人才報告指灣區面臨四挑戰

高教人口比例低 科創成果轉化低 公共服務銜接和人才政策優勢均不足

香港文匯報訊（記者 帥誠 廣州報道）中國人才50人論壇昨日在廣州南沙舉辦，現場發佈的《粵港澳大灣區人才發展報告》（下稱《報告》）預計，2022年粵港澳大灣區GDP將在世界四大灣區中居首。但《報告》發佈者、全球化智庫理事長王輝耀也指出，當前大灣區發展正面臨受高等教育人口比例相對較低，科創成果轉化率低，粵港澳三地合作不緊密抑制人才流動積極性，以及國內新一二線城市「搶人大戰」削弱灣區人才政策競爭力等四重挑戰。對此，《報告》提出二十一條建議，包括建立大灣區人才一體化運行機制、實現三地人才來往無證化、降低港澳人才稅負等。

大灣區快線

■中國人才50人論壇為頂尖科技人才頒獎。 香港文匯報記者帥誠 攝

■王輝耀 香港文匯報記者帥誠 攝

《報告》中的最新數據顯示，2017年粵港澳大灣區「9+2」城市GDP總額首次突破10萬億元人民幣，經濟總量佔全國12%。2017年前三季度三大產業比例分別為1.54：41.96：56.50。其中，第三產業的比重呈逐步提升態勢，服務業佔主導格局基本形成。依託世界級海港群和空港群，粵港澳大灣區的港口集裝箱吞吐量、機場旅客量、進出口貿易總額等在全球灣區中獨佔鰲頭。

同時，預測模型計算的結果顯示，粵港澳大灣區2022年將超過東京灣區和紐約灣區，在世界四大灣區中GDP總量第一。

粵港澳稅制衝突阻聚人才

作為此次《報告》的發佈者，全球化智庫理事長、中國人才研究會副會長王輝耀也坦言，當前粵港澳大灣區發展也存在四大挑戰。首先，相比世界其他灣區，粵港澳大灣區城市群受高等教育人口比例相對較低，佔比最高的城市是香港（26.18%），其次是深圳（25.19%）。人才總量看，突破百萬人才的城市包括深圳、廣州、香港、佛山和東莞，遠遠高於中山（55萬人）、珠海（41.25萬人）、澳門（13.34萬人）等城市。

其次，大灣區創新人才對產業發展貢獻支持相對不足。以技術市場合同交易為例，據火炬中心統計，2016年廣東省技術合同項目數為42,011項，低於北京（130,463項）、江蘇（56,800項）、山東（45,189項）、上海（43,432項），技術的輸出與吸納能力均存在明顯不足。

第三，由於稅制衝突明顯，出入境手續繁瑣及公共服務銜接尚未建立，影響了灣區的人才集聚、流動和居住。

王輝耀還特別指出，國內新一二線城市在「搶人大戰」中超越歷史力度的引才新政，削弱了大灣區人才政策競爭力，加上各地自由貿易港規劃陸續推出，也削弱了灣區國際人才競爭優勢。

建人才一體化運行機制

針對粵港澳大灣區面臨的挑戰和困境，《報告》中則總結了二十一條建議。其中，特別提出建立大灣區人才一體化運行機制，完善互通互認、共享共建的人才引進、評價、服務體系，通過推廣「大灣區人才卡」、「大灣區英才計劃」等政策，在稅收、出入境、執業資格等多方面消除壁壘，打造粵港澳大灣區人才更自由、更便捷流通的運行機制。

港人才獲百萬獎金 帶動南沙醫藥產業

■李小羿 香港文匯報記者帥誠 攝

香港文匯報訊（記者 帥誠 廣州報道）在中國人才50人論壇上，31名頂尖科技人才獲頒「廣州市產業領軍人才」證書，其中來自香港的高端人才兆科腫瘤醫藥有限公司醫藥產業研究院院長李小羿獲得了「創業領軍人才」獎，並得到100萬元（人民幣，下同）人才經費資助。

