學者膺亞太十大年輕創新者

羅銳邦新基因演算法助斷症 雷雅萍納米技術醫柏金遜

香港文匯報訊(記者 高鈺)瑞士 洛桑管理學院近日發表最新《2018 世界人才報告》,揭示了本港在培 養及吸納人才上面對挑戰,可幸香 港仍然有年輕人靠着不懈的努力及 創意,在國際創科舞台上為港爭 光。香港大學計算機科學系助理教 授羅銳邦及浸會大學的初創企業 OPER薈新科技聯合創辦人及行政 總裁雷雅萍,近日獲麻省理工科技 評論選為亞太區35歲以下的「十大 年輕創新者」,是首批獲選的香港 科學家,實力獲得國際認可。

美国 鋭邦於 2010 年獲得華南理工大學生物 工程學士學位,並在 2015 年獲港大計 算生物學博士學位,並曾在多本學術雜誌上 發表研究成果。其研究涵蓋了計算生物學的 多個範疇,目前致力研究將人工智能擴展至 本地化的精準醫學中。

羅鋭邦及其團隊使用全新發明的演算法 用於新一代測序和單分子測序技術分析「基 因組裝配」和「基因組比對」的數據資料, 不單縮短癌症和罕見疾病診斷所需的時間 更有助更準確地確定問題及所需的標靶治

其研究於2016年成功產業化,為公立和 私立醫院的患者提供此類診斷技術。

盼政府加大科水助研究

對於獲得麻省理工科技評論選為「十大 年輕創新者」,羅鋭邦表示非常榮幸能夠

獲獎,「該獎項不僅是對港大優秀研究能 力的認可,也是對香港年輕科學家的鼓 舞。」他表示,希望政府能為從事創新和 技術轉移的年輕研究員提供更多資金和支

「美女科學家」多次獲獎

另一名「十大年輕創新者」雷雅萍,有 「美女科學家」的美譽,其本科和博士也在 浸大完成。

大學本科三年級,她已憑關於柏金遜的研 究獲頒「日本神經學會獎」,更曾於日內瓦 國際發明展上獲頒醫學組金獎及高科學技術

演算法,縮短疾病診斷時間。

其研究範疇主要針對治療柏金遜症、認 知障礙症、中風等神經退化疾病,其研究 團隊成功研發一項個人化幹細胞療法,以 帶抗體的磁性納米粒子提取腦神經幹細

羅銳邦及其團隊使用全新發明的

港大供圖

▲雷雅萍及其研究團隊成功研發 一項個人化幹細胞療法

浸大網站圖片

胞,再培養成患者所需的神經球細胞,重 新注射入腦內進行修復,並取得了美國專

今年麻省理工科技評論的「十大年輕創新 者」接獲來自亞洲與澳洲及新西蘭等地近 200項提名,最後十人脱穎而出獲得嘉許, 他們各自在不同領域的研究有突出的表現, 包括區塊鏈、納米傳感器、計算生物學、生 物醫學工程和生物技術等。

浸大虛擬「學習徑」用AR學誠信

香港文匯報訊(記者 詹漢基) AR擴增實境技術近年發展迅速,並 成功推動不少創新教育應用項目。 浸大聯同中大、教大與理大共同推 出「誠信有路」虛擬學習徑,讓學 生透過「Cityhunt」方式於校園內-邊走一邊體驗與學術誠信有關的情 境並回答問題,藉以深化對誠信的 認知。浸大學生亦將技術推廣至中 學,讓中學生學習誠信及企業社會 責任等內容。

「誠信有路」項目獲教資會「教 機載有|AR Learn」的擴增實境應 用程式,在校園內特定地標,GPS、要作出引用聲明。 藍芽、二維碼等AR觸發器就會自動 顯示一些學術誠信情境題目,學生 會合作,將相關技術應用於公會的

境至AR Learn應用程式,並對應各 地標的AR觸發器,從而製造「虛擬 路徑」,協助學生思考各種問題。

問題貼近生活兩難抉擇

負責項目的浸大全人教育教與學 中心總監王周綺華表示,有些問題 的答案選擇似是而非,能貼近現實 生活中的兩難抉擇,相信日後若學 生遇到相似情境,不再手足無措。 例如學生走到校園內孫中山雕像 與學資助計劃」資助,只要學生手 前,手機會彈出一道問題,詢問若 需引用 | 大 ト 為 公

