



思其人，念其事，感其懷，傳其神

—中國作協代表團追憶金庸先生

宣文部 王新榮

10月30日下午，備受國人愛戴的金庸先生離開了我們。先生生前曾擔任中國作協名譽副主席，而由中國作協主席鐵凝帶隊的中國作協代表團恰巧於11月1日到4日來港交流，原本也希望去看望先生，誰曾料先生駕鶴西去，頓成永別，大家都深感痛惜和遺憾。

那幾天，我有幸陪着中國作協代表團一路參訪，雖然代表團此次主要為慶祝香港作家聯會成立30周年而來，但所到之處大家無不談到金庸先生。

據鐵凝主席回憶，她曾在1998年香港作家聯會成立十周年之際來港交流，得與先生相交，並一見如故。鐵凝主席深情地說：「金庸先生盛情款待了我，請我到她家中喝下午茶。在第二天香港作聯成立10周年的慶祝會上，金庸先生還特意告訴我，自己昨晚連夜看了我的一部長篇小

說，講了很多肯定的話。他還說，文壇要重視對年輕人的扶持。」先生的愛才惜才，令她銘記於心。

先生的離世，讓中國作協代表團成員深為惋惜，大家一路上談論着先生的為人、作品或與其交誼的故事，訴說往昔，啓動記憶，重溫先生筆下刀光劍影、快意恩仇的武俠世界，回味那段捧着先生武俠小說如痴如醉、反覆品讀啞摸、愛不釋手的青葱歲月，感受先生「俠之大者，為國為民」的博大人文情懷，恍惚間彷彿先生未曾走遠。

在11月2日晚舉行的香港作聯30周年慶祝晚會上，晚會開始時，全場肅立，來自世界各地的與會代表一道為金庸先生默哀，作最後的道別。鐵凝在會上深情致意道：「金庸先生的小說伴隨着幾代中國人的青春夢想。他的『俠之大者，為國為

民』的精神，激勵着無數中國人的壯志豪情。……金庸離去，金庸不朽。金庸先生的作品，他為香港文學的發展、為內地和香港文學交流所做的一切，都將被後人永遠銘記。」大師已去，作品常在，精神長流。

在中國作協代表團假香港科技大學舉辦的文學交流講座上，年過耄耋之年的詩人鄭愁予自認是金庸「最忠實的讀者之一」，醉心於金庸小說中豐富的歷史性；在拜訪大公文匯傳媒集團時，大家又紛紛追憶作為一代傑出報人的金庸與《大公報》的深厚淵源。

先生曾於1947年到1957年間供職於《大公報》，更在《新晚報》刊登了自己的首部長篇武俠小說《書劍恩仇錄》。中國作協代表團成員、魯迅文學院常務副院長邱華棟為先生作品中所蘊涵的中國傳統文化

與歷史的豐富而折服：「他用極強的想像力以及娛樂性，寓教於樂，一代代中國人能夠通過閱讀金庸作品知曉很多歷史的基本形態。隨着時光的推移，對金庸作品的文學地位評價一定會越來越高。」

人們說，凡是有華人的地方，就一定有金庸的武俠小說，他給無數的讀者留下了豪邁大氣、熱血沸騰的武俠之夢。

「飛雪連天射白鹿，笑書神俠倚碧鴛」，先生的煌煌巨著，講四海列國，論千秋萬代，言江湖浮沉，閱世間百態，先生以筆為劍，以文載道，所承傳的中華優秀傳統文化之深之廣、之厚之重，所宣揚的俠肝義膽、浩然正氣和決不向邪惡勢力低頭的倔強與力量，表達着、演繹着一個骨子裡飽含家國情懷、民族大義的文學大家的赤子之心，感動了讀者，感動了世界。



市民紛往文化博物館金庸館外簽署弔唁冊，向著名作家、資深報人查良鏞（金庸）作最後致意。香港文匯報資料圖片

正如此，鐵凝才不無深情地說：「世界各地凡有中國人的地方，人們都在深情地追思和緬懷這位傑出的作家。」

正所謂情不知所起，一往而深。情深，故要追憶，思其人，念其事，感其懷，傳其神，或許就是我們對先生最好的懷念。

放工「追魂Call」 工聯倡「離線權」

93.5%僱員工餘仍需「加班」 無補水補假

香港文匯報訊（記者 殷翔）工聯會屬會、香港文職及專業人員總會今年10月以問卷訪問了368名會員，發現93.5%受訪者工餘仍會接到需即時處理的工作短訊或電郵，65.8%指因而影響私人生活、59.8%指增加工作壓力、86.4%表示感到困擾，而這些「在家加班」絕大部分無任何補償。工會批評這種普遍現象嚴重影響僱員休息和家庭生活，促請政府制訂工餘「離線權」指引，保障員工有權不回覆工作信息，若有必要下班後工作，需支付加班費或補償假期。

