

# 內地全面實施市場准入負面清單制 「非禁即入」 市場主體一視同仁

香港文匯報訊(記者海巖北京報道)國家發改委和商務部昨日發佈《市場准入負面清單(2018年版)》(下稱負面清單),標誌內地全面實施市場准入負面清單制度,負面清單以外的行業、領域、業務等,不論內外資,各類市場主體皆可依法平等進入,實現「非禁即入」。專家表示,時值中美高層級貿易談判預定下月重啟,以及應對內部經濟下行及外部不確定風險,內地接連落地改革開放新措施,最新舉措以「非禁即入」加碼開放市場,顯示出中國全方位推進開放。新版負面清單對製造業、交通運輸、批發和零售、金融、文化體育和娛樂業鬆綁最大,未來引入更多社會資本促進相關行業發展。

內地於2016年首次公佈《市場准入負面清單草案(試點版)》,在天津、上海、福建、廣東四省市率先試點;2017年試點範圍擴大到15個省市。在總結試點經驗基礎上,形成2018年版負面清單。此次負面清單是全國市場統一實行的負面清單,比2016年的試點版負面清單縮減了177項,具體管理措施減少了288條,且今後還將根據實際情況進行動態調整。

## 製造運輸業大鬆綁

從行業看,9個行業減少了10條以上的市場准入管理事項,鬆綁較大,其中製造業減少准入管理事項26項,交通運輸、倉儲和郵政業減少12項,批發和零售、金融、文化體育和娛樂業分別減少11項。

據了解,負面清單主體包括「禁止准入類」和「許可准入類」兩大類。其中,禁止類是一條紅線,對於禁止類事項,市場主體不得進入,行政機關不予審批,此次負面清單將金融和互聯網相關經營活動列入禁止類。

對於許可准入類事項,由市場主體提出申請,行政機關依法依規作出是否予以准入的決定,或由市場主體依照政府規定的准入條件和准入方式合規進入。

國家發改委表示,市場准入負面清單制度全面實施後,無論是國企還是民企,無論是內資還是外資,無論是大企業,還是中小企業,都享有同等的市場准入條件待遇,實現規則平等、權利平等、機會平等。

國家發改委體改司司長徐善長表示,下一步將清理清單之外針對市場准入環節的審批事項。在負面清單之外,不得對民營企業設置不合理或歧視性的准入條件,不得採取額外的准入管制措施。對於清單內的管理措施,要進一步明確審批條件和流程,對所有市場主體公平公正、一視同仁,減少自由裁量權。

## 服務業准入將放寬

商務部條法司副巡視員葉軍則指出,目前列入負面清單的市場准入環節管理措施確實依然較多,進一步放寬市場准入的餘地仍然很大,下一步,要在負面清單的基礎上,以放寬服務業准入為突破口,不斷縮減清單事項。

不過,國家發改委體改司副司長萬勤松表示,為應對經濟運行可能出現的潛在風險,堅持底線思維,仍保留了對特殊情況下啟動市場准入限制的權限,明確「因特殊原因需採取臨時性准入管理措施」,經國務院同意,可作為特別事項條款,實時列入清單。



## 市場准入鬆綁最多前三名行業

### 第一名:製造業

減少准入管理事項26項

### 第二名:交通運輸、倉儲和郵政業

減少12項

### 第三名:批發和零售、金融、文化體育和娛樂業

分別減少11項

香港文匯報記者海巖 整理

## 市場監管總局:積極支持港企內地投資



■ 高新技術產業快速發展,為新常態下新舊動能轉換提供了新的動力。圖為江西一智能裝備公司的防爆消防滅火偵察機器人。  
資料圖片

香港文匯報訊(記者張帥北京報道)國家市場監管總局副局長馬正其昨日下午在國新辦介紹,改革開放40年來,中國市場主體數量從改革開放初期的49萬戶,增長到今年11月底的1.09億戶,增長了222倍。其中,日均新設市場主體5.8萬戶,日均新設企業1.8萬戶。他透露,《外商投資法》(草案)近日已提請審議,此前的「外資三法」有望實現合一,大幅提升外商投資便利化水平。

