

歐陽伯權7月接任港鐵主席

香港文匯報訊(記者 殷考玲)政府昨日宣佈,委任美國信安金融集團亞洲區前主席歐陽伯權7月起接任港鐵主席,任期兩年半。港鐵現任常務總監(車務及中國內地業務)及執行總監會成員金澤培,則於4月1日起接任行政總裁。運房局局長陳帆期許港鐵強化企業管治,持續提升安全及服務質素,加強與政府及市民溝通,回應社會期望。

港鐵沙中線工程爆月出鋼筋被剪短等連串質量及施工問題,去年8月觸發5名港鐵高層下台。其中原定2020年才約滿的行政總裁梁國權提早退休,但留任到繼任人接任為止。港鐵隨即成立遴選委員會物色接

替人選。港鐵昨表示,已接獲財政司長通知,委任歐陽伯權為非執行董事,即日起生效;與此同時,歐陽伯權獲委任為港鐵主席,任期由今年7月1日起至2021年12月底止。

據港鐵公佈,歐陽伯權今年7月除了會接替馬時亨出任港鐵主席外,他亦同時出任企業責任委員會主席、提名委員會成員及薪酬委員會成員。根據服務合約,歐陽伯權將可收取每年173萬元袍金。

金澤培下月做港鐵CEO

至於現任主席馬時亨,將會在其任期於今年6月底屆滿,後退任主席一職,並退任港鐵董事局成員、企業責任委員會主席,提名委員會成員以及

薪酬委員會成員。

另一人士調動,為港鐵現任常務總監(車務及中國內地業務)及執行總監會成員金澤培,將由今年4月1日起獲委任為港鐵行政總裁、董事局成員以及企業責任委員會成員。金澤培並兼任監督工程處的管理職務,直至新任工程總監於3月中履職。

至於港鐵現任行政總裁梁國權,將於今年4月1日退任行政總裁一職,並不再擔任港鐵董事局成員、企業責任委員會成員以及執行總監會成員。

梁國權昨在港鐵業績記者會上表示,希望港鐵同事能從錯誤中汲取教訓,不斷求進。他又歡迎金澤培接任港鐵行政總裁,稱讚對方在港鐵有多年經驗,必能帶領公司更上一層樓。在場的金澤培則

表示對政府委任感榮幸,即使面臨眾多挑戰,日後會努力服務大眾。

陳帆昨表示,期許新任主席及新任行政總裁履新後,強化港鐵公司的企業管治,帶領公司穩步發展,持續提升安全及服務質素,加強與政府及市民溝通,以回應社會期望。

陳帆亦感謝馬時亨多年來在港鐵公司董事局的貢獻。



歐陽伯權 資料圖片

反對派抹黑灣區 各界批混淆視聽

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)中央為支持香港融入大灣區發展,提出了多項便利港人在內地創業的措施,包括部分專才可獲「港人港稅」,但「議會陣線」立法會議員范國威,及此前在補選中落敗的姚松炎昨日就抹黑稱,大灣區的稅務政策將令大批內地人千方百計「變做」香港人,勢對香港造成沉重壓力。商界中人批評,兩人完全是在混淆視聽,試圖製造恐慌。

范國威和姚松炎昨日在與傳媒茶敘時稱,大灣區建設領導小組八項措施中的「港人港稅」,將令大灣區各內地城市的居民千方百計要「變做」香港人,屆時將令香港「人口密度更高、生活費更高、地價樓價更不合理」,更會造就香港成為大灣區的「避稅天堂」。

陳振英:香港歡迎人才

金融界立法會議員陳振英批評,范姚兩人完全是在混淆視聽,試圖製造恐

慌。他指出,稅率並非人才流動的唯一原因,事實上很多國家及地區,例如美國、加拿大等都會實施全球徵稅安排,而這些國家的人不一定都往低稅區工作和居住,而來港的只要是人才,無論是來自大灣區各內地城市或其他國家及地區,香港都應該歡迎。

香港中華出入口商會副會長許華傑指出,人才流動是發展的必然現象,而合資格繳交全球稅的內地居民倘來港生活,大多不會「佔用」公共資源,而香港的醫療、教育及房屋等問題,無論是否有內地新來港者,都需要配合時代發展作出改善。

