

23條立法與社會和諧非對立 堵塞漏洞利長治久安

澳門宣佈成立由行政長官擔任主席的「維護國家安全委員會」。行政長官林鄭月娥昨日表示，暫無考慮成立相關委員會，但有關係本港23條立法「有些工作在進行中」，並強調不能迴避23條立法的工作。「港獨」言行並無止息，外部勢力更跳上舞台為「獨」撐腰，顯示本港完成23條立法具迫切性。劃出維護國家安全的清晰法律紅線，有利於依法遏止「港獨」、維護國家和香港的長治久安，也有利於香港和諧、減少政爭，維護國家立法與社會和諧並對立，而是相輔相成。特區政府應該迎難而上完成23條立法，社會各界更應正面看待，反對妖魔化23條立法，支持特區政府堵塞危害國家安全的法律漏洞。

澳門早於2009年已通過國家安全法，如今成立維護國家安全委員會，進一步完善維護國安的制度配套。同樣實行「一國兩制」，香港回歸祖國已有21年，關乎國家安全的23條立法仍未完成。反對派長期惡意抹黑23條立法，將其形容為箝制港人自由的惡法，製造恐慌情緒，刻意誤導公眾，令立法工作舉步維艱。

過去多年，本港反中亂港的政爭此起彼伏，違法「佔中」、旺角暴亂等街頭暴力抗爭層出不窮，衝擊「一國兩制」底線，破壞香港法治。到近期，「香港民族黨」和陳浩天等組織及個人肆無忌憚鼓吹煽動「港獨」；有政治人物明目張膽與「台獨」、「藏獨」、「疆獨」等分離勢力勾結；香港外國記者會(FCC)打着言論自由、新聞自由的旗號，不理會中國外交部駐港特派員公署、特區政府的勸諭和反對，公然為陳浩天鼓吹「港獨」搭台。現實情況顯示，香港面對維護國家安全方面的持續挑戰，完成23條立法具有迫切性。正如中聯辦主任王志民所指，香港在維

護國家安全上至今制度不完善，「甚至是世界上唯一長期沒有健全國家安全法律制度的地方，成了國家總體安全中一塊突出短板和風險點，也是直接影響香港市民安全的重大風險點」。

世界各國即使社會制度、意識形態、文化背景不同，但都把維護本國的國家安全放在首位，更十分重視運用法律手段保障國家安全。標榜「高度自由」的美國，1947年就通過了《國家安全法》；「9·11事件」後，美國頒佈《愛國者法案》，對公民權利作出嚴厲限制，藉以對美國的國家安全提供必要的法律保障。歷史的觀察和現實的觀察都顯示，國家安全就像空氣和水，與人民生活須臾不可離，需要倍加珍惜和維護，維護國家安全的根本目的，就是要讓人民安居樂業、生活幸福。為維護國家安全立法，不僅是香港必須履行的憲制責任，更是消除政爭、促進和諧的前提和基礎，令香港能夠集中精力謀發展，讓港人分享更多繁榮穩定的成果。

通過23條立法過程，社會充分討論、嚴謹訂立和審議法律，對「分裂國家」、「煽動叛亂」、「顛覆」等行為作出清晰定義，對危害國家安全劃出不可逾越的底線，港人就可清楚判斷，什麼是危害國家安全的行為；同時也明白，只要遵守法律，可以享受高度的言論、結社自由；也更明白「23條立法壓制人權、自由」之說，純屬杞人憂天，避免受到似是而非的歪曲誤導。完善國家安全立法對香港百利而無一害，社會各界應清醒看到23條立法的迫切性和必要性，拒絕一切負面思維和言論的干擾，支持特區政府下定決心、拿出承擔，盡快將23條立法提上議程並完成立法，讓依法遏止「港獨」更加理充足、名正言順，更有效維護國家安全、保障香港繁榮穩定。

完善產業生活配套 吸引人才貢獻香港

政府昨日公佈首份人才清單。香港向創新創科發展、發展優勢領域，致力引入海外優秀人才，是正確的方向。但優秀人才是否來港，涉及發展空間、生活成本等方面的綜合考慮。當局宜全面檢討本港吸引人才的優劣勢，完善產業、生活配套，增加優秀人才落戶香港的誘因，令其在港充分施展才華、貢獻香港，協助香港加快經濟結構升級，提升競爭力。

人才是發展創科和優勢產業的關鍵，政府昨日公佈的首份人才清單，包含11項香港經濟發展最需要的專業。按計劃，政府將為人才清單下合資格人士提供入境便利，獲批准的申請者無須在來港定居前獲得本地僱主聘任，更可在「優秀人才入境計劃」的「綜合計分制」下獲得額外分數。

政府銳意吸引海外優秀人才是好事，然而當前全球都在爭奪人才，吸引人才來港，單靠入境政策優惠並不足夠，關鍵還要看有什麼值得優秀人才青睞的優勢。香港實行「一國兩制」，是連接中國內地和世界的重要橋樑，來香港發展，既可享受香港與國際接軌的自由和開放，又可進軍內地龐大的市場和空間，開創一番新事業，相信這是香港吸引各地優秀人才的最大優勢。