據李小羿介紹，其所在的兆科腫瘤醫藥自2012年進駐南沙以來，在當地累計銷售額已達八億元，並在當地先後設立了5家子公司，其中三家計劃近期在香港醫藥板塊上市，產業內容包含腫瘤藥物、眼科藥物、醫療器械血糖儀、高血壓固體製劑藥品等多個領域，為當地生物醫藥產業發展起到很大帶動作用。

此外，憑借李小羿的香港籍等優勢，兆科生物醫藥還引進了多名港籍科研人才。「我們在香港的公司分部也從廣東高校招聘了不少畢業生，這就是兩地人才交流的最好例子。」李小羿稱，港珠澳大橋通車後，在南沙的香港員工往返兩地更加方便了，「我們公司在南沙慶盛，乘車經由大橋返回香港，比轉地鐵乘坐高鐵更加快捷。」

但李小羿也指出，當前內地稅收政策對香港人才來說仍是障礙，「要吸引海外人才集聚大灣區，灣區內政府應該拿出更加開放的態度，出台更多人才政策。」

《報告》提出的重點建議

1. 加強對大灣區人才的一體化運行機制，建立互通互認、共享共建的人才引進、評價、服務體系，通過推廣「大灣區人才卡」、「大灣區英才計劃」等政策，在稅收、出入境、執業資格等多個方面消除壁壘，打造粵港澳大灣區人才更加自由、更加便捷流通的運行機制。

2. 在設立制度、財務制度、入會制度、管理制度和職業認證制度等方面引進和推廣香港職業資格制度；根據各自貿區的實際經驗，推廣各行業已經實行成功的人才執業互認制度；推動執業互認範圍進一步擴大。

3. 對技術先進，尚未列入國家鼓勵類外商投資項目的企業進口、境內不能生產或性能不能滿足高層次人才企業需要的生產設備，給予進口關稅和進口環節增值稅稅收優惠。

4. 允許大灣區三地人才在「飛地」自由出入境、創新創業等，「飛地」在快速發展過程中，必然對周邊地區產生積極影響，帶動周邊地區的發展。

5. 探索建立「一檢通」信息化平台，實現「一檢通關」的模式快速過境；允許灣區內地人才赴港澳「一簽多行」；允許到大灣區的人才來往「無證化」。

6. 允許符合大灣區發展需求的外籍高層次人才，經由備案的涉外人力資源服務機構擔保並申請，可以直接在海外申請在華永久居留。

7. 借鑒香港和澳門的稅收政策，制定相關政策降低在灣區工作的港澳人員及外籍人才的稅負水平。

8. 粵港澳三地合作創建一所新型聯合大學，推動粵港澳大灣區高等教育協同發展。

整理：香港文匯報記者 帥誠

ANNOUNCEMENT ON INVESTOR BRIEFING FOR TERMINATION OF REORGANIZATION HAINAN AIRLINES HOLDING COMPANY LIMITED

The board of directors of the Hainan Airlines Holding Company Limited and its entire members hereby guarantee that there's no significant omission, fictitious description or serious misleading of the announcement and would take both individual and joint responsibilities for the truthfulness, accuracy and completeness of its content.

Investor Briefing

In order to strengthen communication with investors and facilitate investors to understand the relevant circumstances related to the termination of the material asset reorganization, the Hainan Airlines Holding Company Limited (hereinafter referred to as the Company) convened the investor briefing on the termination of material asset reorganization through the on-line interactive platform of the SSE (E-Interview at the website of http://sns.sseinfo.com) subject to the relevant regulations of the Shanghai Stock Exchange at 15:00-16:00 of Nov. 21 of 2018 (Wednesday). The Company responded to questions of general concern to investors to the extent that the information disclosure permits. The chairman (Mr. Bao Qifa), CFO (Mr. Sun Dong), secretary to the board of directors (Mr. Wu Qiang), independent financial consultant and other related personnel participated the investor briefing.

