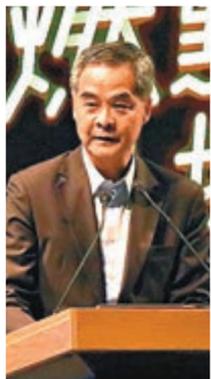


# 資源共用壯大初創科企

## 逾20機構支持灣區創科人才 5優秀團隊獲孵化



▲梁振英 香港文匯報記者殷翔攝



### 人才“手拉手”

▶行政長官昨出席首期「X-PLAN」創科超人團畢業路演暨大灣區創科人才發展高層論壇。

香港文匯報訊(記者 殷翔)由創科香港基金會舉辦的首屆「X-PLAN」創科超人團畢業路演昨日舉行,平均年齡僅25歲的23個創科團隊,介紹他們分屬人工智能、生物醫藥、智慧城市與金融科技等領域傑出作品,最後由專家評審團選出5個優秀團隊,由行政長官頒獎。5個獲獎團隊將進入下一步孵化計劃,當中3個團隊有望獲得1億港元的融資。

行政長官林鄭月娥昨致辭時讚揚這些創意無限的年輕人,都是香港的英雄(見另稿)。頒獎禮後20餘個本港創科機構共同啟動「大灣區創科人才『手拉手』支持計劃」,並宣佈將以資源共用的方式,共同支持創科初創企業發展壯大。

### 涵大數據生物醫藥金融科技

出席畢業路演的嘉賓還包括全國政協副主席梁振英,全國港澳研究會會長徐澤,特區政府財政司司長陳茂波、創科局局長楊偉雄,行政會議召集人陳智思,科技大學校長史維,數碼港主席林家禮,科技園主席查毅超等創科界代表。全國政協委員、紅杉資本全球執行合夥人、創科香港基金會主席沈南鵬致開幕辭。

獲獎5個優秀團隊包括易視智瞳科技有限公司、鉅睿智能傳媒有限公司/Social Face、BAC-

MUNO Biotechnology Ltd、BACMUNO醫藥、中肽生物科技(深圳)有限公司和Farscer Ltd,涵蓋了大數據與人工智能(AI)、生物醫藥和金融科技三大領域。

這5間公司經創科香港基金會重量級導師指導下,經營業務均得到明顯進步,有望快速成長為新一代創科「獨角獸」巨企。

易視智瞳專注於工業視覺智能技術,以機器視覺和深度學習為核心,實現工業機器人的視覺感知與執行決策,協助企業一步跨入機器視覺引領的智能製造時代。

其典型應用包括視覺點膠控制系統、機械臂視覺控制系統及工業視覺檢測系統等,已廣泛應用於電子裝聯及3C製造領域一線企業中。

### 可貼身定製視覺智能服務

鉅睿智能傳媒是香港業內領先的智能視覺影

像傳播公司,致力為客戶帶來定製化的視覺影像智能服務體驗。

鉅睿針對企業商務需求,貼身定製商業業務和大型活動攝影攝像、企業宣傳片、企業視覺升級、商務肖像定製等視覺影像智能服務,同時提供包括鉅睿Pic One圖片直播技術、鉅睿AI智能相冊等人工智慧研發產品,以科技驅動視覺影像為使命,致力打造人工智慧視覺影像的生態系統。

BACMUNO醫藥研發團隊來自香港大學,具有實力實驗室研發背景及臨床轉化能力。BACMUNO研發出世界領先水準的「細菌癌症免疫療法」,已獲得美國、歐洲、中國專利,能使癌症患者遠離化療、放療帶來的巨大痛苦。同時基於產品特性,亦可大幅降低治療費用。

中肽生物科技採用《藥食同源、靶向保健、快速吸收、提高功效》的戰略思想,將「藥食同源」的稀有中草藥深加工,與尖端生物製藥新技術全新結合,研發系列新型護膚原料、功能食品原料、系列複方肽組方保健品等。

Farscer LTD專注金融科技,利用先進的大數據和AI技術,結合語義分析和檢索技術即時提取金融資訊摘要,根據客戶需求導出專業報告和發送預警。



■林鄭月娥昨致辭讚揚這批年輕創科團隊都是超人,都是香港的英雄。

## 特首讚年輕團隊是英雄

特稿

行政長官林鄭月娥昨日為「X-PLAN」創科超人團優秀團隊頒獎並致辭。她讚揚這批年輕創科團隊都是超人,都是香港的英雄。

### 中央挺港創科 最受鼓舞

林鄭月娥說,特區政府系列推動創科的措施,得到各界積極反應,海內外科技界都對香港發展創科更具信心,看得出香港是很認真地在推動創科產業發展。最鼓舞的是中央對香港發展創科的支持。

