

浸大擬開護理課紓人手荒

五年制自資課程學費「克制」待護士管理局拍板

香港文匯報訊（記者 詹漢基）浸會大學校長錢大康昨日於新春傳媒茶敘上透露該校的發展大計，當中針對香港醫護人手短缺的問題，下學年計劃開辦五年制自資護理學課程，正待香港護士管理局作最後審批。另該校將斥資21億元，於原李惠利校舍地皮興建新宿舍，並設有電競室及電影音樂後期製作室。

浸大持續教育學院院長鍾志杰指，浸大本部已經按照醫院規格設立4個醫護相關實驗室，而課程內容亦會加入中醫元素，非常有信心能於本年9月開課。他強調，學費水平將非常「克制」，預計與其他院校同類課程相近，暫時沒有計劃加入「指定專業/界別課程資助計劃」。

此外，浸大下學年也會與海外的西門費沙大學合辦工商管理學士雙學位、數學及統計理學士及精算學理學士雙學位。

斥資21億建多功能宿舍

浸大未來將推出新的學生宿舍計劃，在原李惠利校舍北部興建集生活、研究、學習和知識轉移功能於一身的「Village Care」多



■浸大舉行新春傳媒聚會，一眾管理層簡介浸大現況與未來發展。香港文匯報記者詹漢基攝

功能宿舍大樓，佔地7,500平方米，總建造成本高達21億元，預計於2023/24學年竣工。宿舍大樓設計分為上下兩部分，上面為4座高低錯落的宿舍大樓，下面則由樓高數層的Creative Hub作承托。

六成宿位留給本地生

新宿舍將提供1,726個宿位，宿位分配為

六成是本地生，內地生與國際生各佔兩成。為了加強學生間的學術交流，八成的宿位分配予本科生，其餘兩成則分配予研究生。

宿舍底下Creative Hub部分設有電競室、活動中心，及有望成為全亞洲最高科技的電影加音樂後期製作室，為不同學科提供相應的先進設備。



■新宿舍上面為四座高低錯落的宿舍大樓，下面則為Creative Hub。浸大供圖



■Creative Hub內設有電競室，可供多媒體、商業課程作教學之用。浸大供圖

擬灣區進行AI大數據研究

中央政府日前公佈了《粵港澳大灣區發展規劃綱要》，錢大康表示，早於2005年浸大已開始在大灣區進行部署，與北京師範大學於珠海合辦香港浸會大學聯合國際學院（UIC），成為香港與內地合辦高等院校的首例，而未來將計劃於大灣區進行人工智能

（AI）、大數據等範疇進行研究。

錢大康又提到，浸大正致力進行中醫國際化工作，期望能利用原有的中醫診所網絡，進一步在大灣區擴大「浸大中醫」的相關工作。

他相信大灣區佔地遼闊，是個多元文化交匯之處，對電影、音樂等人文學科而言，也是個具有豐富資源的地方。

山西藝團走進校園翩翩起舞

香港文匯報訊（記者 柴婧）激昂奔騰的二胡聲、靈巧多變的舞姿、特色鮮明的民族服飾，每一幕都讓台下逾千名大中小幼及特殊學校師生和家長大飽眼福，直呼過癮。山西省華晉舞劇團昨日走進香港校園進行「歡樂春節」專場演出，用曼妙的舞姿展現中華文化的豐盛，又以手把手互動教學，讓香港未來主人翁體驗舞蹈藝術之美。

由中華文化城有限公司、香港大公文匯傳媒集團、亞洲旅遊交流中心主辦，山西省華晉舞劇團演出，香港哈羅國際學校、裘錦秋中學、聖公會主風小學、坪石天主教小學、陳金兒博士、鼎成金融集團特別支持的2019年「歡樂春節」聚香江活動，昨日於哈羅國際學校舉行其中一場校園演出，吸引約20間學校逾千人參與。

特區政府教育局副局長蔡若蓮，中聯辦新界工作部宣教處處長區劍偉，屯門區議會主席梁健文，香港哈羅校長Ann Haydon，鐘聲慈善社胡陳金枝中學校長朱偉明，屯門區議會議員龍瑞卿，陳金兒博

士，鼎成金融集團總經理李易明，哈羅學校董事梁永昌擔任活動主禮嘉賓。

舞劇團以喜慶熱鬧的東北秧歌《華舞飛揚》拉開序幕；其後講述纏綿淒美愛情故事知名舞劇《一把酸棗》雙人舞片段《棗林傳情》，更是讓現場掌聲此起彼落；至於《書韻》更將古典的舞步與中國的毛筆有機結合，帶給現場觀眾一場震撼人心的視覺盛宴。