馬正其指,隨著市場准入環境的持續向好,截至今年11月底,全國登記

的個體工商戶達到7,237.45萬戶,私營企業3,105.37萬戶,分別較改革之初增長了516倍和342倍。目前,個私企業佔到全國市場主體的95%。

此外,近年來在新設立企業中,服務業企業大增,佔到80%以上,特別是高新技術產業、新興服務業、「互聯網+」快速發展,為新常態下新舊動能轉換提供了新的動力。

馬正其對香港文匯報表示,對內外資商事主體一視同仁,平等對待。到11月底,全國實有外資投資企業59.01萬戶,實有註冊資本4.22萬億美元,

實有投資總額7.69萬億美元。改革開放再出發,下一步將繼續營造優質營商環境,積極支持港資、澳資、台資企業到內地投資發展。

## 續提升外商投資便利化水平

當日,馬正其並着重強調,利用外資是中國對外開放基本國策的重要內容。自2018年6月30日起,全國已經實現外商投資企業設立商務備案與工商登記「一口辦理」,整個過程「無紙化」、「零見面」、「零收費」。

本月23日,《外商投資法》(草案)已提請十三屆全國人大常委會第七次會議審議,有望替代此前的「外資三法」(中外合資經營企業法、外資企業法、中外合作經營企業法)成為外商投資領域的基礎性法律。其中草案明確,對外商投資實行准入前國民待遇加負面清單制度,負面清單以外按照內外資一致的原則實施管理。馬正其表示:「這是我國利用外資法律制度的重大調整,將進一步優化外商投資企業設立程序,大幅提升外商投資便利化水平。」

## 2018版負面清單 主要內容

### 禁止准入類事項4項:

- 法律法規明確設立的與市場准入相關的禁止性規定
- 《產業結構調整指導目錄》中禁止投資和禁止新建的項目
- 禁止違規開展金融相關經營活動
- 禁止違規開展互聯網相關經營活動

### 許可准入類事項共147項:

- 國民經濟行業20個分類中18個行業128個事項
- 《政府核准的投資項目目錄》事項10項
- 《互聯網市場准入禁止許可目錄》事項6項
- 信用懲戒等其他事項3項

香港文匯報記者海巖 整理

## 工信部:2025年掌握VR關鍵核心專利

香港文匯報訊 據中新社報道,中國工業和信息化部昨日發佈關於加快推進虛擬現實(VR)產業發展的指導意見,目標是:到2025年,掌握虛擬現實關鍵核心專利和標準,形成若干具有較強國際競爭力的虛擬現實骨幹企業。

據該意見,中國擬突破一些核心技術,加強動態環境建模、實時三維圖形生成、多元數據處理、實時動作捕捉、實時定位跟蹤、快速渲染處理等關鍵技術攻關,加快虛擬現實圖形處理器(GPU)、物理運算處理器(PPU)、高性能傳感處理器、新型近眼顯示器件等的研發和產業化。

### 推動VR教學

在應用領域,中國將推動虛擬現實技術產品在製造、教育、文化、健康、商貿等行業領域的應用。例如在教育領域,推進虛擬現實技術在高等教育、職業教育等領域和物理、化學、生物、地理等實驗性、演示性課程中的應用,構建虛擬教室、虛擬實驗室等教育教學環境,發展虛擬備課、虛擬授課、虛擬考試等教育教學新方法等。

在產業鏈方面,將加快虛擬現實整機設備、感知交互設備、內容採集製作設備、開發工具軟件、行業解決方案、分

發平台的研發及產業化,豐富虛擬現實產品的有效供給。

根據指導意見,到2020年,中國虛擬現實產業鏈條基本健全,在經濟社會重要行業領域的應用得到深化,建設若干個產業技術創新中心,核心關鍵技術創新取得顯著突破,打造一批可複製、可推廣、成效顯著的典型示範應用和行業應用解決方案。