Q&A

The Company communicated and exchanged opinions with investors about the termination of the material asset reorganization, and responded to questions of general concern to investors. The main questions and answers are:

① Q: What's the reason for the material assets reorganization termination?

A: Thanks! In the period of the material assets reorganization, the external environment of the Company, especially the capital market environment, has changed obviously. Therefore the related trading parties ultimately failed to reach an agreement on core terms such as the stock issue price. In consideration that conditions for advancing this material assets reorganization did not matured, the Company decided to terminate the material assets reorganization in order to protect the interest of the minority shareholders and long-term development of the Company. This decision is based on careful discussion. Thank you for your attention to the Company!

② Q: How would the material assets reorganization termination influence the 2018 performance of the Company?

A: Thanks! The acquisition target of the material assets reorganization has not been included in the business scope of the Company. The 2018 annual performance forecast does not include the 2018 performance of the underlying company as well. Therefore the termination of the material assets reorganization would not have any significant negative impact on the Company's current production and operating activities and financial situation. Presently, the Company's business operation is normal. The trading parties of this material assets reorganization agreed to terminate the transaction through negotiation. Neither party shall bear any legal liability for the termination of this transaction. Thank you for your attention to the Company!

③ Q: What measures have been taken to raise the value of the Company's stock?

A: Thanks! We would work hard to improve the Company's performance in a down-to-earth manner and on solid ground, so to boost the confidence of investors and raise the value of the Company's stock. Thank you for your attention to the Company!

④ Q: Would the Company repurchase the stock?

A: Thanks! Presently, there's not any arrangement to repurchase the Company's stock. If there is, the Company would timely implement approval procedure and perform its duty of information disclosure. Please pay attention to the subsequent announcement. Thank you for your attention to the Company!

For full details of the investor's briefing, please refer to the on-line interactive platform of the SSE (E-Interview at the website of http://sns.sseinfo.com). The designated information disclosure medias of the Company are the China Securities Journal, Shanghai Securities News, Securities Times, Securities Daily, Hongkong's Wen Wei Po and the website of the SSE (www.sse.com.cn). Please refer to the information disclosed by the Company on above designated medias. We express our sincere thanks to investors who has been caring for and supporting the development of the Company. Please pay attention to subsequent announcements and investment risks.

Board of Directors
Hainan Airlines Holding Company Limited
Nov.22, 2018

■D&G一則短視頻內的模特用誇張表情展示如何用筷子，被網友質疑含有辱華嫌疑。 網上圖片

設計師被曝辱華 D&G上海時裝秀取消

特稿

21日晚的上海世博中心，本應上演意大利品牌杜嘉班納（Dolce & Gabbana）的大型時裝秀，此刻卻只剩下凌亂的後台和空蕩蕩的舞台。當晚的「大秀」被宣佈取消。

一邊對着中國市場「甜言蜜語」，一邊在宣傳片中嘲諷中式英語和中國文化；上一秒在社交媒體上發表辱華言論，下一刻自稱賬號被盜……這個品牌用「虛情假意」換來眾人的抵制。

「起筷吃飯」視頻含嘲諷意味

中國是奢侈品牌杜嘉班納最重要的市場之一。為了給11月21日在上海的時尚秀預熱，杜嘉班納近日發佈了以「起筷吃飯」為主題的系列短視頻。視頻中一位穿着杜嘉班納服飾的東方女子拿着筷子，姿態扭捏地吃着幾種意大利美食。

視頻發佈後，不少網友表示，片中充滿了讓人困惑的細節，比如模特的表演過於誇張、「用小棍子形狀的餐具來吃偉大的傳統瑪格麗特披薩餅」的台詞等，均帶有嘲諷的意味。

鑒於網友的質疑，杜嘉班納在其品牌官方微博上刪除了這些短視頻。然而，一波未平，一波又起。當有網友在海外社交媒體Instagram上質疑這組短視頻是否辱華時，引來了杜嘉班納的聯合創始人兼設計師斯蒂芬諾·嘉班納一系列粗鄙不堪的辱華言論。