學生上台習舞「站」無虛席

精彩演出過後，台下港生都摩拳擦掌想要學習民族舞動作，而舞劇團演員則在現場進行蒙古族舞蹈、新疆舞蹈、東北秧歌、中國古典舞蹈等教學，吸引大批學生踴躍



■表演者精彩的表演，令現場不時掌聲雷動。香港文匯報記者曾慶威攝

上台學習，讓台上「站」無虛席。

舞劇團團長劉冬表示，對能把中國傳統文化帶入香港校園感到非常激動，希望表演為同學們帶來美的享受。

兩位正在學習民族舞的小學生鍾同學及邱同學，對台上的表演羨慕不已，均希望自己將來也可以達到這樣的水平。



■同學積極參與，希望像舞者學習民族舞。香港文匯報記者曾慶威攝



■表演者走到台下表演，拉近與觀眾之間的距離。香港文匯報記者曾慶威攝

家長楊女士則希望就讀幼稚園的兒子能藉活動多感受中華文化，培養相關興趣。2019年「《歡樂春節》聚香江—進校園、進社區」系列活動已連續兩年在港舉行，好評如潮，今年共8場演出，目前已完成六場，今明兩日將進行最後兩場進校園演出。

兒童病房做義工 從「食檸檬」認識自己

早前農曆新年，大家都會為家居大掃除一番。筆者也不例外，除了執拾家居，還整理一下電腦內的文件檔案及電子郵箱。過程中，自然回顧一下過去的學校工作。為了豐富學生不同的學習經歷，從而探索個人的升學、擇業方向，過往嘗試與外間不同機構合作，安排各種形式的參觀、體驗及服務活動，希望透過本文與讀者分享其中一個深刻的合作項目。

由於學校鄰近公立醫院，加上校內有不少學生對醫療相關工作感興趣，故筆者過往必定抓緊每個參與醫院服務或體驗計劃的機會，好讓學生累積多點的探索經歷。

兩年前，遲遲未收到醫院的服務計劃信件，心裡替學生着急起來，擔心錯過了招募，故冒昧地致電醫院查詢。查問之下，得知該計劃停辦了。經過與醫院社工溝通後，發現醫院仍歡迎學生透過另一模式參與醫院義務工作。就由這個電話查詢開始，筆者服務的學校與醫院合辦了一個為期一年的義務服務計劃。

參加的學生須於學年內到醫院兒童病房參與服務，當中包括兩次服務前訓練、10次病房服務及兩次服務檢討會。由於現今的中學生都很忙碌，而計劃要求的服務次數、時數甚多，在公開招募前，筆者非常擔心報名情況。

最後，收到二十多份報名表格。為了讓報名學生於投入服務前清晰了解服務計劃的期望，特別安排了「簡介會」，由醫院社工親自講解。這一次簡介會非常特別，就是特別「安靜」。每當醫院社工向他們作出提

問，學生總是簡單回答，反應較被動、冷淡。

發現醫院也有「遊戲師」

經過一整年的兒童病房服務，所有參與學生都成功完成整個服務計劃。他們不約而同有「一大發現」和「深刻體會」。「一大發現」就是「原來醫院不是只有醫生護士」，還有不同醫療及輔導醫療的專業，例如遊戲師。他們在遊戲師的指導下，為住院病童設計遊戲包，並與病童邊玩邊傾談。這開拓了他們對探索職業的可能性，不再只限制自己於「投身醫療行業只有醫生護士的考慮」。

反思改善待人接物態度

至於「深刻體會」，就是他們親述：「自己於病房服務時，主動慰問住院病童，但對方反應冷淡，感覺非常難受」，令他們反思到自己與人溝通的態度和技巧。筆者與醫院社工進行服務檢討時，聽到他們這個反思，不約而同回想起簡介會時的「安靜」畫面。看似簡單的道理，原來要親身經歷「被請食檸檬」，才會深切反省及改善自己待人接物的態度。

一年服務過後，有學生繼續參與第二年的服務，擔任小隊長角色帶領新加入的義工，亦有學生因不太習慣醫院的氣氛，選擇不再繼續參加。無論學生選擇繼續探索醫療行業與否，他們從服務中，更認識自己、增長了職業的知識，並建立良好的價值與態度。

（標題及小題為編者所加）
香港輔導教師協會
附屬幹事 鍾淑婷老師



早識新技術 迎接新挑戰



上回談過有關科技如何改變我們對工作的認知，當大數據及人工智能（AI）變得愈來愈普及，傳統行業如何保持自身優勢而免被淘汰，就成為當前一大課題，而勞動人口更將直接面對被機械取代的挑戰。

