

炒作換血謬論 屢阻專才來港

反對派為私利不斷妨礙吸才政策落實

反對輸入專才 反對輸入外勞

輸入外勞行有份威脅本地僱員飯碗

特首在《施政報告》宣布了輸入人才及建築業外勞的建議。《明報》日前披露了政府內部初議的輸入人才清單，涉及10個行業，逾百種職位，包括教師、廚師、社工等不乏人才的工種；

行業	輸入人才職位
金融	金融經理、銷售及推廣經理、金融投資顧問
旅遊	廚師、酒店經理、公關經理
醫療	牙醫、藥劑師、心理醫生、語言治療師
建築	監工、建築師、土木工程師
專業服務	律師、會計師、電子工程師
文化創意	音樂人、電影製作人、博物館技術人員
教育福利	教師、社工、職訓人員、社福服務管理人員
其他	飛機師、圖像設計師、生化科技員、環境保育員

政府雖然否認了上述「人才清單」，但現正實行的各項輸入專才措施均由入境處用行政手段把關，沒有向公眾交代，外地專才源源進入本港已不是新鮮事情。

工黨認為政府沒有向各行業諮詢及進行研究，便推出「人才清單」，實屬以容忍、工黨堅決反對放寬輸入人才及要求停止擴大輸入外勞，捍衛本地僱員就業機會和工資水平。

■工黨印發傳單反對輸入專才。



在2015年施政報告中，政府提出輸入內地人才，反對派即危言聳聽，聲言會造成「人口換血」。

全球各地都在努力吸引人才，特區政府過去多年亦提出多項應對策略，包括放寬多項人才入境計劃的逗留安排、公佈人才清單等，致力吸引更多高質年輕人來港發展。對於政府提升香港競爭力的舉措，反對派不僅沒有支持，反而出於為反而反的政治目的，置香港競爭力和前途於不顧，在失業率持續維持在極低水平的情況下，以「保住本地人才飯碗」為反對藉口；更挑動兩地矛盾，炒作「人口換血」的謬論，竭力阻撓政府吸引人才措施的落實。

■香港文匯報記者 鄭治祖



反對派反輸入人才實錄

- 2013年10月**
事件：政府發表諮詢文件，提出應對人口老化、勞動人口下降五大方向，包括以更具積極進取的策略，訂明目標吸納對象，吸引更多海外及內地人才來港，累積人力資本。時任工黨主席李卓人則力諍該文件，指責文件「以商為本」，最實在的內容是輸入外勞。
反對派言論：李卓人聲言文件「以商為本」，最實在的內容是輸入外勞。
- 2015年1月**
事件：2015年施政報告提出放寬「一般就業政策」、「輸入內地人才計劃」及「優秀人才入境計劃」下的逗留安排，並調整「優秀人才入境計劃」下的綜合計分制。
反對派言論：范國威聲稱內地方面會將大批內地人移居香港，分攤本地資源，「溝淡人口」，以「全面掌控香港」。
- 2016年10月**
事件：團結香港基金建議以更有效方法，吸引更多年輕、具高教育水平的移民，又提出香港每年要額外輸入1.5萬名移民。
反對派言論：工黨秘書長譚駿賢聲稱，僱主可藉聘請內地人「壓低」港人員工的薪酬。
- 今年8月**
事件：政府首次公佈香港人才清單，以吸引世界各地優秀人才，配合本港經濟高增值及多元化發展。
反對派言論：姚松炎質疑政府在輸入外勞方面「落足馬力」，但「未有支援」增加本地勞動力。

資料來源：香港文匯報資料庫 整理：香港文匯報記者 鄭治祖



李卓人(右一)無視港人利益，高調支持外僱爭取居港權。圖為他在2011年的一個論壇上撐外僱。資料圖片



張超雄屢包庇假難民，被「封」為「難民之父」。反對派力撐外僱永久居港權，引發強烈抨擊。圖為2011年，公民黨梁家傑被一眾市民譴責。資料圖片

香港文匯報訊（記者 文森）在人才競逐的戰爭中，反對派不但極力反對政府吸引人才的政策，屢屢聲稱要保留香港資源用於本地，保住香港人飯碗的他們，更怪招連出，包括職工盟秘書長李卓人聯同公民黨為外僱爭取居港權，讓他們可享受港人同等福利；而李卓人所在的工黨則為「假難民」爭取福利，並支持將他們的「黑工」行為合法化。