他強調,香港是一個「移民城市」,不少港人上一兩代都是由內地移居香港。大家發揮智慧,作出努力,造就了今日香港的繁榮,「說到底,范姚是衝着150個單程證名額而來,但就不應該為此而抹黑香港的金融、稅務制度。」

綠置居面積與公屋標準一致

香港文匯報訊(記者 文森)房委會日前宣佈兩個分別位於柴灣及青衣的公屋發展計劃轉為「綠置居單位2019」項目,其中室內樓面面積最小的只有14.1平方米(151.7平方呎)。房委會發言人昨日回應傳媒查詢時強調,「綠置居」計劃的概念是將合適的公共租住房屋(公屋)項目轉作發售用途,因此「綠置居」單位的設計和面積與公屋的標準無異。

發言人指,今次「綠置居」下最細單位的「室內樓面面積」約14.1平方米,與公屋一至二人單位一致,不存在為推出「綠置居」而額外興建比公屋標準面積為小的單位。

發言人並指,「室內樓面面積」與《一手住宅物業銷售條例》所定義的「實用面積」不同。「實用面積」包括

單位的圍封牆;「室內樓面面積」則不包括單位圍封牆。房委會今年底發售時,將於售樓書上,列明單位的「實用面積」。

對於有報道指新一期「綠置居」單位面積細小,或會降低綠表申請人的購買意慾,發言人回應指,相信合資格的申請人會審慎考慮情況作出最適合自己的選擇。發言人說:「二〇一六年發售的景泰苑,125個面積最小的單位在首輪發售時全數售出。如果『綠置居2019』部分單位在首輪發售時未能售出,房委會可按既定機制將剩餘單位於其後的「居者有其屋」或「綠置居」項目發售。」

房委會以循序漸進方式推行「綠置居」計劃,並會繼續參考運作經驗及銷售反應,每年揀選合適的公屋項目作「綠置居」計劃出售。

近半「Z世代」願入灣打工

不介意離港尋機遇 40%不怕更「上北啲」



調查指45%「Z世代」受訪者表示樂意到南中國地區工作。 資料圖片

香港文匯報訊(記者 文森)特區政府近年大力推動參與粵港澳大灣區發展,鼓勵市民,尤其是年輕人北上尋求發展機會。有求職網站調查發現,本港年輕一代普遍對有關建議亦持較開放態度:45%受訪的18歲至23歲年輕打工仔表示樂意到包括大灣區在內的南中國地區工作。調查同時指出,愈年輕的打工仔愈重視工作與生活平衡,提醒僱主主要了解員工需要,以挽留人才。

求職平台JobsDB早前進行一項涵蓋全港20個行業的調查,訪問了6,000名18歲至65歲準備或正在求職人士,了解他們求職時考慮的因素,發現即將投身社會成為職場生力軍的18歲至23歲「Z世代」年輕人,一般對離港尋求工作機遇持較開放態度。

調查雖然顯示,52.4%受訪者稱不會接受被派駐往包括大灣區在內的南中國地區工作,拒絕到南中國以外其他內地商業城市工作的受訪者更多達55.2%。然而,45%「Z世代」受訪者卻表示樂意到南中國地區工作,願意到更遠的南中國以外內地城市工作的比率亦有40%,而希望有機會到海外工作的則佔25%。

JobsDB香港區行政總裁仇崑石估計,「Z世代」較願意外闖是因為他們在家庭及其他方面的顧慮較少,因此不介意經常或長時間離港工作。

仇崑石同時指出,「Z世代」比其他世代的打工仔更重視工作與生活平衡,調查發現36%「Z世代」認為自由的管理文化十分重要,期

望管理層給予認可。同時,他們一般而言亦對接受非全職聘用或成為自由工作者抱有更開放的態度,只得27.1%受訪「Z世代」會要求長工,遠低於整體的42.5%。

重視工作生活平衡 老闆留神

工作與生活平衡不單是「Z世代」選擇工作時的考慮因素,亦是本港求職者求職時繼薪金和報酬後最主要的考慮因素,調查發現60%本港打工仔認為公司跟隨公眾假期及五天工作周是最必需及基本的工作條件,當中以教育及培訓界、會計、核數或稅務界和政府公營機構及非政府組織最渴求取得平衡,而事業發展機會則是求職者第三大考慮因素。

