

# 性別平權停滯不前 女性在各個範疇仍弱勢 全球男女同工同酬 還要等兩個世紀

世界經濟論壇(WEF)昨日發表針對全球男女性別平等的年度報告，指出各國性別薪酬平權狀況按年取得輕微進展，但警告女性在政治參與、醫療保健及教育等範疇上，與男性的差距擴大，強調按照現時進度，男女在部分領域上的差距需108年才得以消除，而全球要達至男女同工同酬，更要等待202年。

WEF報告研究全球149個國家，指出女性在政治參與、醫療保健及教育機會的性別差距，在過去數年來持續收窄後，今年差距再次擴大，僅在經濟機會方面，薪酬差距稍為收窄至近51%，女性擔任領導層職位的比率則升至34%。

## AI行業女性多任研究員

不過報告指出，隨著愈來愈多企業購置自動化系統，女性在需要STEM(科學、科技、工程及數學)技能的行業就職比例持續偏低，在人工智能(AI)行業，女性就職比例更低至22%。職業社交網站LinkedIn的數據則指出，在AI行業就職的女性，大部分只擔任數據分析員及研究員等職位，出任領導層等高職位的機會低於男性。

WEF社會及經濟部門主管扎赫迪直言，整體而言，全球性別平權正處於停滯不前狀態，憂慮職場男女平等的進展將脫離正軌。WEF呼籲各國採

取積極措施，防止應用AI行業的男女就職比例差距持續擴大。

## 冰島平權狀況最佳10連霸

在報告列出的149個國家中，冰島連續10年成為男女平權狀況最佳的國家，而在發達國家中，法國和德國分別12及14位，美國因女性在部長級職位的參與度下跌，排名跌兩位至第51。亞洲國家方面，菲律賓排第8、韓國則排第115。日本在教育、醫療保健及經濟領域男女平權狀況有所改善，排名按年升4位至第110，但仍是最底的國家。整體排名最後則是長年受戰火蹂躪的也門。不同國家和地區推動男女平權的進展亦出現嚴重差異，報告估計，西歐國家有機會在61年內消除性別差距，中東、北美等國家則需153年。 ■路透社/法新社



報告強調按照現時進度，男女在部分領域上的差距需108年才得以消除。網上圖片



## 女性缺托兒支援 機械人搶飯碗

世界經濟論壇(WEF)昨日發表的報告，顯示

扎赫迪表示，現時絕大部分經濟體，均沒有積極發展托兒服務的基礎設施，導致女性生育後需照顧子女而無法就業，又或失去晉升機會。WEF報告顯示，全球現時僅約1/3管理層職位由女性擔任，全球女性國家元首只有17人，女性出任部長及國會議員的比例，亦分別僅18%及24%。

扎赫迪同時指出，人工智能(AI)及機械人的急速發展，導致行政、客戶服務、電話推銷等傳統以女性為主的職位，就業機會減少。美國智庫布魯金斯學會去年的調查顯示，在美國545種職業中，自2002年以來，已有517種需使用更多數碼工具。雖然女性在STEM(科學、技術、工程及數學)有關行業的就職人數近年持續增加，不過聯合國教科文組織(UNESCO)稱，現時全球僅有30%研究員為女性，憂慮隨著科技發展，缺乏數碼技能的女性將更難就業。 ■路透社

## WEF全球男女平等排名(部分)

- | 排名  | 國家  |
|-----|-----|
| 1   | 冰島  |
| 2   | 挪威  |
| 3   | 瑞典  |
| 4   | 芬蘭  |
| 8   | 菲律賓 |
| 12  | 法國  |
| 14  | 德國  |
| 15  | 英國  |
| 16  | 加拿大 |
| 19  | 南非  |
| 51  | 美國  |
| 67  | 新加坡 |
| 103 | 中國  |
| 110 | 日本  |
| 115 | 韓國  |
| 149 | 也門  |

路透社/法新社

## 不少女性生育後需照顧子女而無法就業。



## 韓女性求職 屢遭結婚問題刁難

韓國企業文化以男性主導，職場長期存在嚴重性別不平等，政府去年發表統計數字，顯示全國500間最大企業的1.5萬名管理層中，只有2.7%是女性，而企業男女薪酬相差達36.7%，差距是經濟合作與發展組織(OECD)成員國中最大。

## 企業非法限男女員工比例

25歲的凱西·李畢業於首爾西京大學，至今仍任在求職。她講述面試時遭受歧視的經歷，指面試官問她是否有男友及打算何時結婚，她回答未有打算後，便被質疑是否性格有問題。有面試官抱怨女性僱員生育後便會辭職，也有面試官指像她