此外,浸大亦和香港特許秘書公



業道德與企業責任的概念融入情 有5,700名大學生及200名中學生走 境,於多所中學校園設立虛擬學習 過「誠信有路」。

「薪火相傳」計劃,由浸大生將商 徑讓學生邊走邊「上課」。至今已

■王周綺華 (左三)表 示,浸大早於 2015年已經 利用AR技術 推出「誠信有 路」。 香港文匯報 記者 詹漢基 攝

助非華語生學中史 教局暫接8師查詢

香港文匯報訊 (記者 高鈺) 今年 施政報告宣佈於新學年起,向公營中 學提供額外資源,以支援非華語學生 使用中文學習中國歷史。教育局局長 楊潤雄表示,由本學年至今,局方暫 收到8個教師的查詢,希望與當局商 討有關學生學習中史的安排,當局已

即時透過電話、電郵、安排會面及訪 校等,了解學校需要及提供建議;當 局亦會安排有教授非華語學生經驗的 借調教師參與支援,與有關學校分享 教材及教學經驗,釋除教師的疑慮。

楊潤雄回覆立法會議員張國鈞提 問時表示,非華語學生是香港的一

分子,應認識中國歷史和文化,融 入華人主流社會中,這對他們將來 在本地升學及就業,甚至到內地發 展亦有幫助。

楊潤雄指當局明白非華語學生因語 言及文化上的差異,在學習中史時可 能遇到困難,故當局會協同專家學者 為相關學校及教師提供更多適切的專 業支援,包括安排具豐富經驗教授非 華語學生的教師開放課堂,讓有需要

的教師進行觀課;製作教材工作坊 設計適合非華語學生的教材;設計多 元化的教學活動,以提升非華語學生

學習中史的興趣。 此外,教育局計劃向有錄取非華 語學生的公營及直資中學發放額外 撥款,每校於2018/19及2019/20學 年獲撥合共十萬元。撥款經立法會 通過後,教育局便會向學校發出通 函交代詳情。

成 倡

香港教育工作者聯曾 小學人事編制和薪酬架構 意見調查記者會 教聯會調查指,約八成小學校長指應每 兩三位教師增二名主任。 教聯會圖片

香港文匯報訊(記者 高鈺)上月的最新施政報告承諾預 留5億元改善小學中層管理人手以及校長/副校長薪酬。教 聯會最新調查顯示,有八成受訪小學校長或副校長認為, 中層主任應以全校教師人數計算,每兩名至三名教師應設 名主任;逾九成受訪者認同增設小學副校長職位,並期 望各優化建議可於明年9月新學年落實。

施政報告因應「教師專業發展專責小組」早前提出的多 項建議,率先宣佈落實教師全面學位化,並提出預留5億 元供小學優化中層管理及理順校長/副校長待遇。

教聯會於10月底就此訪問了223名校長及副校長,當中 八成認為,未來小學的中層職位應由現時以班級數計,改 為以全校教師人數計算,大多數人認為每兩三名教師應設 立一名主任,其餘亦有人建議參考中學的做法,即每12名 教師設5名主任,或每10名教師設4名主任等。

此外,亦有91%受訪校長同意增加小學副校長職位,並有97%期 望新優化措施可於2019年9月落實。

教聯會表示,小學界對增加中層職位訴求明確,建議當局新學年 即時將「升職位」的小學學位教師職級 (PSM) 增至佔全校三分 一,長遠增至一半,以提升教育質素。該會又建議,開辦11班或 以下的小學可設一名副校長;12班至23班增至兩名;24班以上則 增至三名,加強教育行政支援。至於小學校長的薪級亦應提升至接 近中學水平,讓學校領導工作得到合理認可。

學習環境 近朱者赤



數月前,曾 到日本參與禪 修活動。是次 行程,規定所

吃素。一日三餐固然不能吃肉,連個人 隨身的零食,以至飛機餐也必須吃素。 因此,在乘搭飛機來回的過程中, 終於吃了我人生中的第一次素食飛機

自問平日十分喜歡吃蔬果,一向也 是多菜少肉,但這始終與完全不吃肉 類有距離。故在出發前,也有點擔心 自己能否適應,害怕出現口雖吃素, 但心裡卻不停想着吃海鮮鋸牛扒的情 景。最後,出乎意料,我和其他團員 都很適應。幾經反思,發現這與大會 成功地營造了一個素食環境有很重要 的關係。

首先,是次活動有超過40位成員, 每次吃飯差不多都是「包場」。

前後左右,方圓幾里,舉目所見, 所有人都在吃大會指定的齋菜。在如 此情況下,人自然會以平靜的心情去 吃素。反之,如前面的人在吃韓燒, 後面的食客在打邊爐,左面的吃薑葱