仇崑石表示,香港打工仔對工作的要求不算高,認為僱主在現時的低失業率之下,應更了解員工的需要,提醒僱主工作時間長短與生產力並不掛鈎,必須與員工保持良好的溝通,才能挽留人才。

青民暑期實習加碼 助學生識國情



青年民建聯今年暑假繼續舉辦「進一步的天空——本地及內地暑期實習計劃」。 香港文匯報記者潘達文攝

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)青年民建聯今年暑假將繼續舉辦「進一步的天空——本地及內地暑期實習計劃」,總實習名額更加碼至100個,其中40人會去杭州實習,30人會去重慶。青民主席顏汶羽表示,選擇較遠的重慶和杭州為實習地點,是希望香港的學生體驗祖國不同地區的文化,並認為可考慮以創業和就業為導向,在粵港澳大灣區為香港學生開展更多交流計劃。

青年民建聯一直在暑期舉辦政黨實習計劃,今年是第二年把實習計劃擴展至企業,希望通過實習可以提升學生日後在職場中的競爭力。今年本地實習計劃由青年民建聯與香港青年聯合會合辦,參與實習計劃的企業包括機管局、港燈及民建聯議員辦事處等。

內地實習地點包括重慶和杭州,重慶的參與機構包括重慶中國三峽博物館、西南期貨等,杭州的機構就包括中國工商銀行、娃哈哈集團、浙江省能源集團有限公司等。青民希望通過為期一個月的實習,讓青年體驗內地工作情況,開拓視野,建立人脈關係。

顏汶羽去年隨團了解內地實習項目。他指出,營養專業的學生被分配到娃哈哈食品科學研究院實習,是對其專業能力和實際能力極大的鍛煉,相信在香港很難有類似可以進入公司實驗室的實習機會,希望日後能與更多企業合作,為學生提供更多元化的實習機會。

樹仁大學四年級生陳冠焯去年參加了該計劃,選擇了去美皇管理資訊(重慶)有限公司實習。他分享道,重慶天氣很熱辣,食物很熱辣,人也熱情,實習期間認識了許多當地朋友,深入體驗了「山城」的悠閒生活、「打卡」網紅景點,更品嚐了「重口味」的老火鍋,笑言開拓自己眼界之餘,吃辣能力也有所提升。

他提醒今年去實習的同學提前辦理內地的電話卡和銀行戶口,另外內地公司的午休時間比香港長,炎夏時午飯後可以小休一會,與香港的工作氣氛和企業文化十分不同,「剛到重慶時不太適應當地飲食和移動支付,如今回到香港,反而有些不習慣了。」而他以後亦打算繼續去內地其他城市實習和體驗。

林康聖去年在機場管理局實習。他說,實習讓他了解了機場的日常運作和商業營運模式,畢業後也想投身航空業。

《市區重建局條例》(第563章) 發展局局長授權進行 市區重建局榮光街/崇安街發展項目

發展局局長(局長)現根據《市區重建局條例》(條例)第24(4)(a)條的規定,在考慮KC-014九龍城土瓜灣榮光街/崇安街發展項目(該項目)及有關沒有撤回的反對書後,並因應該等反對書,於2019年2月18日決定在不對該項目作出任何修訂的情況下授權市區重建局(市建局)着手進行該項目。

該項目乃根據條例第26條的規定,以發展項目形式進行。該項目開展實施的日期已根據條例第23條公布,並於2018年6月22日首次刊登於第4511號公告內。有關該項目的資料亦由2018年6月22日至2018年8月22日兩個月內供公眾查閱。

市建局根據條例第24(3)條,於2018年11月20日(即公布期屆滿後的三個月內)將有關發展項目,因實施該發展項目而相當可能會帶來的影響作出的評估,沒有撤回的反對書及市建局對該等反對書所作的評議呈交局長作出考慮。