「機械記者」兩秒發稿上網

以傳媒行業來說，別說今天大眾高呼「紙媒已死」，在不遠的將來，更可能會驚叫「記者也已死」；內地《今日頭條》和美國《華盛頓郵報》此前就分別試用機械人記者 Xiaomingbot（小明）和 Heliograf 報道奧運賽事消息。「小明」於奧運比賽結束後，只需兩秒就能把信息發佈上網，整個賽事期間共計發稿450篇。

當人力無法匹敵機械的不知疲倦之時，年輕一代就必須認知在新經濟時代下，企業對人力資源要求的不斷改變以及更新。

不少學校近年就透過創新科技科的多元化學習內容，為不同學生提供能融合科技的生涯規劃內容。

筆者早前與120名中小學生參加了一個電腦科學同樂日，活動旨在培養他們的運算思維及解難能力。同學們透過主題講座及各類展示，認識近年最新科技及未來社會發展趨

勢，並解在日常生活中如何應用新科技以改善生活。

由於多數參加者從未試過編寫電腦程式，對相關工作坊大感興趣。經導師詳細講解，同學終成功編寫出簡單程式。有學生表示，日後選科會考慮與科技相關學科，如「Apps設計」、「雲端開發」及「大數據分析」等，迎合未來職場發展的走向。

有些年輕人則有機會參觀企業，了解部分公司如何應用科技改變工作模式。如設有大量方便改動間格的小房間及會議桌椅，方便同事隨時跨部門討論工作；或運用各類通訊軟件及雲端技術讓同事不受地域所限工作，配合自身日程安排 home office 模式，以減省交通時間等。

科技發展與創新將繼續改變職場世界，年輕人宜及早接觸新技術，啟迪自身創新及解難能力，迎接日後無法想像的新挑戰。

年輕人希望對工作世界及對自我有多些認識，可參與女青生涯規劃服務隊（香港島及離島）的工作體驗及實習計劃，詳情將上載於 facebook（<https://www.facebook.com/hkywcaclap>），歡迎大家報名參加。

■賽馬會「鼓掌·創你程計劃」
香港基督教女青年會生涯規劃服務隊（香港島及離島）



THE 亞太大學榜 清華勝星校奪冠

香港文匯報訊（記者 姜嘉軒）英國《泰晤士高等教育》（THE）今日公佈「2019年亞太地區大學排名」（Asia-Pacific University Rankings），當中清華大學力壓新加坡國立大學（NUS）升上榜首，香港方面，香港科技大學較去年升兩位至第四位，香港大學緊隨其後排第五位。科大表示對排名感到欣喜，並將不斷求進，以提供優質教育及創新科研為己任。

港6校入百強 科大第四

本年度「亞太地區大學排名」共有320間亞太地區大學參與，涉及內地、香港、澳門、台灣、日本、韓國、新西蘭、泰國、馬來西亞、菲律賓、印尼、新加坡、澳洲共13個國家及地區。

今年排名中，清華跟NUS互換位置，前者榮登榜首；第三位屬澳洲墨爾本大學；第四位為科大，較去年上升兩位；港大的排名與去年一樣，繼續緊守第五位。

根據《泰晤士高等教育》分析，本年度內地有72所大學入圍排名，香港維持有6所大學打入百大。除了科大及港大之外，中大本年度排名上升一位至第九位；城大維持排第二十一位；理大則微跌一位至第二十八位；浸大則由去年的第七十四位，跌至今年第八十四位。

科大發言人回應對排名結果感到欣喜，大學一向視排名為參考，以助了解自己的表現，並掌握需要完善的地方。

香港文匯報訊（記者 高鈺）去年施政報告公佈推出「一校一行政主任」措施，教育局昨日向全港公營及直資學校發通函講解政策細節。學校9月新學年起可按校本情況選擇開設一個常額行政主任職位，起薪點約3萬元，或領取相關津貼，全年金額約50.8萬元。

教育局「一校一行政主任」政策透過向學校提供資源增聘額外行政職級人手，督導及統籌學校行政事務，藉以減少教師和校長行政工作，釋放空間讓他們更專注教育工作及關顧學生成長，新措施涉及的全年額外開支約為5億元。

9月1日新學年起，學校可選擇開設編制內的常額行政主任職位，月薪為公務員總薪級表15點（30,165元）至27點（53,195元），或按職位薪酬中位數領取約50.8萬元津貼。

局方為學校行政主任提供入職培訓，本月28日及3月1日亦會為學校舉行簡介會介紹施行細節。

「一校一主任」下學年落實 起薪點3萬