如果說「起筷吃飯」的創意並非主觀辱華，而是由於對於文化差異的「掉以輕心」，那麼這位設計師的辱華言論已經突破了中國消費者的心理底線。

針對設計師的辱華言論，杜嘉班納在其微博官方賬號上表示「該設計師的Instagram賬號被盜，已經立即通過法律途徑解決」，並稱「為這些不實言論給中國和中國人民造成的影響和傷害道歉。我們對中國和中國文化始終一貫地熱愛與尊重」。

網民對上述聲明並不買賬。與此同時，原定出席時裝秀的影視藝人陳坤、章子怡、李冰冰、迪麗熱巴、王俊凱等人紛紛宣佈取消出席計劃。杜嘉班納於21日下午宣佈在上海舉辦的時裝秀「因故改期」。

波士頓諮詢公司近期發佈報告預計，中國「千禧一代」正成為奢侈品消費主力，到2024年中國消費者將貢獻全球奢侈品市場40%的銷售。

業內人士表示，由於看好中國市場帶來的增長，越來越多的品牌在「討好」中國市場方面花了很多心思，但這種「討好」不僅要「取悅」中國市場，更要從內心尊重中國的市場。

■新華社

灣區人才創發會月底召開

香港文匯報訊（記者 敖敏輝 廣州報道）第十一屆琶洲論壇暨粵港澳大灣區人才創新發展大會將於11月30日至12月1日在廣州海珠區舉行，來自大灣區「9+2」城市的政府官員、專家學者、企業家、人才工作部門，將就如何為大灣區人才發展突破困境，並通過人才合作，發揮11城市各自優勢，推動大灣區建設。

此屆大會以「大灣區·強人才·新動能」為主題，為了加強粵港澳大灣區九市兩區人才工作交流合作，會議將深入探討大灣區各地人才工作發展格局和人才工作合作路徑，共同探討在粵港澳大灣區人才發展中的新思路和新方法，為大灣區發展獻言獻策，進一步提升粵港澳大灣區的全球知名度及影響力。

屆時，來自粵港澳等地的專家學者將就新形勢下的粵港澳大灣區與區域合作、粵港澳大灣區人才發展的機遇、人才大戰沉寂後的困境與出路、發揮澳門所長融入粵港澳大灣區、建設如何營造優越的人才發展環境等主題發表演講。大會還將召開兩個圓桌交流會，分別組織專家學者、灣區企業家代表和政策制定代表等聚焦人才工作進行交流、討論，探討提升區域的人才吸引力、創新力和合作力的新思路、新路徑。

莞企總資產超8500億 青年接班將成支撐力量

香港文匯報訊（記者 胡若璋 廣州報道）2018世界莞商大會將於12月13日至14日在東莞召開，此屆受邀人員中，港澳台及海外人員佔比20%。大會期間將重點開展「青年莞商」的評選。近年來不少青年莞商成功開闢事業新天地，尤其是不少青年接班莞商的成功經驗值得分享。據悉，東莞莞商總資產達8,500多億元（人民幣，下同），其中，有40多家龍頭企業佔據3,000多億元資產，他們陸陸續續由青年莞商接班。這意味着青年莞商的發展也是東莞經濟發展的重要支撐力量。

談及優秀青年莞商評選時，世界莞商聯合會常務副會長、秘書長、2018世界莞商大會組委會秘書長黃為國在接受採訪時表示，評選活動的目的就在於通過展示青年莞商風采，充分發揮他們的榜樣示範作用，用榜樣的力量激發東莞青年企業家搶抓機遇、加快發展的熱情，進一步推動青年莞商為東莞發展作出更大貢獻。

據悉，青年莞商評選活動將以創新發展、社會影響力、社會公益貢獻等方面來評選。