她指出,去年9月國家主席習近平對香港24位兩院院士的建議作出重要指示,支持香港科研界為國家科創發展作貢獻。8月她出席韓正副總理主持的粵港澳大灣區首次全體會議,確立香港發展

成國際創科中心的定位,對香港創科界是很大的鼓勵。

林鄭月娥又說,國家科技部已與香港創科局商定全方位合作安排,包括資金、人才和青年交流等系列領域,近日將公佈合作詳情。

她又說,因應香港創科發展方向,中科院同意在香港成立兩間研究所,包括生物醫藥研究所和自動化研究所。並在香港成立粵港澳大灣區兩院院士聯盟,為香港培育創科人才和促進科研人才交流。

林鄭月娥稱,很認同創科香港基金會白皮書的主題「創科發展、人才先行」。發展創科要向全球爭取人才,要致力培養自己的人才,特區政府要為科研人才提供生長的土壤。

■香港文匯報記者 殷翔

## 21%港企擬下季增聘 服務業好景

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)本港人力市場持續暢旺,有人力資源公司的調查顯示,21%受訪本港企業預算於今年第四季增聘人手,另有4%有意縮減人手,經季節性調整後的淨就業展望指數為17%,與對上一季及去年同期相同。各行業中,以服務業的僱主增聘意慾最高,淨就業展望指數為23%,是6個行業中最高,其次為金融、保險及房地產業的21%。

### 料區塊鏈雲端工程師渴市

ManpowerGroup香港昨公佈今年第四季「就業展望調查」報告,涵蓋了720家本港企業,當中21%預算於未來3個月增加人手。6個行業當中,以服務業的招聘意慾最高,淨就業展望指數為23%,較對上一季上升1個百分點,或較去年同期微

升2個百分點。

ManpowerGroup大中華區高級副總裁徐玉珊指出,隨著數碼化技術不斷發展,預期不同行業對技術人才的需求將與日俱增,尤以區塊鏈技術人員、數據科學家、雲端工程師及大數據架構師等人才。

她又指出,虛擬銀行及日漸普及的快速支付系統亦為金融科技專才製造不同的機遇,主要銀行較積極物色電腦科學、編碼技術、數學或統計學科方面的專才,但僱主仍繼續面對人手短缺問題,尤其擁有跨範疇技能或專業知識,及良好溝通技能的資訊科技人才。

### 保險業提供培訓吸年輕族

而金融、保險及房地產業錄得21%淨就業展望指數,按季跌2個百分點,並與去

年同期相若。徐玉珊指,不少保險公司正致力拓展前線銷售及後勤支援團隊,務求加快工作流程,改善工作效率,從而增加收入。

她續說,現時許多保險公司均積極提供全面的培訓及輔導,希望能吸納年輕一代加入團隊,應付香港對保險日益增加的需求。

徐玉珊並指,作為通往內地市場的重要門檻,近期有不少海外銀行在港擴展業務,「雖然數碼科技正衝擊傳統銀行業,但無損銀行業界的增聘意慾,其中有銀行正計劃增加前線工作人員,為客戶提供更貼身的個人銀行服務。」

採礦及建築業於第四季錄得19%淨就業展望指數,報告指為應付香港多項基建及鐵路改善工程,進一步帶動建築業的人手需求,該行業僱主一直致力提供更多員工

福利及提升業界形象,希望藉此可吸引更多年輕人入行。有僱主甚至願意提供在職培訓,務求讓工程能順利進行。

為解決業界日趨嚴重的人手短缺及員工年齡老化問題,僱主的招聘步伐將繼續維持積極。

### 航空運輸業招聘意慾強

運輸及公共事務業於第四季錄得17%淨就業展望指數,報告指今年上半年度客運量及航班升降量的錄得穩健增長,加上近期有航空公司宣佈開辦新航線及擴展業務,種種正面因素令僱主加速了增聘步伐。