但香港也有短板，例如產業配套不全、生活成本高昂。本港產業單一，尤其缺乏先進工業和製造業，科研人員來港後，在技術產品化、商業化方面的空間並不算大，恐難施展所長。對此，政府應力促完善產業配套，尤其是與深圳等大灣區城市促成「前研後製」模式，

形成官產學研良性循環的生態圈，加快創新創科研發化，優秀人才來港有用武之地，才能吸引、留住人才。

本港另一劣勢是居住和生活成本太高。本港樓價、租金貴絕全球，難免令海外人才對落戶香港心生畏懼。以政府斥資8億元在科學園旁邊興建的「創新斗室」為例，打算以市值租金6折租予初創企業人員和外地科研人才，但月租近萬元也只能居住在200平方呎的蝸居。香港居住環境，不如深圳、新加坡等區內創科領先城市，而且這些城市直接提供住房給海外人才，符條件的海外優秀人才，為什麼來香港忍受狹小的居住空間？特區政府要吸引人才來港，必須加強與業界、僱主研究合作，在生活配套上多投放資源，才能提升香港對高端人才的吸引力。

輸入外來人才從來是香港的敏感議題，容易扯上「與本地人爭飯碗」的爭議。事實上，政府頂住壓力，在吸引外來人才和培育本地人才也有着力，例如今年7月1日起推行「本地研究生學費豁免計劃」，豁免香港學生修讀八大研究院研究課程的學費；還將設立支援博士後獎學金計劃、研究院和高級研究員獎學金計劃等。科研人才無分地域，必須有吸納優秀外地人才的胸襟和措施。培育本地人才和吸引外地人才，兩者並不排斥，而是相輔相成。匯聚更多人才和企業「做大產業的餅」，可以為本地人創造更多新機會。香港過往的成功經驗，正正有賴於包容開放、海納百川，吸引內地和海外的各種人才，共同推動香港發展。

港府首開清單 全球廣招人才

11項專業配合多元發展 合資格者「優才計劃」有分加

香港文匯報訊(記者 高俊威)特區政府昨日公佈首份香港人才清單，以吸引世界各地優秀人才，利用更有效和聚焦方式，配合本港經濟高增值及多元化發展。清單包含11項專業，涵蓋資產管理專才、金融科技專才與創新及科技專家等，符合資格申請者可在「優秀人才入境計劃」的計分制下獲取額外分數。身兼人力資源規劃委員會主席的政務司司長張建宗指出，公佈人才清單有助香港在吸引國際人才時取得競爭優勢，並刺激本地人才發展，推動香港向前邁進。

勞工及福利局指出，為吸引世界各地人才來港，本港通過優秀人才入境計劃，按現時年度1,000個配額，為人才清單下合資格人士提供入境便利。人才清單凸顯香港經濟發展最需要的具體專業。

勞福局表示，在優秀人才入境計劃下，獲批准申請者毋須在來港定居前獲得本地僱主聘任，符合人才清單相關專業資格的申請者，可在計劃的「綜合計分制」下獲得額外分數。

首份列入人才清單的專業有11項，包括資深廢物處理專家或工程師、資深資產管理專才如從事信託基金、資深海運保險專才、精算師、資深數據科學家及資深網絡安全專家、造船師及輪機工程師及船舶總管。

創意產業專才涵蓋廣

此外包括創新及科技專家，如從事生物學及生命科學或生物科技、數據工程(例如數據採探或數據分析)、人工智能、機械人技術、分布式分類賬技術、生物辨識技術、工業或化學工程等，及材料科學或納米科技。

創意產業專才亦在人才清單之列，包括音樂方面的錄音工程師、母帶工程師、黑膠唱片的刻錄/壓鑄工程師、數碼娛樂方面的遊戲開發專家(遊戲設計師、遊戲程式設計師、遊戲圖像設計師)、遊戲製作人，以及電影方面曾參與前期製作、製作和後期製作的不同角色並且是指定著名國際電影節之得獎者。

清單還包括專門解決國際金融及國家與投資者之間糾紛的爭議解決專才，以及擁有處理來自投資或東道國跨境交易的專門知識及經驗之業務交易律師。

將定期更新適應發展

勞福局強調，人才清單會定期更新，以確保其與時並進，繼續配合本港最新的經濟發展，以及對各類人才不斷轉變的需要。

優秀人才入境計劃昨日起接受人才清單下合資格人士申請。至於清單未有涵蓋的其他業界人士如符合相關資格規定，計劃亦繼續歡迎他們透過此計劃及其他入境計劃來港。

張建宗表示，香港歡迎來自世界各地具備寶貴技能、知識和經驗的人才前來工作，充分發揮他們的才能，並進一步發展他們的事業。公佈人才清單為本港其中一項主要措施，有助本港在吸引國際人才時取得競爭優勢，創造群聚效應，並刺激本地人才發展，推動香港向前邁進。