香港文職及專業人員總會副會長兼權益及事務委員會主任陳勇華昨日在記者會上公佈調查結果。

他表示，近九成受訪者工餘接到工作手機信息，其中68.7%是討論工作，68.1%是處理工作上的突發事情，61.3%是解答同事或客戶的查詢，33.5%受訪者更是下班後，經常收到需即時處理的工作信息。

37.4%日下班花半小時處理工作

同時，有37.4%受訪者表示，每天平均要花半小時或以上私人時間，處理這些工作上的「手機追魂」。

97%受訪者支持政府制訂指引，明文保障僱

員「離線權」，下班後不用回覆工作相關短訊、電郵。

陳勇華指出，這些普遍性的、無補償的剝奪私人時間在家加班現象，給僱員構成嚴重心理壓力及滋擾，僱員因擔心前途只能唯命是從，敢怒不敢言。

他認為，公司若有突發情況或有大型項目需要員工在家加班也正常，但應該計算加班費或給予補假，現在普遍沒任何補償地向下班員工發工作指示，嚴重剝削僱員權益，令僱員雖然下班了，卻無法停止工作。

工會強烈建議尊重僱員休息時間，避免工餘時間「騷擾」僱員；若工作確有需要下班後接受工作指示，需制定明確的補償安排。

郭偉強：設「離線權」免工時過長

工聯會立法會議員郭偉強表示，現在網絡發達，手機、電腦普遍，何時何地都可工作；政府推行家庭友善政策，鼓勵彈性上班和在家上班是好事，但現在反被僱主利用，強迫僱員下班後無償工作，令本來就工時過長的香港人百上加斤，工作時間和工餘時間的界線愈來愈含糊。

他說：「本屆特區政府表示標準工時立法不在議程安排內已令人失望，起碼也應該制訂『離線權』工作指引，避免過長工作時間進一步影響港人休息和家庭生活的基本權益。」



香港文職及專業人員總會促請政府制訂工餘「離線權」指引，勿令港人日夜工作人「熊貓眼」。香港文匯報記者 殷翔 攝

何啟明：政府允增公僕救生員



何啟明（右一）偕港九拯溺員工會、香港政府拯溺員總工會約見民政事務及康文署，向部門反映救生員職安健問題。

香港文匯報訊（記者 文森）勞工界立法會議員何啟明昨日偕同港九拯溺員工會、香港政府拯溺員總工會約見民政事務及康文署，向部門反映救生員職安健問題。

何啟明會後表示，部門承諾會增加公務員救生員的比例，並增設一支40人至50人的特別行動隊，支援救生員人手不足的沙灘。

工會表示，颱風或惡劣天氣過後，救生員往往需要清理大量海上垃圾，平日亦要負責處理油污、徒手水肺潛水等高危工作，有不少工友反映，有關工作在政府最初的招聘廣告並沒有提及，入職考試亦沒有進行有關考核及資歷認證，救生員入職後部門亦未將有關實務工作

列為必修課程，每年課程名額十分有限，亦缺乏明確工作指引，認為康文署安排失當，不僅危及救生員，亦影響公眾服務質素。

政府允增40人特別行動隊

何啟明會後引述政府部門稱，承諾會增加公務員救生員的比例，並增設一支40人至50人的特別行動隊，支援救生員人手不足的沙灘，隊伍成員以較長的合約招聘，為期一年，相信會較易聘請到人手。

他續指，工會對部門回應感到滿意，認為對方顯示出誠意，不過就救生員招聘的考核內容，雙方仍有分歧，需待下次會議再商討。

僱員流失率跌1.3%

65.5%機構續招聘

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）香港人力資源管理學會一項調查顯示，今年上半年香港整體平均僱員流失率為10.9%，較去年同期下跌1.3個百分點；同一期間職位空缺率為10.3%，按年增加3.8個百分點。不過，學會預期下半年增加招聘的受訪機構由上半年的20.3%大減至14.5%，有意凍結招聘及減少招聘的受訪機構卻分別增加3.7個百分點及4.1個百分點，至14.5%及5.5%，反映招聘策略更為謹慎。