工信部部長苗圩此前表示,VR是新一代信息技術的重要前沿方向,對更好地滿足民眾對美好生活的需要、培育經濟發展新動能、推動經濟社會發展具有重要意義。



■ 中國將推動VR技術產品在教育等行業領域的應用。圖為14日,一名參觀商在體驗「VR虛擬現實電力操作培訓系統」。  
資料圖片

## 華為獲26個5G商用合同

香港文匯報訊 綜合新華社、新浪財經及中國經濟網報道,昨日上午,華為技術有限公司董事長梁華在深圳坂田華為總部接受了國內媒體的採訪,「盡管遇到外部壓力,華為在商業上仍取得了不錯的成績。目前,華為已獲得26個5G商用合同,與全球50多個商業夥伴簽署合作協議,5G基站商用發貨數量已經超過10,000個。」今年華為智能手機發貨量破

2億台,創歷史新高,從2010年起該項業務實現增長66倍。

梁華透露:「迄今為止,德國業務一切正常;在法國積極參與運營商5G建設;在日本積極參與運營商5G標書答覆和實驗局測試;在新西蘭,政府對運營商5G方案有不同意見,但監管流程尚未走完,客戶表示與政府繼續溝通,與華為合作保持不變。無論是技術還是商用,華為5G均為業內領先,

能為全球客戶提供端到端的全系統服務。」

英國電信公司發言人倫敦當地時間24日說,中國華為公司仍然是這家英國最大電信運營商在第四代、第五代移動通信技術(4G和5G)網絡和固定網絡方面的一個「重要設備供應商」。

梁華認為,安全問題應回歸技術、用事實說話,回到對公司的客觀評價上來。「華為把安全視作在全球開展業務的最高綱領。面對更開放、更多變的網絡環境,我們今後將投入20億美元,構建全流程的產品安全體系。」梁華說。

梁華還稱,華為將繼續堅持合規運營,以法律遵從的確定性應對國際政治的不確定性,嚴格遵守業務所在國的所有適用法律法規,包括聯合國、美國和歐盟適用的出口管制和制裁法律法規。

梁華在回答孟晚舟事件時表示,事件發生以後,公司業務運作一切正常,全體員工仍聚焦工作。梁華介紹,在採訪現場的咖啡杯上印有「燈塔在守候,晚舟早歸航」,也是員工自發製作的。華為現在要做的,就是把業務做好,服務好客戶,困難和挑戰只會使公司更堅強。

## 報告:頂尖人才爭奪戰 跨國企業優勢減

香港文匯報訊(記者章蘿蘭上海報道)貝恩公司與LinkedIn(領英)中國日前在上海聯合發佈的《2018年中國商界領導力報告》指出,在中國激烈的頂尖人才爭奪戰中,跨國公司的表現一再輸給中國本土企業,過去五年間,中國本土企業新入職的領導者中,有約40%來自跨國企業,較2016年的33%有所上升。因此,跨國企業必須正視人才流失的問題,及時調整企業價值主張,滿足本土人才的職業抱負。

這一趨勢著實驚人,過去中國畢業生大多希望進入外企,以尋求更好的職業發展和機遇。與之相似,中國的企業領導者過往也都希望能夠進入外企工作,並終身任職於某家外企。但現在他們更願意選擇一家本土企業,通過不斷跳槽,在較短的時間裡獲得更廣泛的經驗。據稱,這種趨勢在年輕人中尤為明顯,調查顯示,過去三年裡,30歲以下的企業領導者中,有超過70%的人換過公司。

據分析,發生轉變的原因有三。一是中國的經濟飛速發展;二是各個級別的員工,都更加看重本土企業的職業經歷所帶來的機會;此外,中國的頂尖人才通過選擇不同的方式來積累經驗,就職於本土企業有助於他們獲得更大的領導決策權。

貝恩公司全球合夥人、本次報告的聯合作者陸建熙認為,中國本土企業正在重新定義中國人才市場,這些企業自身業務發展迅猛,市場機遇良好,它們所提供的職場經驗、薪酬水平、培訓體系和發展機會極具吸引力。