本港昨日公佈首份人才清單，包含11項專業，以吸引世界各地優秀人才。配合本港經濟高增值及多元化發展。

人才清單11項專業

- 資深廢物處理專家或工程師
- 資深資產管理專才
- 資深海運保險專才
- 精算師
- 資深金融科技專才
- 資深數據科學家及資深網絡安全專家
- 創新及科技專家
- 造船師
- 輪機工程師及船舶總管
- 創意產業專才
- 專門解決國際金融及國家與投資者之間糾紛的爭議解決專才；及擁有處理來自投資或東道國跨境交易的專門知識及經驗業務交易律師

資料來源：勞工及福利局
整理：香港文匯報記者 高俊威

去年吸411菁英 符清單規格加30分

優秀人才入境計劃

年份	成功獲分配名額	來自「綜合計分制」	來自「成就計分制」
2015	208人	192人	16人
2016	273人	259人	14人
2017	411人	381人	30人

資料來源：入境事務處 整理：香港文匯報記者 高俊威



「優秀人才入境計劃」成功申請者由2015年的208人增加近一倍至去年的411人。

香港文匯報訊(記者 高俊威)特區政府於2006年6月推出的「優秀人才入境計劃」，旨在吸引高技術人才或優才來港定居，藉以提升香港的經濟競爭力，計劃年度配額為1,000個。計劃是以計分制讓申請人競爭配額，政府昨日公佈首份香港人才清單，符合人才清單內相關專業的規格可獲30分。

「優秀人才入境計劃」成功申請者來港前毋須事先在港獲得聘用。近年透過此計劃來港人數持續增加，由2015年的208人增加近一倍至去年的411人。

根據計劃，所有申請人均必須首先符合基本資格要求，如18歲或以上，不得有刑事罪行或不良入境記錄，能獨立負擔其本人及受養人居港期間的生活和住宿等，才可根據計劃所設兩套計分制度的其中一套獲取分數，與其他申請人競爭配額。

兩套計分制度分別是「綜合計分制」和「成就計分制」。前者設6個得分範疇，包括年齡、學歷/專業資格、工作經驗、語文能力、家庭背景和人才清單，如年齡可獲最多分是18歲至39歲的30分，學歷/專業資格中有博士學位有40分，符合人才清單內相關專業的規格可獲30分等。最高可得225分，最低合格

分數為80分。

成就計分制要求高

如申請人曾獲傑出成就獎，如奧運獎牌、諾貝爾獎，或對其界別的發展有重大貢獻，如獲業內頒發終生成就獎，可選擇以成就計分制接受評核。惟此計分制要求極高，如符合要求可獲225分，不符者則不會獲得分數，其申請會即時被拒絕。

自「優秀人才入境計劃」推出以來，成功透過綜合計分制獲分配名額申請人，主要來自金融及會計服務、資訊科技及電訊、建築、測量、工程及建造和工業製造四個界別。透過成就計分制獲分配名額申請人則主要來自體育運動、藝術及文化和廣播及娛樂三個界別。

港文匯報表示，數年前政府進行的人才需求評估報告已指出，本港的勞動力不足，缺乏高科技、高學歷人才，因此政府在此方面展開工作，如是次推出人才清單，是對症下藥的做法。

他認為，政府亦需做好把關工作，確保本地人才可以獲得充足的就業和發展機會，才引入海外專才來港。他建議政府加密進行有關行業需求的調查，了解哪些專業的人才短缺，欠缺數量多少；有需要時即時調整人才清單上的專業，以免本地人才的就業機會受影響。

民建聯人力事務副發言人顏汶羽向香

缺什麼吸什麼 不會「搶飯碗」

對於特區政府公佈首份香港人才清單，以吸引世界各地優秀人才來港，有人力資源顧問指出，人才清單可以協助香港吸納本身極為欠缺的專門人才，加上配額並不多，認為出現「搶飯碗」的機會甚微。有政黨代表建議政府加密進行行業需求調查，適時調整人才清單上的專業，避免影響本地人才的就業機會。

安俊人力資源顧問有限公司董事總經理周綺萍接受香港文匯報訪問時表示，現時政府公佈的人才清單上的專業，都本港極極為欠缺精算師或造船師，創科方面本港仍在起步階段，也極需要更多人才。

她指出，其實不少地方如內地均對這些方面的人才需求，本港將這些專業列入清單，可令有關人才選擇香港作為居住地。

顏汶羽：清單對症下藥

她並認為，由於優秀人才入境計劃的配額不多，每年只得1,000個，且涵蓋很多不同專業，因此對本港有關行業的從業員影響不大，再加上政府可根據情況定期更新清單，故出現「搶飯碗」的機會應甚微。

顏汶羽：清單對症下藥

香港文匯報記者 高俊威