漠視民意 阿人高調撐

2011年外僱居港權案，令職工盟及公民黨的立場備受質疑及抨擊。當時已在港工作超過7年的外僱約12萬人，一旦勝訴將可享受港人同等的福利，包括房屋、醫療、社會保障制度等；而李卓人竟高調支持外僱爭取在港居留的「權利」，不僅漠視港人利益，有勞工團體更批評外僱或「搶去本地工人飯碗」，職工盟亦視而不見。

當時一個民意調查顯示，逾80%受訪者並不贊成外僱爭取香港永久居民身份的做法。惟以職工盟為首的37個民間團體發表聯署聲明，支持外僱爭取在港居留的「平等權利」云云。

據當年的統計，約12萬名外僱已在港工作超過7年，若他們享有居港權，每年額外教育及醫療開支可達86.6億元，對政府庫房構成嚴重負擔；公屋輪候冊亦可能增加逾10萬個家庭，輪候時間將大幅延長。當時工聯會方面指出，外僱一旦擁有居港權，他們在港的工作層面將會大為擴闊，估計屆時外僱會加入市場競爭，嚴重影響本地家務助理的就業機會，變相搶去本地工人飯碗。

時為立法會議員的李卓人聲稱部分政黨「誇大」外僱居港權的影響，更揚言是「危言聳聽」。

除了高調支持外僱爭取居港權外，李卓人及其黨友、有「假難民之父」之稱的張超雄又一直包庇「假難民」，後者倡藉此去「填補勞工空缺」。李卓人近日於一個論壇上聲稱冀政府加快審批免遣返聲請申請的速度，惟政府早前向立法會申請延長處理聲請的職位任期時，工黨卻又認為有關職位無須保留，令人費解。

2013年10月，特區政府人口政策諮詢委員會發表人口政策諮詢文件，提出應對人口老化、勞動人口下降的五大方向，包括以更具積極進取的策略，訂明目標吸納對象，吸引更多海外及內地人才來港，累積人力資本。時任工黨主席李卓人則力諍該文件，指責文件「以商為本」，最實在的內容是輸入外勞。

在2015年施政報告中，時任特首梁振英強調，足夠及優質的人力資源是香港社會和經濟持續發展的首要條件，並提出多項措施，包括放寬「一般就業政策」、「輸入內地人才計劃」及「優秀人才入境計劃」下的逗留安排，及調整「優秀人才入境計劃」下的綜合計分制，吸納更多擁有優秀教育背景或國際工作經驗的年輕人才來港發展。

妄言「人口換血」恐嚇打爛飯碗

反對派隨即聲言這是「人口換血」。工黨當時表明「反對輸入專才」，聲稱如果實行有關建議，香港基層、中層及專業的僱員都會受到「威脅」。「新民主同盟」立法會議員范國威聲稱，政府「沒有盡責」培育本地人才，又抹黑稱這會「破壞」香港專業服務水準。他更離譜地聲言這是「媚共賣港」，稱內地人將分攤本地資源，「溝淡」香港「本土」人口比例，以「全面掌控香港」。

林鄭曾批反對派言論偏激

時任人口政策諮詢委員會主席、政務司司長林鄭月娥批評，這些反對以任何形式吸納外來人才的言論偏激，質疑旨在危言聳聽，製造社會分化。她強調，在全球化的經濟下，強大多元的人才庫有助吸引更多投資，促進產業發展，香港沒有任何理由將外來人才排拒於門外。

反對派就連民間提出的輸入人才、增強香港競爭力的建議也打壓。2016年10月，團結香港基金發表經濟研究報告，建議香港採用類似美國「綠卡抽籤」計劃，讓符合年齡組別、教育水平和工作經驗的內地人透過抽籤來港工作。報告又提出，香港每年要額外輸入1.5萬名移民，才能有助提升香港人力資本、改善人口老化及抑制勞動人口下滑。

不過，「香港人口政策關注組」召集人、「新民主同盟」荃灣區議員譚凱邦聲稱，香港仍然有「足夠」勞動人口，認為政府以人口老化為「藉口」。工黨秘書長譚駿賢就聲稱，政府一旦「把關不嚴」，僱主可藉聘請內地人「壓低」港人員工的薪酬。