該項目位於九龍城區土瓜灣,東北面毗連銀漢街,東南面毗連崇安街,西南面毗連榮輝大廈,及西北面毗連榮光街。地盤總面積約3,016平方米,包括周邊的部分公眾行人路面及政府土地上的小巷。劃定該項目土地界線的圖則如附圖。該項目界線內的建築物於1958至1961年間落成。建議中的發展將會包括住宅及零售用途。根據條例第24(9)條,如任何人要求市建局提供關於該項發展項目的資料,市建局須向該人提供該等資料。

根據條例第28條,對該項目提出反對的人如因局長根據條例第24(4)(a)條作出的決定而受到影響,可於該決定公布後30天內(即在2019年4月1日或之前),向上訴委員會秘書提交上訴通知書(副本須送交局長)提出上訴。

2019年3月1日 市區重建局

聲明

我們是一群由香港城市大學專業進修學院及亞萊恩國際大學-美國加州專業心理學院(香港支部)培訓出來的在職臨床心理學家,為祖國和香港提供專業心理服務多年。我們十分支持香港政府衛生署推出之認可醫療專業註冊計劃。我們堅信,一個具監管效力及能包容不同訓練背景的註冊制度不但能有效地保障大眾的精神健康,還能為大眾提供更多元化的專業服務。然而,政府所委託的香港中文大學賽馬會公共衛生及基層醫療學院(學院),在協助制定臨床心理學註冊標準的過程中,極度偏袒於香港心理學會臨床心理學組(學組),刻意忽視業界意見及國際標準,令作為業界持份者的我們飽受各種委屈和侮辱。

國際專業被本土利益排斥:香港自回歸祖國以來,致力通過與國際水準齊齊的持續教育推動以知識為本的社會進步,維持香港的競爭力。在特區政府的大力支持下,我們修讀的課程得以順利舉辦,而此課程更是香港唯一獲先進國家認證的臨床心理學課程。我們不僅獲得美國和英國心理學會的專業會員資格,並成功通過英、美、澳等地法定註冊機構的嚴格審核,於以上各地註冊,獲認可資格為當地市民提供合法的臨床心理學服務。我們反對學組把我們的學歷和國際專業認可全部抹殺,在漠視實證研究的情況下,以其自行訂立的標準,把我們排斥在外。

影響行業和服務對象:在過去多年,我們在祖國和香港地區單位,例如醫院、精神健康綜合社區中心、社區門診、大中小學等,為中國同胞和香港市民提供專業和高質素的臨床心理學服務,包括心理輔導、評估、講座和臨床督導等,並向其他精神健康專業人員和機構提供分析和意見。然而,我們留意到近日有一未經香港中文大學賽馬會公共衛生及基層醫療學院委託的組織,自稱為「臨床心理學家公會」,企圖魚目混珠,代表業界提出註冊規則。根據該組織的公開文件,註冊條件極度無理!我們不但需要提供更多樣化感資料,還需要辭職或結束私人執業,俾工最少一至三年,重新接受該組織建議的全日制課程和評核方有機會註冊。這安排不但直接影響我們的生活及導致社區即時失去過百位有經驗的臨床心理學家,更有機會令服務使用者的個人資料被公開,把有需要人士的精神健康推向深淵。

不公平過程制定出不公平標準:我們拒絕承認「臨床心理學家公會」的組成及代表性。它無視認可醫療專業註冊計劃的初衷,損害香港市民利益。我們要求學組停止侮辱我們的學歷和專業資格,讓我們與本地畢業生看齊,共同成為衛生署認可的註冊臨床心理學家,接受規管,以專業服務社會,保護市民的精神健康。

最後,我們強烈要求特區政府不要讓認可醫療專業註冊計劃(臨床心理學家)淪為既得利益者鞏固利益及排斥同行競爭的工具。

一群正在執業的臨床心理學家 聯絡方法: cpgroup2019@gmail.com

關於召開2019周年會員代表大會通知

敬啟者:

茲定於二零一九年三月二十六日(星期二)下午五時,在北角富臨皇宮(香港北角英皇道438號二樓),召開二零一九周年會員代表大會。會議主要議程如下:

A. 通過二零一八年會員大會會議記錄
B. 通過二零一八年度財務報告
C. 通過聘請本會下年度義務核數師
D. 其他事項

敬請本會各位會員代表撥冗出席為荷,特此奉達。

此致
本會全體會員代表

香港區潮人聯會
二零一九年三月五日