

# 數碼港職博 電競企「跟隊」

## 百公司供約600職位 內企讚港才擁國際市場推廣經驗

香港文匯報訊（記者 趙夢榮）數碼港昨日舉辦第五屆「數碼港招聘博覽」，共有約100家大型科技企業及初創公司參與，合共提供大約600個職位，部分職位會進行即場面試。今年主辦方更特別增設「電競區」，為此新興行業提供相關求職及進修資訊。「招聘博覽」吸引了不少求職者，不單有港人尋求全職工作，更有外籍學生和海外華僑尋求實習及合作機會。有內地公司表示，來港參展主要是看中香港國際化的樞紐地位，以及香港人才擁有較多國際化市場推廣的經驗。

主辦方數碼港高級經理梁德明表示，希望「數碼港招聘博覽」可以成為一個平台，讓學生、求職者與僱主形成配對，使應聘與僱備雙方都感到滿意。

他說：「數碼港園區除一些知名企業，仍有許多初創公司，參加招聘博覽可以幫助這些初創公司擴大知名度，使他們更易招到理想僱員。」

梁德明表示，招聘博覽主要由三部分展區構成，除今年新設立的「電競區」外，亦有「數碼生活區」及「金融科技區」，面向多重背景的求職者開放。而數碼港除就業服務外，還設有創意微型基金和培育計劃，為創業公司提供種子基金和財務支援。

「九龍電競館」是一家電競產業的

初創公司，據公司主管Roy介紹，今次參加展會想招聘電競主播、銷售主任、電競活動推廣策劃等近10個職位。該公司成立了兩年多，已有十幾名僱員，總部位於九龍灣，發展勢頭很好，而公司對於大灣區電競產業的未來前景十分樂觀，很快會於澳門新濠影匯加設第二期電競館。

### 盼令港青明白電競可謀生

Roy指出，選擇與數碼港合作舉行是次招聘會，主要是因許多市民對電競有「打機」、「不務正業」之類的誤解，希望藉助此番宣傳能讓更多年輕人認識到電競亦是一個可以令人謀生且有深度發展的新興行業。

位於數碼港園區內的「300Cubits」，是全球首家航運業區塊鏈公司，今次招聘以創科類實習為主，開放十餘個實習職位，另有5個全職職位，涵蓋IT programmer及金融等多個方向。

除香港本土公司外，亦有不少內地及國際公司參展。成立近6年的「酷動互娛」公司總部位於廈門市，是一家手遊兼影視公司。廈門總公司擁有近100名員工，已製作出《獵魔人聯盟》、《蜀山H5》、《神之劍》等多款網遊產品。

展位負責人表示，此次來港參展，



數碼港舉辦第五屆「數碼港招聘博覽」。 香港文匯報記者趙夢榮攝

公司主要是看中香港國際化的樞紐地位，以及香港人才擁有較多國際化市場推廣的經驗，所以打算在數碼港設立分部，並會於IT技術、市場拓展等崗位共招聘5名至8名人才。

一間總部位於新加坡的國際匯款公司「TranSwap」亦有參展，該公司主要為客戶提供虛擬銀行賬戶，以方便不同國家的公司之間的錢款往來。該公司現有擴展計劃，望於香港招收人才，聘請IT、商務發展及行政人

員數名。

### 「賽車學院」招募學員

招聘人才之外，更有公司藉博覽會招募學員，「香港電競賽車學院」便是其中之一。公司負責人表示，來這裡的人可能不少都是電競愛好者，「賽車學院」便在此為自己的課程打起廣告，報讀並完成學習後，學員會取得由香港騎車會頒授的「本地電競賽車執照」。



昨日舉行的「數碼港招聘博覽」吸引了不少求職者到場，雖然展會主打聘請創科類人才，但仍有許多不同背景的人才都蒞臨現場，希望從中找到適合自己的機會；除本地人士外，更有外籍及華僑人士到場。

## 老外華僑樂赴灣區發展

外籍人士Illias是香港城市大學一年級學生，修讀computer science，因讀大學才來到香港。這次來到招聘會現場，是希望搵到暑期實習工作。Illias表示自己仍在學習之中，資歷尚淺，最希望找前端網頁製作類工作。對於參展的企業，他認為都極為優秀，他對展會也整體滿意。

孫先生是一名海外華僑，近期才來到香港定居。他說，「雖然創新科技多是年輕人的領域，但像我一樣的中年人也落後於時代。數碼化是大勢所趨，了解IT類職業資訊，既能打開眼界，亦對中年職場人士作未來規劃有重要意義。」孫先生本身是財務分析背景出身，海外工作時常用到IT數據類知識，他認為工作領域雖有不同，但流程上有相通之處，如有適合企業，他想尋求合作機會。被問及除香港外是否願意到大灣區其他城市就職，孫先生表示香港是首選，深圳亦會考慮。

港人Mike有英國留學背景，雖然並非IT相關專業出身，昨日亦來港是次展會，特別有興趣加入初創公司，認為比大企業有更多發揮空間。Mike有工程及商科相關學歷，現時工作卻與IT關係密切，他形容自己是「邊做邊學」，雖然辛苦但結果並不輸人後。現今網絡自學課程發達，像Mike一樣的自學者亦有機會入行。

內地來港修讀碩士課程的孫同學，他有商科及IT雙重背景，來展會希望能找到畢業後的一份留港全職工作。對於在灣區其他城市工作，孫同學亦表示很有興趣。 ■香港文匯報記者 趙夢榮

## 勞聯促醫護支援工劃一加薪14%

香港文匯報訊（記者 文森）醫院管理局雖然已經因應工會不滿而微調支援職系員工薪酬，但多個工會仍然不滿，勞聯醫護支援人員工會聯席批評新方案不單未能解決職員之間「同工不同酬」問題，更會引發同事分

化矛盾，亦無助吸引新人入職，要求醫管局劃一向所有支援職系員工加薪最少14%。

### 長期缺人 去年流失率14%

雖然有消息指醫管局在工會爭取下同意進

一步調高3級支援職系人員的入職起薪點至最多14%，並將員工年資納入現有員工的加薪幅度考慮因素，但由香港醫院職工協會、香港非緊急救護服務員工協會，及香港醫務衛生華員總會組成的勞聯醫護支援人員工會

聯席對新方案仍然不滿。

前線醫護支援人員長期面對人手短缺問題，去年流失率達14%，聯席指現職前線支援人員已承受龐大工作量及巨大壓力，但亦堅守崗位服務市民，以加班加鐘應付醫療需求，質疑醫管局所委託的顧問只是建議向現有3級員工加薪2.5%屬過低，而顧問報告未有提及2級及1級員工的加薪幅度更令聯席

十分失望。

聯席認為，醫管局現時提出的加薪方案不單未能解決職員之間「同工不同酬」問題，更可能引發同事分化矛盾，要求醫管局管理層聆聽前線聲音，除劃一向所有支援職系人員加薪最少14%，亦要做到「同工同酬」，挽留具備豐富經驗的現職同事，維持醫院前線人員士氣及服務。

熱烈祝賀

# 十三屆全國人大二次會議 全國政協十三屆二次會議 隆重開幕



熱烈祝賀

# 十三屆全國人大二次會議 全國政協十三屆二次會議 隆重開幕



## SINO GROUP 信和集團

致意