今年8月，政府首次公佈香港人才清單，以吸引世界各地優秀人才，配合本港經濟高增值及多元化發展。被裁定喪失立法會議員資格的姚松炎撰文，聲言香港本地仍有很多增加勞動力的空間，包括婦女就業，但政府的支援政策「欠奉」，相反在輸入外勞措施方面就「落足馬力」，聲稱有關做法會令本地人才更難尋找工作。

政爭暴力為禍 人才卻步流失

校園屢見暴 教界斥趕才

香港文匯報訊（記者 鄭治祖、姬文風、李擊）瑞士洛桑管理學院近期公佈《2018年IMD世界人才報告》，顯示香港人才競爭力顯著下跌。多名政界及教育界人士昨日接受香港文匯報訪問時認為，具國際標準的人才，均會選擇一些政治穩定、和諧、有良好發展機會的地方工作，但近年香港政治爭拗不斷，反對派更不斷跑到海外唱衰香港，製造負面感覺，除令海外人才卻步外，本地精英也會流失，故大家應向「在家中家外放火」的反對派「說不」。

劉兆佳：累本地人才外流

全國港澳研究會副會長劉兆佳表示，報告提及香港的「人才競爭力」下跌，對香港社會是善意的提醒。他指，近年「佔領」行動、議會拉布等政治鬥爭，使很多政府的政策無法如期推行，不少香港的人才也厭倦這種政治爭拗，希望離開香港，另覓其他地方發展，在此消彼長下，人才競爭力當然受到影響。

湯家驊：內耗加劇趕專才

行政會議成員湯家驊直言，政局不穩定是人才流失的原因之一。近年香港太多政治爭拗，包括大型的違法行動，加上個別傳媒和反對派不斷渲染香港自由「倒退」，令國際社會對港評價下跌，對人才流失有一定影響。此外，社會內耗加劇，令希望安定發展的專業人士敬而遠之，而政治爭拗的「後遺症」，也令香港發展停滯不前，故不少專業人士轉向其他地方，尋求更好發展機會。

林健鋒：唱衰香港損競爭

行政會議成員、經民聯立法會議員林健鋒表示，反對派在議會內製造矛盾、阻礙施政；在議會外撕裂香港、分化社會，更多次跑到海外唱衰香港，發表與事實不符的言論，導致不少海外人才對來港發展卻步，令香港競爭力受損。

馬逢國：「車輪」抹黑製亂象

港區全國人大代表馬逢國認為，導致海外人才不想來港發展有三大因素，分別為生活費過高、香港政治氣氛差和周邊地區更為吸引。他指出，過去一段時間，反對派議員「車輪式」跑到海外「說三道四」，製造很多不正確的假象，令海外人才感到香港社會「一片亂象」，在此情況下，如何吸引人才來港發展。

陳勇促向反對派說不

港區全國人大代表、新社聯會長陳勇指出，具資格的人才，都會選擇穩定、有發展機會的地方，但近年香港社會政治爭拗不斷，除有反對派發起違法「佔領」之外，更有旺角暴亂、「踢噏」等事件。此外，反對派派到海外「抹黑、唱衰」香港，對一些不太了解香港實際情況的海外人士，均產生質疑。他強調，若要重回正軌，應該向這些「在家中家外放火」的反對派「說不」。

香港文匯報訊（記者 鄭治祖、姬文風、李擊）教育評議會主席何漢權指出，本港近年深受校園政治化問題影響，吸引人才的優勢大打折扣，這或可從個別大學的管理層職位長期懸空、相關招聘工作的「熱烈」程度可見一斑。他指大學的研究人員需要穩定環境專注研究，「現實卻是本港校園近年接連發生暴力衝擊、圍堵禁閉事件，多少專業教師受過不尊重對待，甚至有人受傷，怎會不嚇人！」

金耀基：爭吵難留人

前中大校長金耀基認為，吸引及挽留人才是香港發展成功與否的重要元素，而社會、工作及政治環境均會左右地區的人才流動，「這與整個社會是否穩定和諧有關，社會爭吵就難留住人才。」

他並補充，良好的法治基礎有助挽留人才，因為這有利促進各國投資，為人才搭建更好的平台與環境。

何漢權憂損港吸引力

何漢權感嘆，上述暴力情