炒蟹,右面的吃豉汁蒸鱔,那時引誘 樣,試問同學如何能抵抗誘惑,如何 太大了,人自然會胡思亂想,根本不 能專心吃素。

有參加者必須 提醒,也發揮很大的功能。 記得當時有兩天我們是住在酒店 的,故在吃早餐時,酒店因要兼顧其 等讓同學留校溫習,不正是為同學創 他住客,自然會有肉類食品提供,但 建了良好的學習環境嗎?而家長如能 我們的團員由於都害怕被其他團友發 現自己違規吃肉而出現尷尬場面,所 以在互相監察下,大家都沒膽量犯 規,即使見到肉也只能視而不見,專

心吃素。 提供的是鏗魚醬油,於是立刻提醒大如能立刻從旁訓斥、提醒,那麼,同 家不要用來沾在天婦羅上,以免「犯 學懸崖勒馬、痛改前非的機會便會更 規」。而大家也立刻採納她的建議, 大。 不再用那些醬油了。

由此可見,朋友間的互相監察、互 相提醒的作用何其重要。

從上述素食的經驗,也讓我反思, 要學生專心學習,家長和老師如何為 他們建立良好的學習環境其實很重 要。試想,即使同學想專心上課,聆 聽老師的教導,但身邊的同儕不停叫 他去打電子遊戲機,叫他去唱K,這 能戰勝魔鬼的呼喚呢?

又例如同學想靜靜地坐下來溫習, 除此之外,團員之間的互相監察及 但家人正在打麻雀、看電視、吃美 食、高談闊論,同學能專心嗎?相 反,這時學校如能開放教室、圖書館 為子女營造寧靜空間溫習,學習的成 效不也會事半功倍嗎?

當然,「近朱者赤、近墨者黑」。 同學間的互相監察與提醒也能產生一 定效用。當同學在測驗考試企圖作 又有一次,有團員突然發現食肆所 弊,又或經常詐病缺課時,其他同學

> 總的來說,學習環境的建立,以及 友伴間的監察、提醒實在是很重要。 老師、家長,以至友伴在這方面也責

無旁貸,只有各方 一起努力,才能收 到最好效果。 蔡愛玲

香港輔導教師 協會幹事

性格決定擇業?



年輕人找工作常以職業 興趣主導,例如喜歡跟人 🧊 溝通,往往便會找一份經 常與人接觸的工作,這實

叹

主

屬平常事。不過,除卻過 人興趣,亦有各種因素會影響職業選擇,譬如個 人性格、工作價值觀、學歷及個人經驗及薪金 等,而興趣最終往往成為影響力較低的一環。

類別,包括細心特質(Conscientiousness)、外向特 質(Extraversion)、開放特質(Openness to experience)、同意特質(Agreeableness)及情緒不穩定性 (Neuroticism)。其中細心特質及外向特質兩項,對 青年選擇職業的影響力較大。

「細心特質」可分為強弱程度,弱者一般被視 為粗心大意,而強者做事則謹慎小心並有責任感 及守信用,絕大部分工作均需要有較強「細心特 質」的員工,因為他們能協助公司順利發展,能 於限期內完成工作。相反,粗心大意者於工作上 會較為吃虧,要經常鼓勵他們學習分清楚工作中 的責任及合宜行為。

過往研究顯示,「細心特質」似乎對不同種類 的工作均有好處。換句話説,一個在「細心特 質」很強的人無論從事任何工作,成功機會都會 較大;但當然單單細心,並不代表一個人就此成

戰勝短板亦成功

另一種「外向特質」是指個人無論面對熟悉者 或陌生人,是否皆願意與對方接觸並交流,強者 會較積極主動,而弱者則會較被動,甚至討厭這 些社交局面。相較「細心特質」而言,這種性格 特質的影響力較受職業需求所影響,並不能説能 力愈強,成功機會就會愈大。例如,社會性工作 如社工、接待員等,就需要員工擁有較強的「外 有一種名為「大五因子性格特質」(Big Five 向特質」,以保持與參與者的聯繫,但一些需要 Personality Traits)的性格評估,將性格界定為5種 員工具保密義務的工作,就當然希望員工有較弱 的外向特質,例如私人秘書、銀行內部從業員 等,以確保工作內容不會外洩等。

由是觀之,古人説「性格決定命運」其實甚有 科學根據,但我們當然不能單以性格為由,將自 己未來發展的可能性收窄,太多的事例告訴我 們,憑藉毅力與勇氣,人們總有方法克服自己的 缺憾與不足,走上截然不同的人生階梯。

像怕血的女生當上醫生、抗拒算數的男生又當 了物理學家等,生命從來是處處有可能。



■撰文:賽馬會 「鼓掌・創你程計

香港基督教女青年 會生涯規劃服務隊 (香港島及離島)