這些年輕女性放棄生育，是對社會不負責任。

韓國社會傳統認為，無論在職與否，已婚婦女必須承擔照顧孩子的責任，但社會普遍工時長、缺乏托兒設施，令不少婦女在生育後無奈離職。新韓金融集團上月被揭一直維持男女員工比例於3比1，被控違反平等法。韓亞銀行旗下韓國外換銀行被揭發列明男女員工比例需維持4比1，7名管理層面臨起訴，其中一人更聲稱男性為主的環境，令他覺得更自在。最大銀行國民銀行10月被發現，故意壓低女應徵者的分數及調高男應徵者分數，涉事人員辯稱是「跟隨社會文化」。 ■法新社

## 日性別歧視文化 壓制「女性經濟學」

日本首相安倍晉三任內提倡「女性經濟學」，鼓勵女性就業，但性別定型概念在日本社會根深蒂固，同時安倍亦未有實際措施消除性別歧視，令「女性經濟學」成效不彰，日本女性晉升管理層的比率仍然偏低，早前爆出部分醫科大學刻意壓低女考生分數的事件，進一步反映日本性別歧視現況。

日本政府聚焦增建托兒中心等措施，令現時女性勞動人口較2012年增加200萬，但在上市公司中，女性管理層人數只佔整體管理層約3.7%，距離到2020年增至30%的目標仍有漫漫長路。

京都產業大學性別平等問題專家伊藤公雄分析，安倍只期望以薪酬較低的女性，解決低出生率下的勞動人口短缺問題，並非嘗試消除性別歧視。安倍亦極少使用「性別平等」的字眼，主要提出「女性參與」。

男主外女主內的模式，在1960及1970年代成功令日本經濟起飛，男性薪酬水平大幅提升，日本社會一直拒絕改變這傳統觀念。三菱日聯研究及顧問公司首席分析師八島洋

子(譯音)指，長遠應改善日本工時過長問題，才能讓女性真正進入職場。

## 48歲婦婚後返職場處處碰壁

48歲的大月洋子(譯音)任職日本軟件公司Isana，她有19年秘書和人力資源方面的工作經驗，然而在婚後重返職場仍處處碰壁，在家庭壓力下只能從事兼職工作，最終花了6個月才找到全職工作，但以時薪計較過往全職工作少約6成。 ■綜合報道



日本社會一直拒絕改變男主外女主內的傳統觀念。網上圖片

## 「#MeToo」燃燒逾年 美僅1/3人認同女權提升

反性侵犯運動「#MeToo」自去年10月起席捲全球，至今超過一年，影響蔓延至美國上月的中期選舉，當選國會議員的女性人數創歷史新高。但美國全國廣播公司及《華爾街日報》日前公佈的民調結果顯示，只有約1/3受訪美國人認同，過去一年

在女性平權上有重大進展。民調顯示，只有36%受訪者認為，過去一年女權有重大進展，49%受訪者指平權運動進展極微，14%認為毫無進展。至於女權運動長期發展方面，只有46%民眾認同過去10年間，女性平權有明顯進步，數字與

1982年由民調公司Merit Report發表的報告相同。從政黨傾向分析，今次報告發現，民主黨的婦女對女權發展感到較悲觀，只有36%認同過去10年女權發展有明顯進步。 ■綜合報道

## CBS前總裁涉性侵下屬 失9億長服金

美國哥倫比亞廣播公司(CBS)前總裁孟維斯於9月，因捲入性侵犯下屬醜聞辭職。CBS前日宣佈完成涉及孟維斯的調查，稱後者行為不檢及拒絕配合調查，CBS有理由解僱他，並褫奪其1.2億美元(約9.4億港元)長期服務金。

美國《紐約客》雜誌今年7月和9月，兩度刊登多名報稱遭孟維斯性騷擾的女性的指控，孟維斯於第二宗報章曝光後辭職。CBS表示由7月起對孟維斯展開調查，相信孟維斯違反公司指引和合約，已構成充分理由解僱他，但未有解釋細節。

《紐約時報》早前取得調查報告草稿，批評孟維斯接受調查時屢次迴避問題和說謊，並刪除大量短訊以毀滅證據，更披露更多孟維斯以升職作利誘，與女下屬發生性行為的個案。CBS承認企業政策無法有效預防性騷擾，人事部門亦未獲足夠資源，無法保護員工利益，將任命新人力資源總監，並聘請專家顧問，改善企業文化。孟維斯透過律師否認指控，強調沒進行任何非雙方情願的性行為，孟維斯亦積極配合調查，批評CBS向傳媒散播毫無根據的結論，損害孟維斯的聲譽。 ■路透社/美聯社



美國天后Taylor Swift曾遭非禮，大力支持「#MeToo」運動。美聯社