徐玉珊稱,隨著港珠澳大橋快將啟用及高鐵快將投入服務,將進一步刺激運輸業僱主的招聘意慾,尤其是有長途駕駛經驗的職業司機及列車服務等不同崗位的人手。

## 西九管理局兩年前知新昌財困

香港文匯報訊(記者 文森)早前西九文化區管理局因新昌營造陷入財困,終止與其在M+博物館工程合約,立法會昨早召開特別會議討論有關的工程合約。多名議員質疑西九管理局早知新昌陷入財困,沒有及時做好挽救措施,又批評管理局去年在立法會上沒有交代發現新昌財困,做法欠透明度。西九文化區管理局行政總裁栢志高(圖)否認有誤導立法會,強調做法審慎,有必要時才啟動安排。

### 劉國勳批墊支18個月

西九管理局上周向立法會遞交的文件披露,於2016年9月已留意到有網上報道,指新昌營造母公司新昌集團面臨財務困難,於是立即跟進,同年10月聘用顧問協助分析新昌營造的財務狀況。

昨日會上有多名議員質疑,西九管理局去年在立法會上沒有交代發現新昌財困,做法欠透明度。民建聯劉國勳表示,管理局直接向分判商付款前後有18個月,質疑管理局是否真正了解新昌營造的財務狀況。

栢志高承認,兩年前已知悉新昌營造母公司新昌集團財困,基於情況持續惡化,管理局決定直接向項目分判商付款,在去年2月至今年6月期間,管理局向工程中20間項目分判商,合共支付了約16億900萬元。

### 栢志高否認誤導立法會

栢志高續指,管理局在今年5月,得知新昌集團未能償還3億美元債券,質疑是否資不抵債,因此決定停止向分判商付款;其後有分判商離場,最終決定終止與新昌營造的合約。他又否認有誤導立法會,強調做法審慎,有必要時才啟動安排。

民建聯周浩鼎則批評西九管理局沒有做好挽救措施,認為管理局早在2016年已知新昌陷入財困,應更早採取挽救措施,如邀請另一間建造公司與新昌聯營,共同負責M+博物館項目。

## 公屋聯會促公私營屋七比三

香港文匯報訊(記者 文森)特首林鄭月娥任內第二份施政報告將於下月出爐,被外間視為其上任一周年的成績表。公屋聯會認為公營房屋問題未有改善,重建置業階梯成效亦不彰,向特區政府提出多項建議,包括將公私營房屋比例改為七比三、恢復公屋「三年上樓」、居屋應與私人市場分隔等。

### 批樓價租金貴 市民陷「三無」

公屋聯會昨早聯同多個屬會及居民代表到特首辦請願,表達對新一份施政報告涉及土地房屋的期望。聯會表示,新一屆政府上任後,過去積壓下來的房屋問題未有改善,公屋平均輪候時間大幅上升至最新公佈的5.3年,繼續創18年以來的新高,輪候公屋的申請多達26.9萬宗,但未來5年公營房屋供應量平均每年約2萬間,較長遠房屋策略建議的2.8萬間少三成。

聯會又指,房屋供求失衡情況未見改

善,據差餉物業估價署數據顯示,截至今年7月,本港私人住宅售價指數已連升28個月,並連續21個月見新高,租金指數亦不斷上升,導致市民陷入上樓「無期」、買樓「無力」、租樓「無奈」的「三無」境地。

公屋聯會指出,去年施政報告提出「重建置業階梯」的施政目標,將把「綠置居」及「白居二」計劃常態化,以更多「綠置居」取代出租公屋,但總體上公營房屋問題未有改善,重建置業階梯成效亦不彰。

### 倡分隔居屋與私樓市場

聯會建議政府,將公私營房屋比例由現時六比四,改至七比三;為恢復公屋「三年上樓」訂出時間表;為輪候公屋逾3年的申請者提供津貼支援;將過渡性房屋納入為房屋階梯;推動「租務管制」公眾諮詢工作;同時檢討公屋租金調整機制。



■公屋聯會昨早聯同多個屬會及居民代表到特首辦請願,表達對施政報告涉及土地房屋的期望。

聯會又促請政府優化資助房屋階梯,將居屋與私樓市場分隔開,調整「白居二」單身人士配額比例,增加未補價資助出售房屋的流轉性,為「白居二」業主重新提供按揭還款保證期、研究放寬

首次置業措施等。

在發展房屋土地方面,聯會建議政府透過私人發展商力量協助增加公營房屋供應,以及成立常設性的土地供應專責小組,並合併房屋與土地政策局。