學會自2002年開始定期進行每半年一度的人力數據調查，以了解香港勞動市場的僱員流動情況。是次調查於今年7月至8月，訪問了僱用超過6.5萬名全職僱員的56家機構。

建築地產業流失最高

結果發現，各行業今年上半年的僱員流失率中，以建築/物業發展/地產業（22.1%）最高，其次為零售業（18%）。流失率低於平均水平的行業則有運輸/運輸相關服務（儲存）（2.4%）、金融服務/銀行/保險（5.7%）、社區/社會/個人服務（6.2%）及批發、出入口、貿易、分銷業（8.2%）。

按僱員職級劃分，文職/前線人員的流失率最高，達14.8%，中層管理/非管理層專業人員的流失率則最低，只有4.3%。

職位空缺率方面，只有零售業（21%）高於平均水平，運輸/運輸相關服務業（儲存）（4.3%）最低。按僱員職級劃分，文職/前線人員的職位空缺率最高，錄得14.9%，高層/資深管理層的職位空缺率則最低，只有4%。

綜合各行業，上半年職位淨增長為2.3%。受訪行業當中，零售的職位淨增長最高，錄得6.8%，其次為建築/物業發展/地產，錄得3.2%。

按僱員職級劃分，文職/前線人員錄得最高職位淨增長（3.2%）；高層/資深管理層則錄得1.6%；中層管理/非管理層專業人員錄得1.2%，督導級人員/主任則錄得最低職位淨增長（0.9%）。

調查並指，65.5%受訪機構表示會於今年下半年維持招聘，與2018年上半年所預期的招聘程度相若，只有14.5%機構表示會增加招聘，較上半年預期大跌5.8個百分點；凍結招聘及減少招聘的百分比亦分別由10.8%及1.4%，增至14.5%及5.5%。

以行業劃分，金融服務/銀行/保險，建築/物業發展/地產，及社區/社會/個人服務於今年下半年的招聘意慾最高。

強積金回報率跌2.6%

香港文匯報訊（記者 陳珈瑋）強制性公積金計劃管理局昨日公佈最新數據，受環球市場波動所影響，今年4月至9月強積金回報率下跌2.6%。積金局提醒，強積金屬於長線投資，打工仔毋須在意短期的波幅，切忌追隨市場。

強積金計劃自2000年推出至今年9月底，年率化淨回報率為4.1%，高於同期通脹的1.8%，總資產達8,583億元，其中淨回報為2,452億元。

積金局機構事務總監鄭恩賜昨日在記者會上多次強調，強積金屬於長線投資，並非「炒賣」，打工仔宜冷靜看待短期波動。自推出以來，強積金在三分之二時間錄得增長，「SARS、金融海嘯等多個大風浪亦安然度過，表現穩健。」

他坦言，部分傳媒報道每月的賺蝕是「沒有意義」，因每個人的情況不同，強積金的投資表現需要視乎個別投資的基金表現而定，不能一概而論。他又指，66%港人選擇投資股票相關基金，較國際水平27%高，故回報率易受股票市場變化影響。

股票基金回報率較通脹高

積金局數據顯示，自2000年至今年9月底，股票基金年率化回報率為5%、混合資產及債券基金分別為4.3%及2.5%，均較同期通脹高，惟保證、保守及貨幣市場基金則跑輸通脹。

積金局於去年4月推出「預設投資策略」計劃，以核心累積及65歲後基金組合為主，去年10月至今年9月底

年率回報分別有5.1%和1.3%，跑贏同類混合資產基金。鄭恩賜指，計劃的特色在於環球分散投資，風險較單一市場低，並會按年齡調節風險。

鄭恩賜說，截至今年9月「預設投資策略」計劃僅佔強積金總資產的4%，但現時960萬個戶口數目中，有17%、即超過160萬個放在計劃或轄下兩款基金，今年上半年亦有四分之一新增戶口按計劃投資，反映市民大眾歡迎計劃，以及宣傳見成



鄭恩賜（左）強調，強積金屬於長線投資，打工仔宜冷靜看待短期波動。香港文匯報記者陳珈瑋 攝

效。目前計劃設行政收費0.75%及0.95%的上限，鄭恩賜表示，3年內會開展檢討工作，相信屆時將進一步調低上限。