距30米，並於去年粉錦公路發生嚴重山泥傾瀉事故中發揮作用。

去年8月粉錦公路發生山泥傾瀉事故後，現場環境黑暗，工程師無法具體確定傾瀉位置。

第二天早上，工作人員使用無人機在現場收集資料，確定位置後，利用該掃描



工作人員現場展示手提式激光掃描器。香港文匯報記者趙夢繁攝

器製成模型，最終確認傾瀉點切面和體積。

土力工程處每年接獲約300宗山泥傾瀉報告，每宗都有工程師到場，配合警方、消防及路政等部門處理事故及提供緊急服務。有關工程師的經驗極為重要，故土力處每年都會在雨季前對工程師進行圖示講解和現場培訓，今年更加入VR技術，在平日訓練中給工程師學員多個高仿真度的模擬環境，以便了解真實情況。

不必紙上談兵 犯大錯更警惕

學員在VR模擬的處境中，作出不同的抉擇，會使情節發展有所不同。例如嚴重山泥傾瀉事故現場，學員選擇冒險爬上傾

瀉山坡，嚴重傷亡後果便會呈現眼前。

VR受訓學員李思恩表示，該訓練最大的好處是訓練的資料庫比以往紙上談兵式的學習更豐富，而變化亦比真實場景更為靈活。例如雨勢可以突然加大，或者加入突發人事，增加學員應變能力。

他憶述，自己曾在訓練中建議村屋屋主貿然回屋，「犯錯後果很逼真，深切警惕自己。」

張秉業並指出，VR不會代替外勤培訓，遇到雨季大型傾瀉事故，工程師仍會外出進行現場學習。VR技術由香港賽馬會災難防護應變變研中心在2014年引入，並在去年與土力處合作，將該技術用於工程師日常訓練。



「2019年粵港澳大灣區薪酬及福利調查合作協議」簽署儀式。香港文匯報記者趙夢繁攝

灣區薪酬調查 涵蓋三地346職

香港文匯報訊（記者 趙夢繁）香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心、香港人才管理協會與華南理工大學人力資源管理研究中心昨日舉行簽約儀式，三方將合作進行為期4年的「粵港澳大灣區薪酬及福利調查」。該調查旨在為大灣區企業、政府和學者提供可靠的薪酬資訊，並為潛在投資者提供有效薪酬策略和人才培養計劃，以吸引人才流入大灣區。

「粵港澳大灣區薪酬及福利調查」預計進行4年，將於2023年根據調查結果制定戰略性薪酬政策和措施。

薪酬調查小組主席、香港人才管理協會副會長黃謙珍表示，首階段調查將於今年7月進行，採用電子系統填表形式，具體參與公司的薪酬記錄均會保密。調查範圍涵蓋港澳區12個行業的171個職位，包括銀行及金融、建築、教育、工程和餐飲等；廣東省則涵蓋11個行業的175個職位，包括能源及化工、軟高、硬高、

製造和醫療等。接受調查的僱員分為4個職級，分別為基層員工、普通員工、主任/專業人士和經理級人員。

調查內容包括各職位薪酬及津貼、新僱員（應屆畢業生）入職薪金、薪金調整、僱員福利及人事變動等。

料三地300企業參與

黃謙珍預計，將有100家港澳企業及約200家廣東省企業參與調查。第一階段調查報告將於今年10月底發佈，到2023年將根據多個階段的調查結果制訂薪酬政策和措施。香港浸會大學和香港人才管理協會自1995年起合辦內地與香港的薪酬及福利調查，為優化調查涵蓋範圍，今年邀請到華南理工大學加入項目，將調查範圍擴展至大灣區，探究吸引、發展及挽留頂尖灣區人才的措施。